

# Work ability & Age management

## Länger und besser arbeiten Lavorare più a lungo e meglio

Haus der Arbeitsfähigkeit von Juhani Ilmarinen  
Casa della work ability di Juhani Ilmarinen

### Work ability

**Arbeit, Arbeitsumgebung und Führung**  
Lavoro, ambiente di lavoro e leadership

**Motivation, Werte und Einstellungen**  
Motivazione, valori e atteggiamenti

**Kompetenzen und Qualifikationen**  
Competenze e qualifiche

**Gesundheit und Leistungsfähigkeit**  
Salute e capacità di rendimento

Erhöhung des Renteneintrittsalters  
Innalzamento dell'età pensionabile

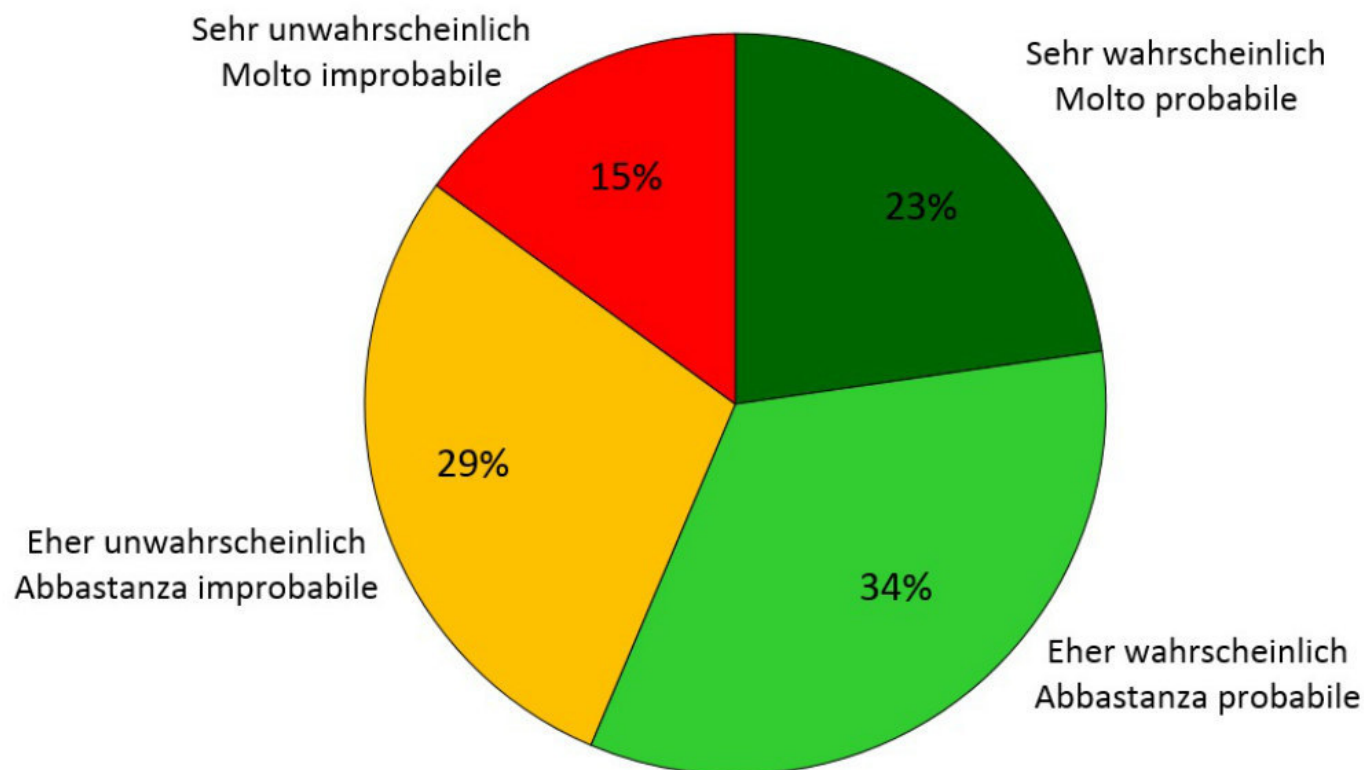


Demografische Alterung  
Invecchiamento demografico

Zunahme der Über50-Jährigen  
in den Betrieben  
Aumento degli over 50  
nelle aziende

Abnahme der Nachwuchskräfte  
Diminuzione di persone  
giovani da reclutare

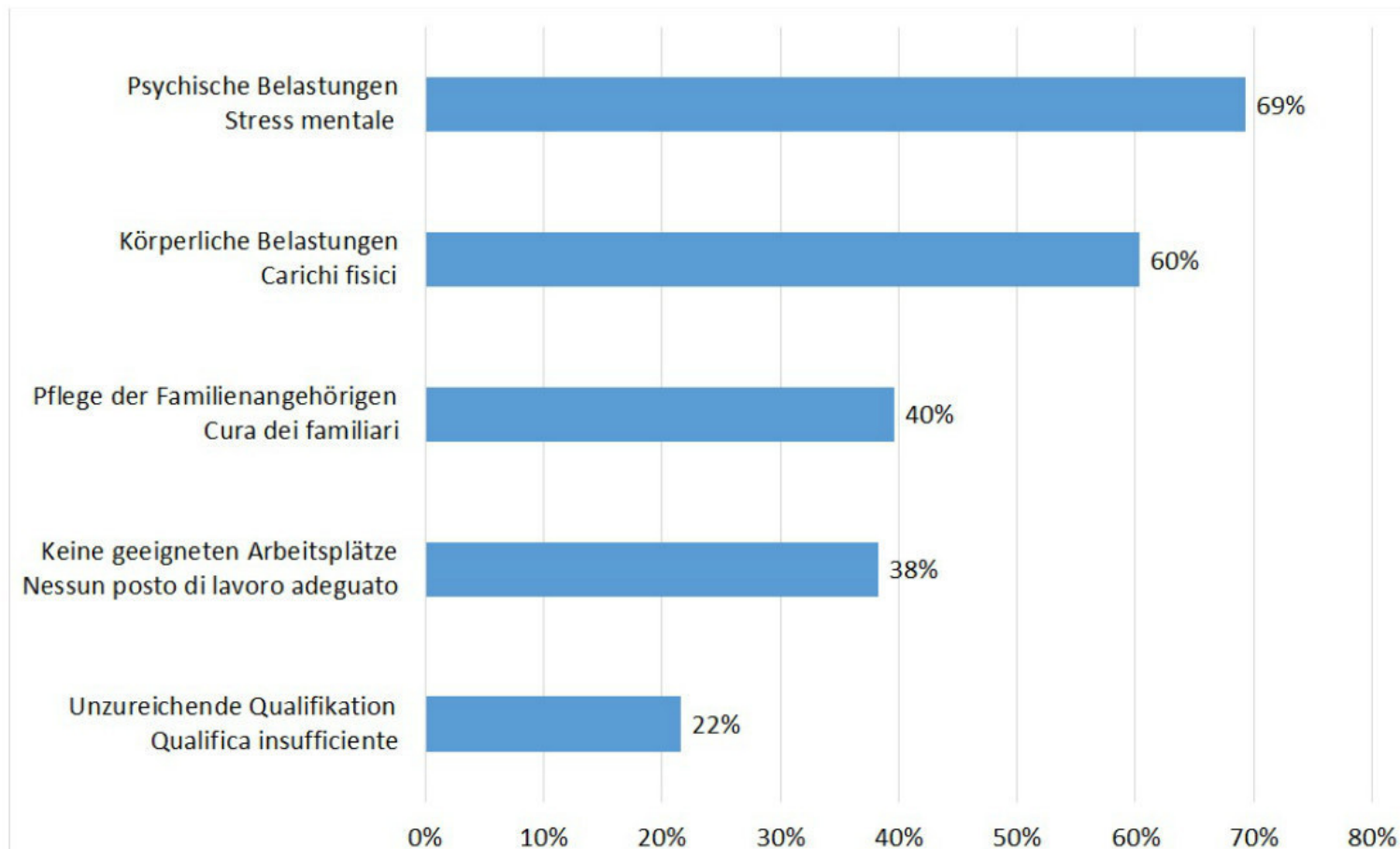
**Wahrscheinlichkeit, den derzeitigen Beruf  
noch mit 65 Jahren ausüben zu können**  
**Probabilità di riuscire a svolgere l'attuale  
lavoro a 65 anni**



n = 504

# Gründe, den derzeitigen Beruf mit 65 Jahren nicht mehr ausüben zu können

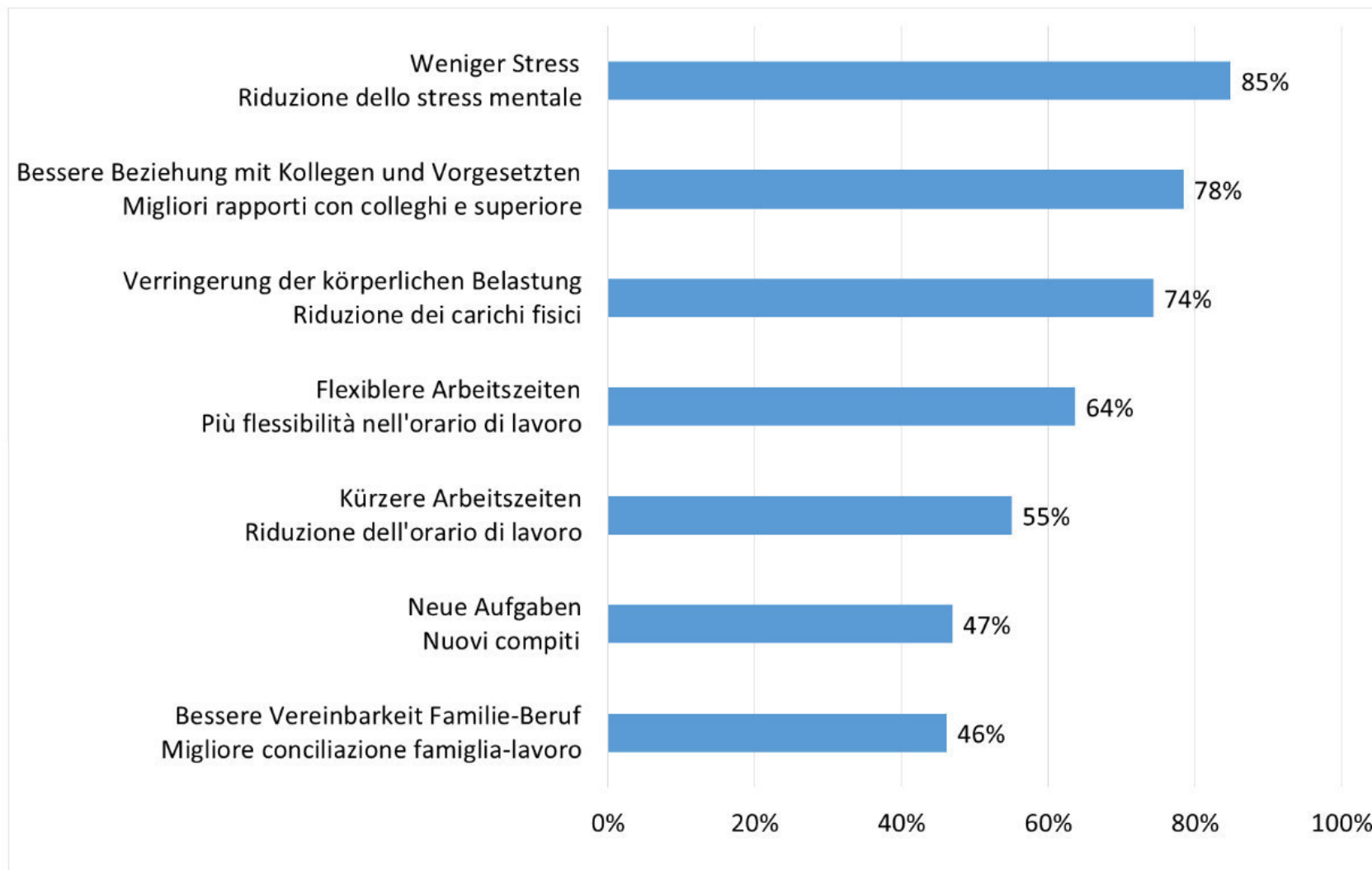
## Motivi del non riuscire a svolgere l'attuale lavoro a 65 anni



n = 214

## **Laut Arbeitnehmer zu ergreifende Maßnahmen**

### **Misure da attuare secondo i lavoratori dipendenti**



n = 504

Eine hohe Arbeitsqualität ist  
wichtig, um die Arbeitsfähigkeit  
während des gesamten  
Erwerbslebens zu erhalten und  
zu steigern

Un'alta qualità del lavoro è  
fondamentale per conservare e  
migliorare la work ability lungo  
tutta la vita lavorativa

44% der Arbeitnehmer sagen,  
dass sie mit 65 Jahren ihren  
derzeitigen Beruf so nicht mehr  
ausüben könnten

Il 44% dei lavoratori dipendenti  
afferma che non riuscirà a  
svolgere l'attuale lavoro  
a 65 anni

Die zwei am meisten genannten Gründe dafür sind die psychische (69%) und die körperliche (60%) Belastung, außerdem gibt einer von fünf Arbeitnehmern an, dass seine Qualifikation nicht ausreichen wird

I due motivi più menzionati sono lo stress mentale (69%) e i carichi fisici (60%), inoltre uno su cinque ritiene che la propria qualifica non è sufficiente

Nach Meinung der Arbeitnehmer  
sind die Lösungen die Verringerung der  
psychischen und körperlichen Belastung  
sowie bessere Beziehungen mit den  
Kollegen und Vorgesetzten

Secondo i lavoratori le soluzioni sono  
ridurre i carichi mentali e fisici e migliorare  
il clima coi colleghi e il superiore,  
preferiscono inoltre avere più flessibilità  
dell'orario di lavoro piuttosto che una  
riduzione