





AFI-BAROMETER: Die 4 Ausgaben 2015

Das Stimmungsbild der Südtiroler ArbeitnehmerInnen

BAROMETRO IPL: le 4 edizioni del 2015

Il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini

Irene Conte
Bozen / Bolzano 24.03.2016

Was ist da AFI-Barometer?
Cos'è il Barometro IPL?

Beobachtungsinstrument
Strumento di monitoraggio

In jedem Quartal ein Fokus
zu einem aktuellen Thema
Ad ogni trimestre un focus
su un tema d'attualità

Echtzeitbeobachtung des
Einflusses des wirtschaftlichen
Umfelds auf das Risiko, den
Arbeitsplatz zu verlieren und die
Beschäftigungsfähigkeit
Monitoraggio in tempo reale dell'influenza
del contesto
economico sul rischio di perdere
il lavoro e sull'occupabilità

Beobachtung der Auswirkungen
der sozioökonomischen
Veränderungen auf die
Arbeitsqualität
Monitoraggio dagli effetti
dei cambiamenti
socio-economici
sulla qualità del lavoro

Was ist da AFI-Barometer?

Cos'è il Barometro IPL?



Beobachtungsinstrument
Strumento di monitoraggio

Echtzeitbeobachtung des
Einflusses des wirtschaftlichen
Umfelds auf das Risiko, den
Arbeitsplatz zu verlieren und die
Beschäftigungsfähigkeit

Monitoraggio in tempo reale dell'influenza
del contesto

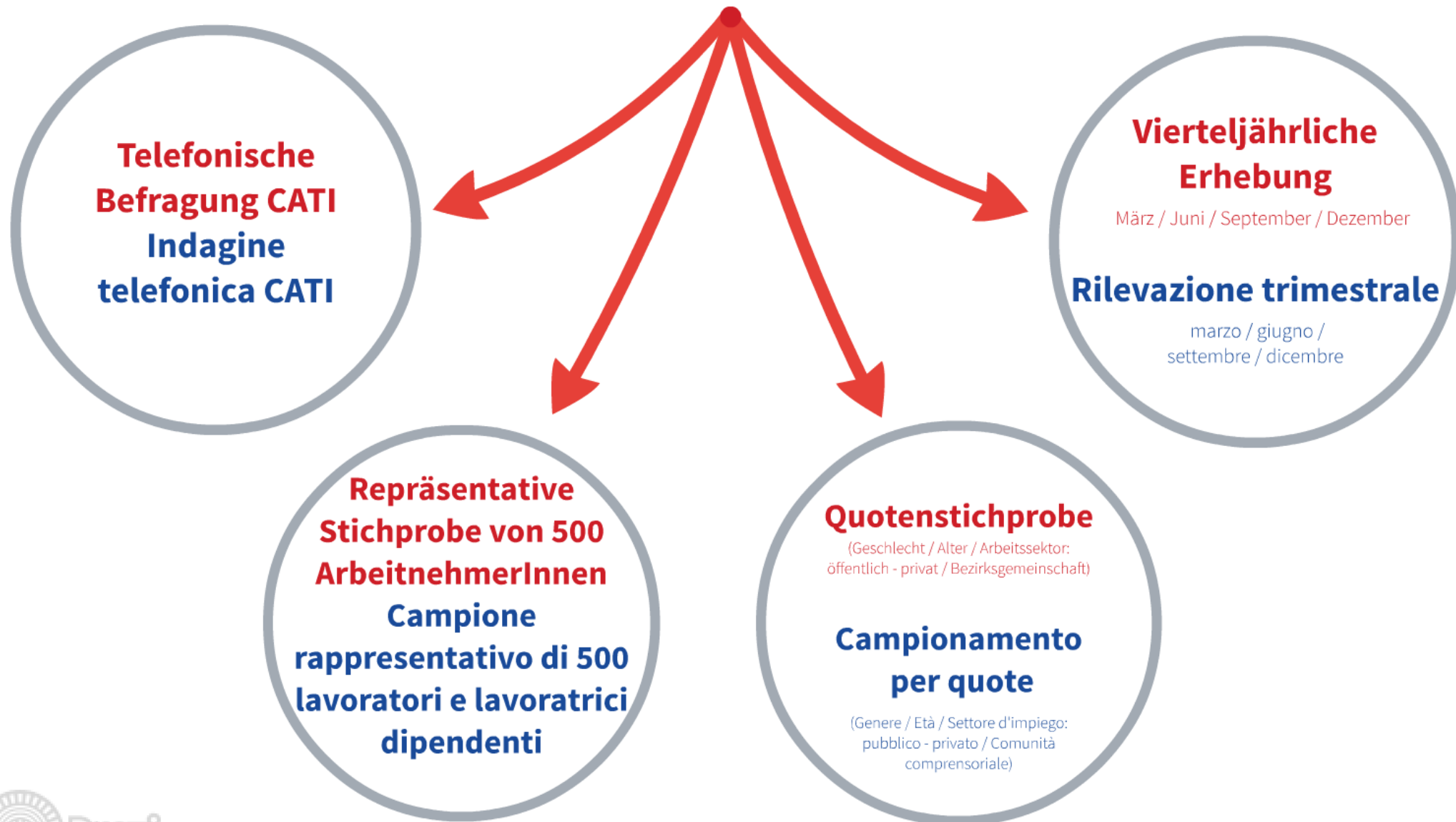
economico sul rischio di perdere
il lavoro e sull'occupabilità

Beobachtung der Auswirkungen
der sozioökonomischen
Veränderungen auf die
Arbeitsqualität

Monitoraggio degli effetti
dei cambiamenti
socio-economici
sulla qualità del lavoro

In jedem Quartal ein Fokus
zu einem aktuellen Thema
Ad ogni trimestre un focus
su un tema d'attualità

Merkmale der Umfrage **Caratteristiche dell'indagine**



Struktur des Fragebogens

Struttura del questionario

B1



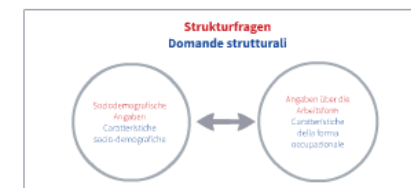
B2



B3



B4



B1



Klimaindex
Clima di fiducia



Wirtschaftliche
Situation...
Situazione
economica...

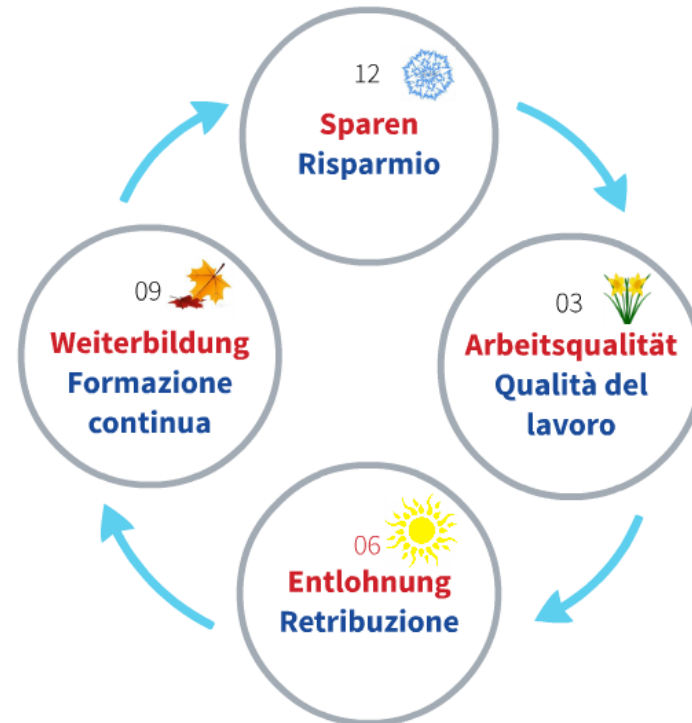


...Südtirols
...dell'Alto Adige
... der Familie
... della famiglia

Beschäftigungsfähigkeit
Occupabilità

B2

Themenblock Blocco tematico



B3

Fokus **Focus**

Berufspendler
Pendolarismo per
motivi di lavoro

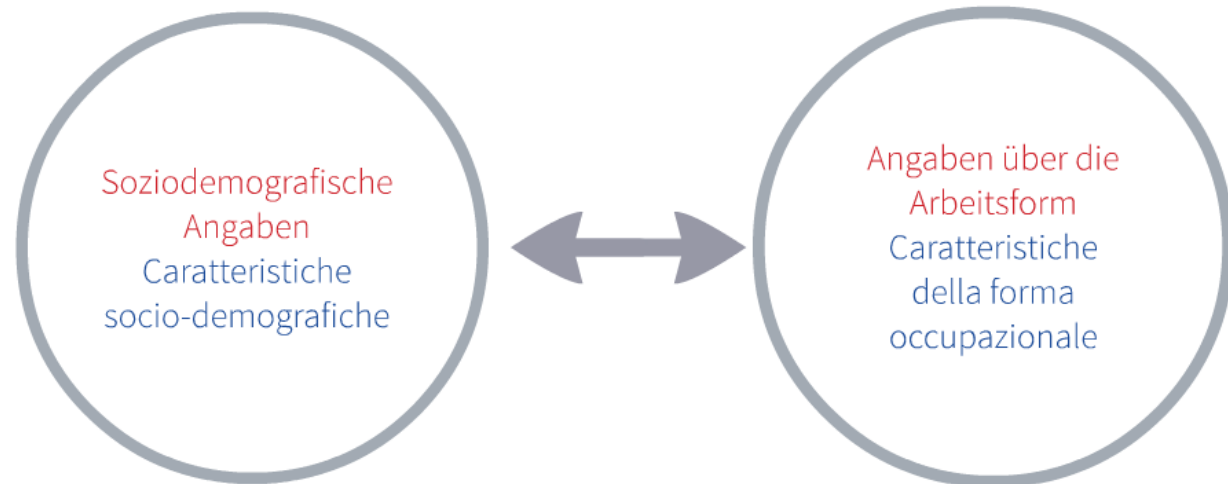
Die Ängste der
Arbeitnehmer
Le preoccupazioni dei
lavoratori dipendenti

Wer nimmt die Interessen
der Arbeitnehmer wahr?
Chi difende gli interessi
dei lavoratori
dipendenti?

Flughafen &
Mobilität
Aeroporto &
mobilità

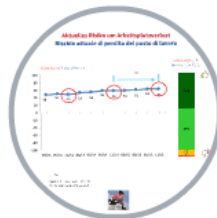
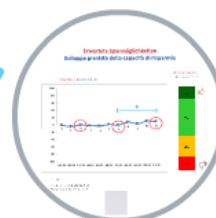
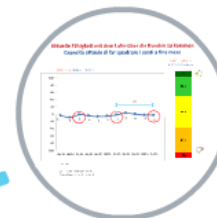
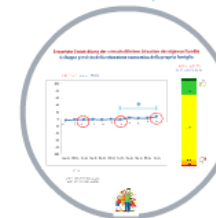
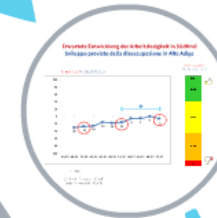
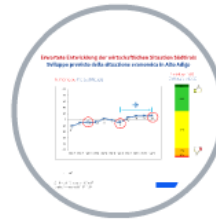
B4

Strukturfragen
Domande strutturali



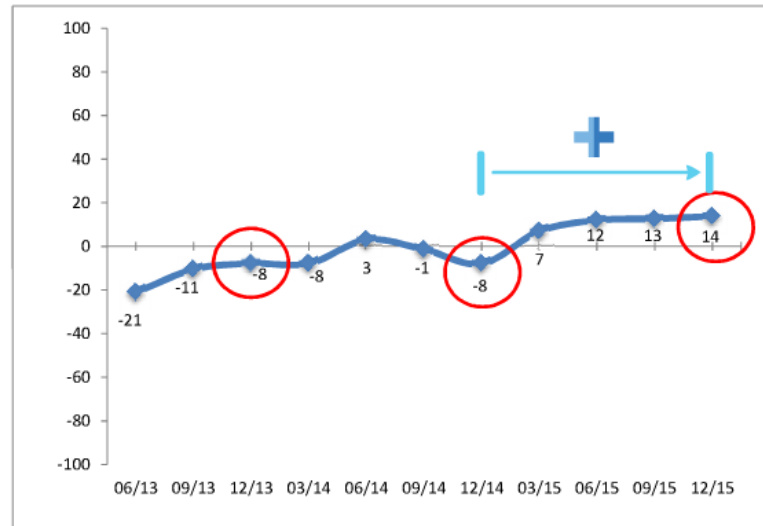
Das Stimmungsbild der Südtiroler ArbeitnehmerInnen

Il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini

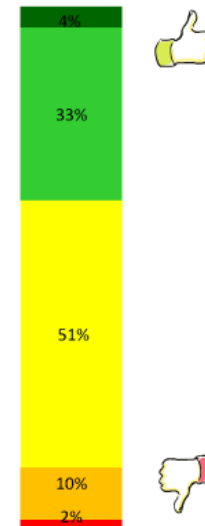


Erwartete Entwicklung der wirtschaftlichen Situation Südtirols Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige

Klimaindex / Indice di fiducia



Verteilung 12/15
Distribuzione 12/15



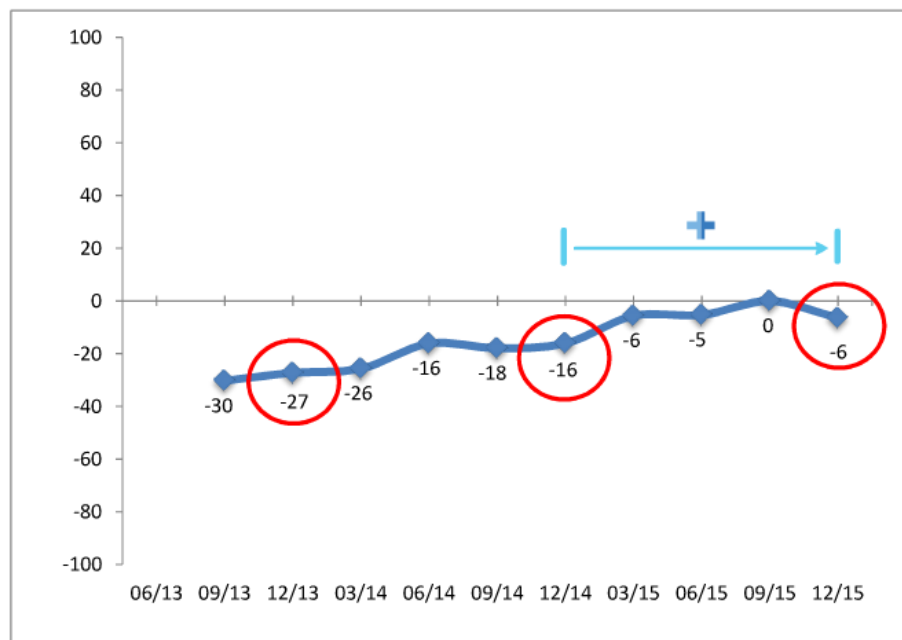
n = 497

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

AFI IPL

Erwartete Entwicklung der Arbeitslosigkeit in Südtirol Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige

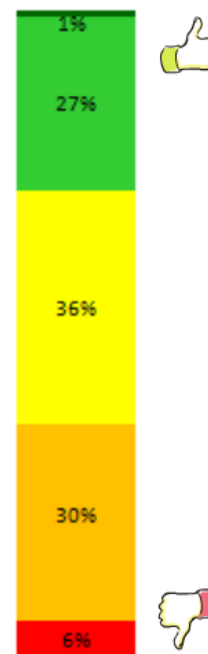
Klimaindex / Indice di fiducia



n = 496

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

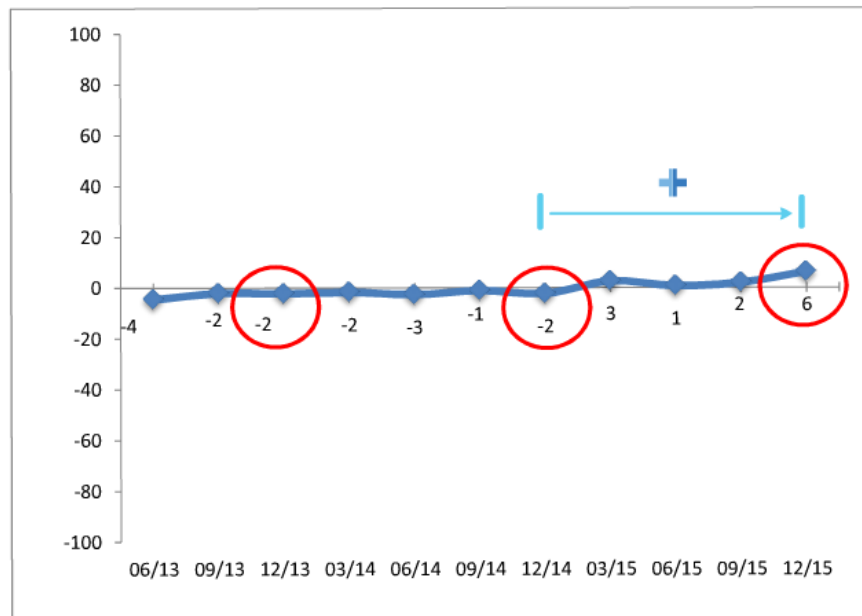
Verteilung 12/15
Distribuzione 12/15



AFI IPL

Erwartete Entwicklung der wirtschaftlichen Situation der eigenen Familie Sviluppo previsto della situazione economica della propria famiglia

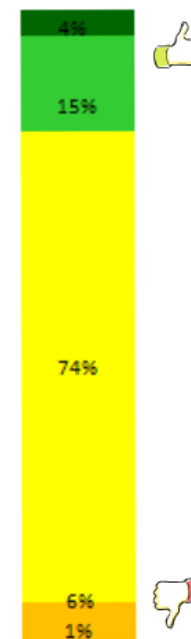
Klimaindex / Indice di fiducia



n = 499

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

Verteilung 12/15
Distribuzione 12/15

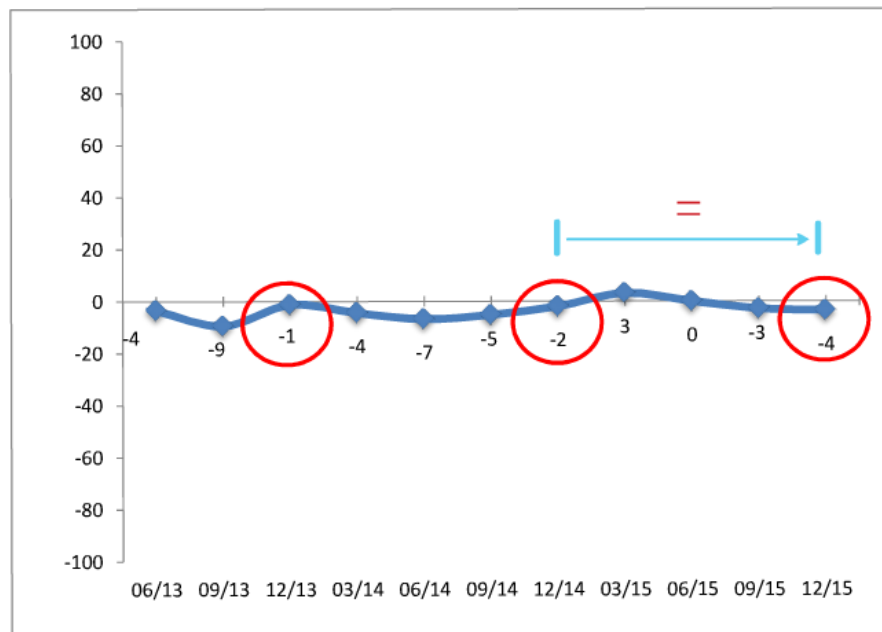


AFI IPL



Aktuelle Fähigkeit mit dem Lohn über die Runden zu kommen Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese

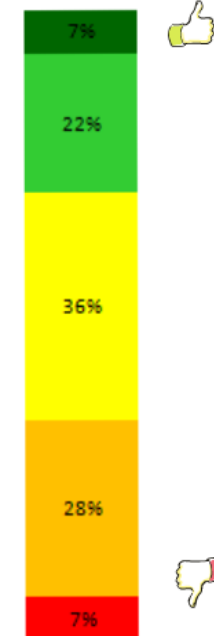
Klimaindex / Indice di fiducia



n = 504

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

Verteilung 12/15
Distribuzione 12/15

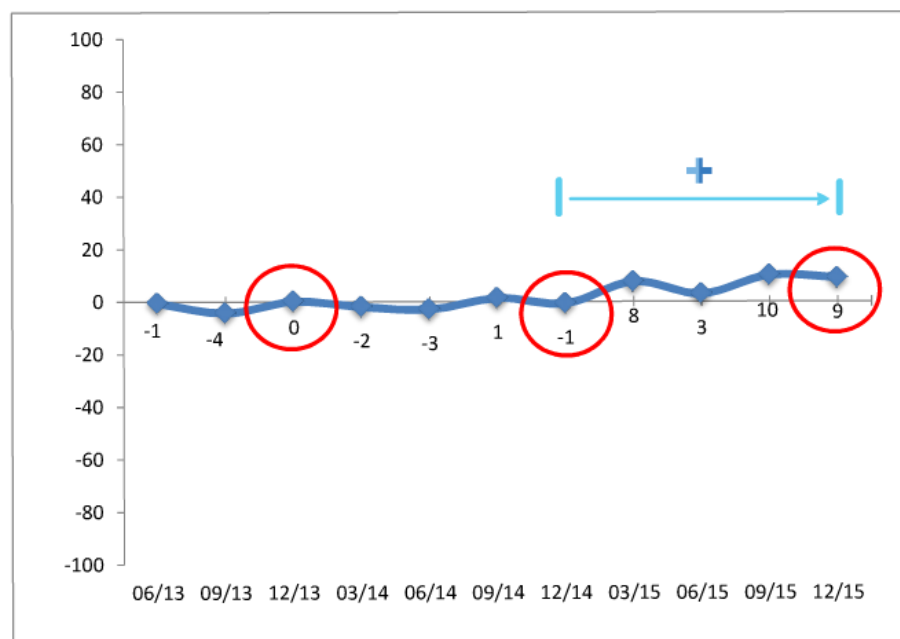


AFIPL

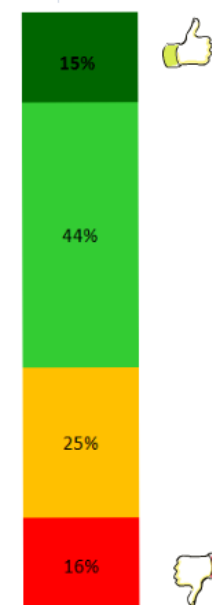


Erwartete Sparmöglichkeiten Sviluppo previsto della capacità di risparmio

Klimaindex / Indice di fiducia



Verteilung 12/15
Distribuzione 12/15



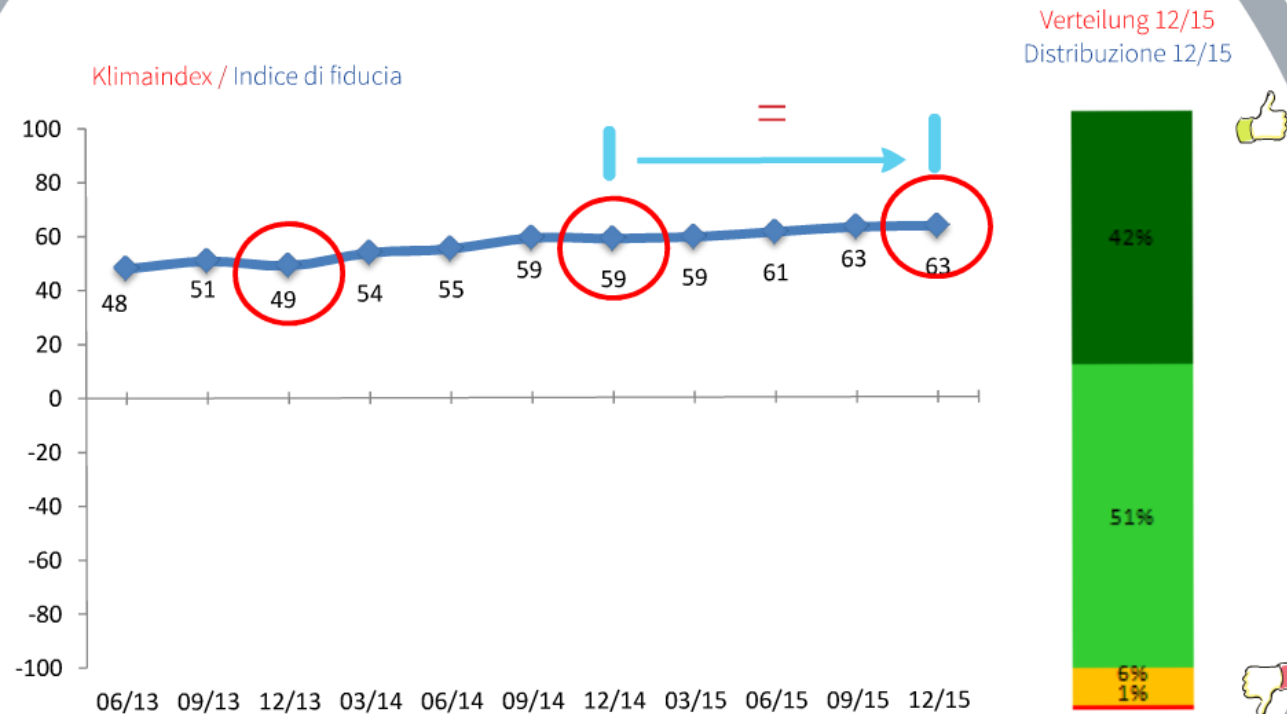
n = 500

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

AFI IPL



Aktuelles Risiko um Arbeitsplatzverlust Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



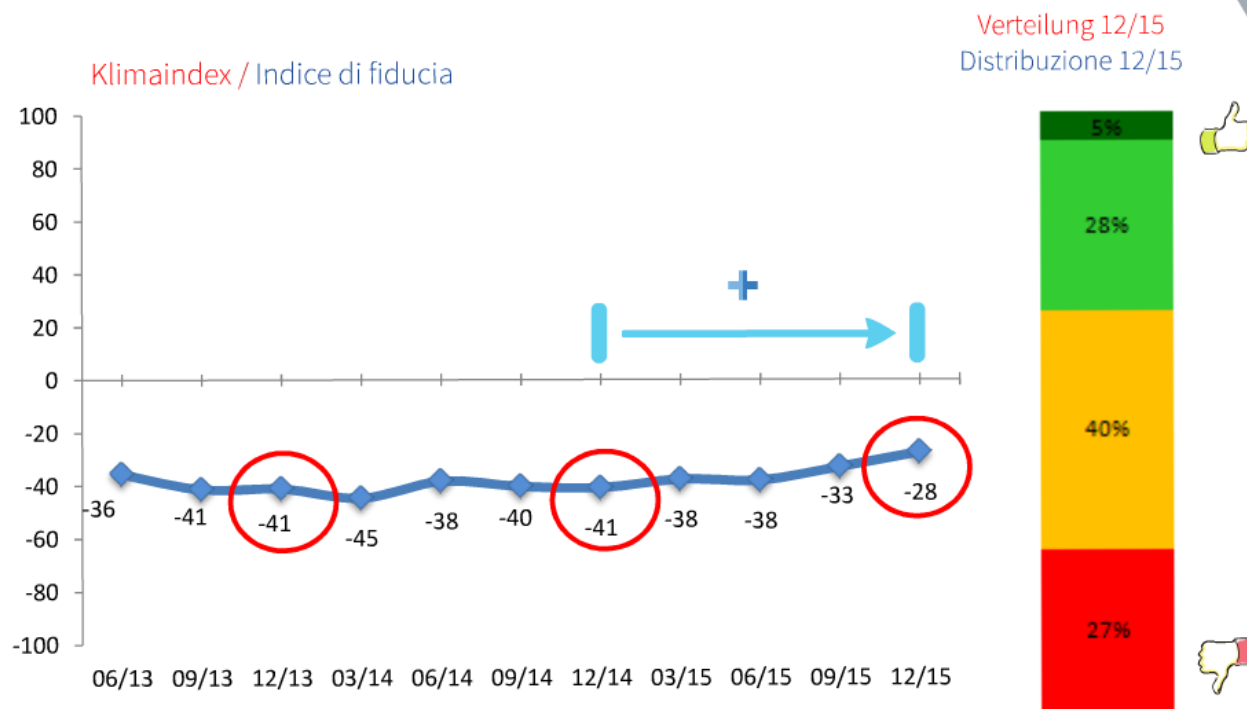
n = 502

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

AFIPL



Suche nach gleichwertigem Arbeitsplatz Ricerca posto di lavoro equivalente



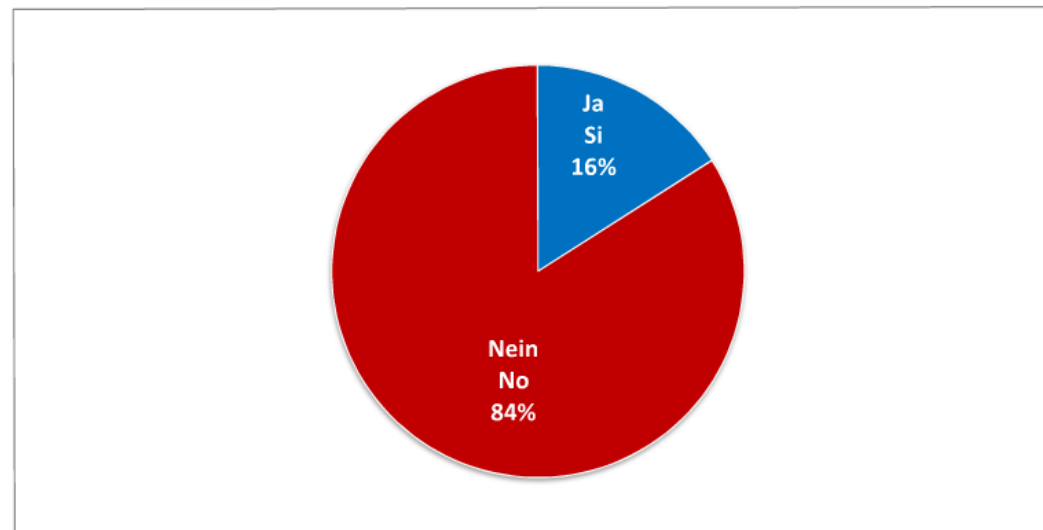
n = 489

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

AFIPL

**Aktive Suche nach einem neuen Arbeitsplatz in den
letzten 12 Monaten**

**Ricerca attiva di un posto di lavoro
negli ultimi 12 mesi**



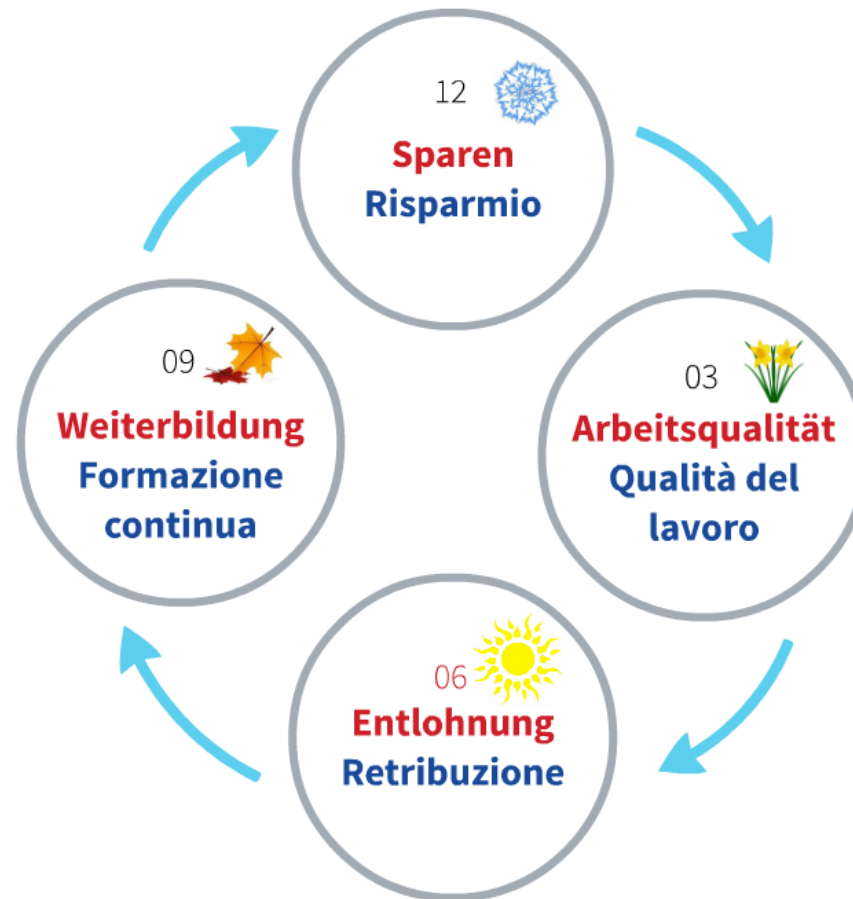
n = 506

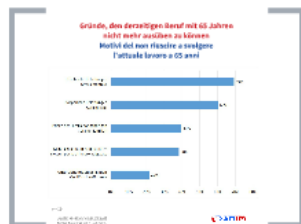
Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015



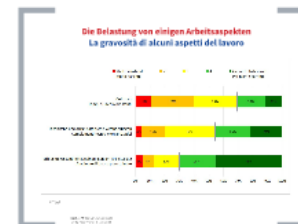
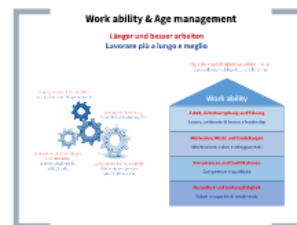
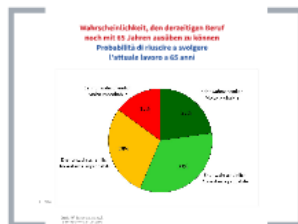
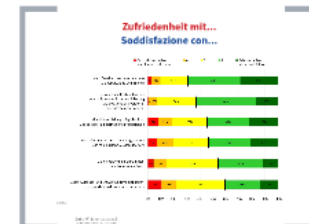
Themenblock

Blocco tematico





Arbeitsqualität Qualità del lavoro



Das Konzept der Arbeitsqualität

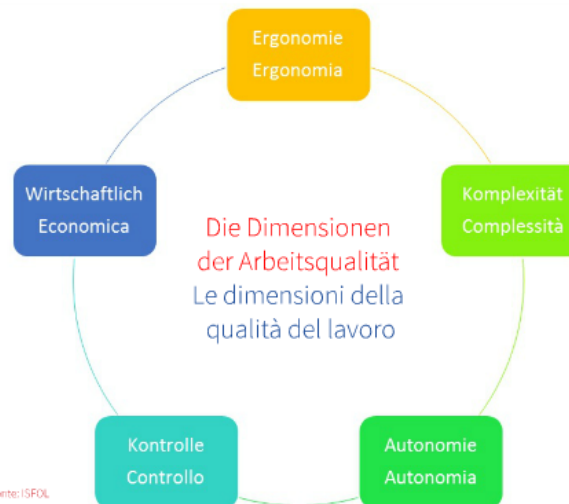
Il concetto di qualità del lavoro

seit den
1970er Jahren
dagli anni '70

**Objektive Aspekte
(Arbeitsbedingungen)**
Aspetti oggettivi
(condizioni di lavoro)

+

**Subjektive Faktoren
(Arbeitszufriedenheit)**
Fattori soggettivi
(grado di
soddisfazione
per il lavoro)



Quelle / Fonte: ISFOL

Die Arbeitsqualität messen

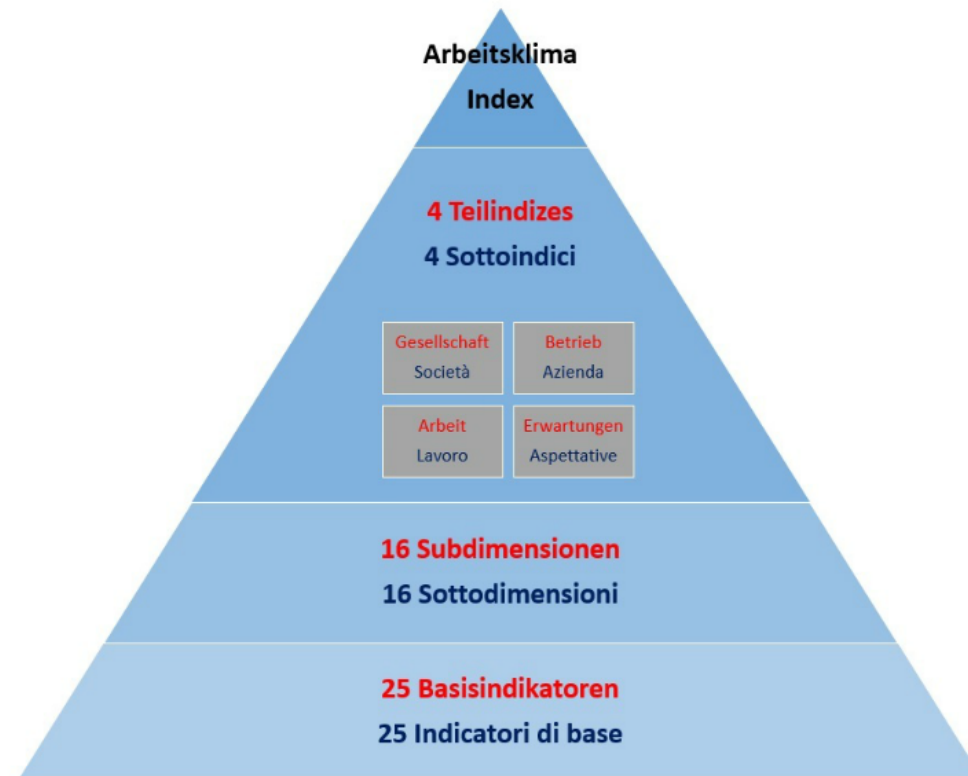
Misurare la qualità del lavoro

1997: Arbeitsklimaindex - AK Oberösterreich
2002: Indagine sulla qualità del lavoro - ISFOL
2007: Index Gute Arbeit - DGB



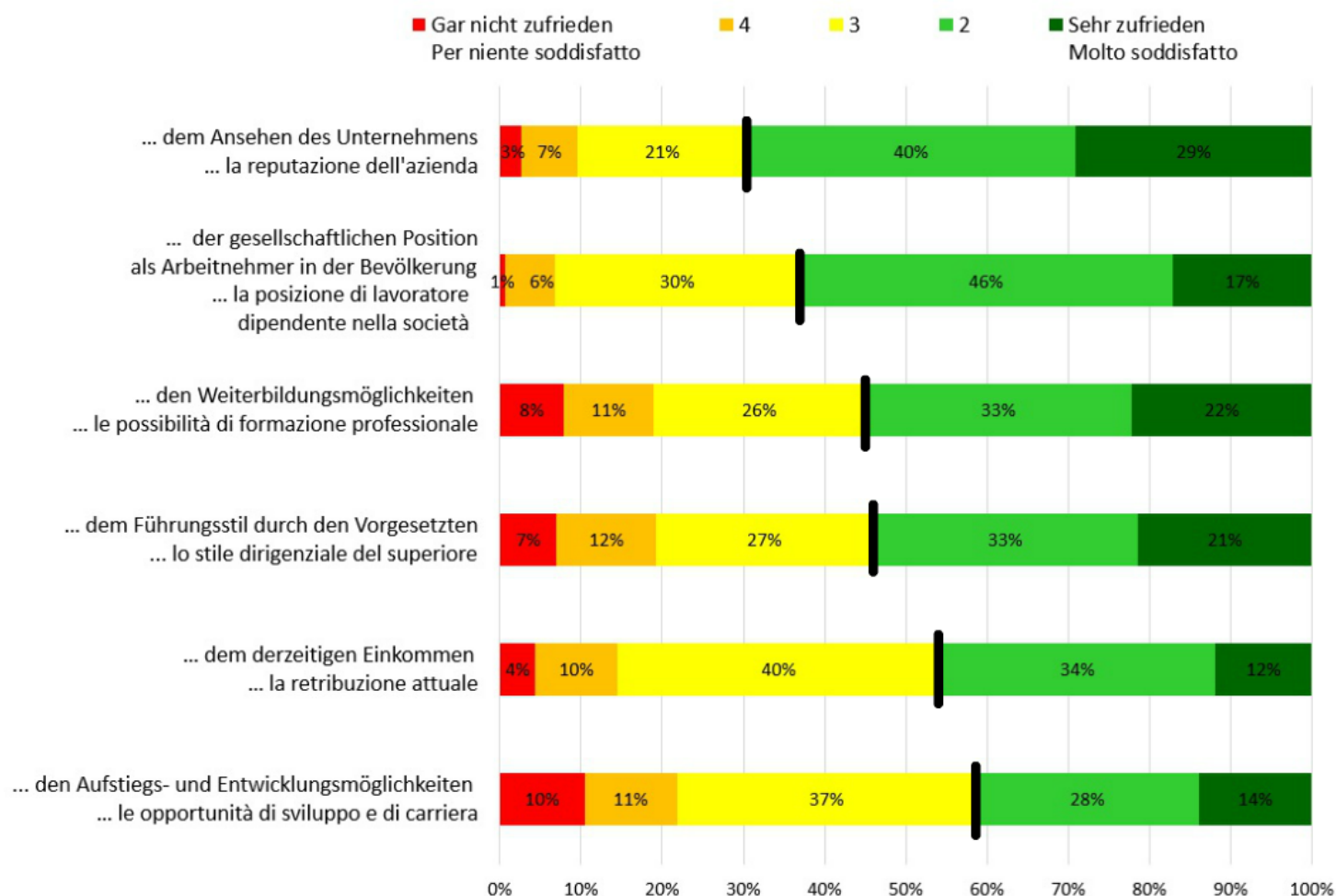
Arbeitsklima Index

Arbeitszufriedenheit
Soddisfazione del lavoro



Zufriedenheit mit...

Soddisfazione con...

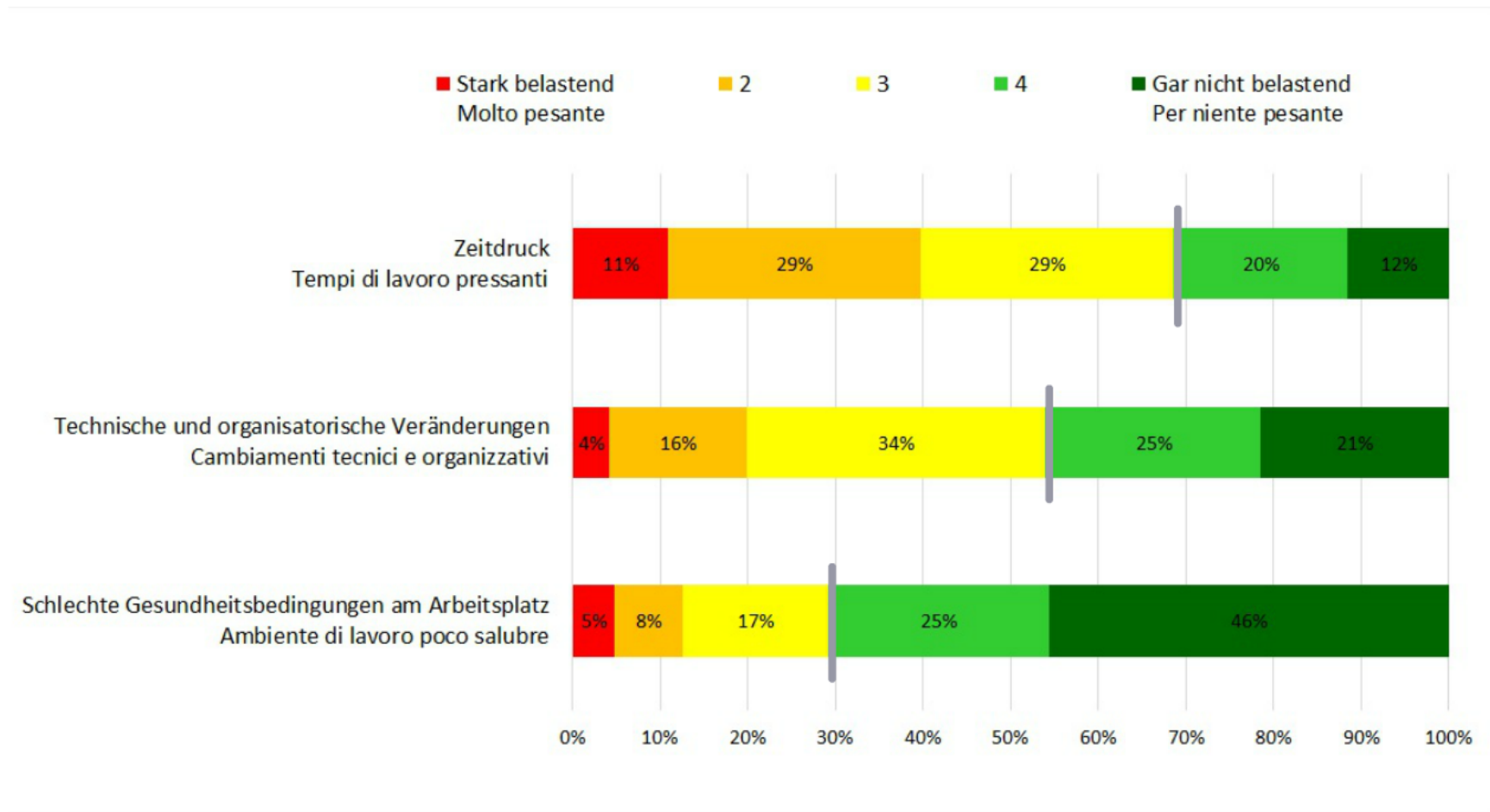


n = 504

Quelle: AFI-Barometer, 03.2015
 Fonte: Barometro IPL, 03.2015

Die Belastung von einigen Arbeitsaspekten

La gravosità di alcuni aspetti del lavoro



n = 504

Work ability & Age management

Länger und besser arbeiten Lavorare più a lungo e meglio

Haus der Arbeitsfähigkeit von Juhani Ilmarinen
Casa della work ability di Juhani Ilmarinen

Anstieg des Renteneintrittsalters
Innalzamento dell'età pensionabile



Demografische Alterung
Invecchiamento demografico

Zunahme der Über50-Jährigen
in den Betrieben
Aumento degli over 50
nelle aziende

Abnahme der Nachwuchskräfte
Diminuzione di persone
giovani da reclutare

Work ability

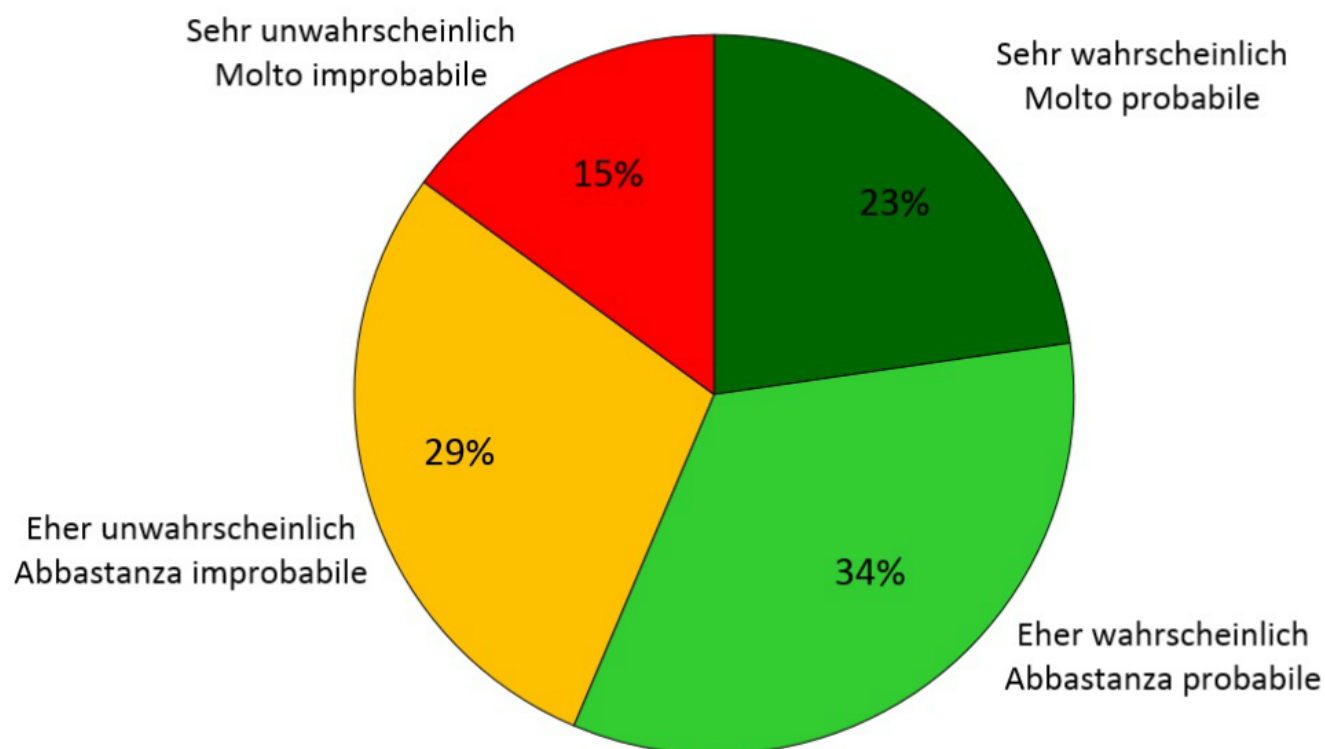
Arbeit, Arbeitsumgebung und Führung
Lavoro, ambiente di lavoro e leadership

Motivation, Werte und Einstellungen
Motivazione, valori e atteggiamenti

Kompetenzen und Qualifikationen
Competenze e qualifiche

Gesundheit und Leistungsfähigkeit
Salute e capacità di rendimento

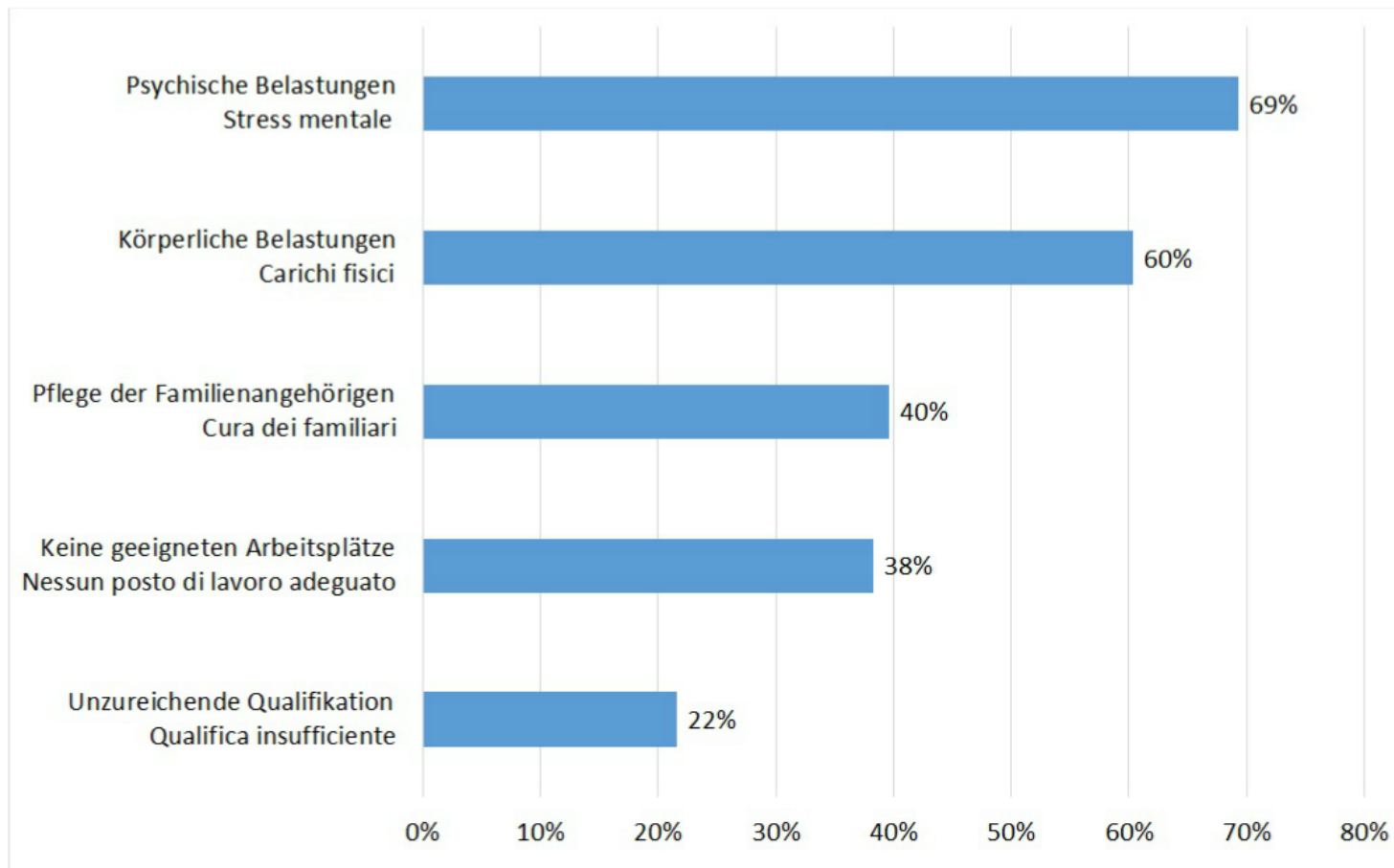
**Wahrscheinlichkeit, den derzeitigen Beruf
noch mit 65 Jahren ausüben zu können**
**Probabilità di riuscire a svolgere
l'attuale lavoro a 65 anni**



n = 504

Gründe, den derzeitigen Beruf mit 65 Jahren nicht mehr ausüben zu können

Motivi del non riuscire a svolgere l'attuale lavoro a 65 anni

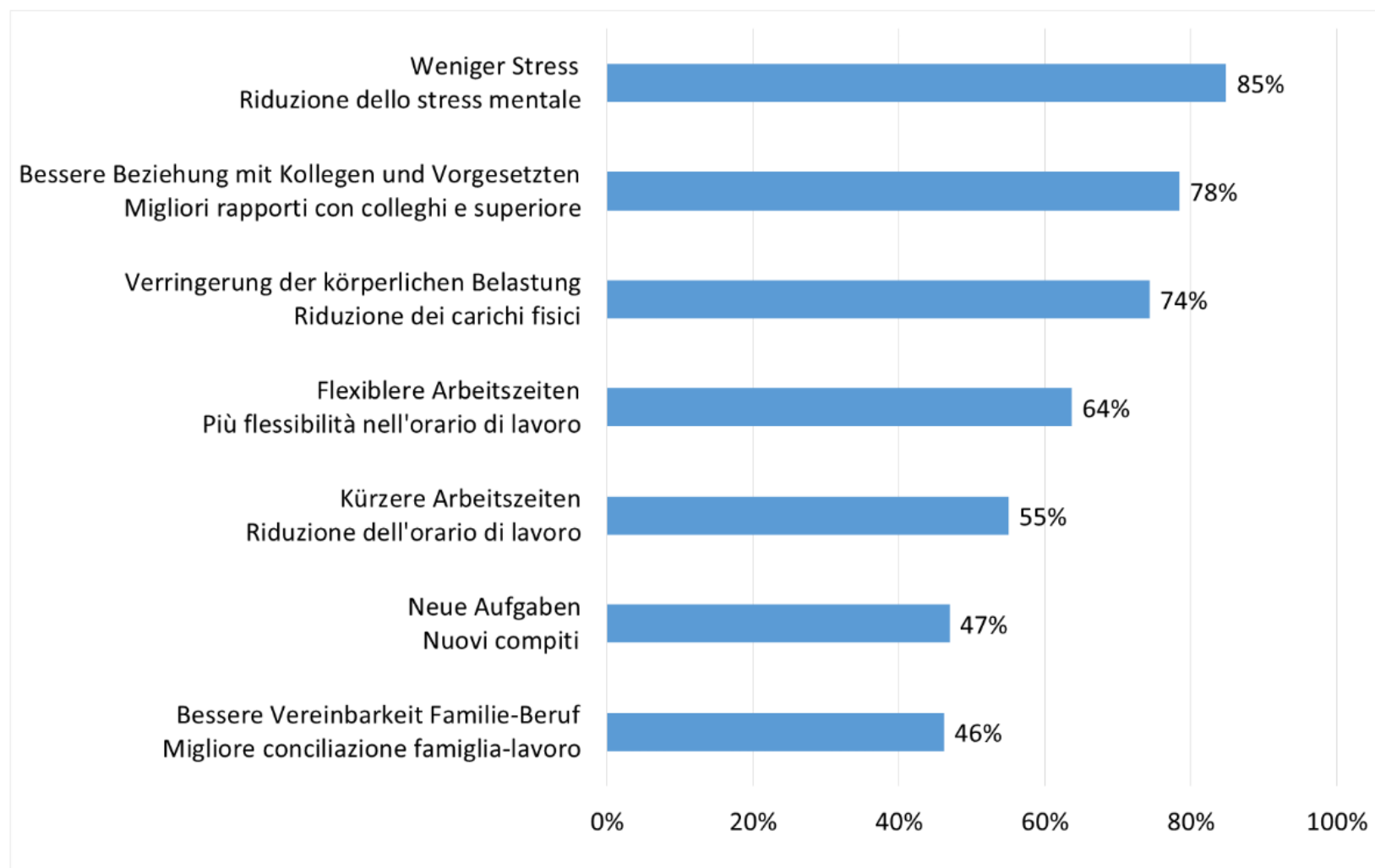


n = 214

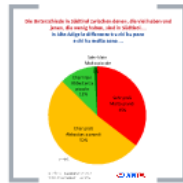
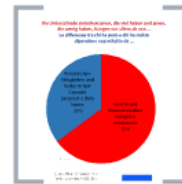
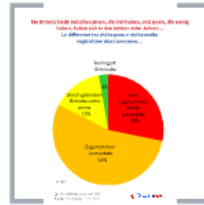
Quelle: AFI-Barometer, 03.2015
Fonte: Barometro IPL, 03.2015

Laut Arbeitnehmer zu ergreifende Maßnahmen

Misure da attuare secondo i lavoratori dipendenti



n = 504



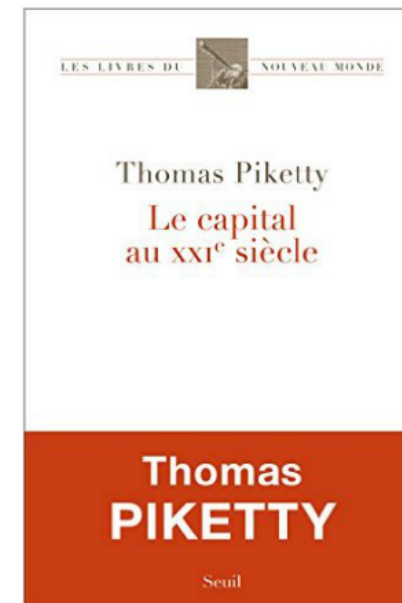
Ungleichheit & Entlohnung

Diseguaglianze & Retribuzioni

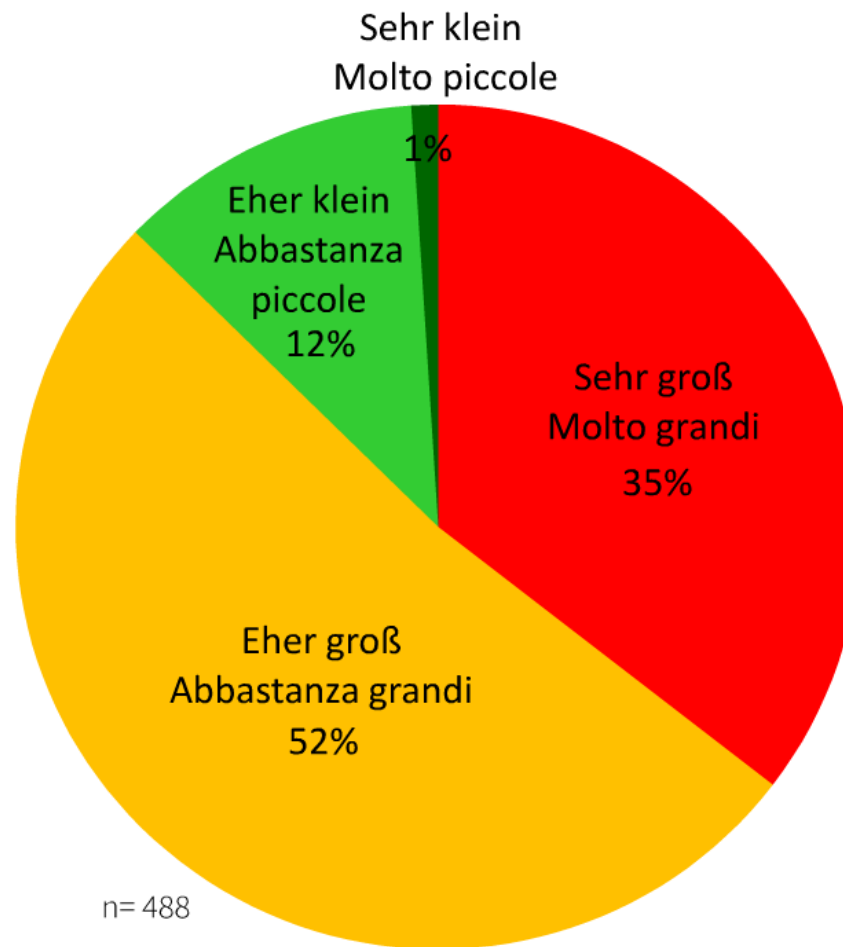


Ungleichheit & Soziale Mobilität: ein immer aktuelleres Thema

Diseguaglianze e mobilità sociale:
un tema sempre più attuale



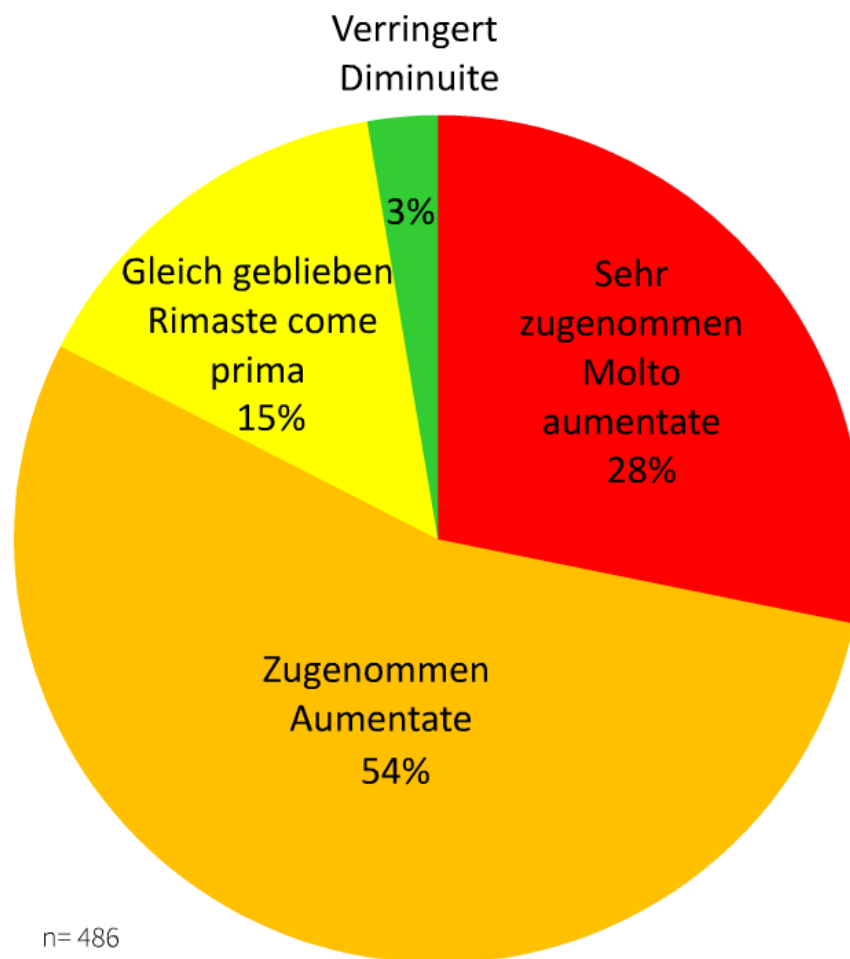
Die Unterschiede in Südtirol zwischen denen, die viel haben und jenen, die wenig haben, sind in Südtirol ...
In Alto Adige le differenze tra chi ha poco e chi ha molto sono ...



Quelle: AFI-Barometer 06.2015
Fonte: Barometro IPL 06.2015

Die Unterschiede zwischen jenen, die viel haben, und jenen, die wenig haben, haben sich in den letzten zehn Jahren...

Le differenze tra chi ha poco e chi ha molto negli ultimi dieci anni sono...



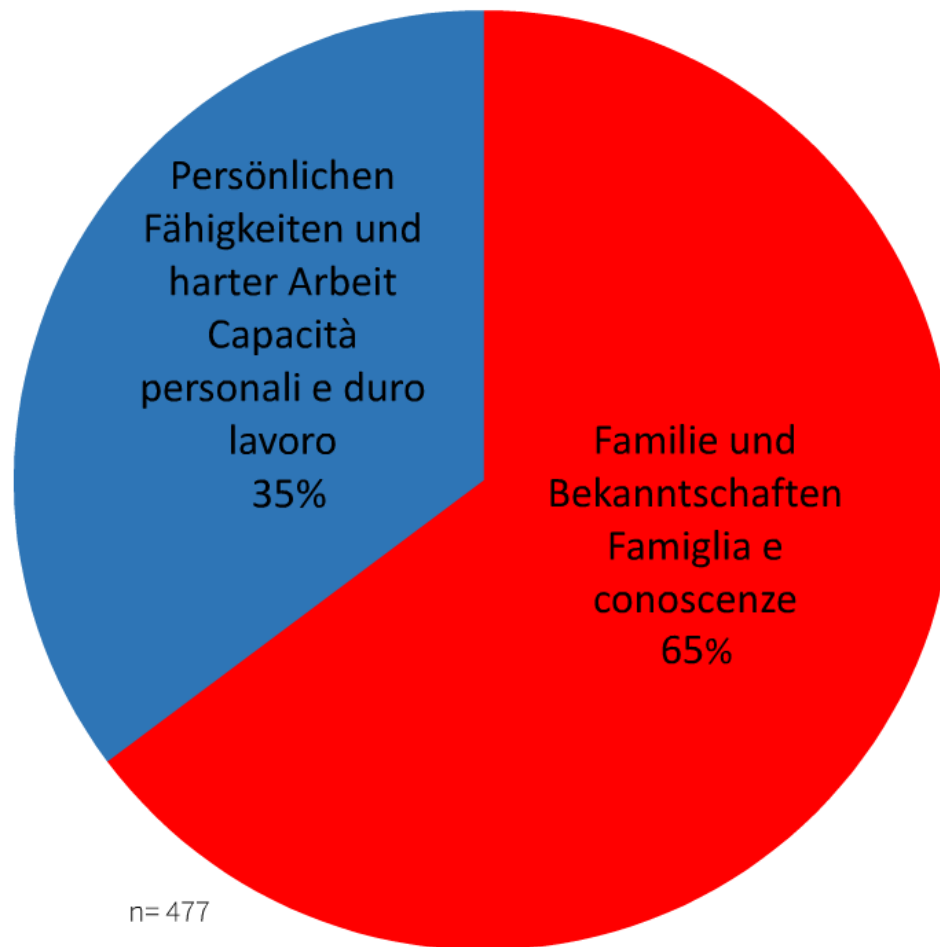
n= 486

Quelle: AFI-Barometer 06.2015
Fonte: Barometro IPL 06.2015

AFI IPL

**Die Unterschiede zwischen jenen, die viel haben und jenen,
die wenig haben, hängen vor allem ab von ...**

**Le differenze tra chi ha poco e chi ha molto
dipendono soprattutto da ...**



Quelle: AFI-Barometer 06.2015
Fonte: Barometro IPL 06.2015

Soziale Mobilität
Mobilità sociale

Mensch
Individuo



Familiärer Hintergrund
Background familiare

Bildungsniveau
Livello d'istruzione

Einkommen
Reddito

Art der
Beschäftigung
Tipo di
occupazione

Politischen Ziel: Gleiche Chancen für alle!

**Obiettivo della politica:
uguali opportunità per tutti!**



Bildungssystem

Sistema educativo



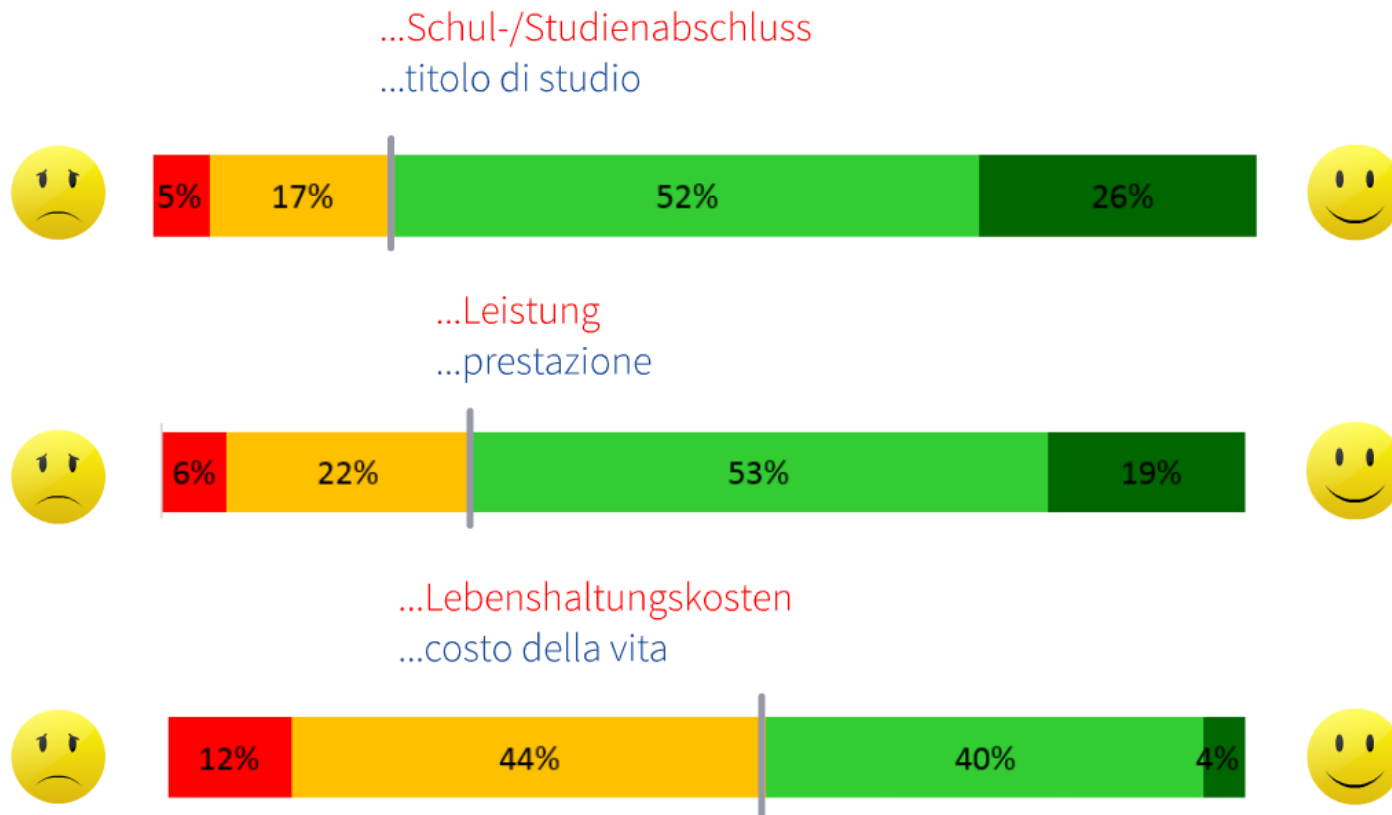
Zugang zur Finanzierung

**Accesso al sistema di
finanziamento**

**Steuersystem und
Arten der Besteuerung
Sistema fiscale e tipi di
tassazione**



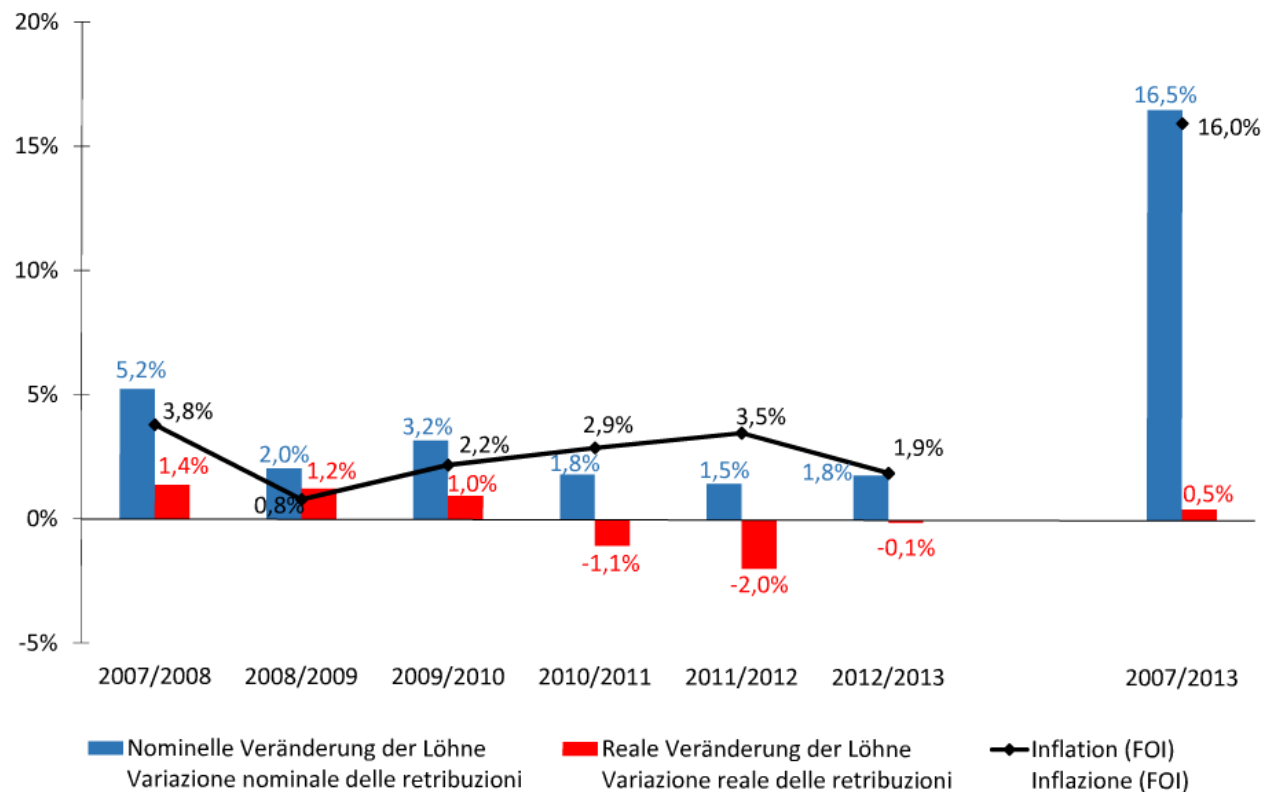
Zufriedenheit mit dem Gehalt in Bezug auf ... Soddisfazione dello stipendio rispetto a...



n = 498

Entwicklung der Jahresentlohnungen der Arbeitnehmer in der Privatwirtschaft (a) - 2013

Sviluppo delle retribuzioni annue dei lavoratori dipendenti nel settore privato (a) - 2013



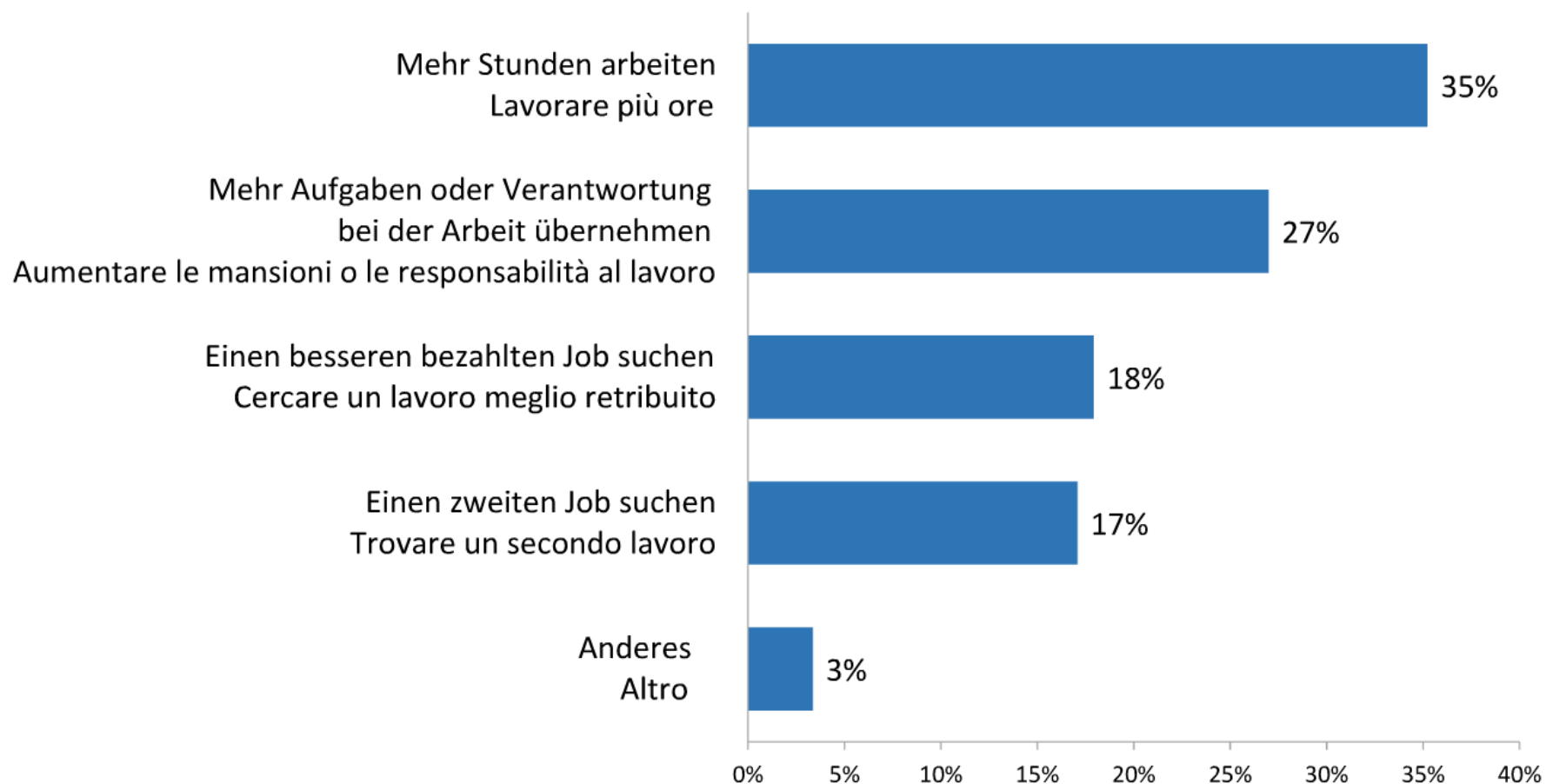
(a) Ohne Landwirtschaftssektor

(a) Escluso il settore agricolo

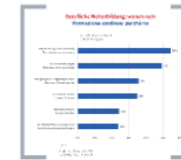
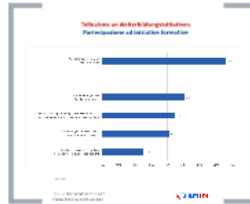
Quelle: NISF, ISTAT Ausarbeitung: AFI

Fonte: INPS, ISTAT Elaborazione: IPL

**Wenn sie mehr verdienen müssten,
für was würden Sie sich entscheiden?**
**Se avesse bisogno di guadagnare di più,
cosa farebbe?**



Quelle: AFI-Barometer 06.2015
Fonte: Barometro IPL 06.2015



Berufliche Weiterbildung & nachgefragte Kompetenzen

Formazione continua & competenze richieste



Berufliche Weiterbildung als Treiber für... **Formazione continua come driver per...**

Beschäftigungsfähigkeit
Occupabilità

Wettbewerbsfähigkeit
der Betriebe
Competitività aziendale

Steigerung der Produktivität
Aumento della produttività

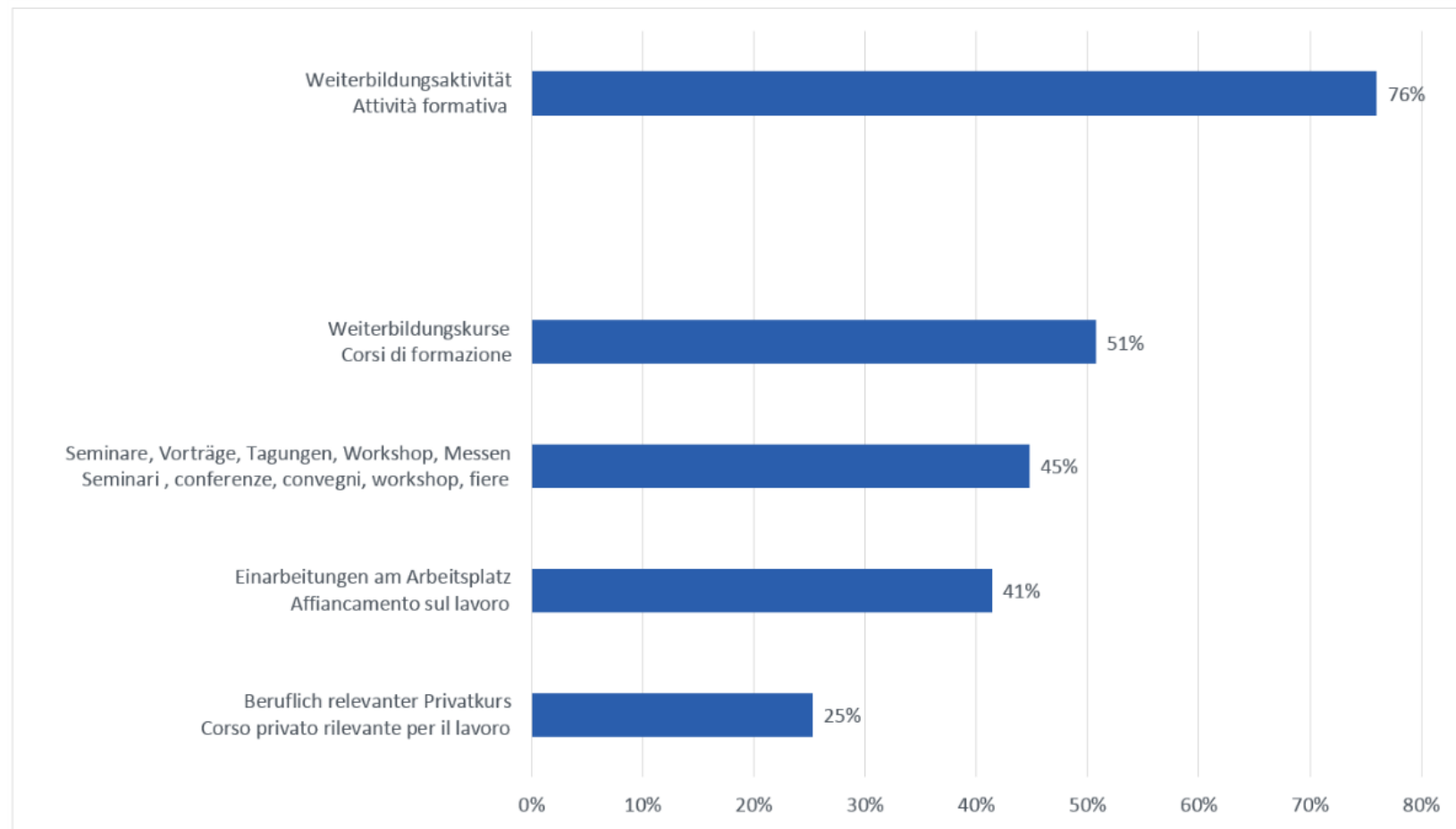
Arbeitskräftebedarf: Aktivierung
endogener Potenziale
Potenziale forza lavoro: attivazione
del potenziale endogeno

Innovations- und
Wissendynamik
Dinamiche dell'innovazione e
del sapere

Gesellschaftliche und
kulturelle Beteiligung
Coesione sociale e culturale

Erhöhte Arbeitszufriedenheit
und steigende Einkommen
Maggiore soddisfazione al
lavoro e redditi elevati

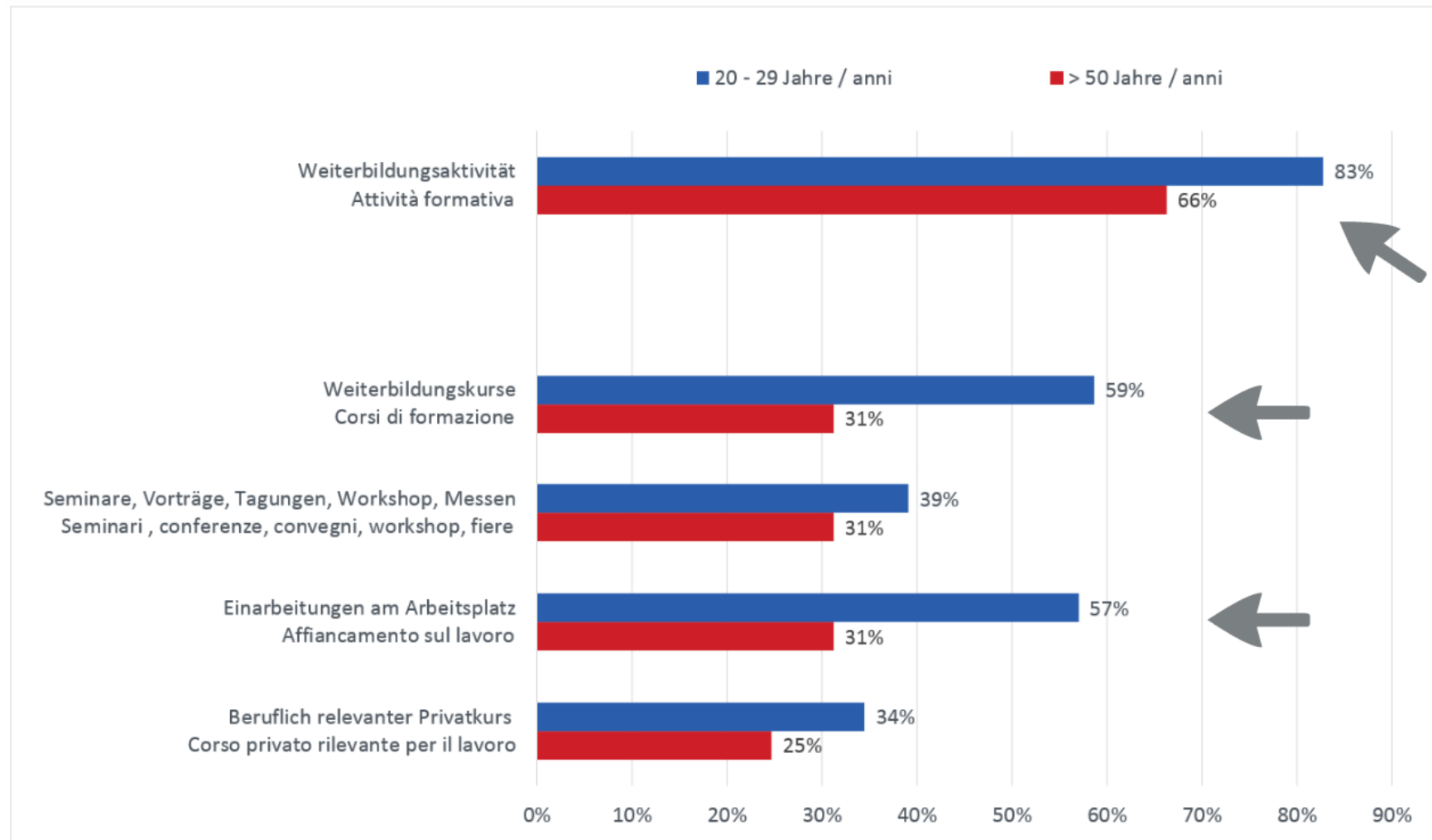
Teilnahme an Weiterbildungsinitiativen Partecipazione ad iniziative formative



n= 554

Teilnahme an Weiterbildungsinitiativen im Privatsektor nach Alter

Partecipazione ad iniziative formative nel settore privato per età

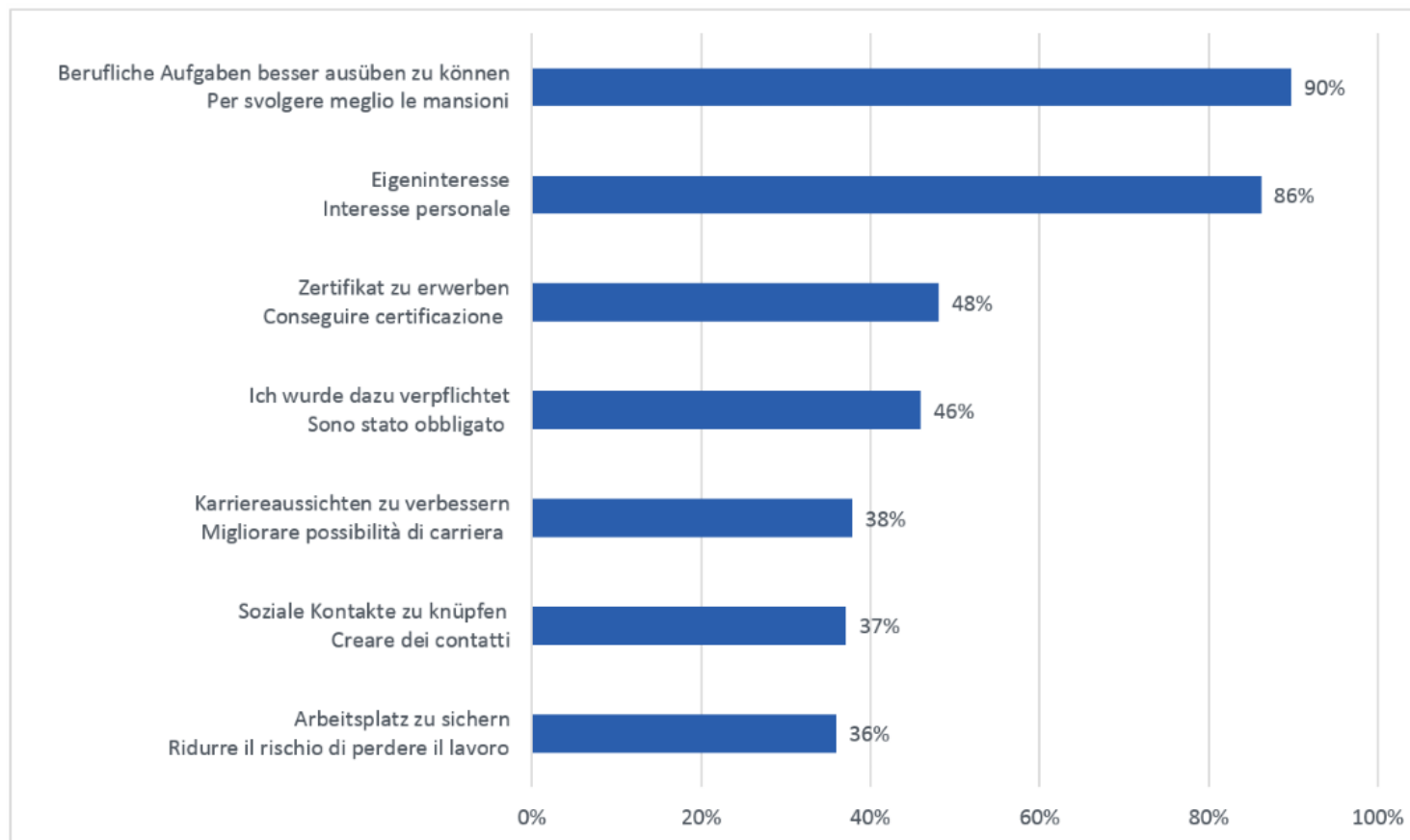


Quelle: AFI-Barometer 09.2015
Fonte: Barometro IPL 09.2015

Berufliche Weiterbildung: warum ja

Formazione continua: perchè sì

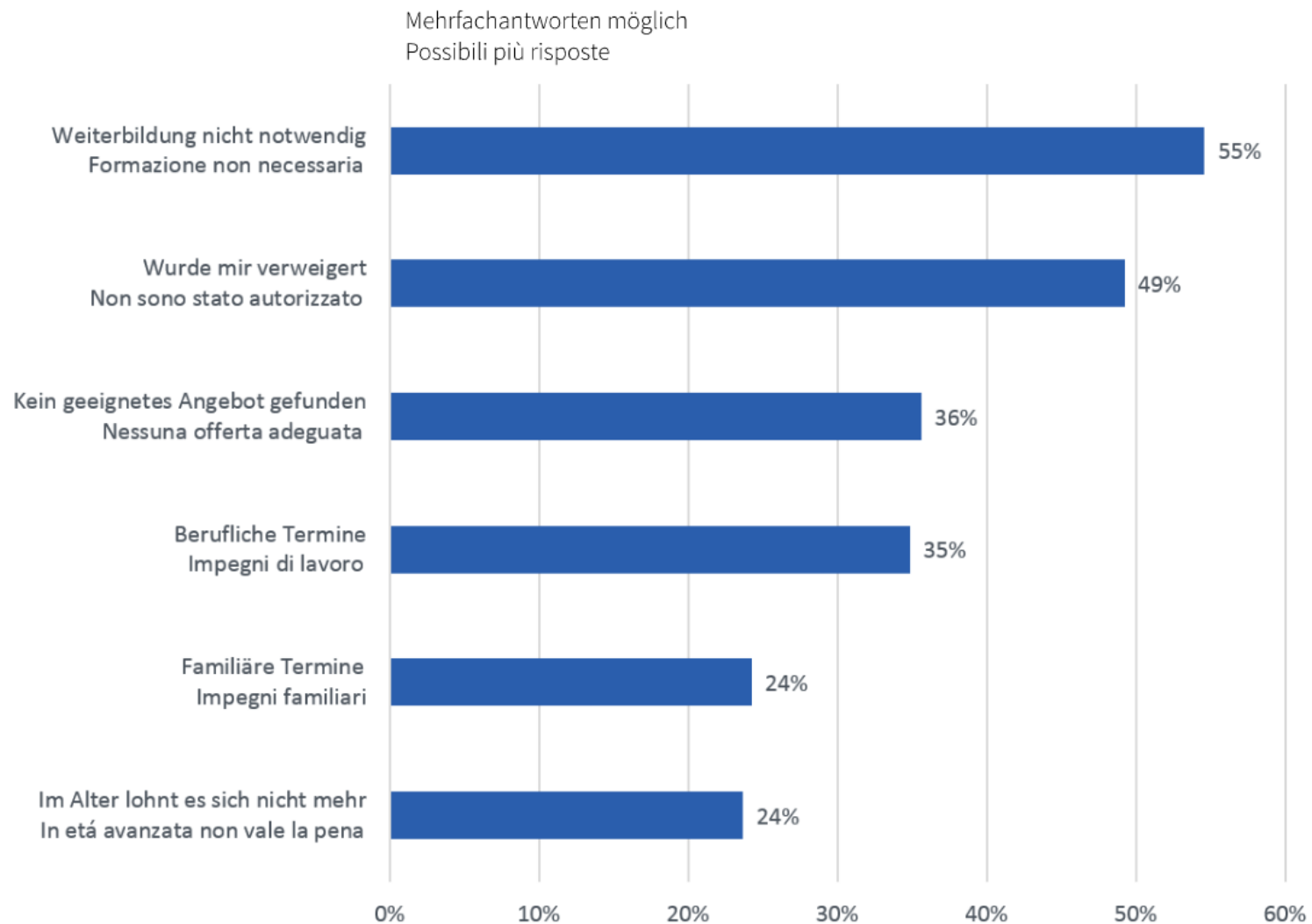
Mehrfachantworten möglich
Possibili più risposte



n= 373

Quelle: AFI-Barometer 09.2015
Fonte: Barometro IPL 09.2015

Berufliche Weiterbildung: warum nein Formazione continua: perchè no



n= 131

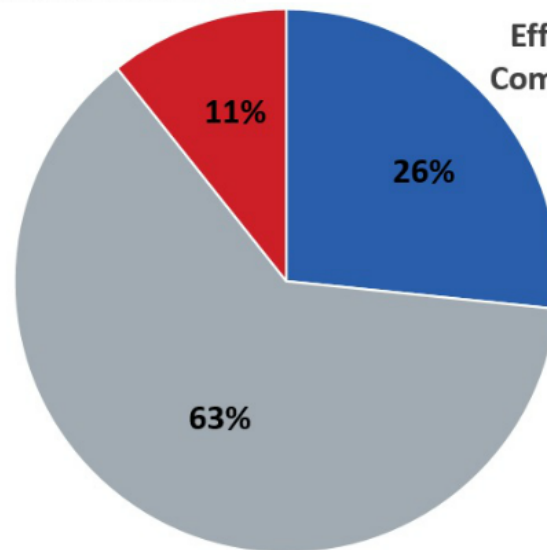
Quelle: AFI-Barometer 09.2015
Fonte: Barometro IPL 09.2015

Effektive Kenntnisse und notwendige Kenntnisse zur Ausübung der eigenen Arbeit

**Competenze possedute e competenze necessarie
per poter svolgere il proprio lavoro**

Effektive Kenntnisse < Notwendige Kenntnisse
Competenze possedute < competenze necessarie

Effektive Kenntnisse > Notwendige Kenntnisse
Competenze possedute > competenze necessarie



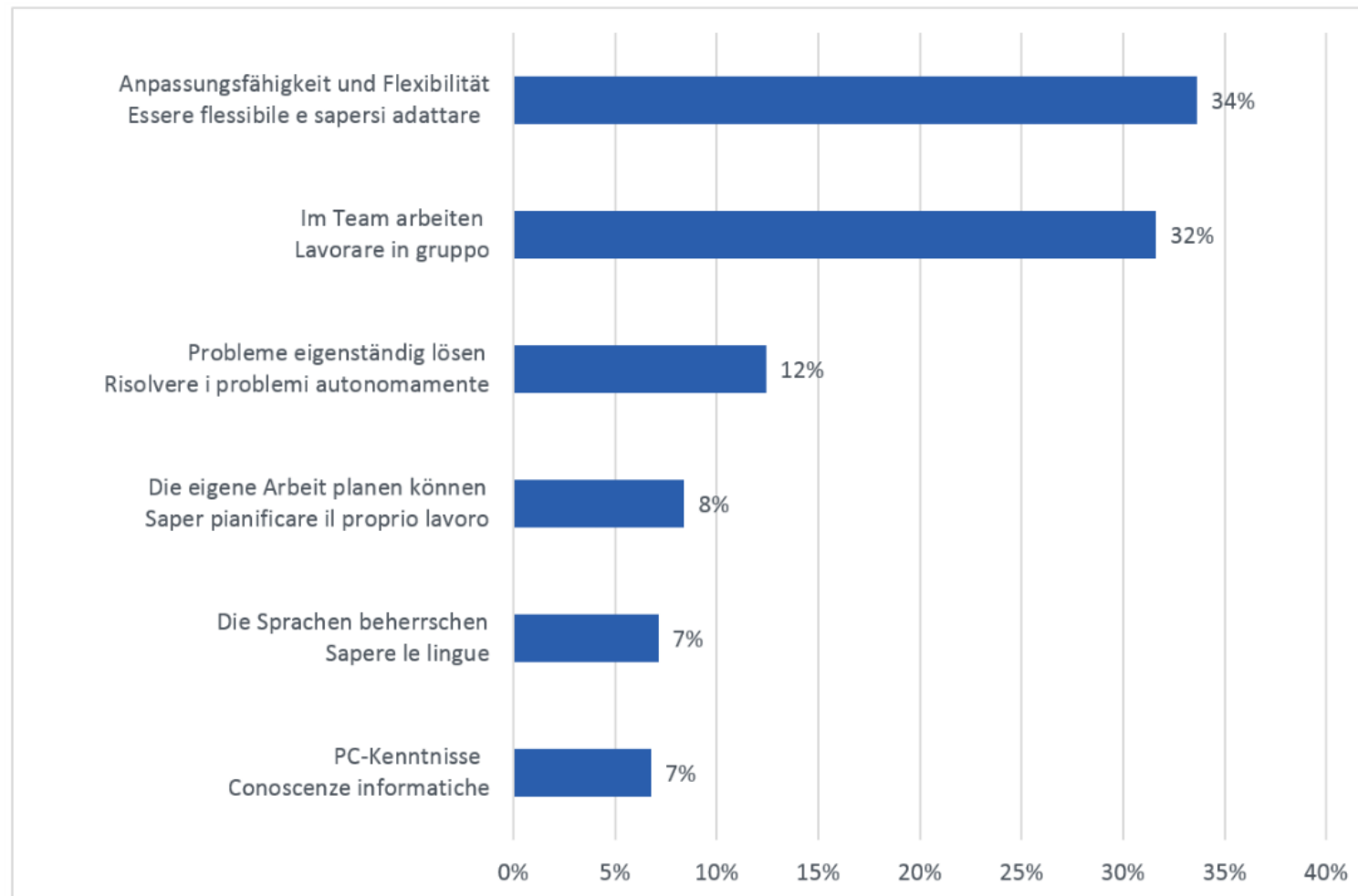
Effektive Kenntnisse = Notwendige Kenntnisse
Competenze possedute = competenze necessarie

n= 552

Quelle: AFI-Barometer 09.2015
Fonte: Barometro IPL 09.2015

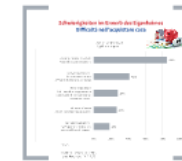
Die wichtigsten beruflichen Kompetenzen in der heutigen Arbeitswelt

Le competenze più importanti nel mondo del lavoro di oggi



n= 547

Quelle: AFI-Barometer 09.2015
Fonte: Barometro IPL 09.2015



Sparen & Wohnen Risparmio & casa



Die letzten Ereignisse

Gli ultimi eventi



4 Bankenpleiten
Crack di 4 banche



"Salva-Banche" - Dekret
Decreto Salva-Banche



Auch die Südtiroler Banken
müssen sich am Nationalen
Abwicklungsfond beteiligen
Anche le banche altoatesine
devono partecipare al Fondo di
Risoluzione

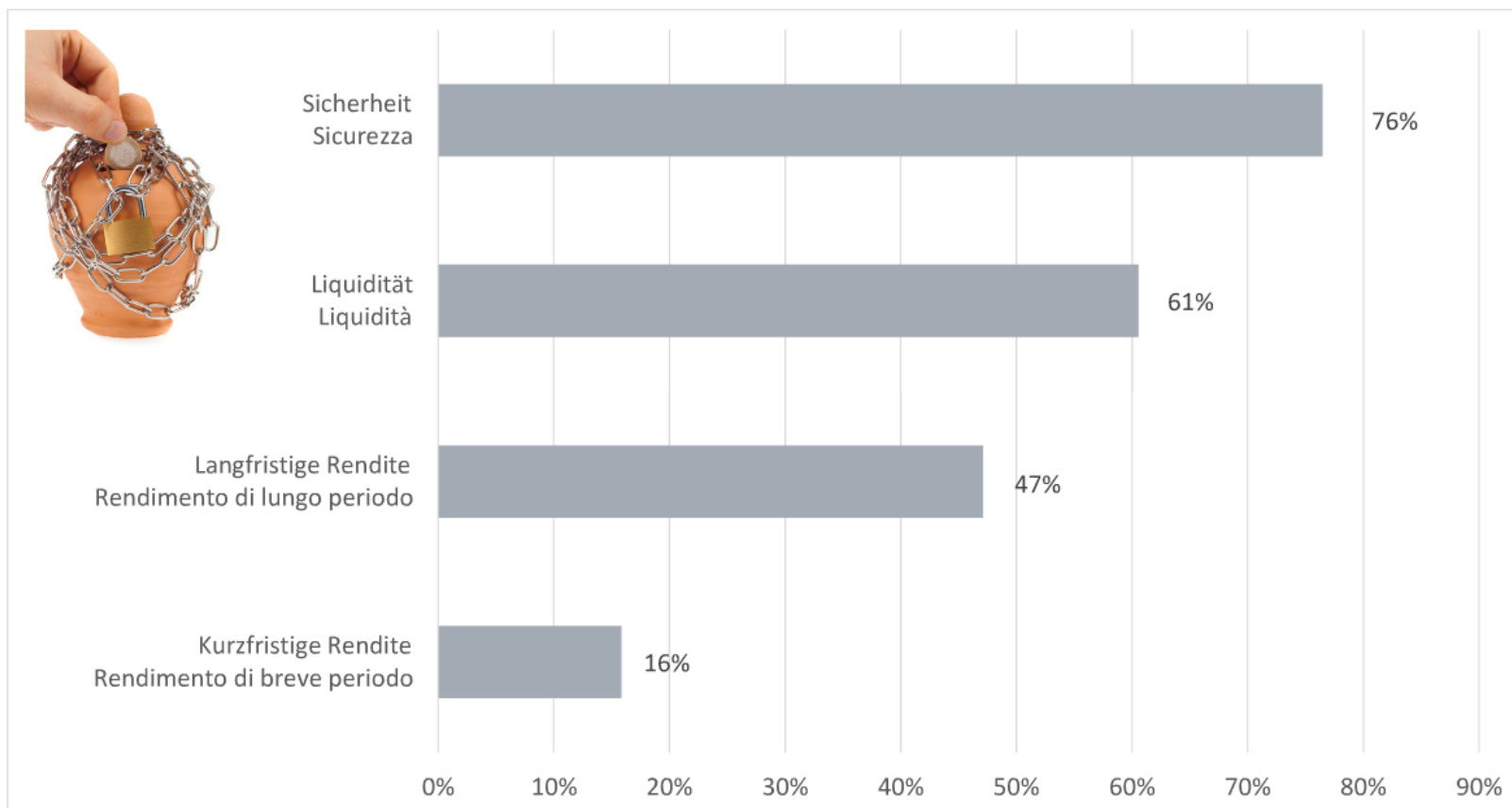
EU-Richtlinie:
seit dem 01.01.2016 Bail-in
Direttiva UE:
dal 01.01.2016 Bail-in

Kombination Niedrigzinsen / Inflation
=> negative reale Verzinsung
Combinazione tassi d'interesse molto
bassi / inflazione
=> rendimenti reali negativi

Die Ziele der Anleger

Gli obiettivi degli investitori

Zwei Antworten möglich
Possibili due risposte



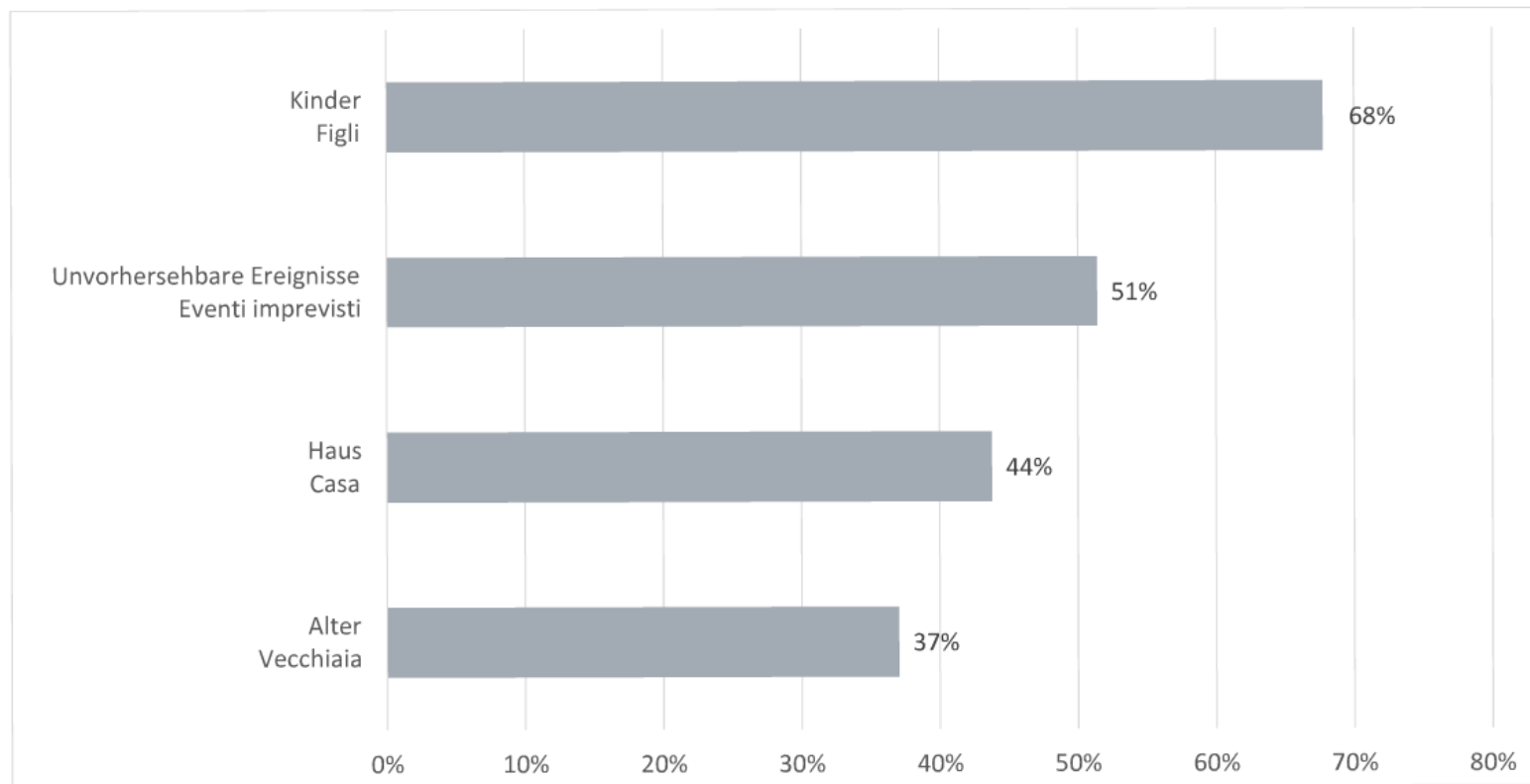
n= 488

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

Die Gründe fürs Sparen

I motivi del risparmio

Zwei Antworten möglich
Possibili due risposte



n= 502

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

Die Gründe fürs Sparen nach Altersklassen

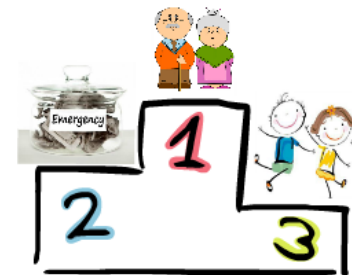
I motivi del risparmio per classi d'età



20 -29 Jahre / anni



30 - 49 Jahre / anni

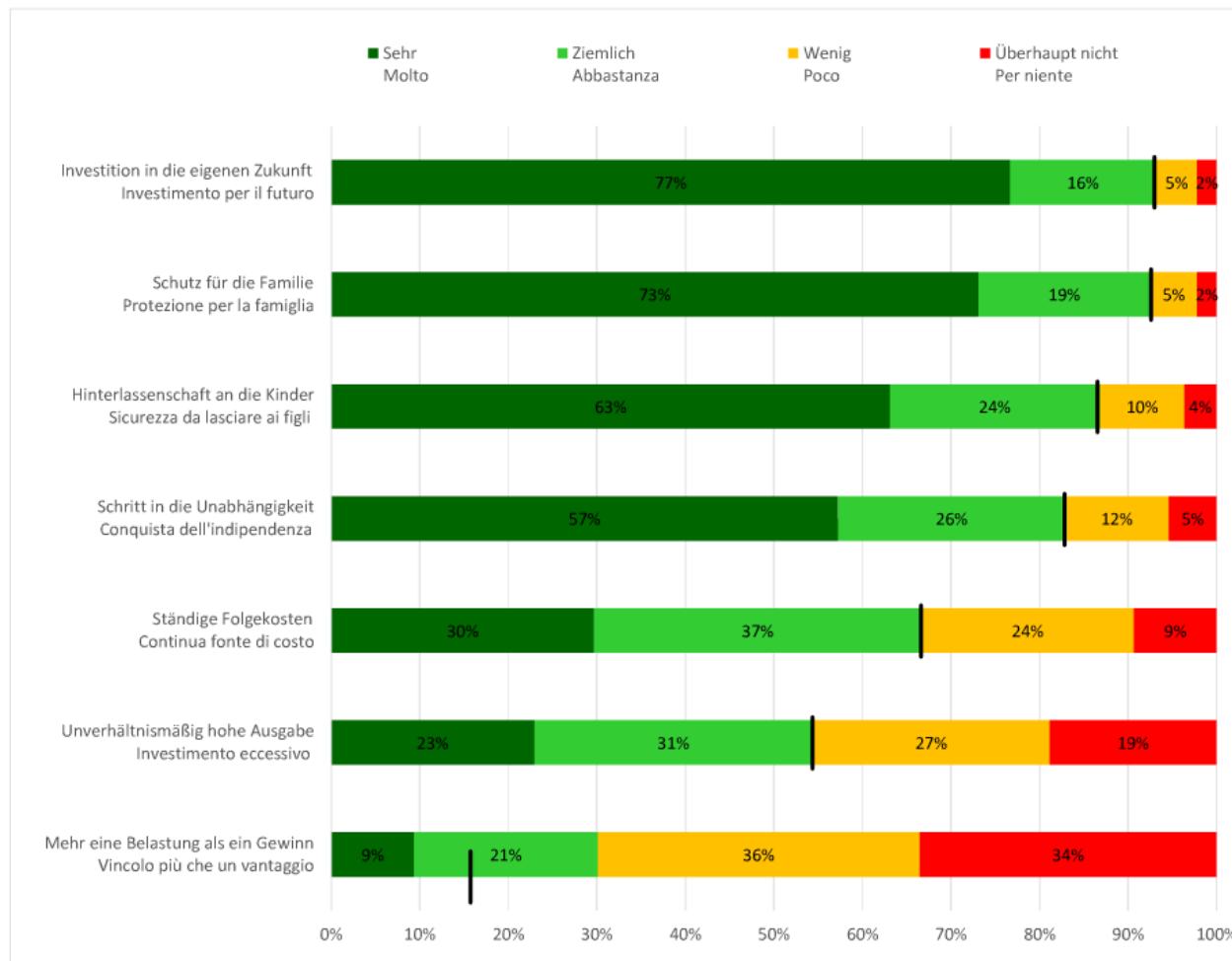


Over 50 Jahre / anni



Der gesellschaftliche Wert des Eigenheimes

Il valore sociale della casa di proprietà



n= 499

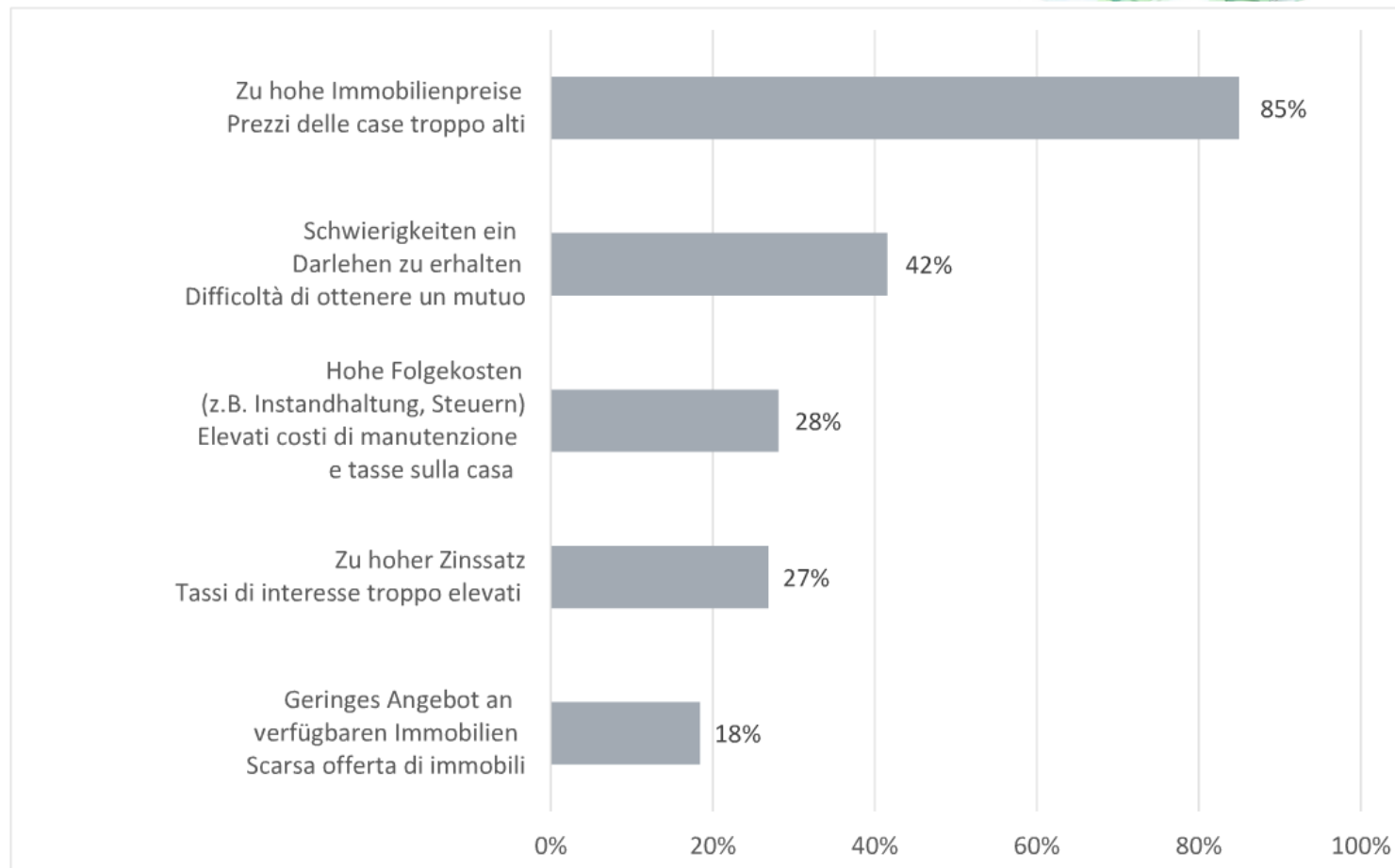
Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

Schwierigkeiten im Erwerb des Eigenheimes

Difficoltà nell'acquistare casa



Zwei Antworten möglich
Possibili due risposte



n= 472

Quelle: AFI-Barometer 12.2015
Fonte: Barometro IPL 12.2015

Wann, wenn nicht jetzt?

Se non ora, quando?



Seit dem 01.01.2016
Abschaffung der Steuer auf
Erstwohnungen
Dal 01.01.2016
abolizione della tassa sulla prima
casa

Steuerabzug von 50% der MwSt. des
Wohnungspreises, wenn direkt vom
Bauherr gekauft
Detrazione fiscale pari al 50% dell'IVA del
costo della casa, se acquistata
direttamente dal costruttore

Verlängerung der Begünstigungen für
Wiedergewinnungsarbeiten und
energetische Sanierungen
Proroga degli incentivi per
ristrutturazioni e riqualificazioni
energetiche

Leichter Rückgang der
Immobilienpreise in Südtirol (-0,9%)
Lieve diminuzione dei prezzi delle
case in Alto Adige (-0,9%)

Niedrige
Darlehenszinsen
Bassi tassi d'interesse
dei mutui

Wie kann man die Sparer schützen?

Come tutelare i risparmiatori?

**Überwachung und
Regelung der
Banken**
Controlli e regole
sulle banche

"Finanzielle Bildung"
der Sparer
Educazione finanziaria
dei risparmiatori

Fokus **Focus**

Berufspendler
Pendolarismo per
motivi di lavoro

Die Ängste der
Arbeitnehmer
Le preoccupazioni dei
lavoratori dipendenti

Wer nimmt die Interessen
der Arbeitnehmer wahr?
Chi difende gli interessi
dei lavoratori
dipendenti?

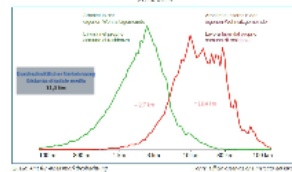
Flughafen &
Mobilität
Aeroporto &
mobilità

Berufspendler

Pendolarismo

per motivi di lavoro

Lunghezza del tragitto da abitazione a
posto di lavoro in termini di tempo e distanza
dalla casa al posto di lavoro. Il tempo di viaggio
dalla casa al posto di lavoro è di 10 minuti.
La distanza è di 10 km.



Zeitlaufwand vom Wohnort zum Arbeitsplatz (nur Hinfahrt)
Tempo impiegato per tragitto casa-lavoro (solo andata)

Pendolare	Min.	Nicht-Pendolare
38%	10 min	75%
37%	15 min	15%
17%	20 min	5%
4%	25 min	0%
3%	30 min	0%
1%	Non risponde o non ha il tragitto	1%

Fonte: AFIP, dati raccolti nel 2015. Per informazioni, visitate il sito AFIP.

Fonte: AFIP, dati raccolti nel 2015. Per informazioni, visitate il sito AFIP.

AFIPL

Benutzeres Verkehrsmittel
Mezzo di trasporto utilizzato

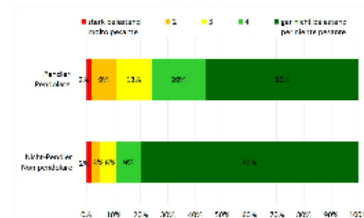
Pendolare	Nicht-Pendolare
36%	24%
36%	26%
18%	7%
76%	46%
2%	3%

Fonte: AFIP, dati raccolti nel 2015. Per informazioni, visitate il sito AFIP.

Fonte: AFIP, dati raccolti nel 2015. Per informazioni, visitate il sito AFIP.

AFIPL

**Wie belastend ist der Zeitaufwand für die
Wegstrecke Wohnort-Arbeitsplatz?**
**Quanto Le pesa il tempo che impiega per il tragitto
casa-lavoro?**



Quelle: AFIP, Daten aus 2015.
Hauptkategorie: PL, 0,000

AFIPL

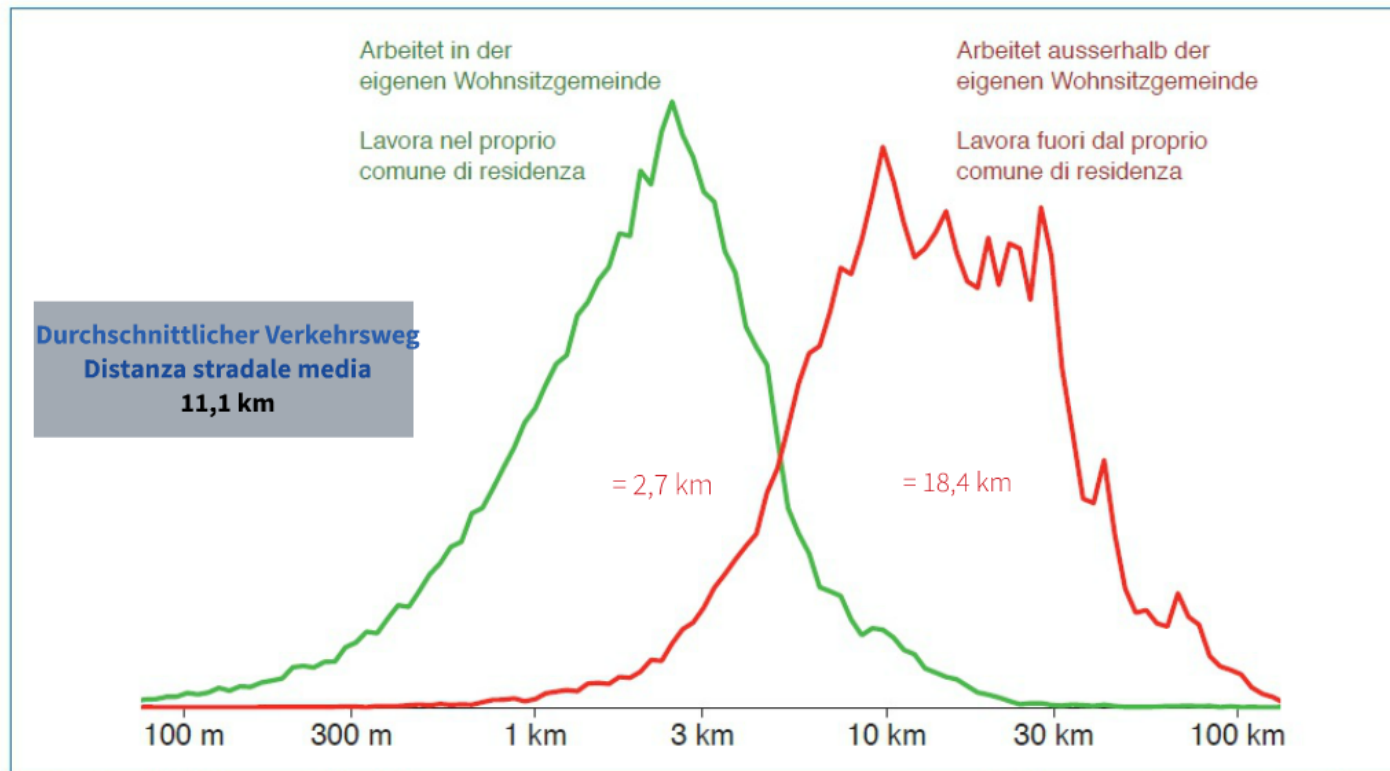
**Bereitschaft zum Pendeln: Maximale Zeit, die in Kauf genommen
würde (in Minuten, nur Hinfahrt)**
**Disponibilità al pendolarismo: limite massimo
di minuti di viaggio (solo andata)**

Minuten max.	Arbeitsnehmer insgesamt Lavoratori in totale	davon Pendler di cui pendolare	davon Nicht-Pendler di cui non pendolare
10	49%	42%	56%
15	17%	18%	17%
20	27%	33%	20%
25	3%	4%	2%
30	2%	2%	2%
35	2%	1%	3%

Quelle: AFIP, Daten aus 2015.
Hauptkategorie: PL, 0,000

Länge der Arbeitswege der Arbeitnehmer,
je nachdem ob sie in der eigenen Wohnsitzgemeinde arbeiten oder nicht
Distanza stradale casa-lavoro dei lavoratori dipendenti, distinguendo coloro
che lavorano nel proprio comune di residenza dagli altri

31.12.2014



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

Zeitaufwand vom Wohnort zum Arbeitsplatz (nur Hinfahrt) Tempo impiegato per tragitto casa-lavoro (solo andata)

Pendler Pendolare	Min.	Nicht-Pendler Non pendolare
38%	 < 15'	79%
37%	 15'-29'	15%
17%	 30'-44'	5%
4%	 45'-59'	0%
3%	 > 60'	0%
1%	Kein fester Arbeitsort Non lavoro in un luogo preciso	1%

Pendler = arbeitet ausserhalb der eigenen Wohnsitzgemeinde
Pendolare = lavora fuori dal proprio comune di residenza

Nicht-Pendler = arbeitet in der eigenen Wohnsitzgemeinde
Non pendolare = lavora nel proprio comune di residenza

Benutztes Verkehrsmittel Mezzo di trasporto utilizzato

Pendler
Pendolare

3%



1%



18%



76%



2%

Andere
Altro

Nicht-Pendler
Non pendolare

24%

26%

7%

40%

3%

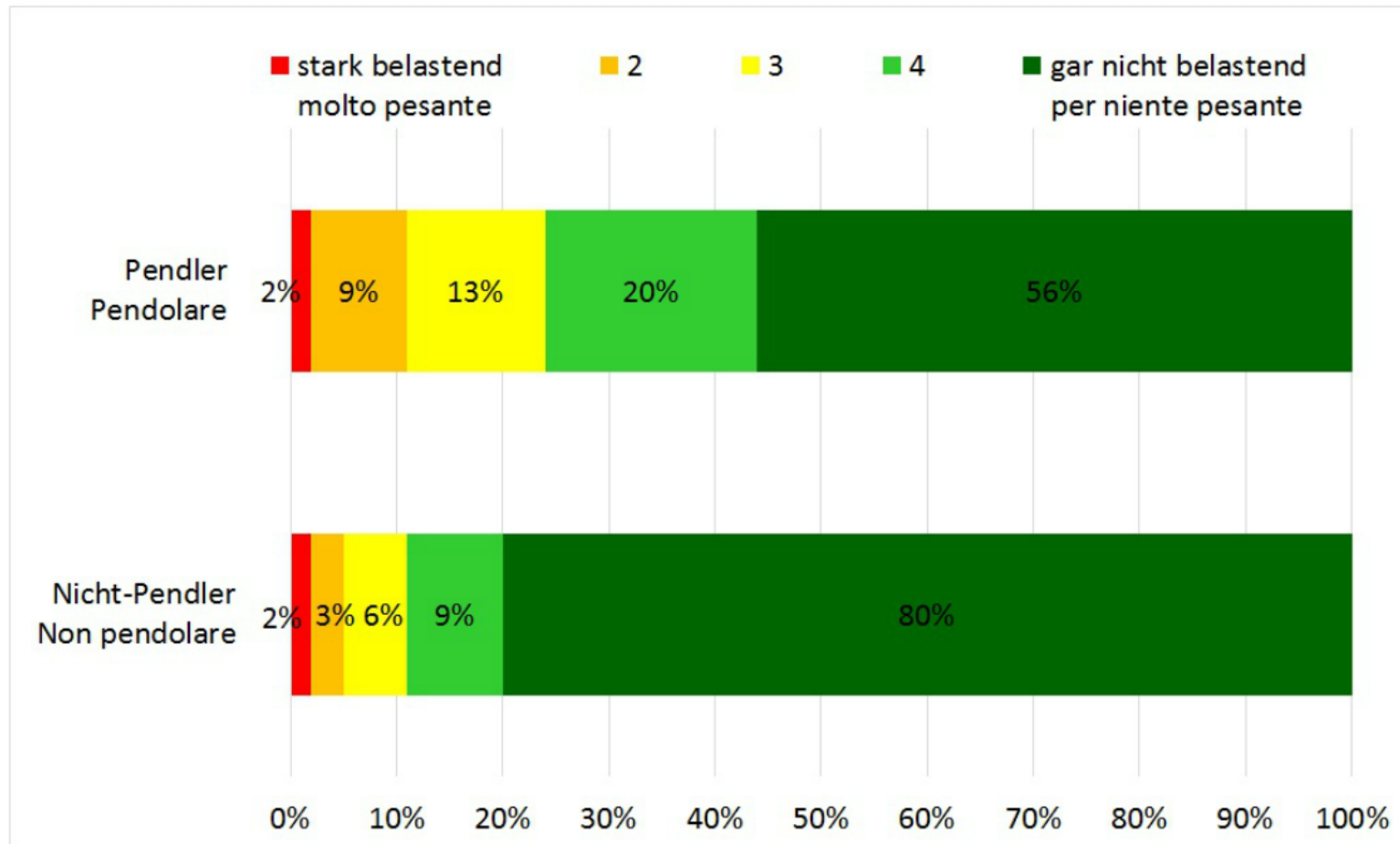
Pendler = arbeitet ausserhalb der eigenen Wohnsitzgemeinde
Pendolare = lavora fuori dal proprio comune di residenza

Nicht Pendler = arbeitet in der eigenen Wohnsitzgemeinde
Non pendolare = lavora nel proprio comune di residenza

Quelle: AFI-Barometer, 03.2015
Fonte: Barometro IPL, 03.2015

 **AFI IPL**

**Wie belastend ist der Zeitaufwand für die
Wegstrecke Wohnort-Arbeitsplatz?**
**Quanto Le pesa il tempo che impiega per il tragitto
casa-lavoro?**



Quelle: AFI-Barometer, 03.2015
Fonte: Barometro IPL, 03.2015

**Bereitschaft zum Pendeln: Maximale Zeit, die in Kauf genommen
würde (in Minuten, nur Hinfahrt)**

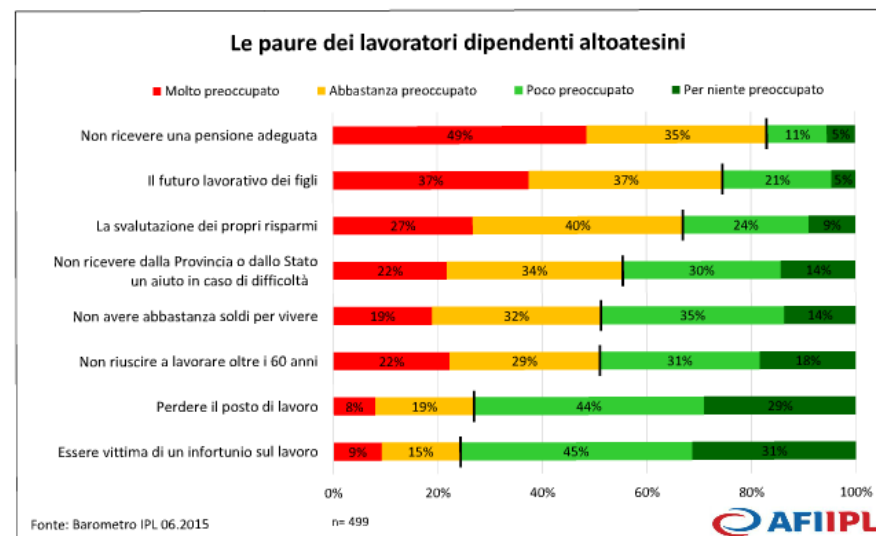
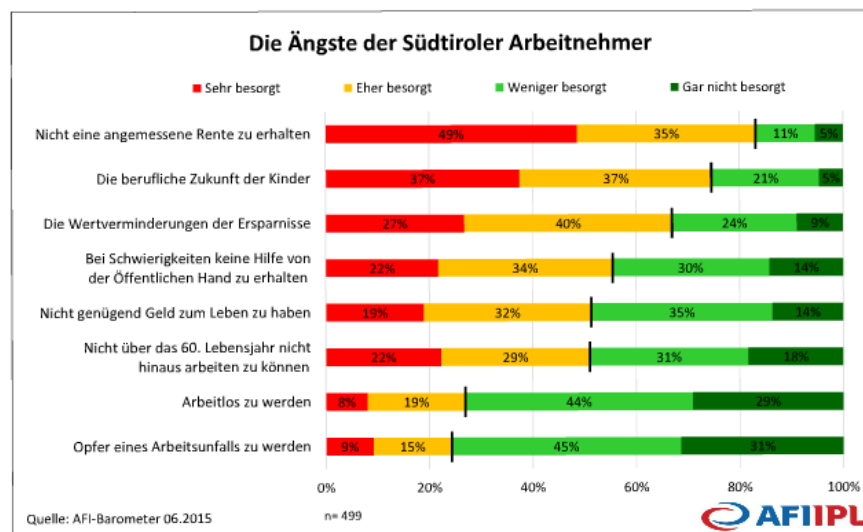
**Disponibilità al pendolarismo: limite massimo
di minuti di viaggio (solo andata)**

Minuten max. Minuti max	Arbeitnehmer insgesamt Lavoratori dip. in totale	davon: Pendler di cui: pendolare	davon: Nicht-Pendler di cui: non pendolare
	49%	42%	56%
	17%	18%	17%
	27%	33%	20%
	3%	4%	2%
	2%	2%	2%
	2%	1%	3%

Quelle: AFI-Barometer, 03.2015
Fonte: Barometro IPL, 03.2015

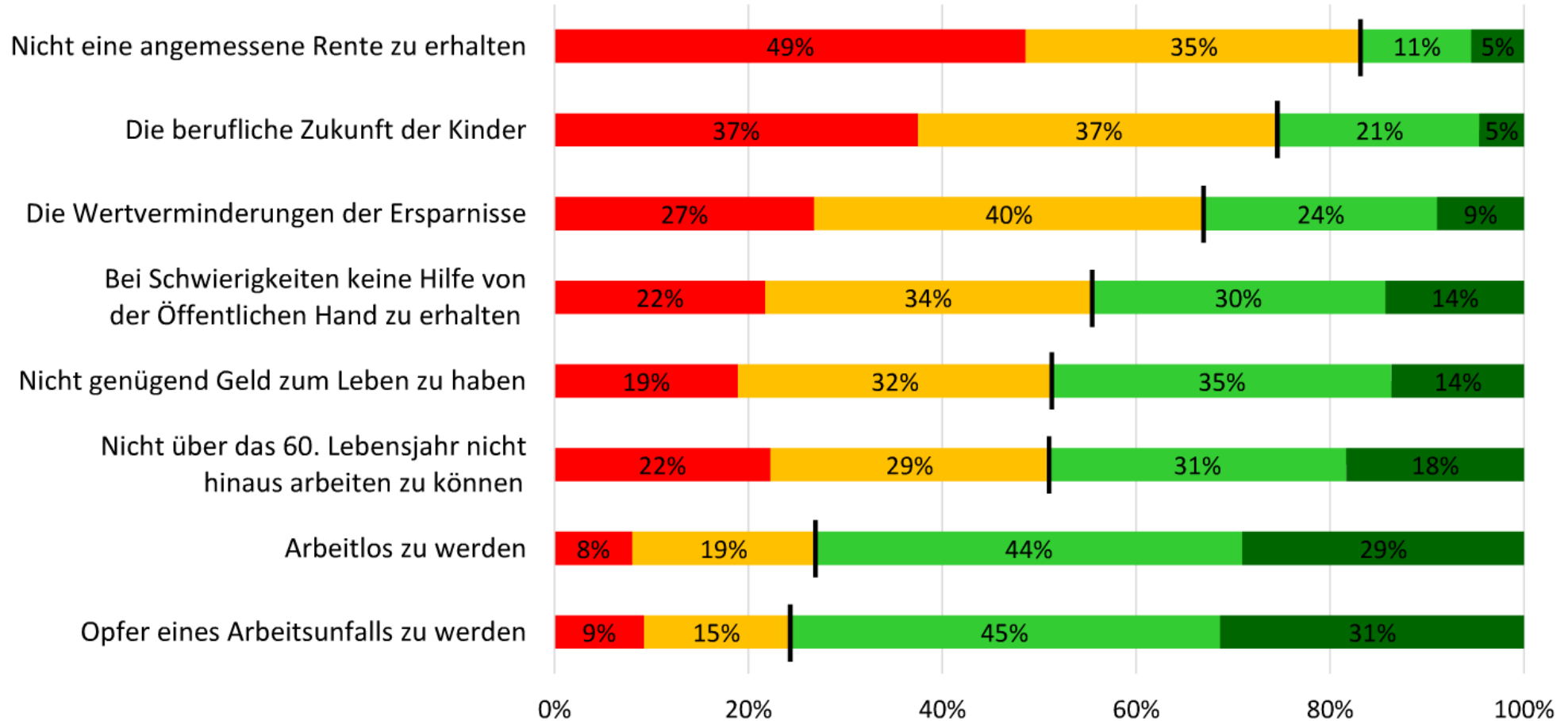
Die Ängste der Südtiroler Arbeitnehmer

Le paure dei lavoratori dipendenti altoatesini



Die Ängste der Südtiroler Arbeitnehmer

■ Sehr besorgt ■ Eher besorgt ■ Weniger besorgt ■ Gar nicht besorgt

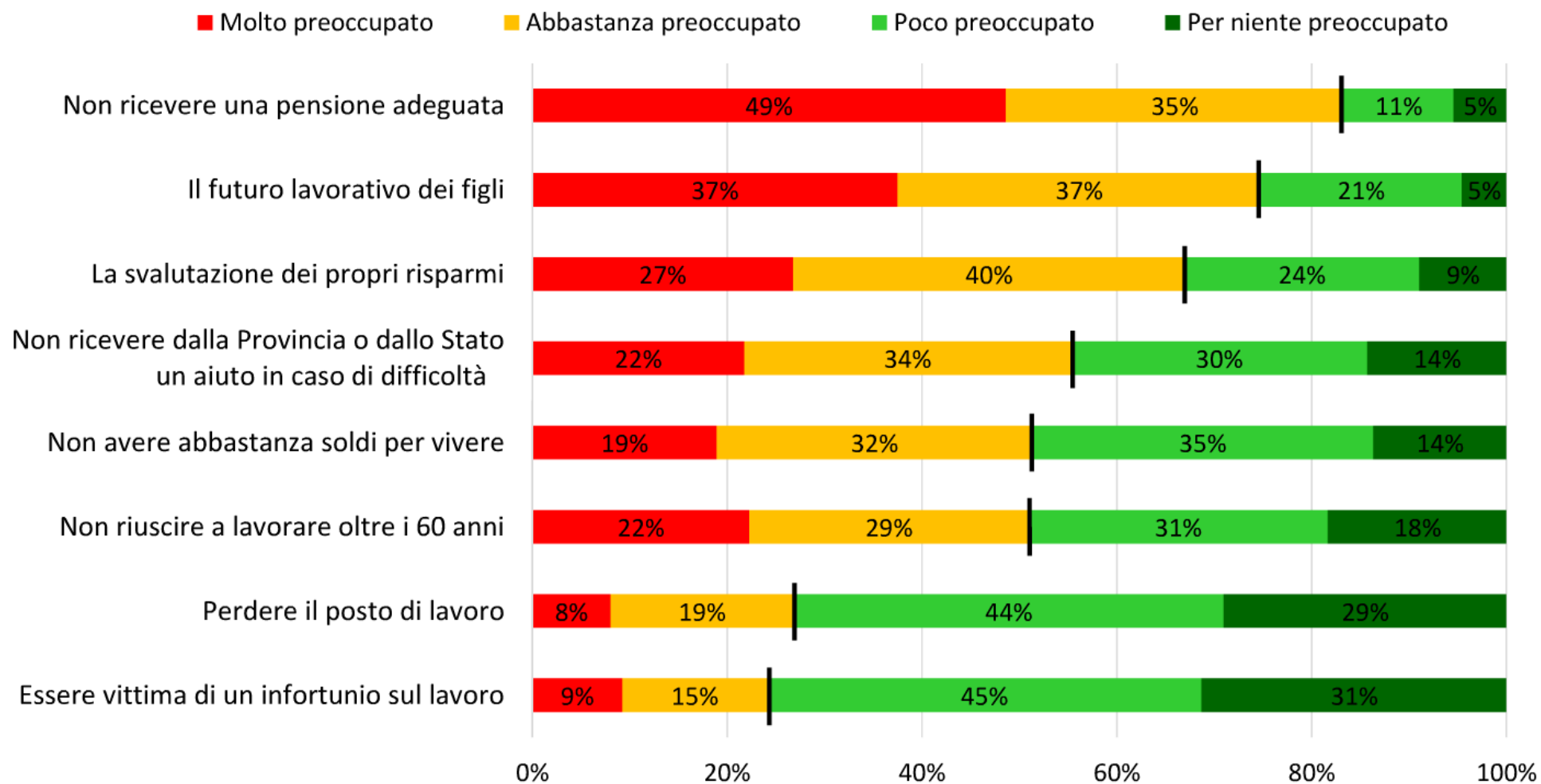


Quelle: AFI-Barometer 06.2015

n= 499



Le paure dei lavoratori dipendenti altoatesini



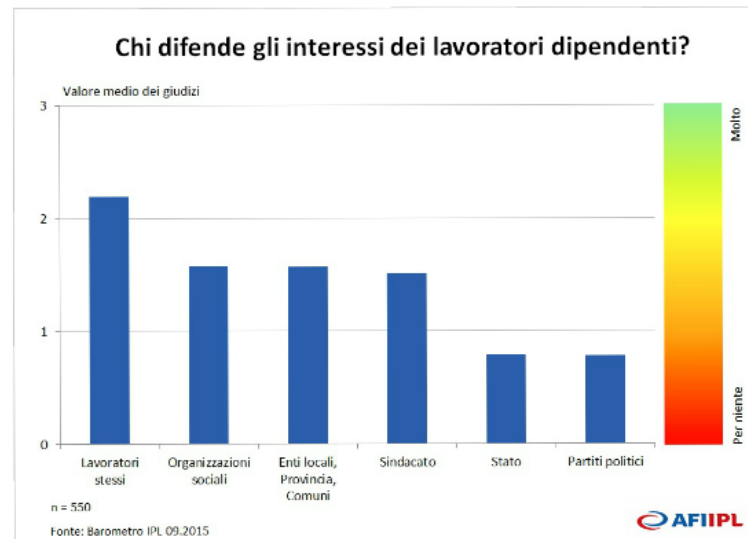
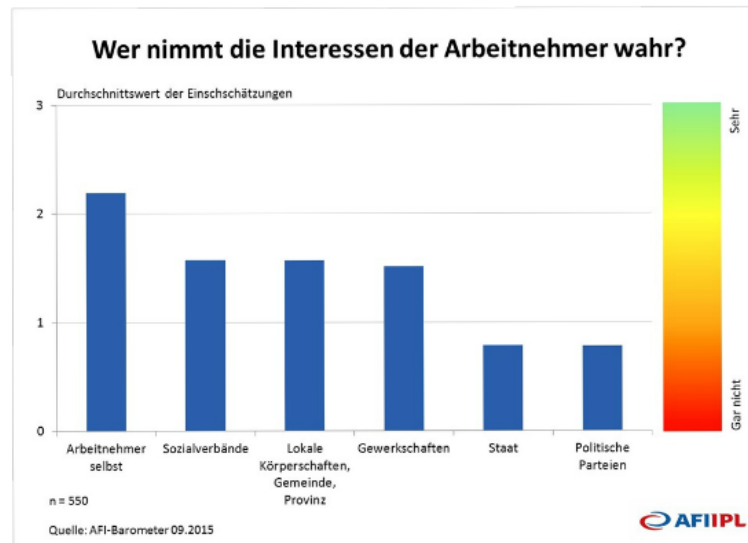
Fonte: Barometro IPL 06.2015

n= 499

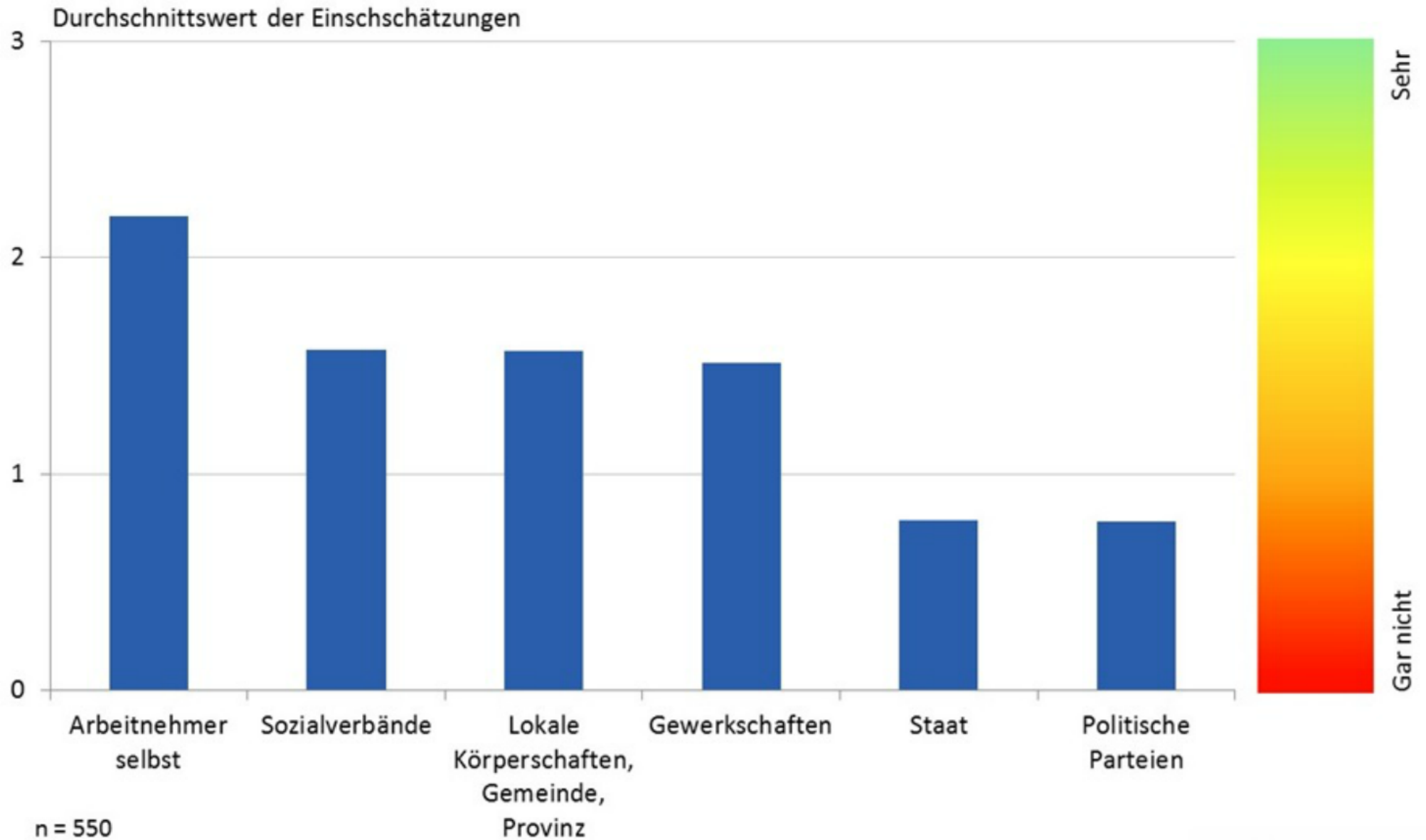


Wer nimmt die Interessen der Arbeitnehmer wahr?

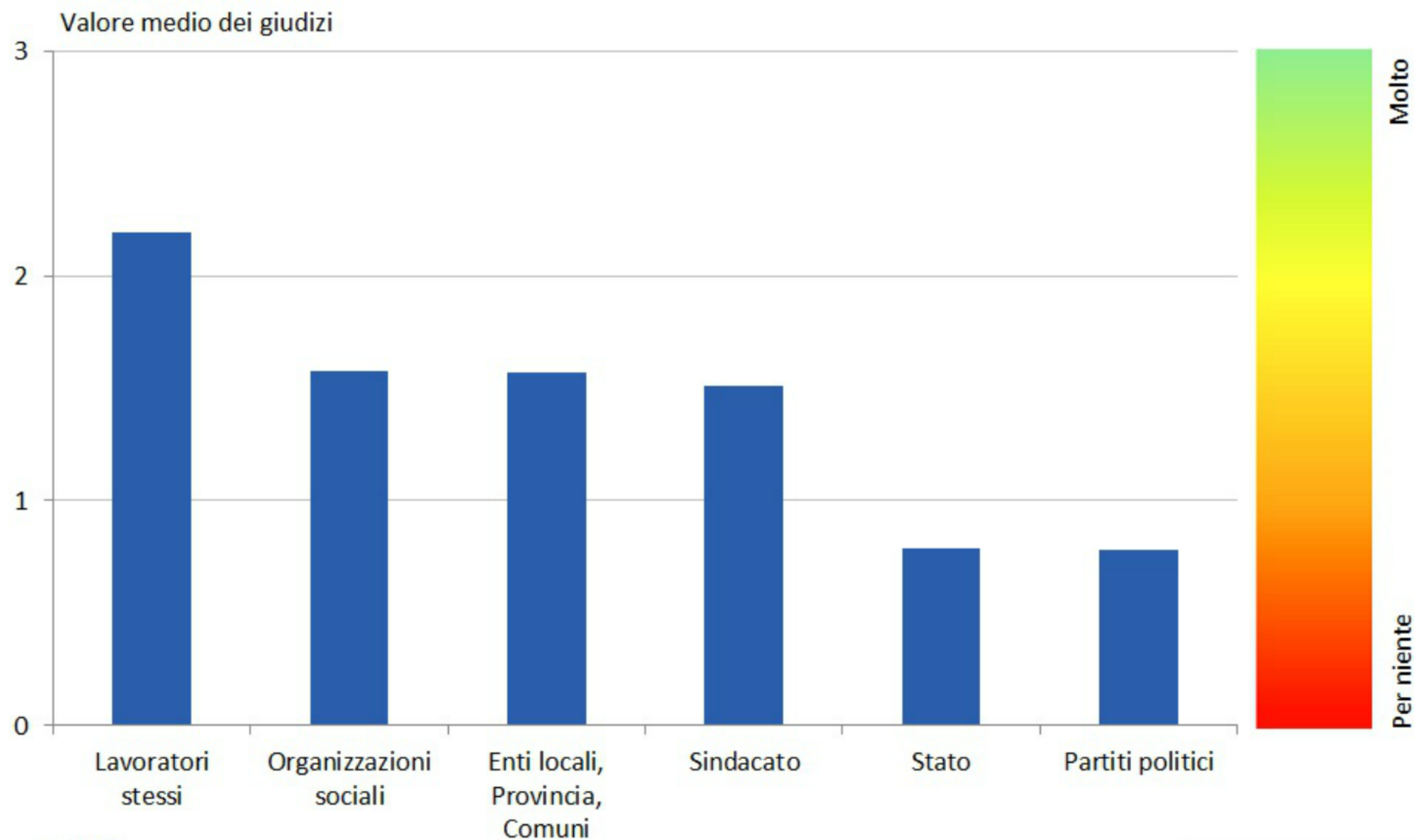
Chi difende gli interessi dei lavoratori dipendenti?



Wer nimmt die Interessen der Arbeitnehmer wahr?



Chi difende gli interessi dei lavoratori dipendenti?



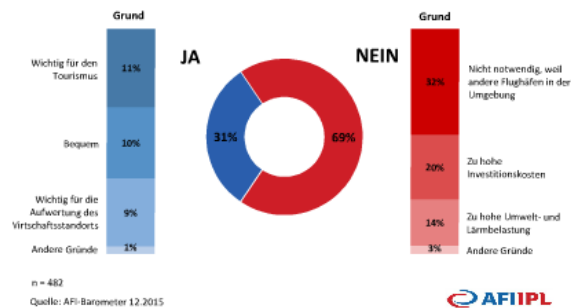
n = 550

Fonte: Barometro IPL 09.2015

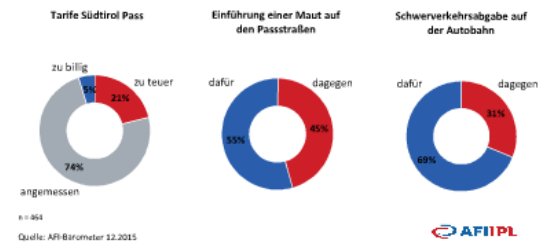
Flughafen & Mobilität

Aeroporto & mobilità

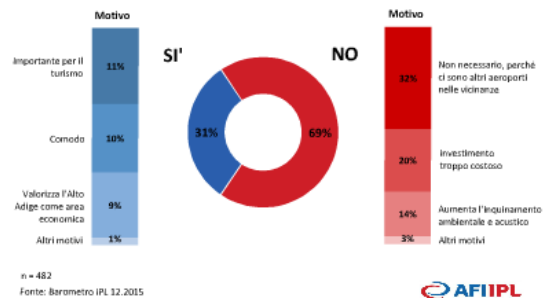
Braucht Bozen einen Flughafen?



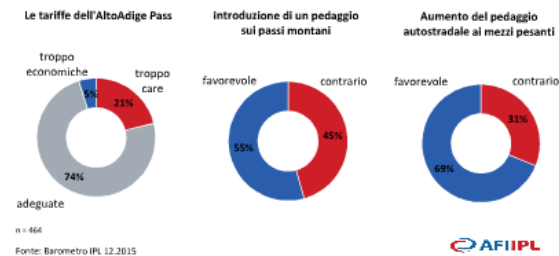
Die Meinungen der Arbeitnehmer zum Thema Mobilität



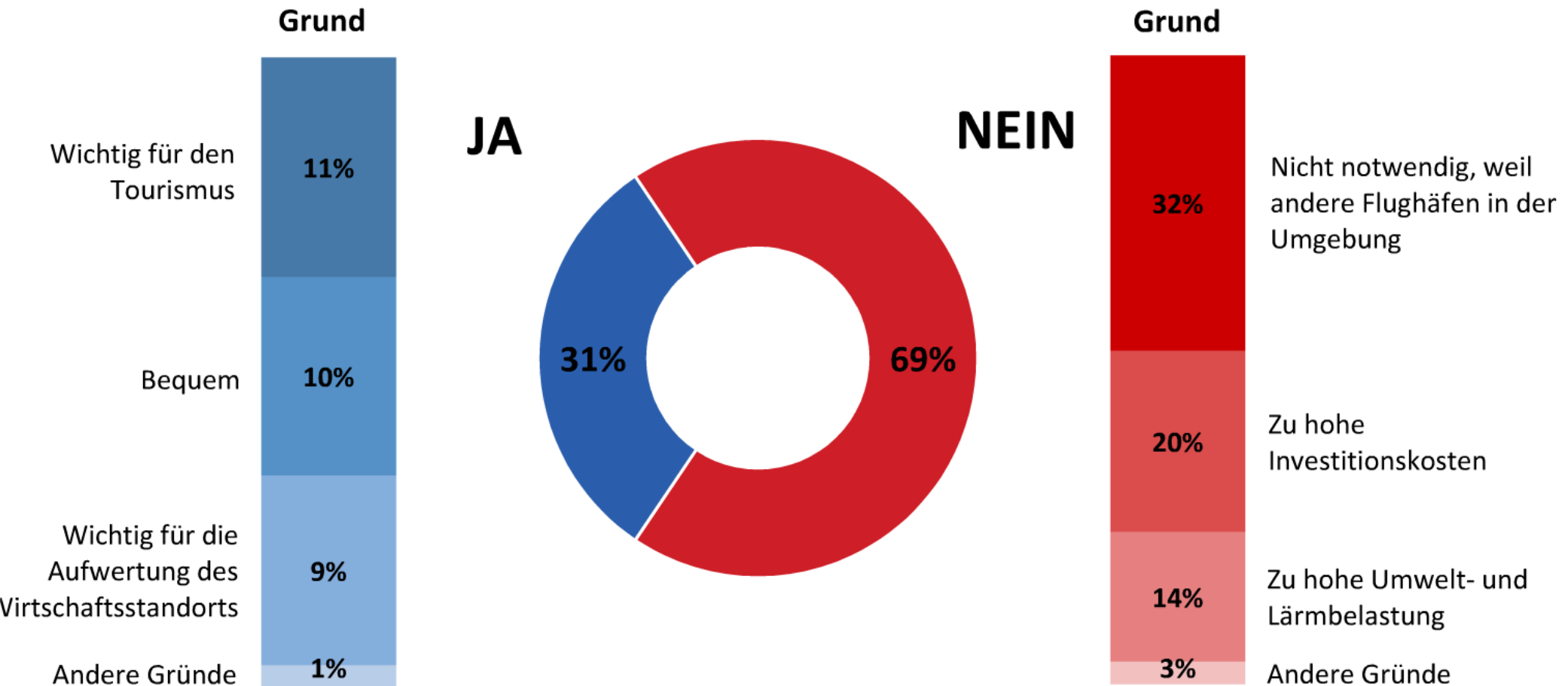
Bolzano ha bisogno di un aeroporto?



Le opinioni dei lavoratori dipendenti in tema di mobilità



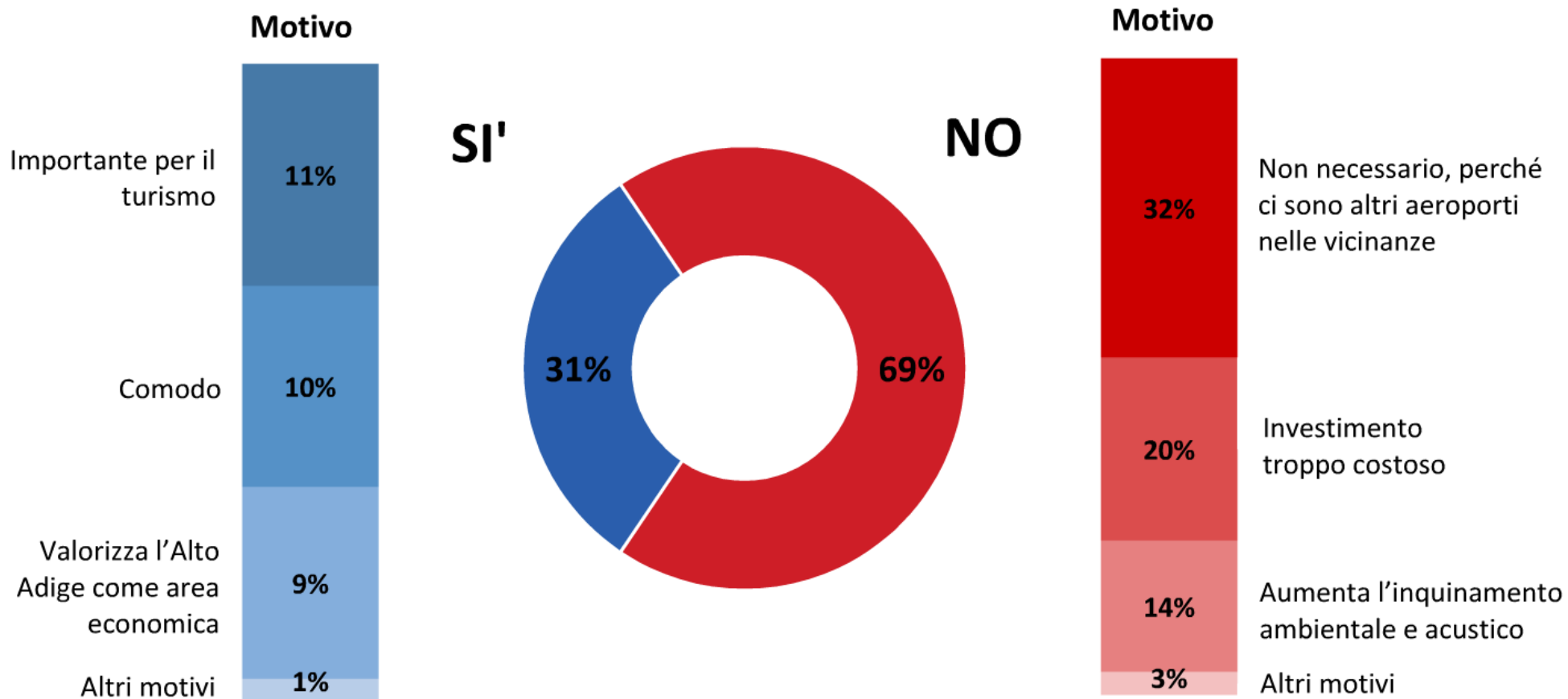
Braucht Bozen einen Flughafen?



n = 482

Quelle: AFI-Barometer 12.2015

Bolzano ha bisogno di un aeroporto?



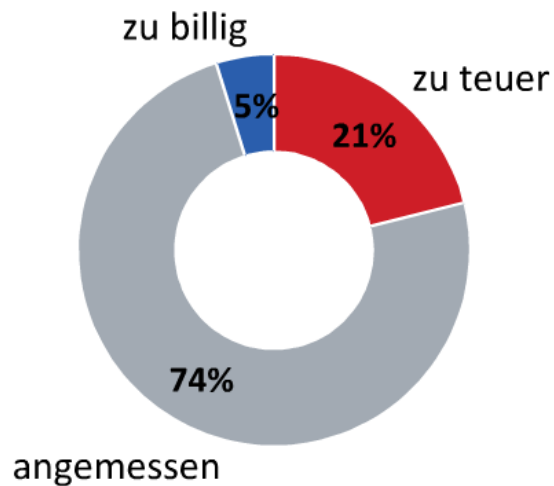
n = 482

Fonte: Barometro IPL 12.2015



Die Meinungen der Arbeitnehmer zum Thema Mobilität

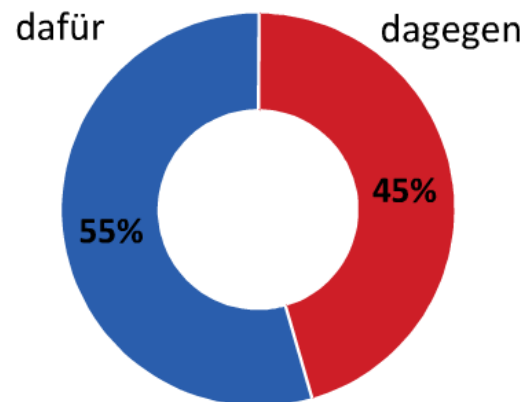
Tarife Südtirol Pass



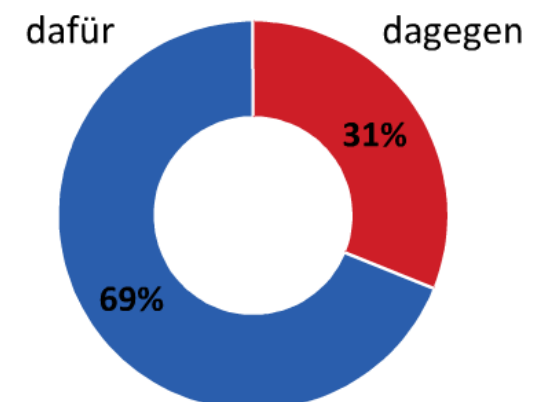
n = 464

Quelle: AFI-Barometer 12.2015

Einführung einer Maut auf den Pässestraßen

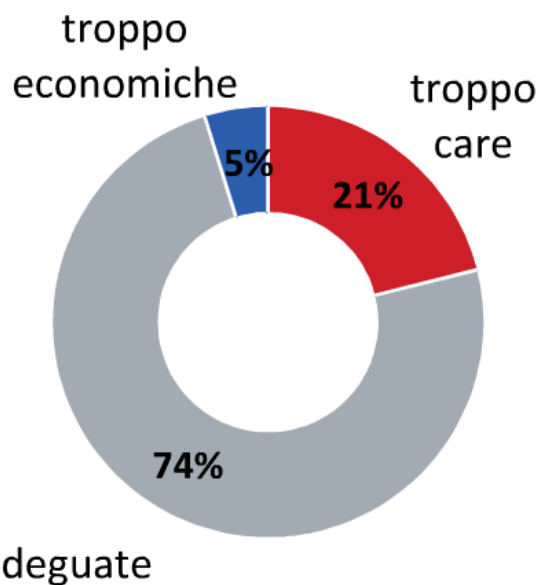


Schwerverkehrsabgabe auf der Autobahn

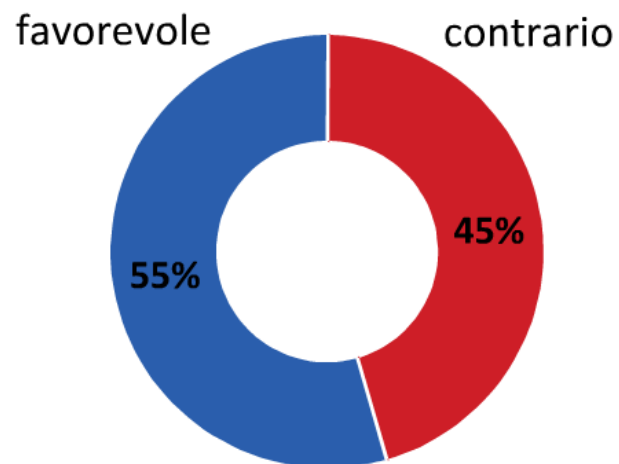


Le opinioni dei lavoratori dipendenti in tema di mobilità

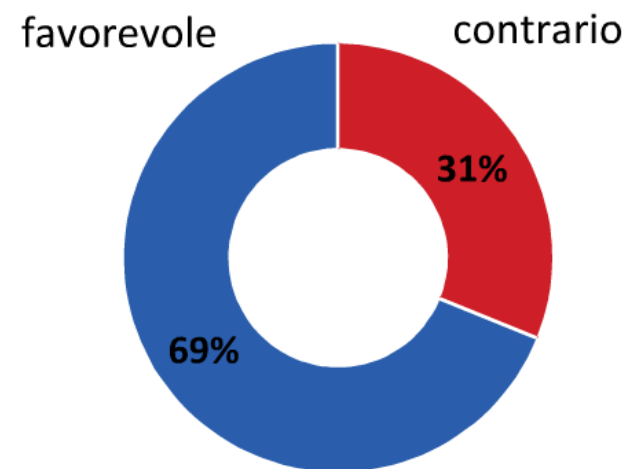
Le tariffe dell'AltoAdige Pass



Introduzione di un pedaggio sui passi montani



Aumento del pedaggio autostradale ai mezzi pesanti



n = 464

Fonte: Barometro IPL 12.2015





Danke für die Aufmerksamkeit
Wir sehen uns am 20. April wieder

Grazie per l'attenzione
Ci vediamo il 20 aprile

Für weitere Informationen:
Per maggiori informazioni:

irene.conte@afi-ipl.org