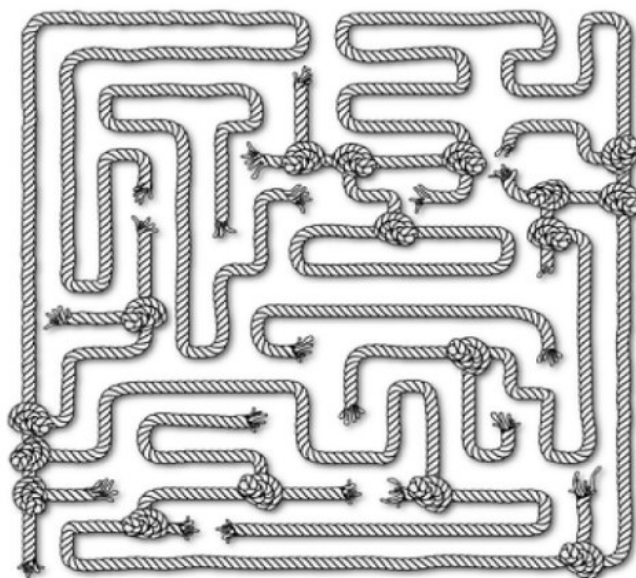


**Frauenbeschäftigung in Südtirol:  
Viel Prekariat, Wenige Führungskräfte**  
**L'occupazione femminile in Alto Adige:  
Tante precarie, poche dirigenti**

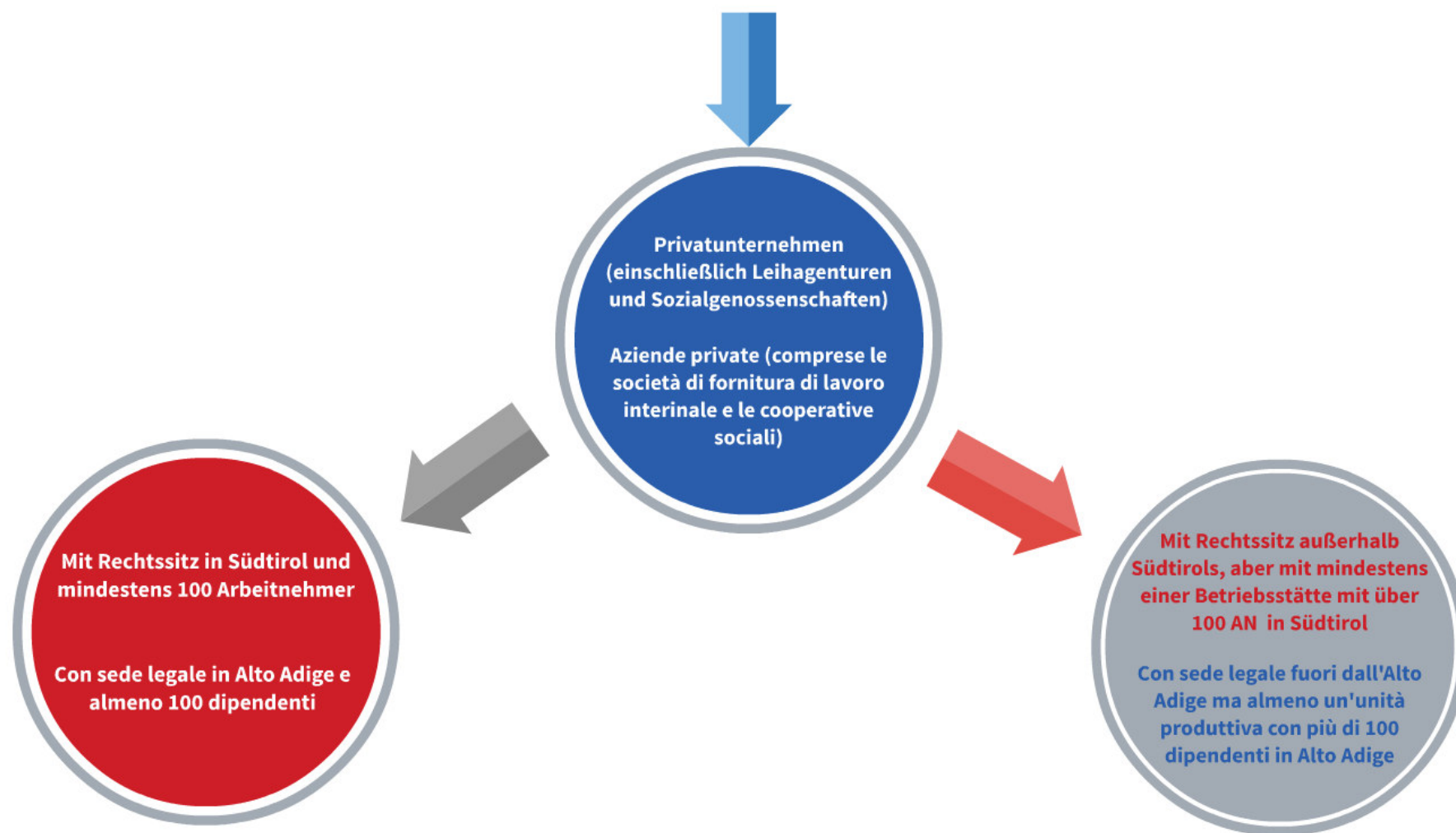
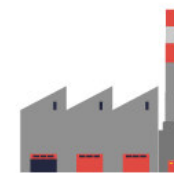


Silvia Vogliotti und/e Elisa Ganzer  
Bolzano/Bozen, 28.03.2019



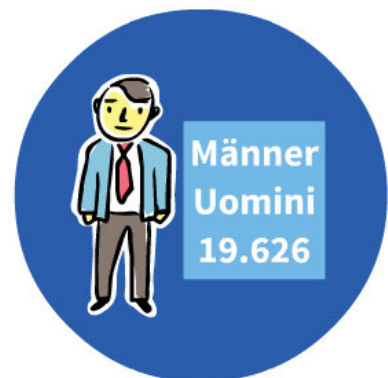
# **Unternehmen, die zur Erstellung des Berichtes über das Personal verpflichtet sind**

## **Imprese tenute alla redazione del rapporto sul personale**



**Beschäftigte insgesamt (31.12.2017)**

**Totale occupati (31.12.2017)**



+



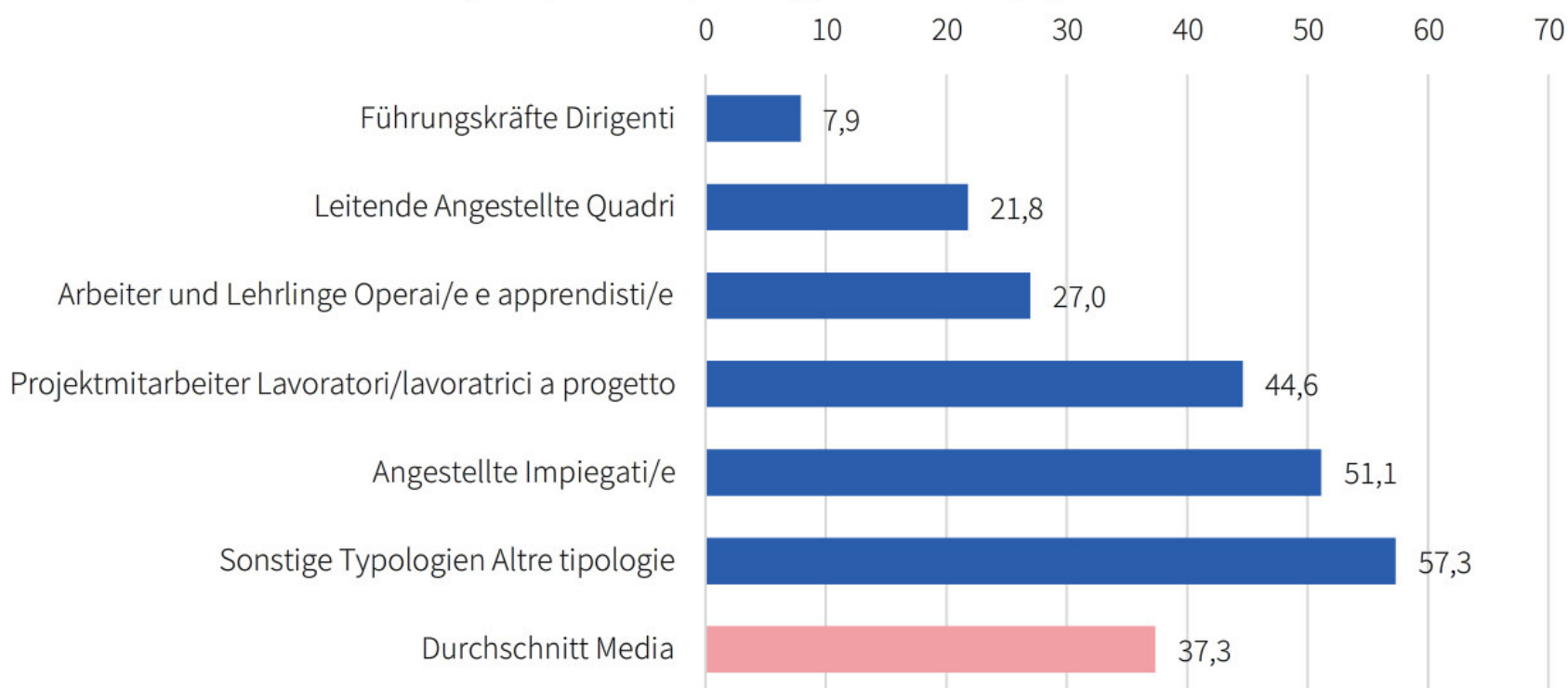
**n = 136**

# Frauenquote nach Qualifikation

## Tasso di femminilizzazione per qualifica

Frauenquote nach Qualifikation (n=136), 31.12.2017 (%)

Tasso di femminilizzazione per qualifica (n=136), 31.12.2017 (%)



Quelle: Bericht über den Personalstand (Art. 46 GvD 198/2006)

Fonte: Rapporto sul personale (Art. 46 D. Lgs. 198/2006)

© AFI IPL 2019

# Anteil der unbefristet Beschäftigten an der Gesamtbeschäftigung nach Geschlecht - 2017

## Incidenza degli occupati a tempo indeterminato sul totale occupati per sesso - 2017



Frauen  
Donne  
73,2 %



Männer  
Uomini  
86,0%

n = 134

**Anteil der befristet Beschäftigten an der  
Gesamtbeschäftigung nach Geschlecht - 2017**  
**Incidenza degli occupati a tempo determinato sul totale  
occupati per sesso - 2017**



Frauen  
Donne  
26,8 %



Männer  
Uomini  
13,9 %

**n = 134**

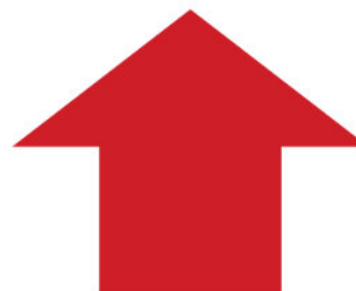
# Befristet Beschäftigte mit Teilzeitvertrag zum 31.12.2017

## Dipendenti a tempo determinato part-time al 31.12.2017



Männer  
Uomini  
33,3%

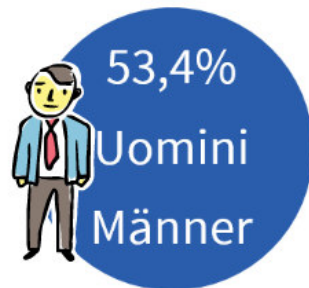
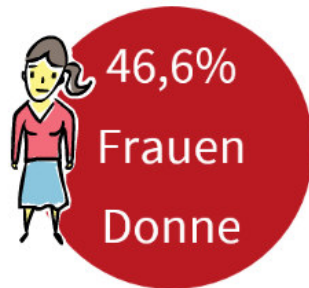
Frauen  
Donne  
66,7%



**n = 134**

# Stabilisierung der Verträge im Jahr 2017

## Stabilizzazione dei contratti nel 2017



Stabilisierung des  
Arbeitsplatzes

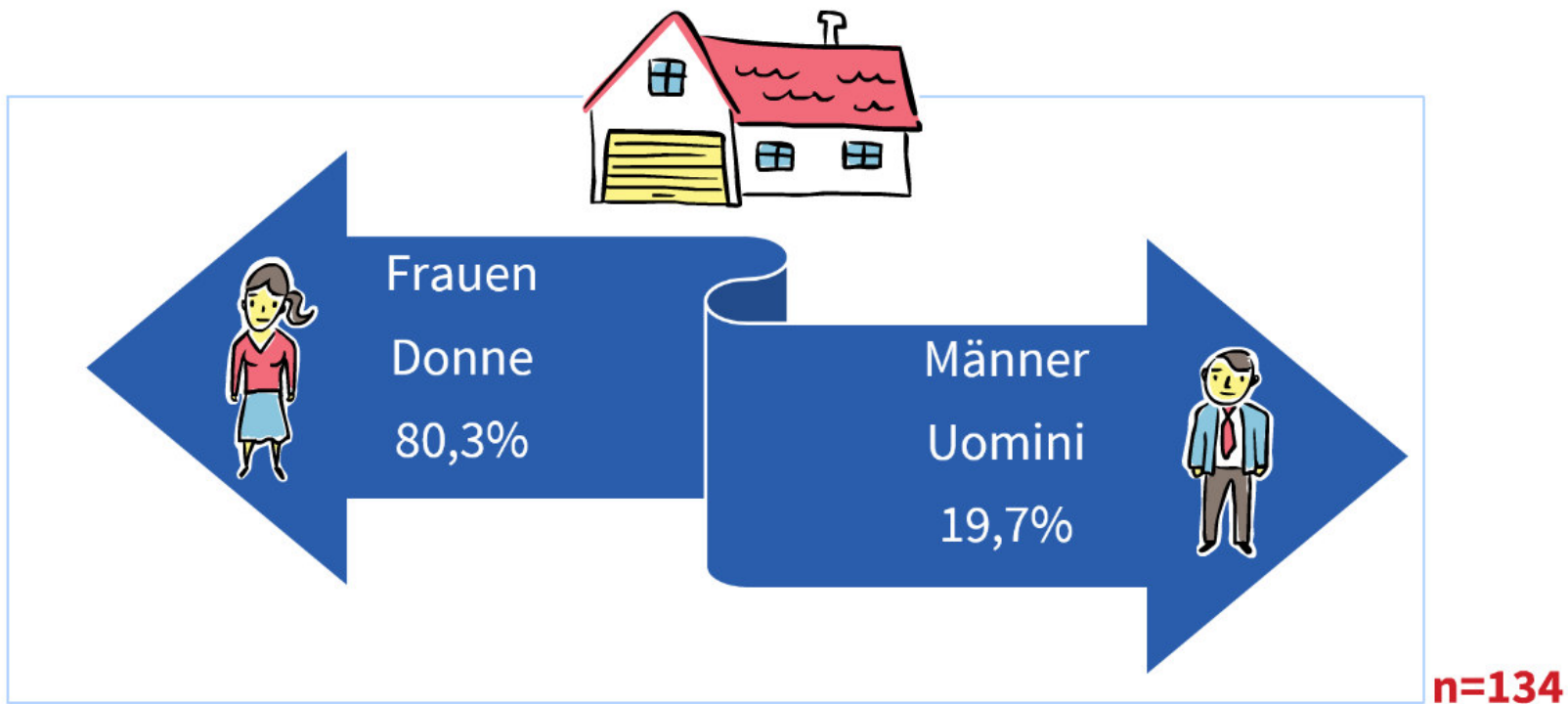
Stabilizzazione del  
posto di lavoro



**n = 71**

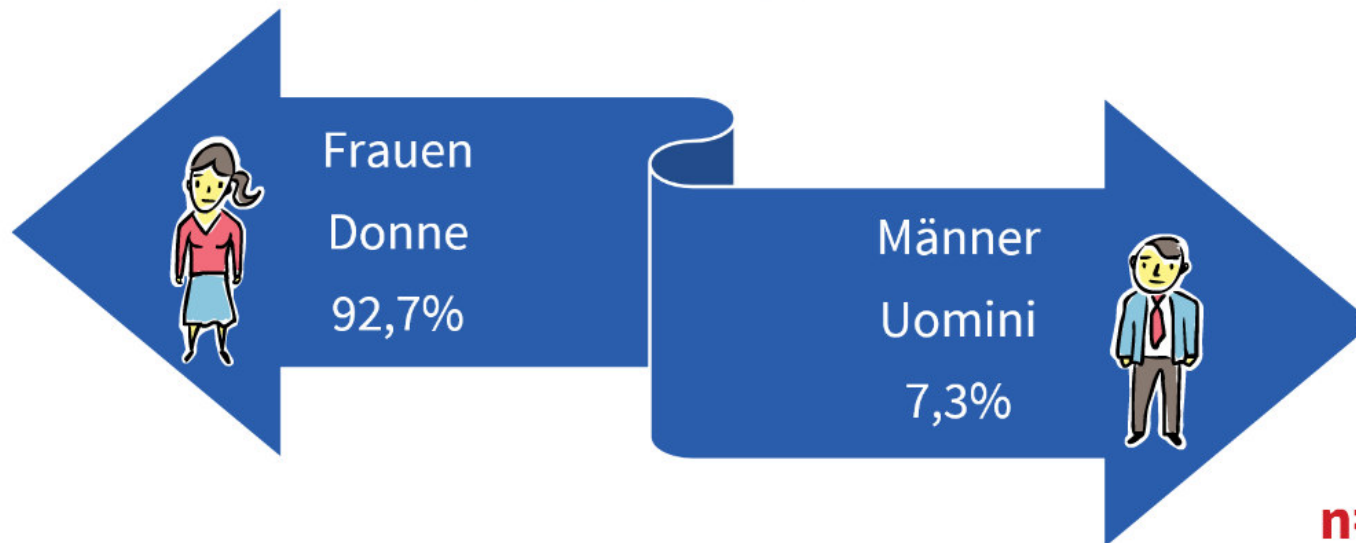
# Freistellung nach Geschlecht zum 31.12.2017

## Aspettative dal lavoro per sesso al 31.12.2017



# Freistellung wegen Mutterschaft und Vaterschaft zum 31.12.2017

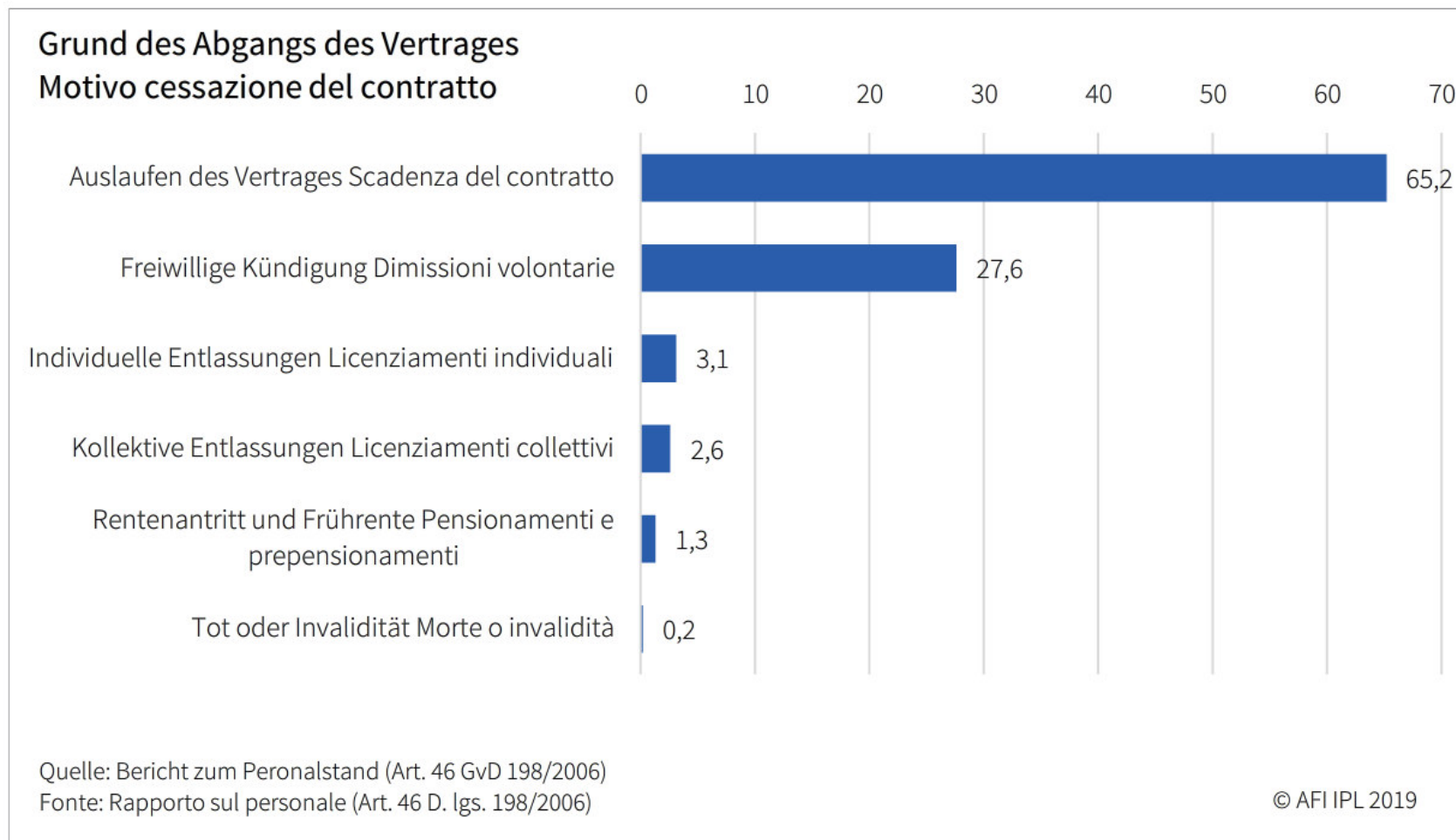
Aspettativa per maternità o paternità al 31.12.2017



**n= 134**

## Frauen: Ausscheiden aus dem Arbeitsmarkt nach Grund - 2017

### Donne uscite dal mercato del lavoro per tipologia - 2017

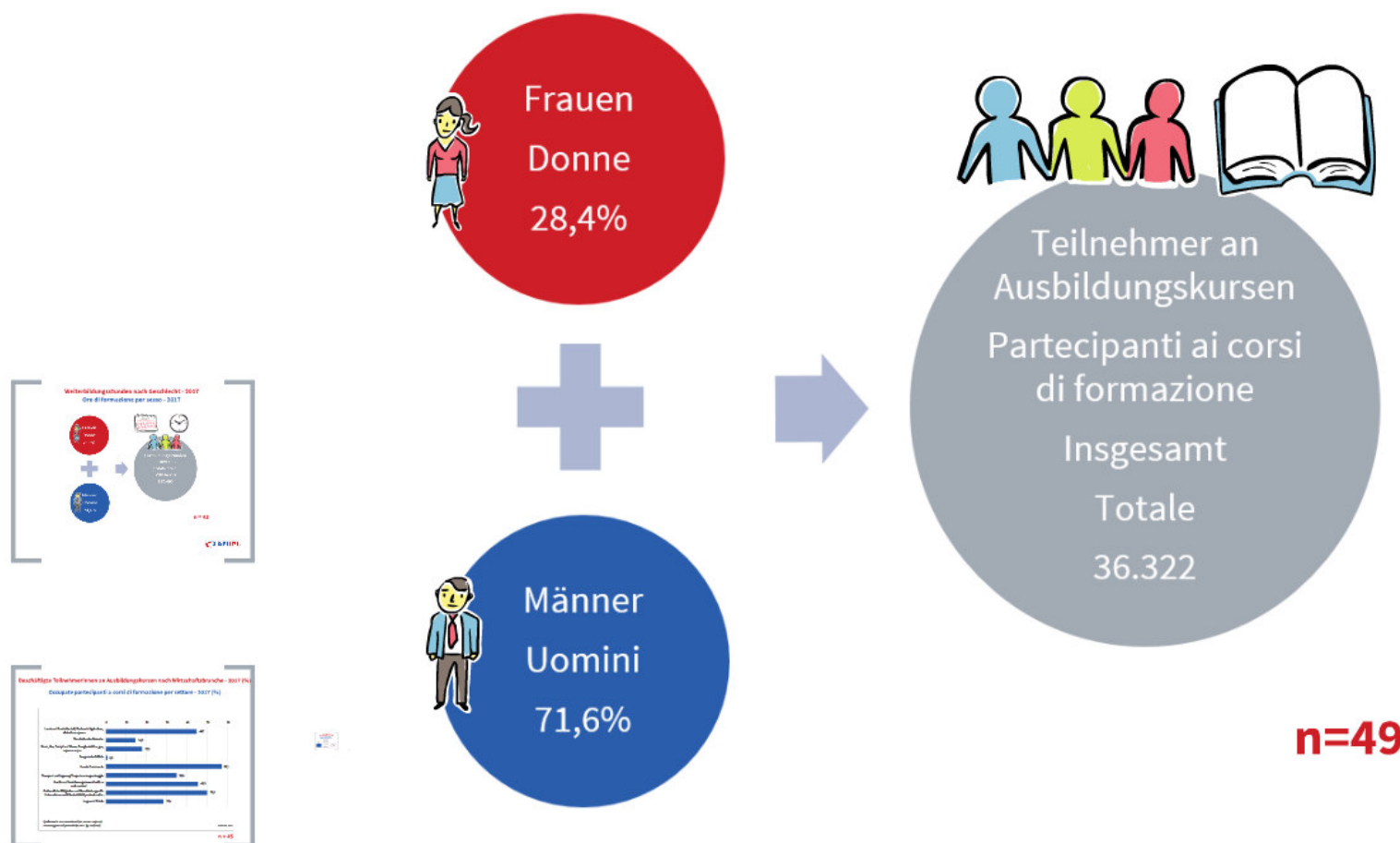


**n=133**



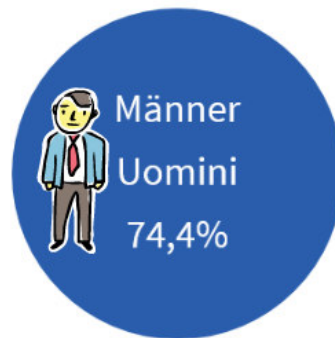
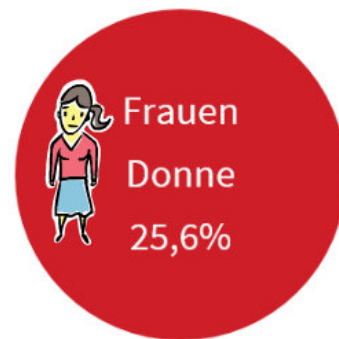
# An Ausbildungskursen teilnehmende ArbeitnehmerInnen nach Geschlecht - 2017

Lavoratori e lavoratrici dipendenti partecipanti ai corsi di formazione per sesso - 2017



## Weiterbildungsstunden nach Geschlecht - 2017

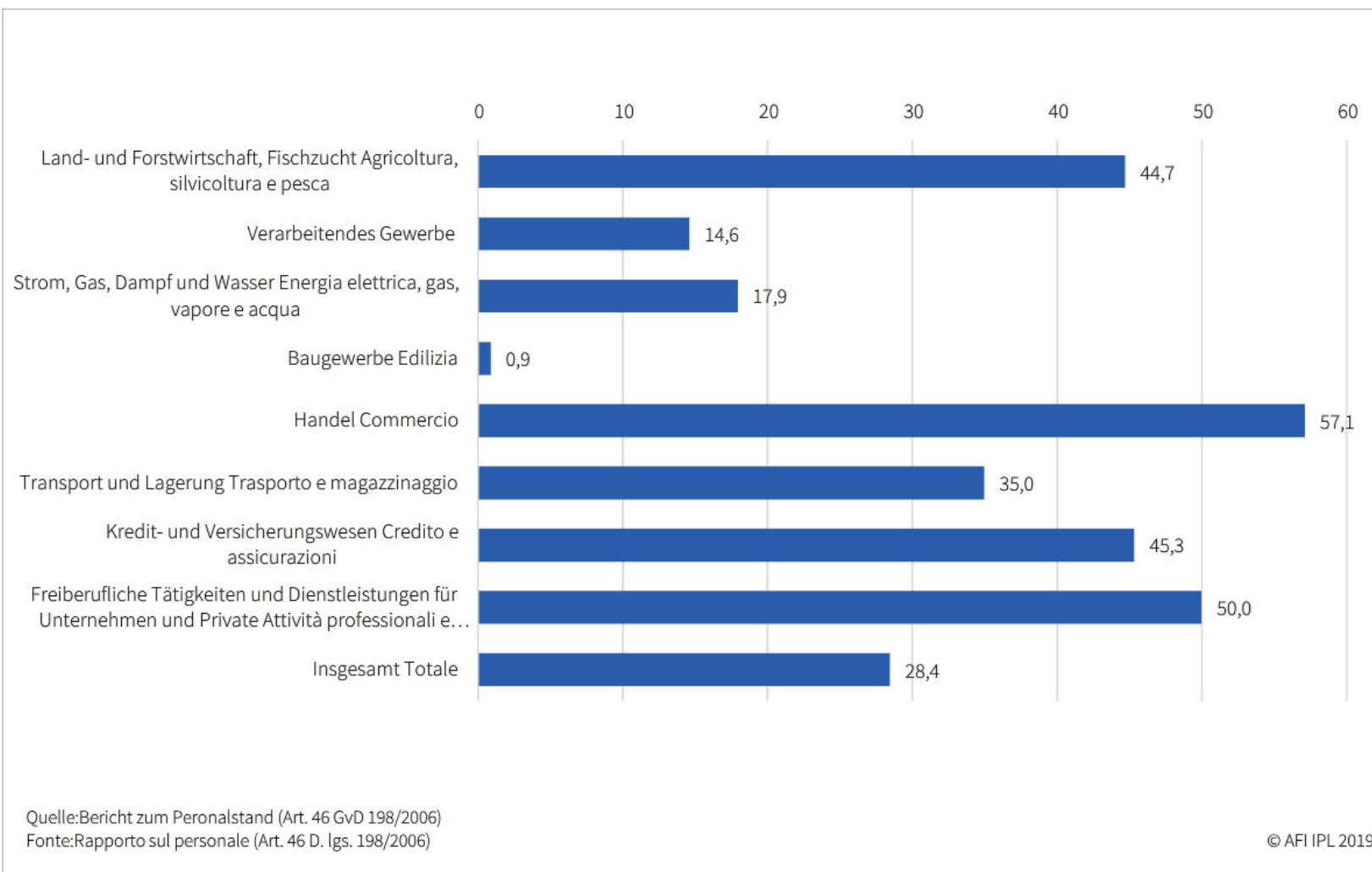
### Ore di formazione per sesso - 2017



**n = 43**

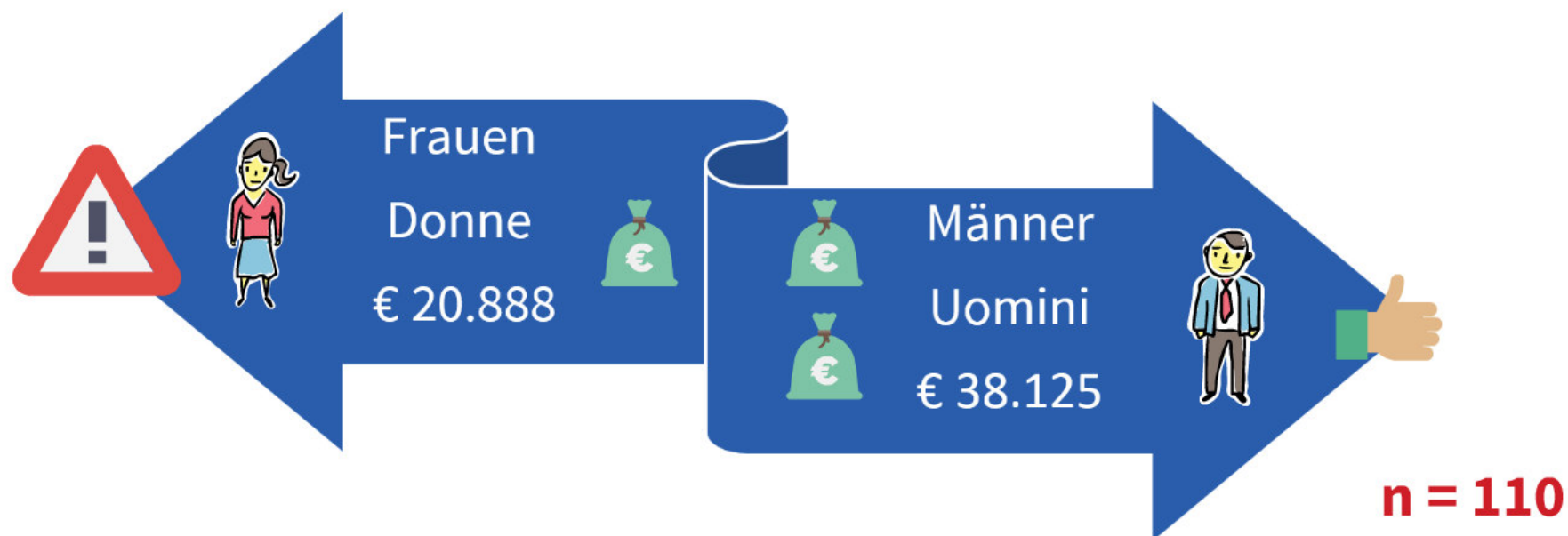
## Beschäftigte Teilnehmerinnen an Ausbildungskursen nach Wirtschaftsbranche - 2017 (%)

### Occupate partecipanti a corsi di formazione per settore - 2017 (%)



## Die durchschnittliche Entlohnung - 2017

### Le retribuzioni medie annue medie - 2017

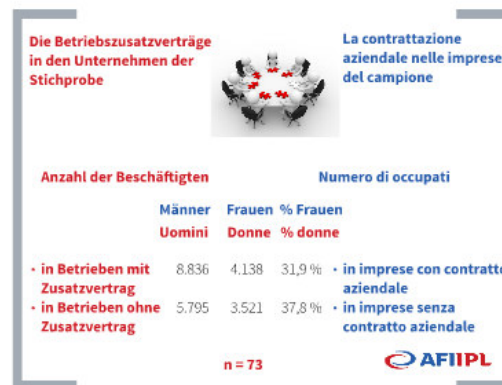
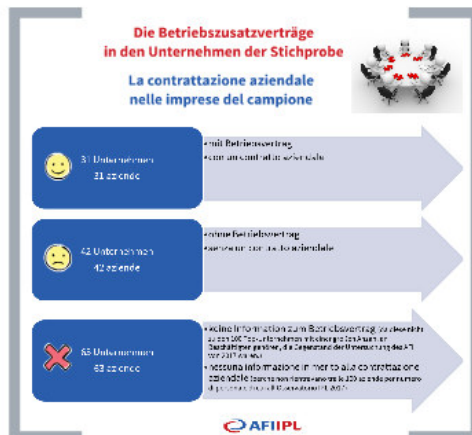


**Wie entsteht der Gender Pay gap? Siehe Abb. 27 des Forschungsberichtes**

**Come nasce il gender pay gap? Vedasi la figura 27 nel rapporto di ricerca**

# Die Betriebszusatzverträge in den Unternehmen der Stichprobe

## La contrattazione aziendale nelle imprese del campione



# Die Betriebszusatzverträge in den Unternehmen der Stichprobe

## La contrattazione aziendale nelle imprese del campione



31 Unternehmen  
31 aziende

- mit Betriebsvertrag
- con un contratto aziendale



42 Unternehmen  
42 aziende

- ohne Betriebsvertrag
- senza un contratto aziendale



63 Unternehmen  
63 aziende

- keine Information zum Betriebsvertrag (da diese nicht zu den 100 Top-Unternehmen mit einer großen Anzahl an Beschäftigten gehören, die Gegenstand der Untersuchung des AFI von 2017 waren.)
- nessuna informazione in merito alla contrattazione aziendale (perchè non rientravano tra le 100 aziende per numero di personale di cui all'Osservatorio IPL 2017)

## Die Betriebszusatzverträge in den Unternehmen der Stichprobe



## La contrattazione aziendale nelle imprese del campione

### Anzahl der Beschäftigten

### Numero di occupati

|                                          | <b>Männer</b> | <b>Frauen</b> | <b>% Frauen</b> |                                               |
|------------------------------------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------------------------------|
|                                          | <b>Uomini</b> | <b>Donne</b>  | <b>% donne</b>  |                                               |
| • <b>in Betrieben mit Zusatzvertrag</b>  | 8.836         | 4.138         | 31,9 %          | • <b>in imprese con contratto aziendale</b>   |
| • <b>in Betrieben ohne Zusatzvertrag</b> | 5.795         | 3.521         | 37,8 %          | • <b>in imprese senza contratto aziendale</b> |

**n = 73**

**Die Betriebszusatzverträge in  
den Unternehmen der Stichprobe**

**La contrattazione aziendale  
nelle imprese del campione**

## **Die Ergebnisprämien** **I premi di risultato**

**Durchschnittliche  
Ergebnisprämien in 31  
Unternehmen  
1.284 € brutto pro Jahr**



gehen an

**8.836 Männer**

**4.138 Frauen**

**In 31 aziende premio medio  
di risultato  
€ 1.284 lordi all'anno**

destinato a

**8.836 Uomini**

**4.138 Donne**

**Die Betriebszusatzverträge  
in den Unternehmen der  
Stichprobe**



**La contrattazione  
aziendale nelle imprese  
del campione**

## **Die Ergebnisprämien nach Branche** **I premi di risultato per settore**

€

|                                         |       |                                        |
|-----------------------------------------|-------|----------------------------------------|
| • <b>Handel</b>                         | 488   | • <b>Commercio</b>                     |
| • <b>Kredit- und Versicherungswesen</b> | 1.361 | • <b>Credito e assicurazioni</b>       |
| • <b>Strom, Gas, Wasser</b>             | 1.350 | • <b>Energia elettrica, gas, acqua</b> |
| • <b>Verarbeitendes Gewerbe</b>         | 1.424 | • <b>Industria</b>                     |
| • <b>Transport und Lagerung</b>         | 1.071 | • <b>Trasporti e magazzinaggio</b>     |
| • <b>Durchschnitt</b>                   | 1.284 | • <b>Media</b>                         |



**Starke horizontale Segregation (der Frauen) besonders in einigen Wirtschaftsbranchen, die traditionell „männlich“ sind**

**Forte segregazione orizzontale (per le donne) specialmente nei settori "tradizionalmente maschili"**





# **Die gläserne Decke bleibt**

## **Persiste il tetto di cristallo**

Quelle: refreshglassroofs.com  
Fonte: refreshglassroofs.com

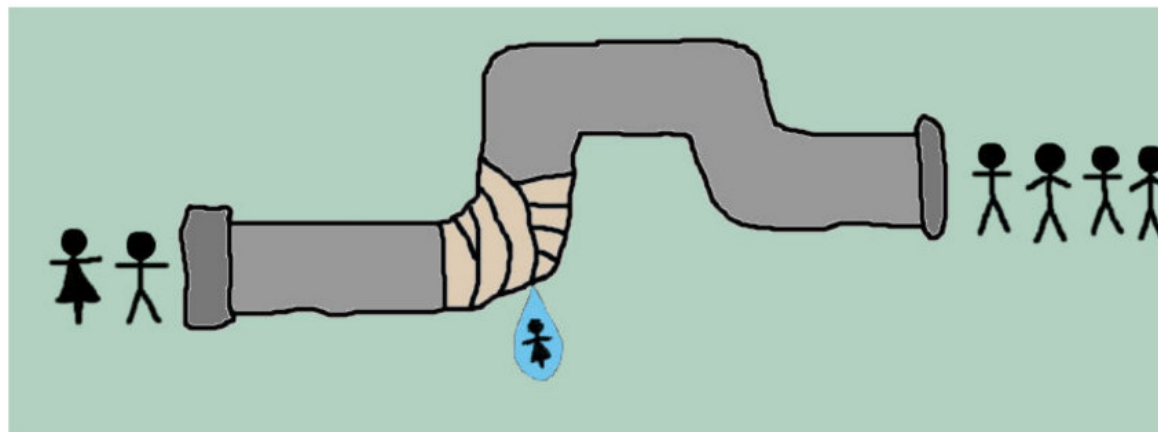




# **Das „gläserne Labyrinth“**

## **Il “labirinto di cristallo”**

# Die "undichte Leitung" Il "rubinetto che perde"



Quelle: smartweek.it  
Fonte: smartweek.it



**Die Beschäftigten  
mit einem unbefristeten Vertrag  
sind mehrheitlich Männer**

**Tra gli occupati  
con contratti a tempo indeterminato  
la maggioranza sono uomini**

Quelle: sferalavoro.com  
Fonte: sferalavoro.com





**Befristete Arbeit  
bleibt weiterhin weiblich**

**Il lavoro a tempo determinato  
rimane prettamente femminile**

Quelle: [nostrofiglio.it](http://nostrofiglio.it)  
Fonte: [nostrofiglio.it](http://nostrofiglio.it)



**Teilzeitverträge und Freistellung  
(wegen Mutterschaft) werden  
vorwiegend von Frauen beantragt**

**I contratti a part-time e l'aspettativa  
(per maternità) sono richiesti in maniera  
preponderante dalle donne**

Quelle: pmi.it; lesuberante.it  
Fonte: pmi.it; l'esuberante.it



**Frauen bleiben im Labyrinth  
der prekären Arbeit gefangen**

**Le donne rimangono  
nel labirinto della precarietà**

Quelle: [gliscrittoreidellaportaaccanto.com](http://gliscrittoreidellaportaaccanto.com)

Fonte: [gliscrittoreidellaportaaccanto.com](http://gliscrittoreidellaportaaccanto.com)



## **Wenige Teilnehmerinnen an den Weiterbildungskursen in den Unternehmen**

**Poche partecipanti donne ai corsi di  
formazione nelle aziende**

Quelle: lavoripubblici.it  
Fonte: lavoripubblici.it



**Der Gender pay gap:  
ein multidimensionales Phänomen,  
das fortbesteht**

**Gender pay gap:  
un fenomeno multidimensionale  
che persiste**



**Höhere durchschnittliche Ergebnisprämien  
in typisch männlichen Branchen**

**Premi di risultato mediamente più elevati  
in settore tipicamente maschili**



# Danke für die Aufmerksamkeit

## Grazie per l'attenzione



[silvia.vogliotti@afi-ipl.org](mailto:silvia.vogliotti@afi-ipl.org)  
[elisa.ganzer@afi-ipl.org](mailto:elisa.ganzer@afi-ipl.org)



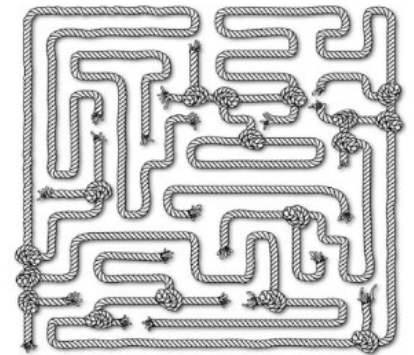
[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)



[www.facebook.com/afi.ipl](https://www.facebook.com/afi.ipl)



[www.twitter.com/afi\\_ipl](https://www.twitter.com/afi_ipl)



 **AFI IPL**