

Führungskräfte in Südtirol

I dirigenti in Alto Adige



Eckdaten aus der EWCS- Erhebung 2016
Dati quadri ricavati dalla ricerca EWCS 2016

Tobias Hölbling
22.11.2017

Um was geht es im Vortrag?

Di cosa tratterà la relazione?

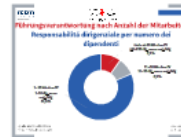


Soziodemographische Eckdaten
Dati quadri sociodemografici

Managementqualität und soziale Unterstützung
Qualità del management e sostegno sociale

Schlußfolgerung
Conclusione

Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

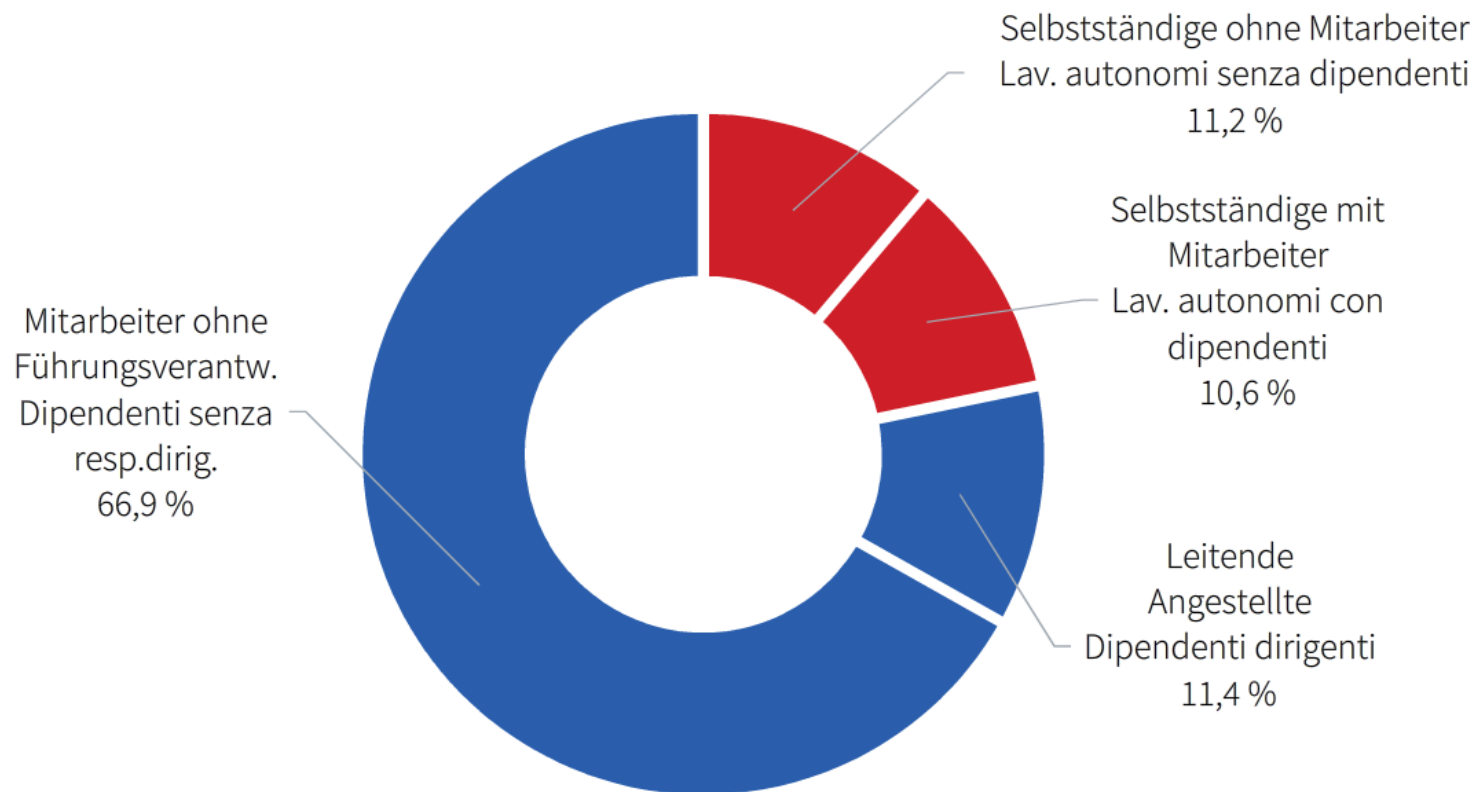


Soziodemographische Eckdaten Dati quadri sociodemografici



Beschäftigte nach Führungsverantwortung

Occupati per responsabilità dirigenziale

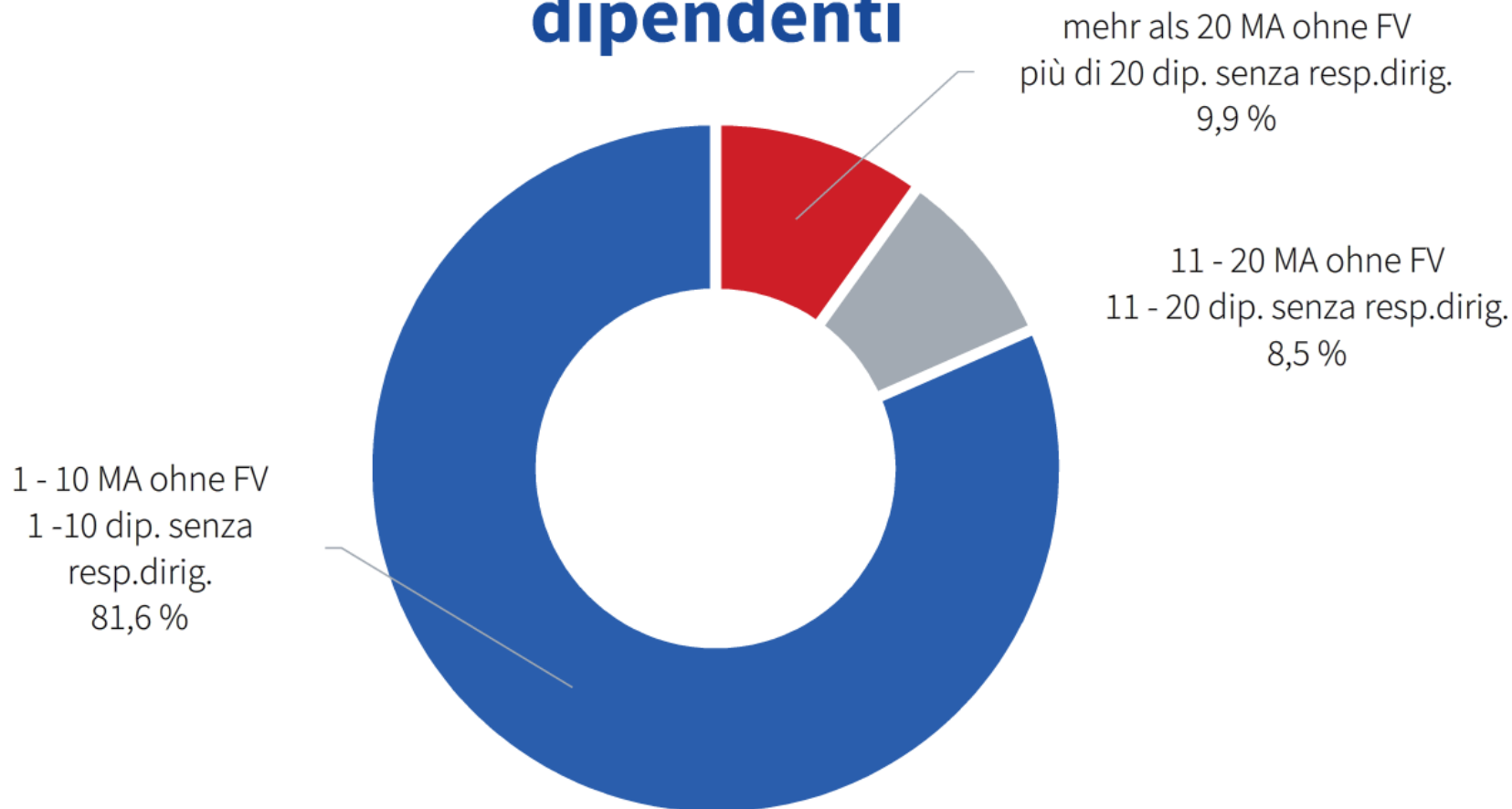


Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2017
© IPL 2017

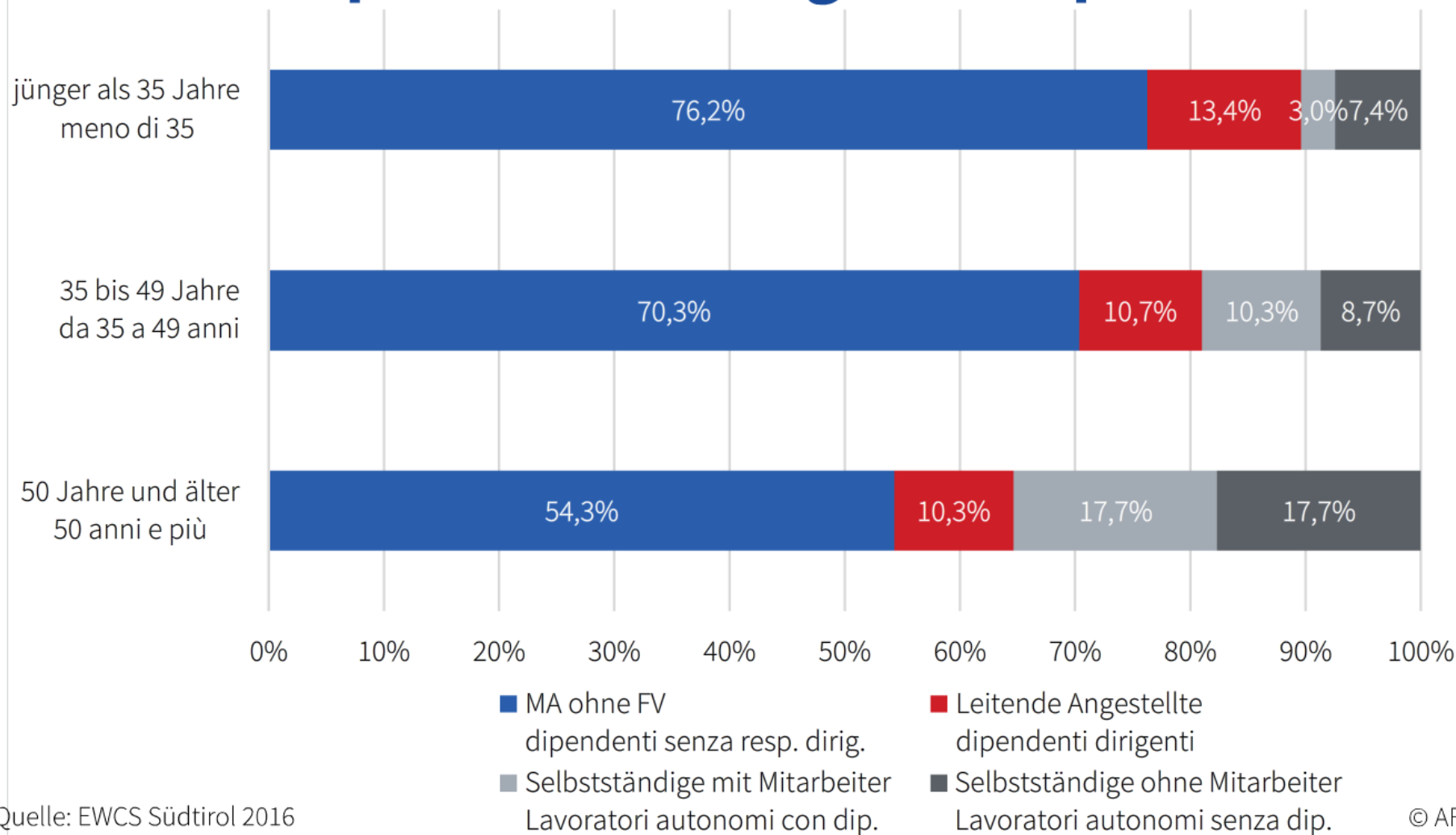
Führungsverantwortung nach Anzahl der Mitarbeiter

Responsabilità dirigenziale per numero dei dipendenti



Führungsverantwortung nach Alter

Responsabilità dirigenziale per età

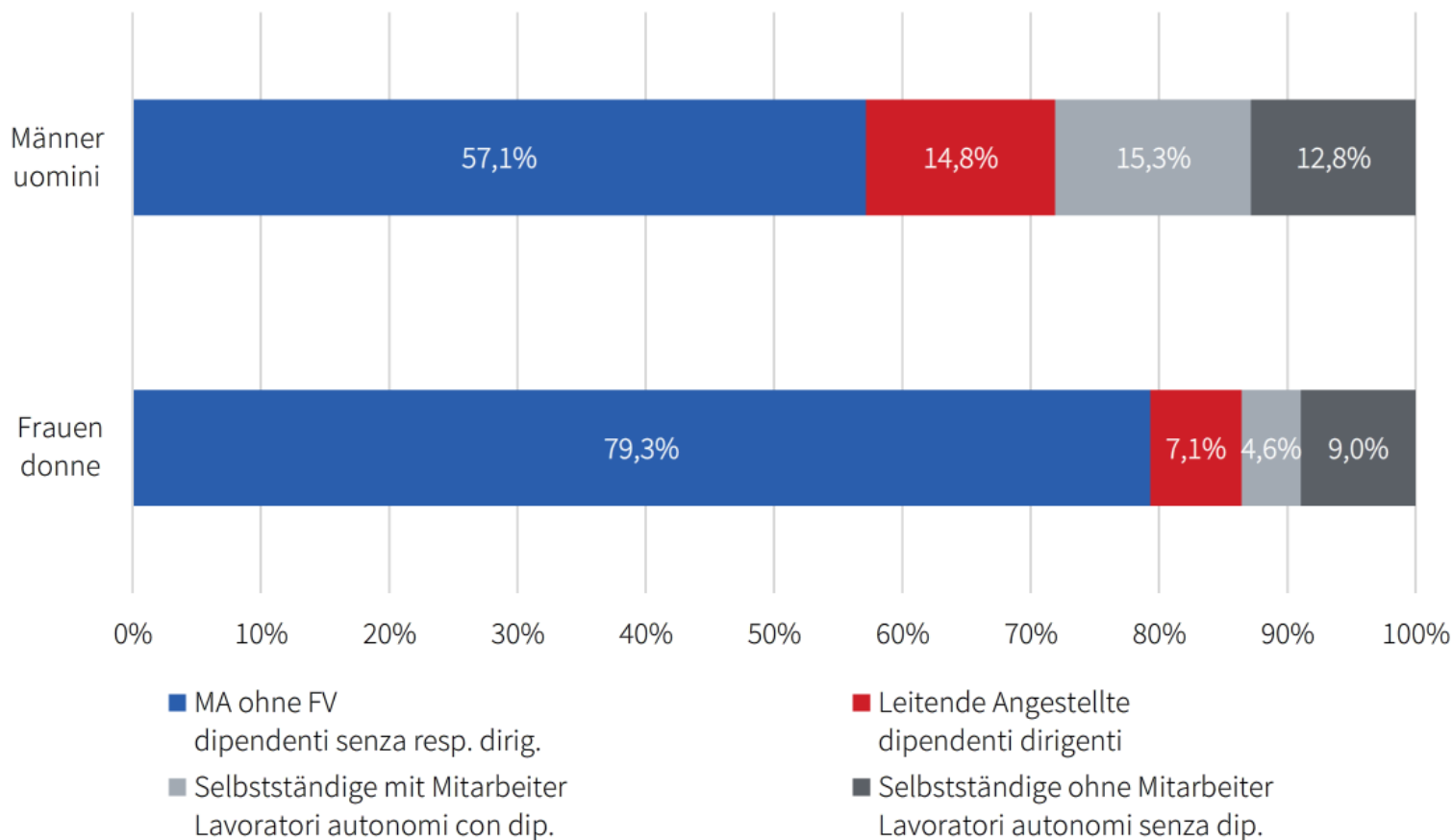


Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2017
© IPL 2017

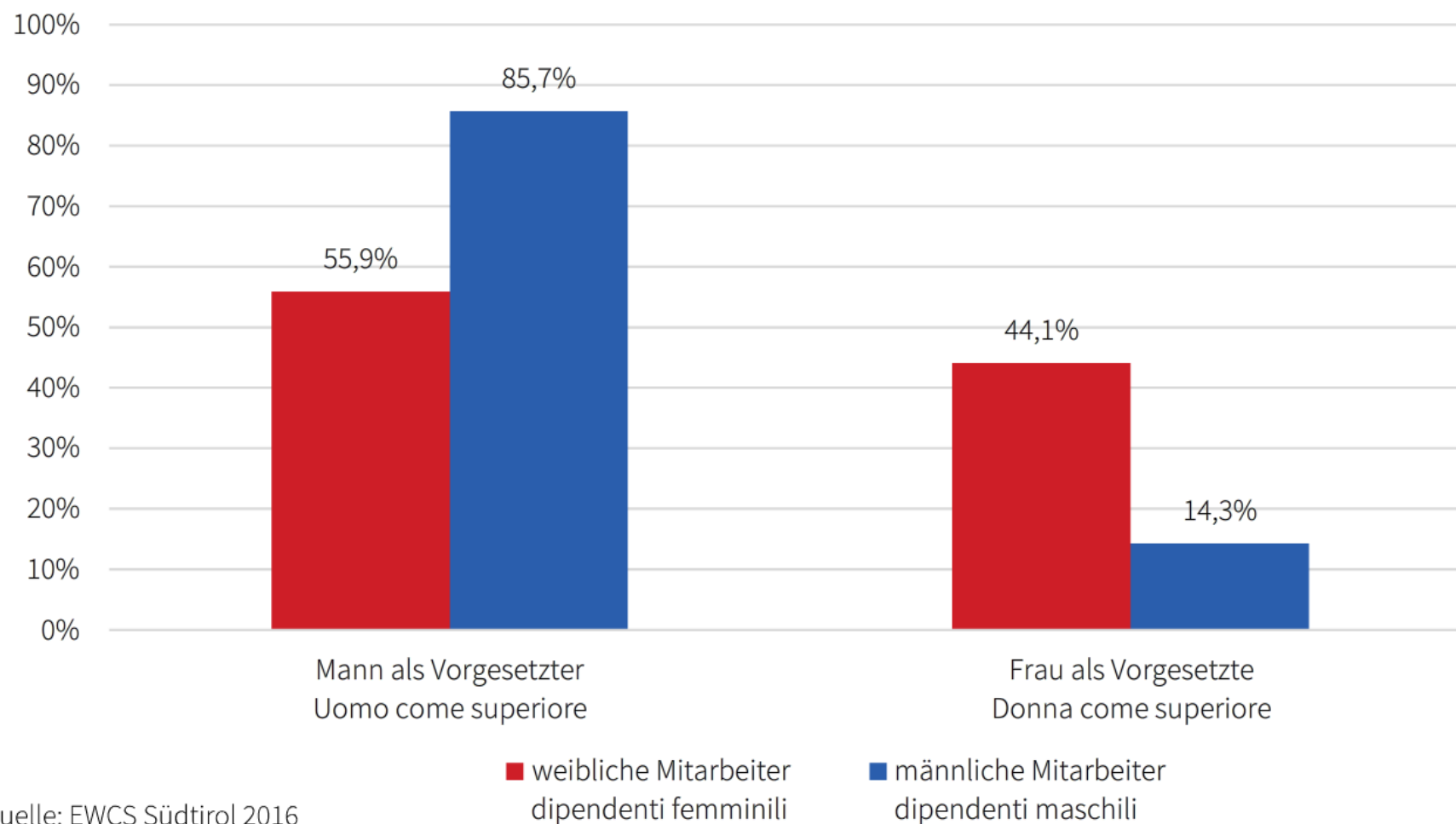
Führungsverantwortung nach Geschlecht

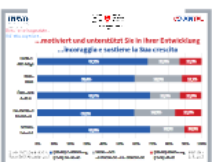
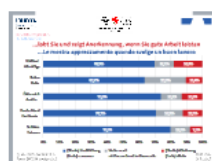
Responsabilità dirigenziale per sesso



Direkter Vorgesetzter nach Geschlecht [nur AN befr.]

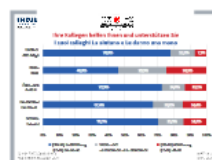
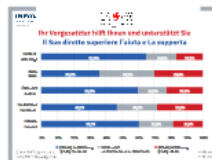
Diretto superiore per sesso [interpellati solo dip.]

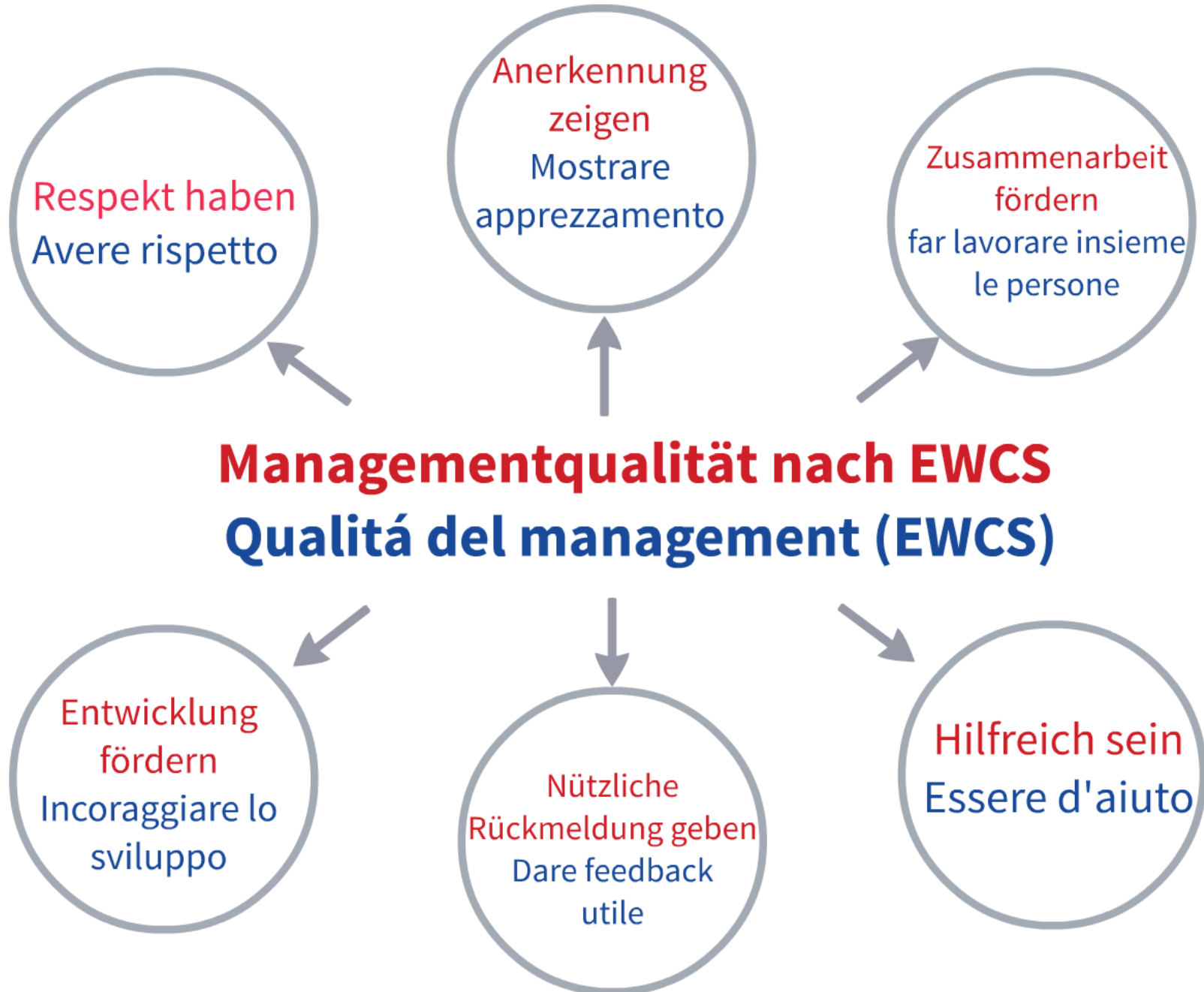




Kennzahlen: Managementqualität und soziale Unterstützung am Arbeitsplatz

Indici: Qualità del management e supporto sociale sul posto di lavoro



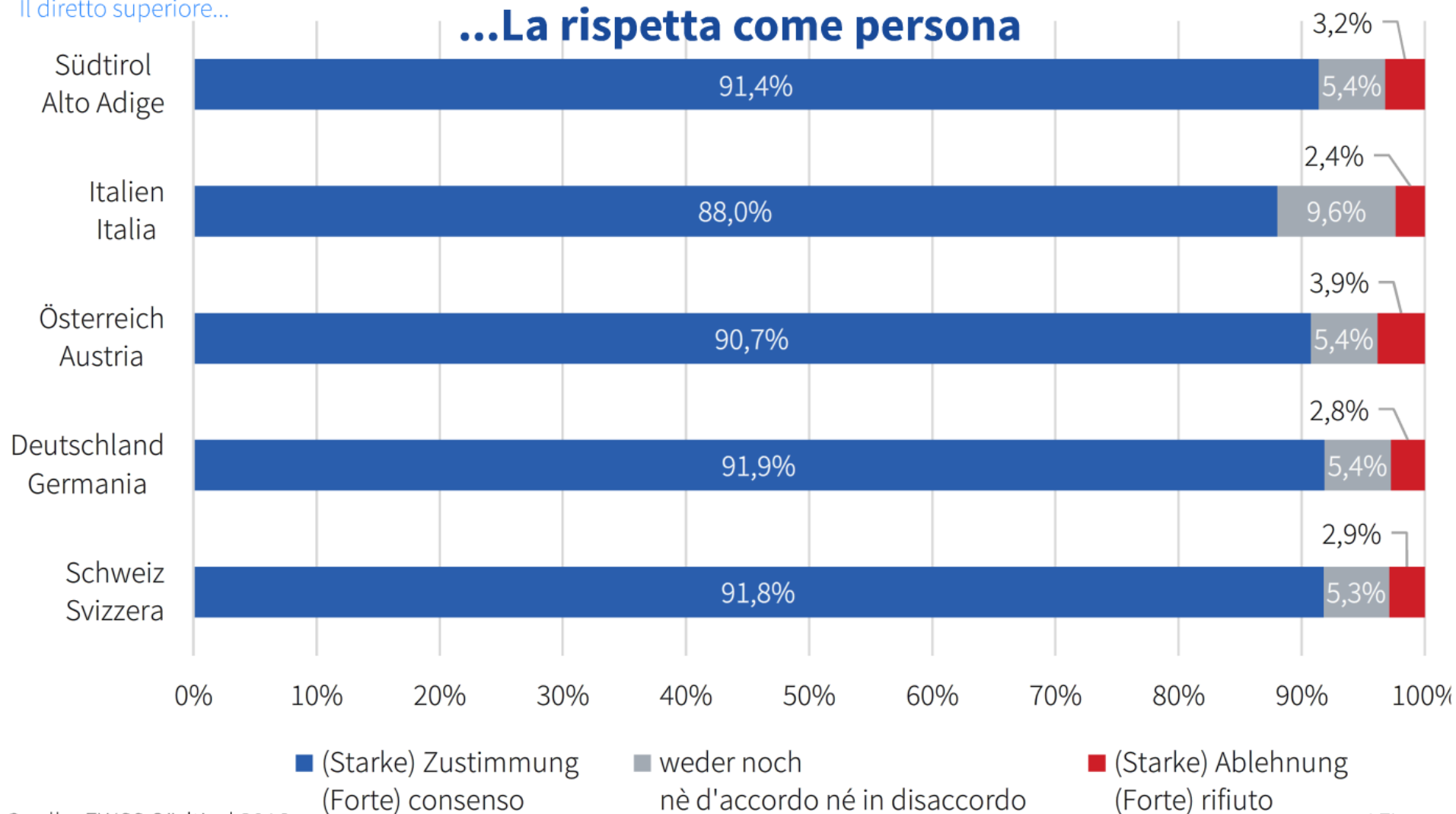


Der direkte Vorgesetzte...

Il diretto superiore...

...respettiert Sie als Mensch

...La rispetta come persona



Quelle: EWCS Südtirol 2016

Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2017

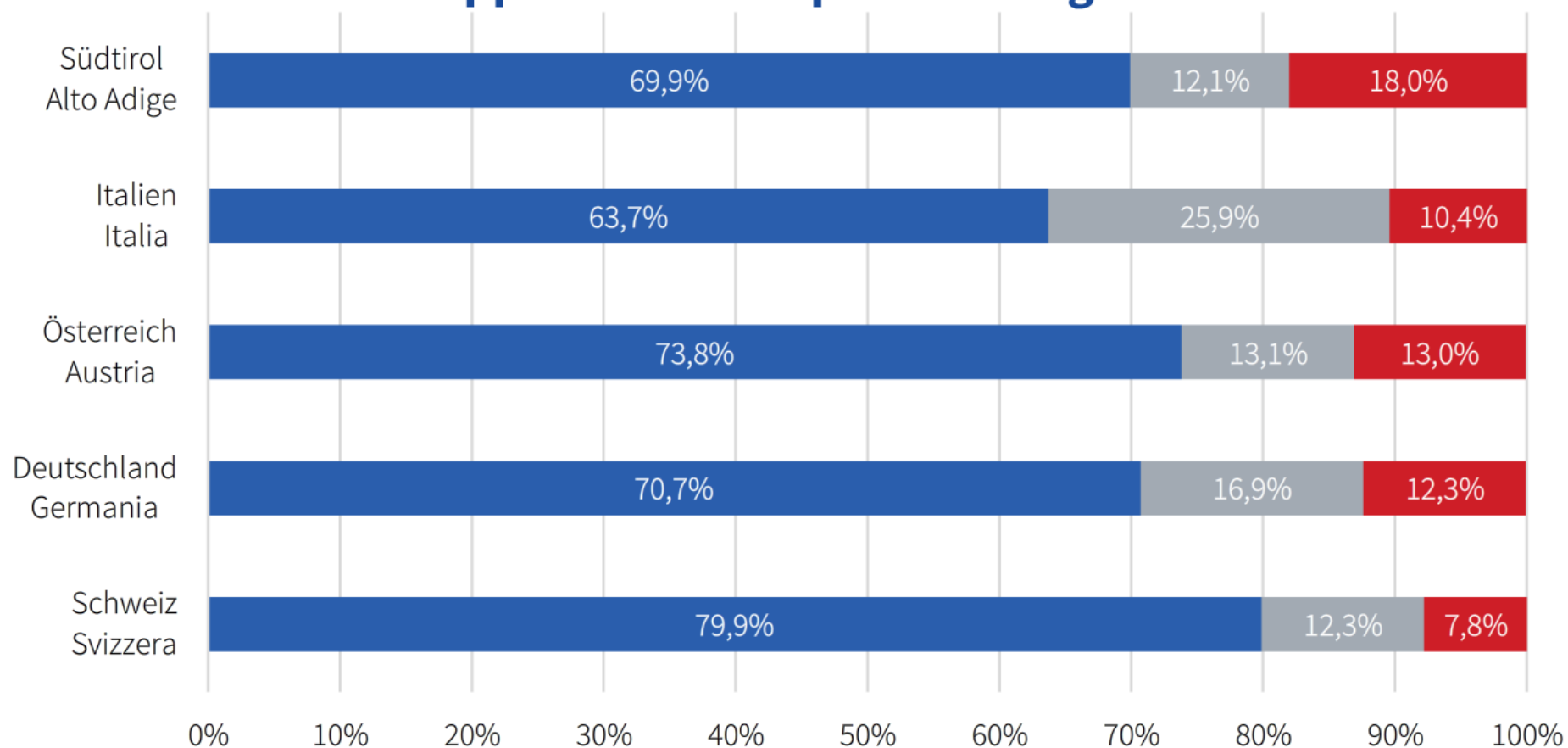
© IPL 2017

Der direkte Vorgesetzte...

Il diretto superiore...

...lobt Sie und zeigt Anerkennung, wenn Sie gute Arbeit leisten

...Le mostra apprezzamento quando svolge un buon lavoro



Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

■ (Starke) Zustimmung
(Forte) consenso

■ weder noch
né d'accordo né in disaccordo

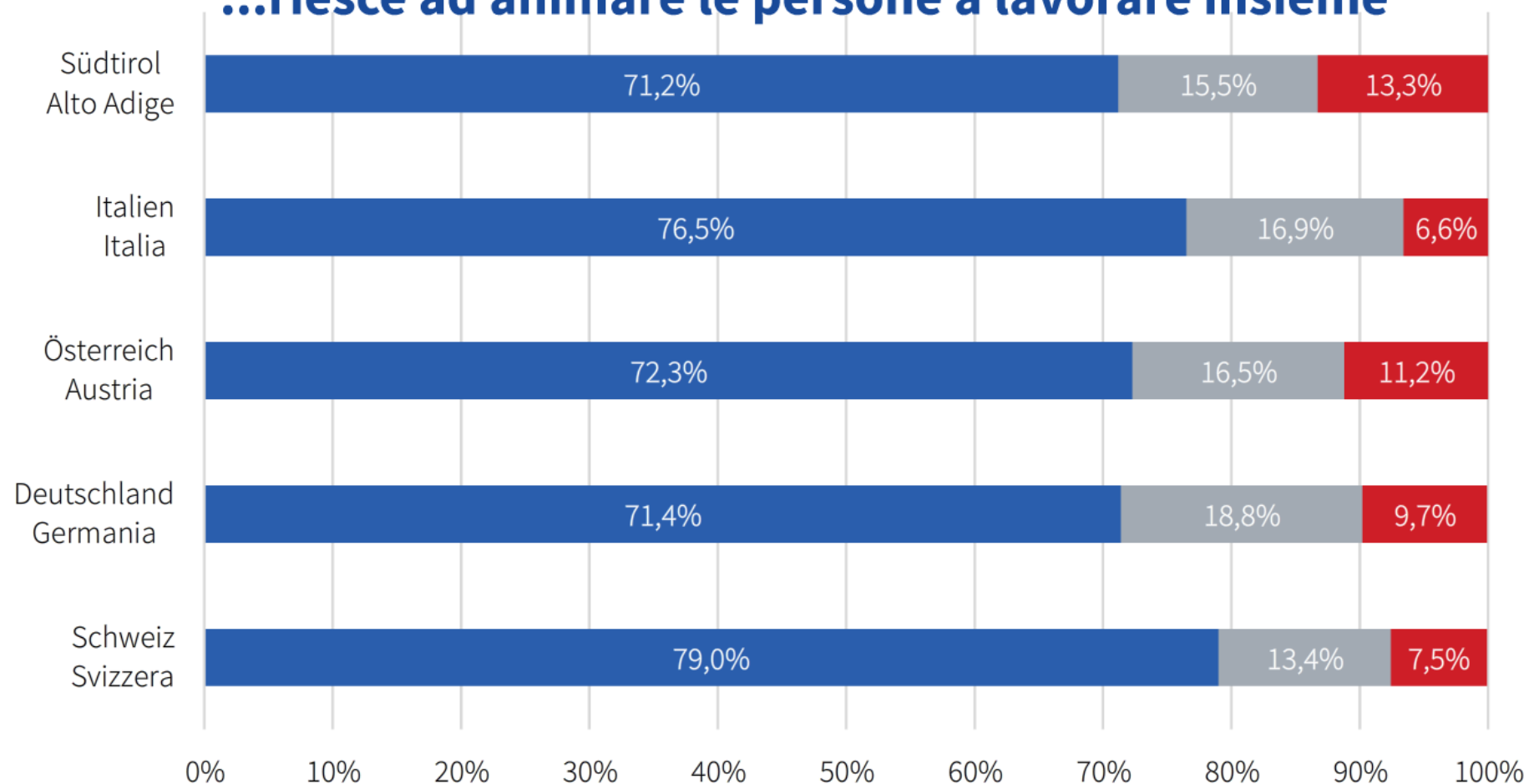
■ (Starke) Ablehnung
(Forte) rifiuto

© AFI 2017
© IPL 2017

Der direkte Vorgesetzte...

Il diretto superiore...

...schafft es, Menschen zur Zusammenarbeit zu bewegen ...riesce ad animare le persone a lavorare insieme



Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

■ (Starke) Zustimmung
(Forte) consenso

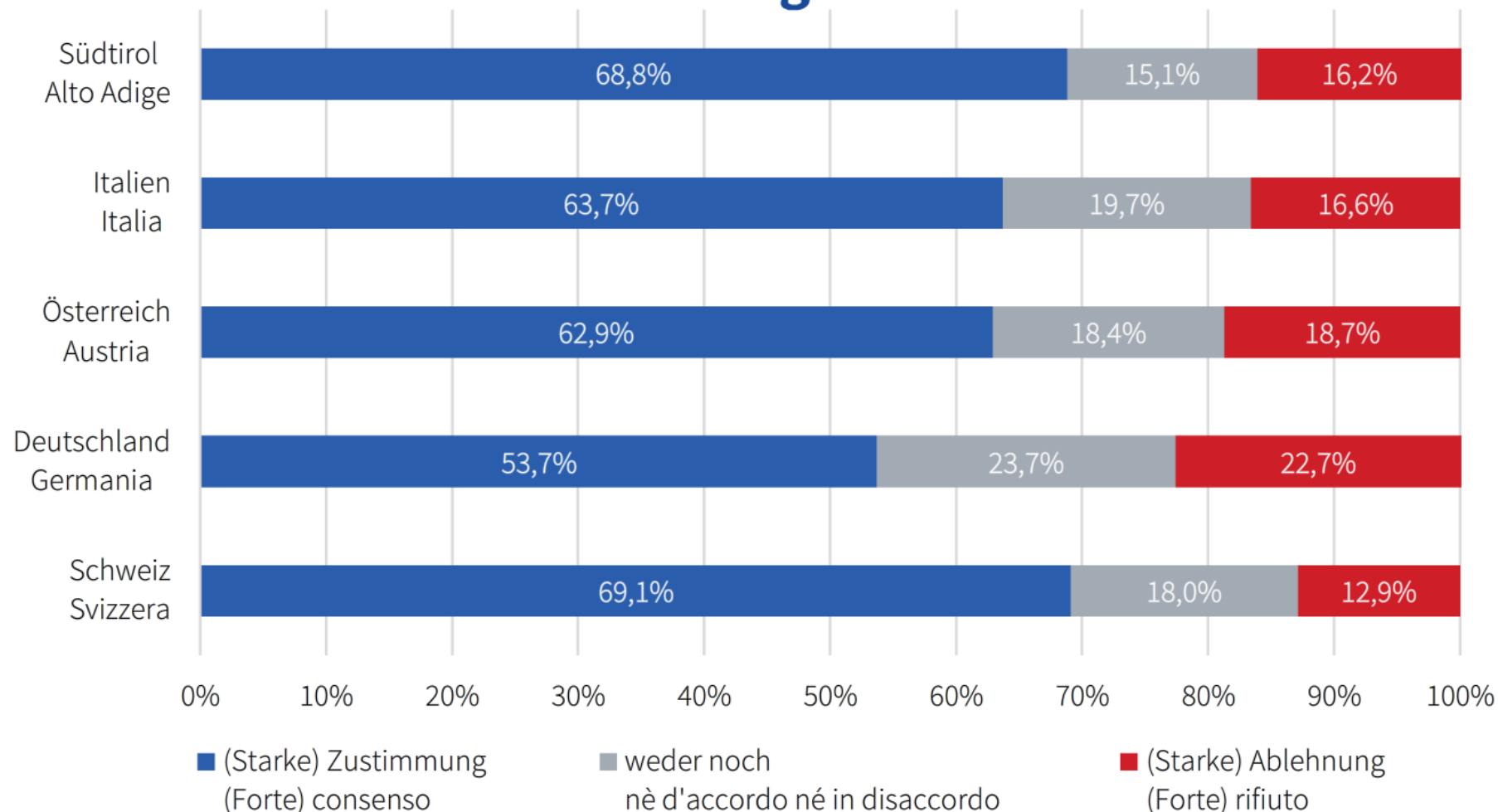
■ weder noch
nè d'accordo né in disaccordo

■ (Starke) Ablehnung
(Forte) rifiuto

© AFI 2017
© IPL 2017

Der direkte Vorgesetzte...
Il diretto superiore...

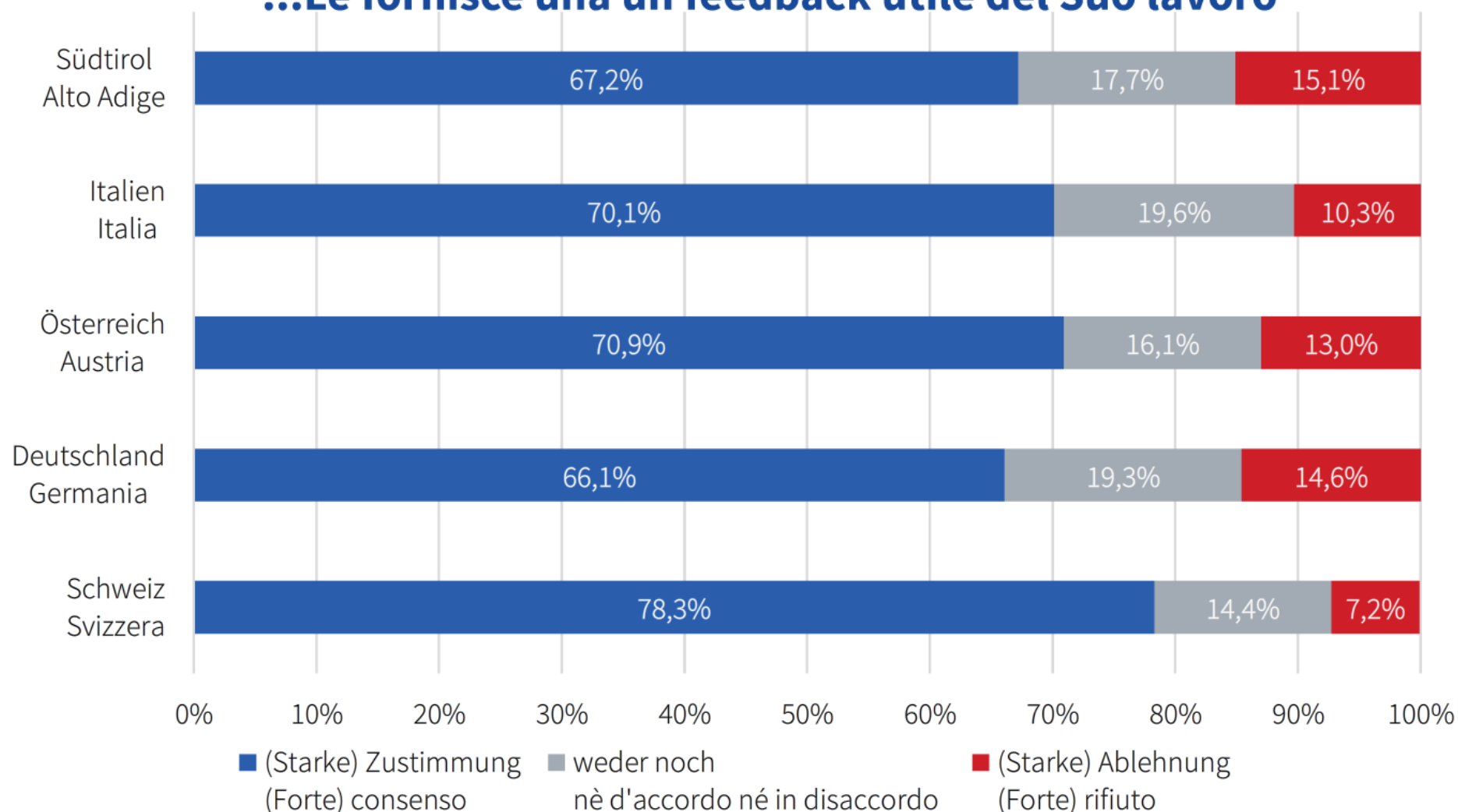
...ist bei der Erledigung einer Arbeit hilfreich ...è di aiuto nello svolgimento del lavoro



Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2017
© IPL 2017

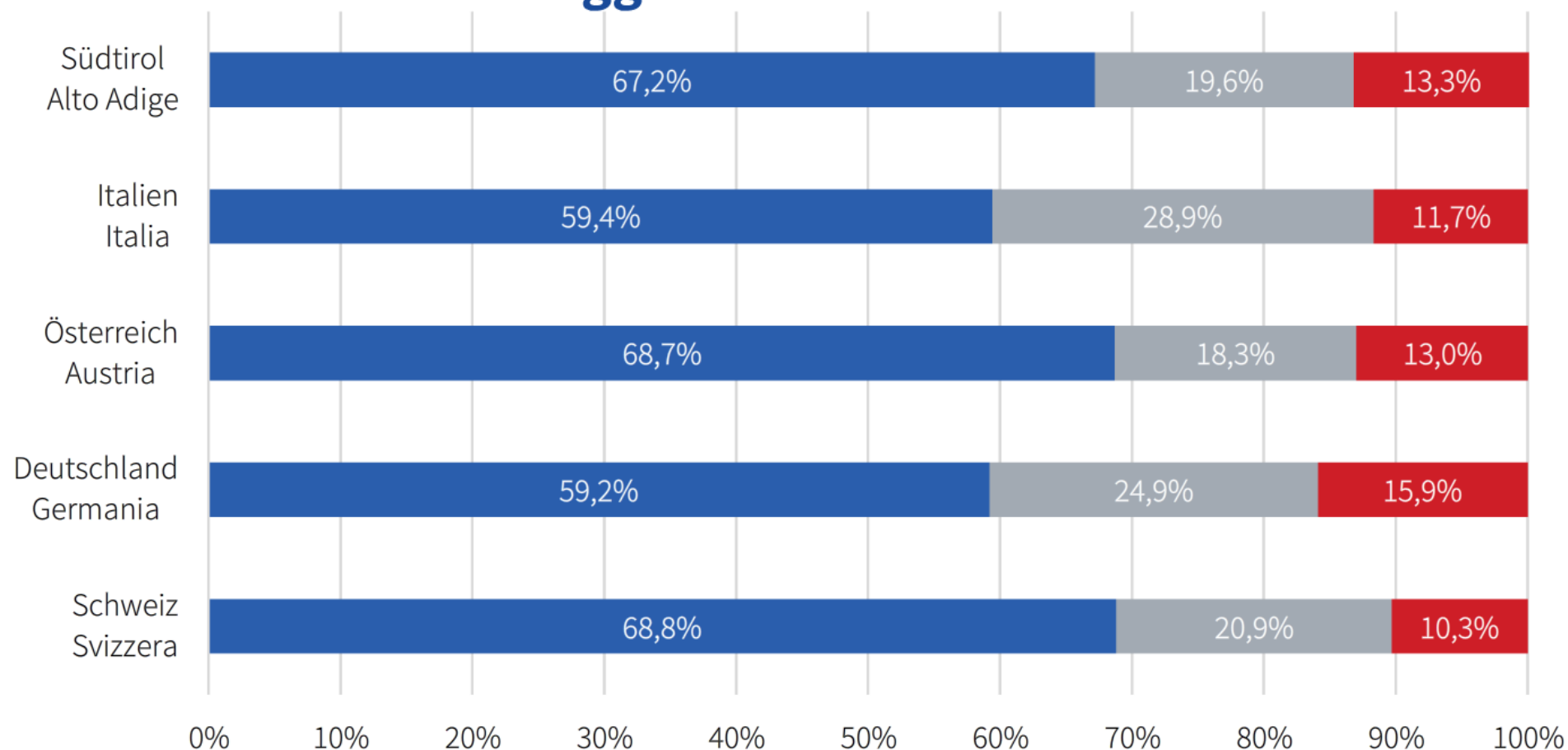
...gibt Ihnen nützliches Feedback zu Ihrer Arbeit ...Le fornisce una un feedback utile del Suo lavoro



Der direkte Vorgesetzte...

Il diretto superiore...

...motiviert und unterstützt Sie in Ihrer Entwicklung ...incoraggia e sostiene la Sua crescita



Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

■ (Starke) Zustimmung
(Forte) consenso

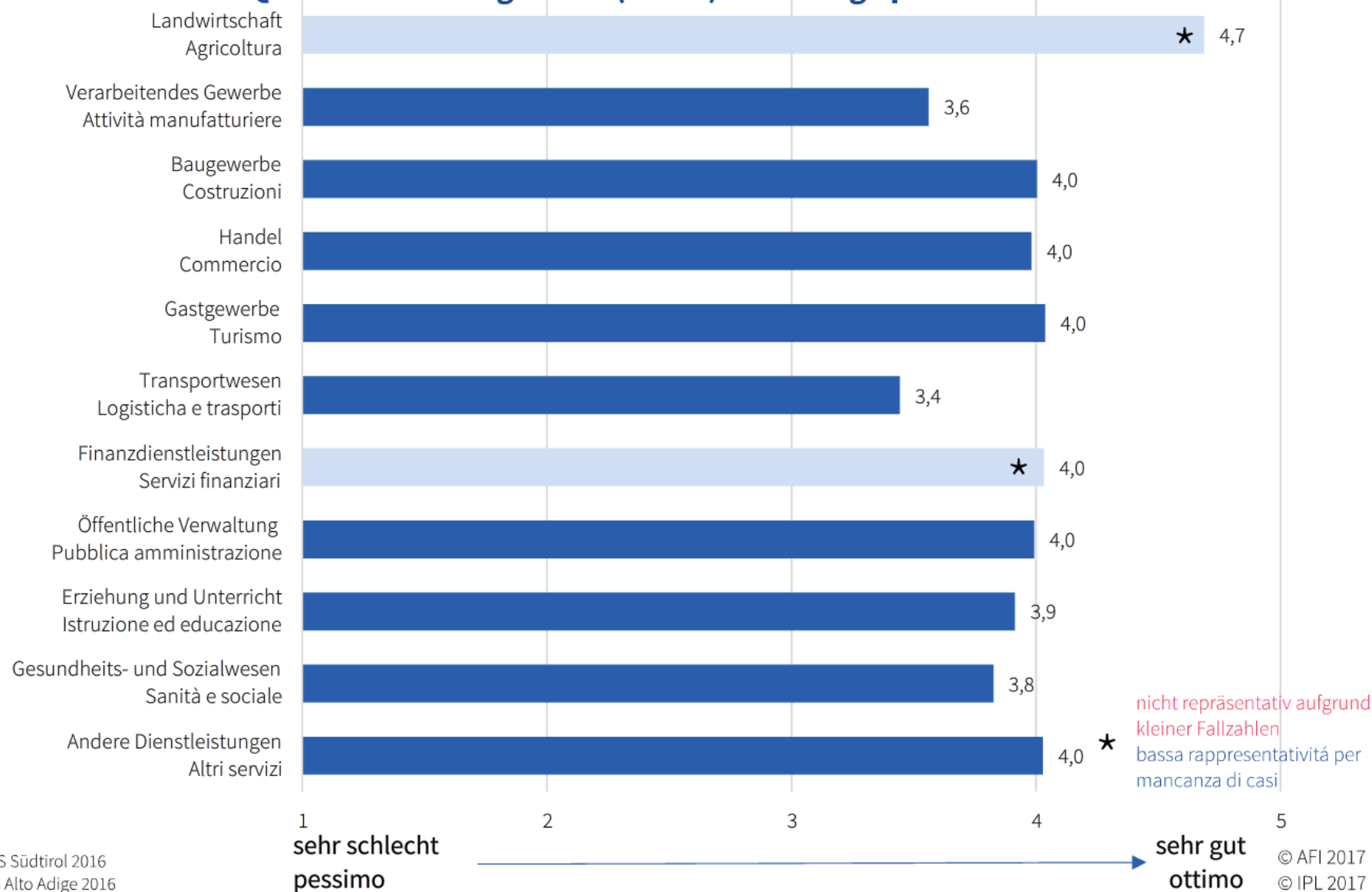
■ weder noch
in d'accordo né in disaccordo

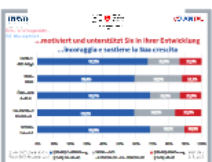
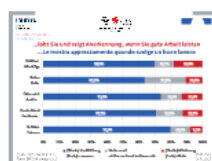
■ (Starke) Ablehnung
(Forte) rifiuto

© AFI 2017
© IPL 2017

Managementqualität (EWCS): Südtirol nach Branchen

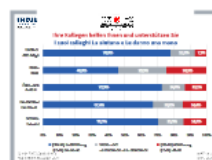
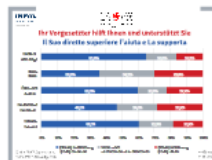
Qualità del management (EWCS): Alto Adige per settori





Kennzahlen: Managementqualität und soziale Unterstützung am Arbeitsplatz

Indici: Qualità del management e supporto sociale sul posto di lavoro





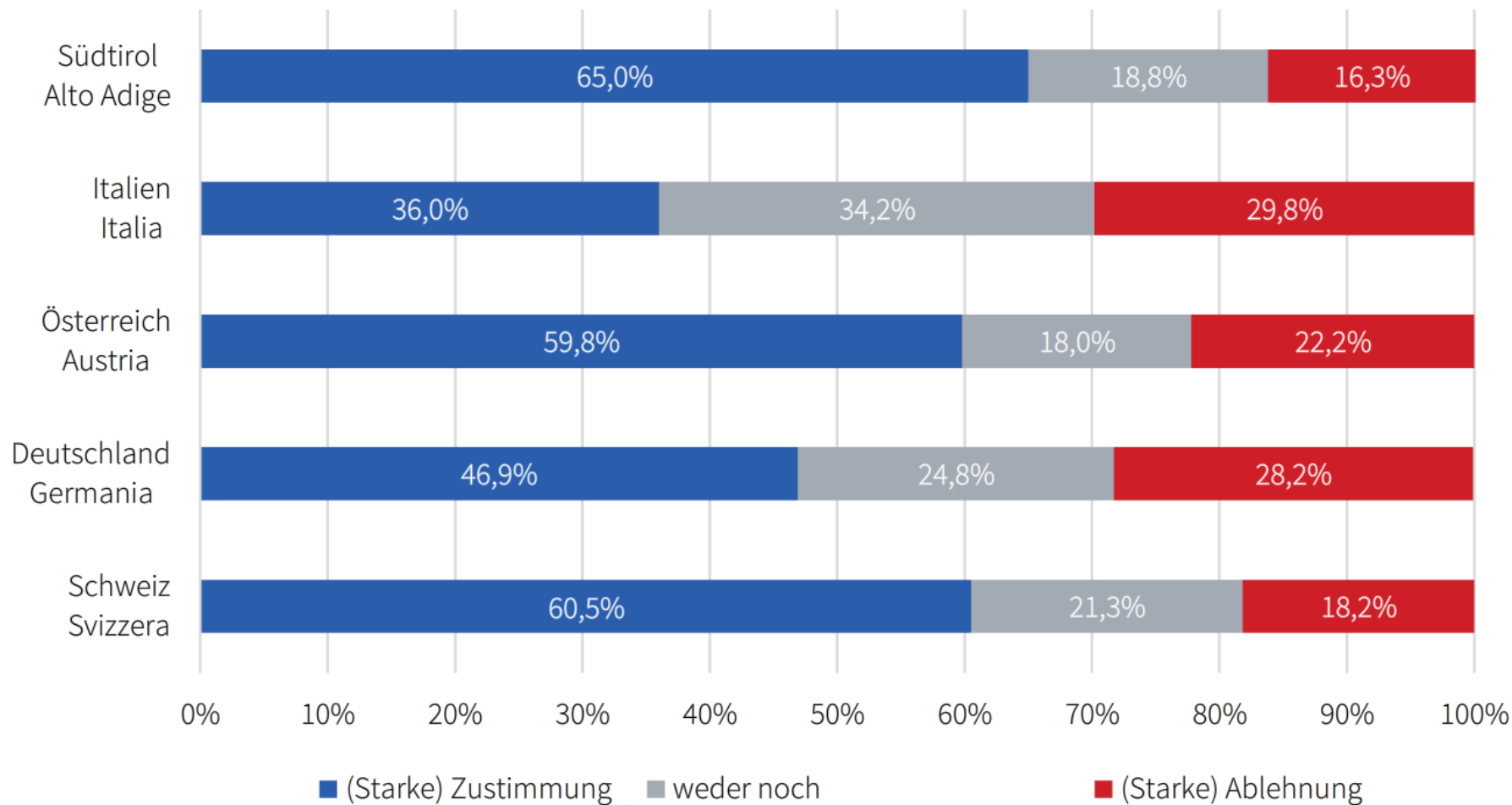
Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz nach EWCS

Sostegno sociale sul posto di lavoro (EWCS)

Unterstützung durch
den direkten
Vorgesetzten
Sostegno da parte
del diretto superiore

Unterstützung durch
Arbeitskollegen
Sostegno da parte dei
colleghi

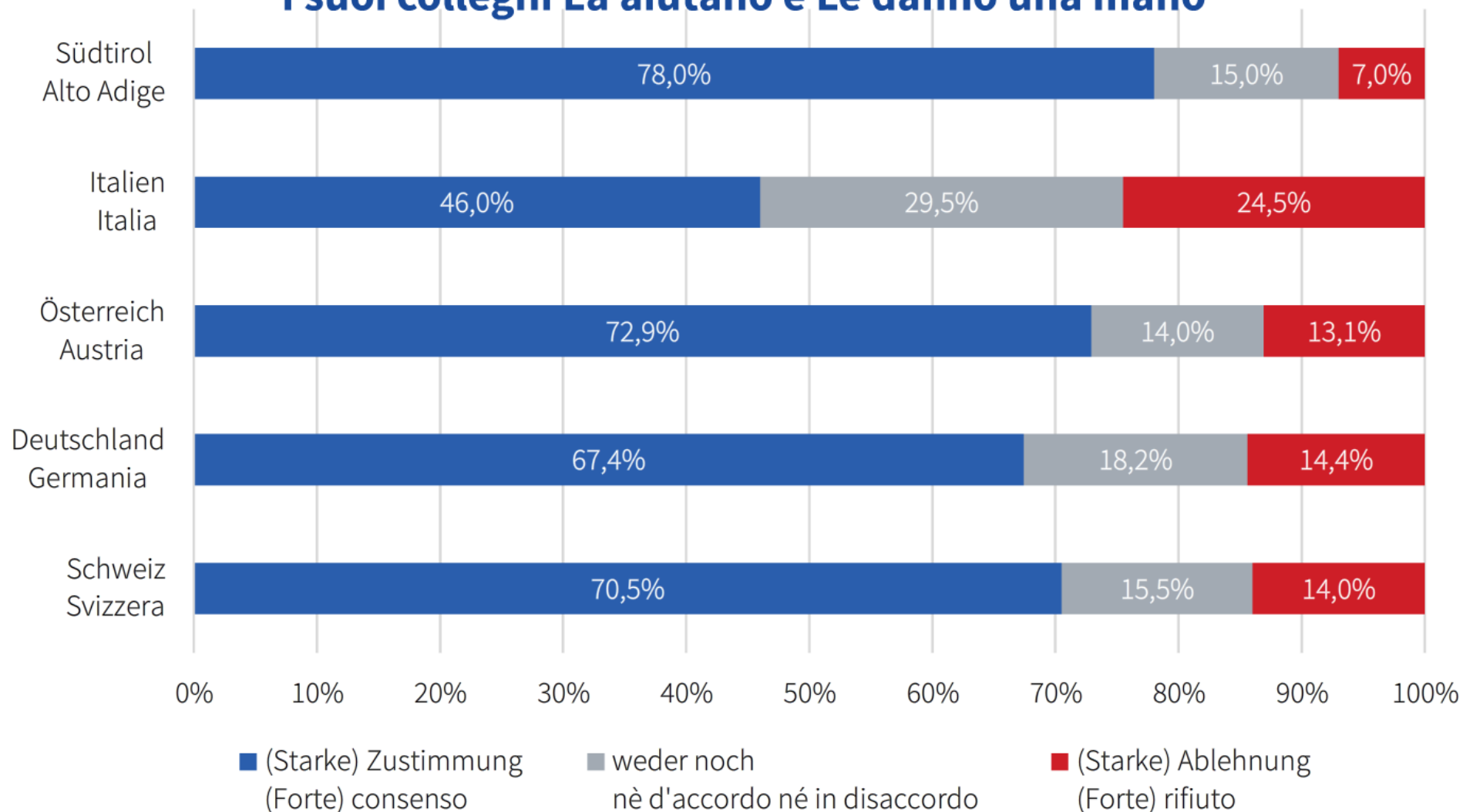
Ihr Vorgesetzter hilft Ihnen und unterstützt Sie Il Suo diretto superiore l'aiuta e La supporta



Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

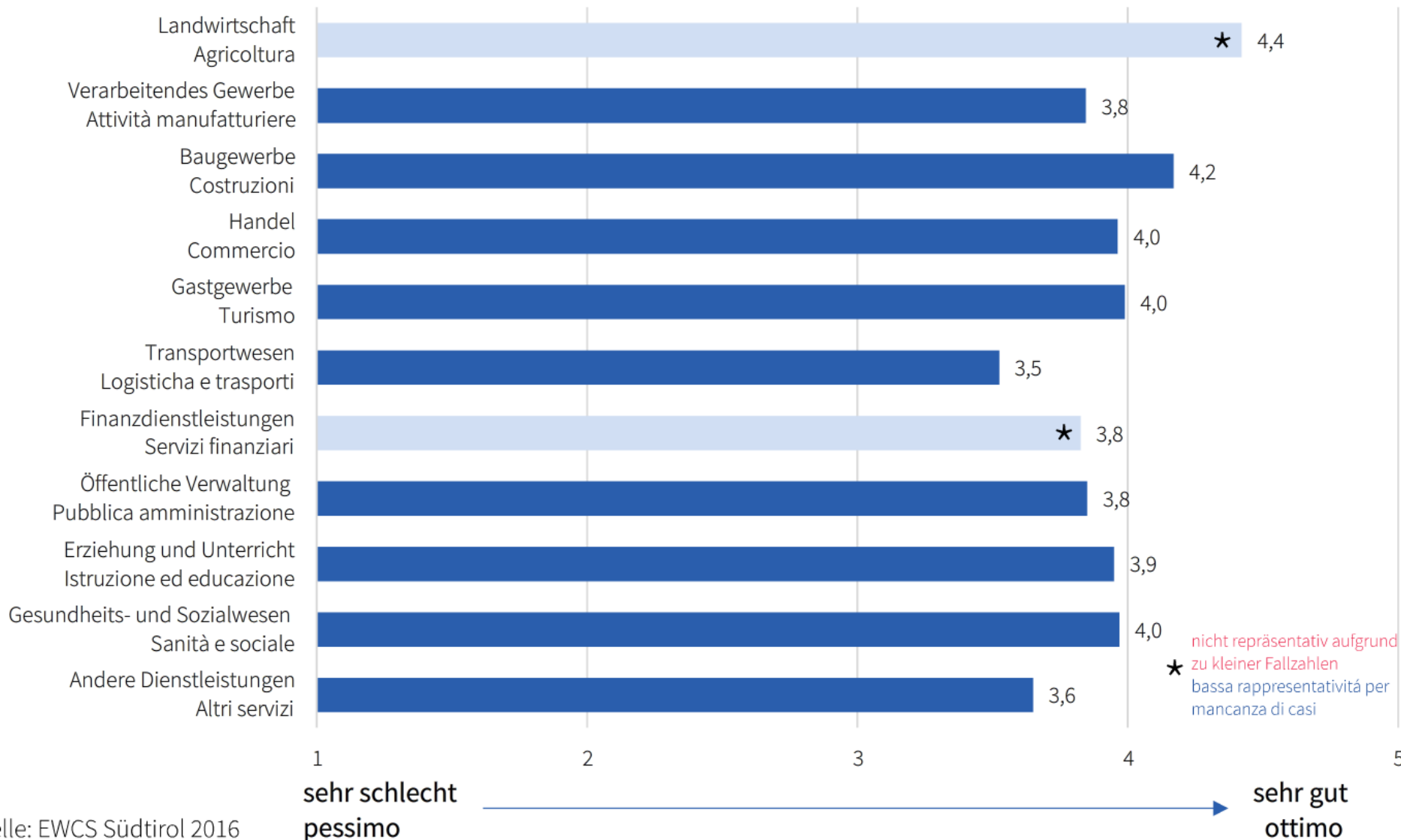
© AFI 2017
© IPL 2017

Ihre Kollegen helfen Ihnen und unterstützen Sie I suoi colleghi La aiutano e Le danno una mano



Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz (EWCS): Südtirol nach Branchen

Supporto sociale sul posto di lavoro (EWCS): Alto Adige per settori



Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

Selbstständige mit und
ohne MA stellen 22 % der
Beschäftigten

I Lavoratori autonomi con
o senza dipendenti
rappresentano ca. il 22 %
degli occupati

Kleinstrukturiert: 82 % der
Führungskräfte leiten ein bis zehn
Mitarbeiter an

Quattro dirigenti su cinque sono a
capo da uno ad un massimo di dieci
dipendenti

Führung ist
männlich (71,2 %)
La dirigenza é
maschile (71,2 %)



Schlußfolgerungen Conclusioni

Managementqualität in Südtirol (EWCS)

Positiv: * Vorgesetzte stehen Rat und Tat zur Seite
* nützlich beim Erledigen einer Arbeit

Negativ: * weniger Anerkennung für Mitarbeiter als in
Vergleichsländern
* weniger nützliche Rückmeldungen

Qualità del management in Alto Adige (EWCS)

Positivo: I superiori

* sono di supporto sia con parole che con i fatti
* utile nello svolgimento di un lavoro

Negativo: * meno apprezzamento per i dipendenti
che nei paesi di comparazione
* meno feedback adeguato

Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz:

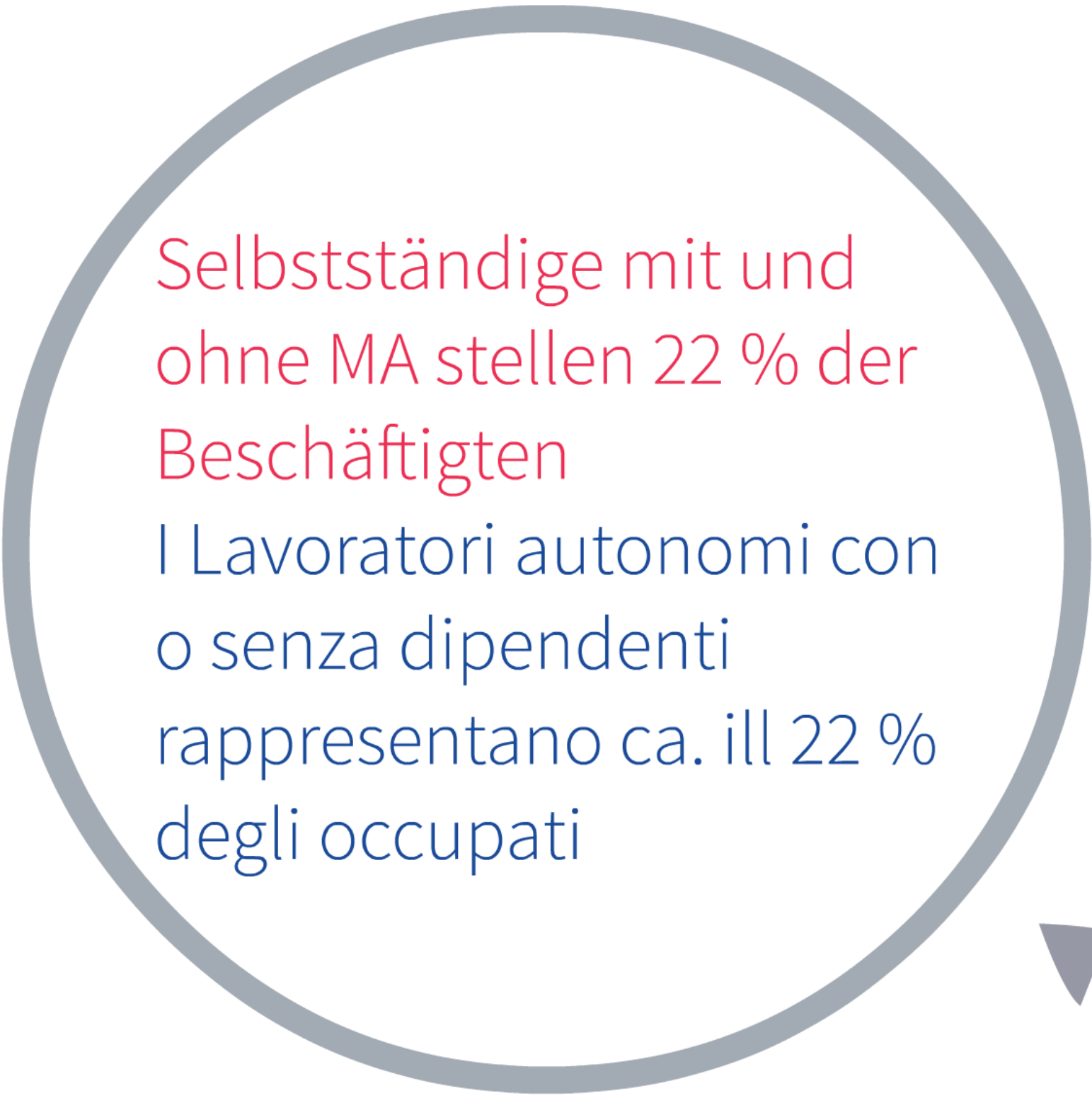
Durchwegs gute Ergebnisse

Andere Dienstleistungen und
Transportwesen schwächeln bei
Unterstützung durch den Vorgesetzten

Sostegno sociale sul posto di lavoro

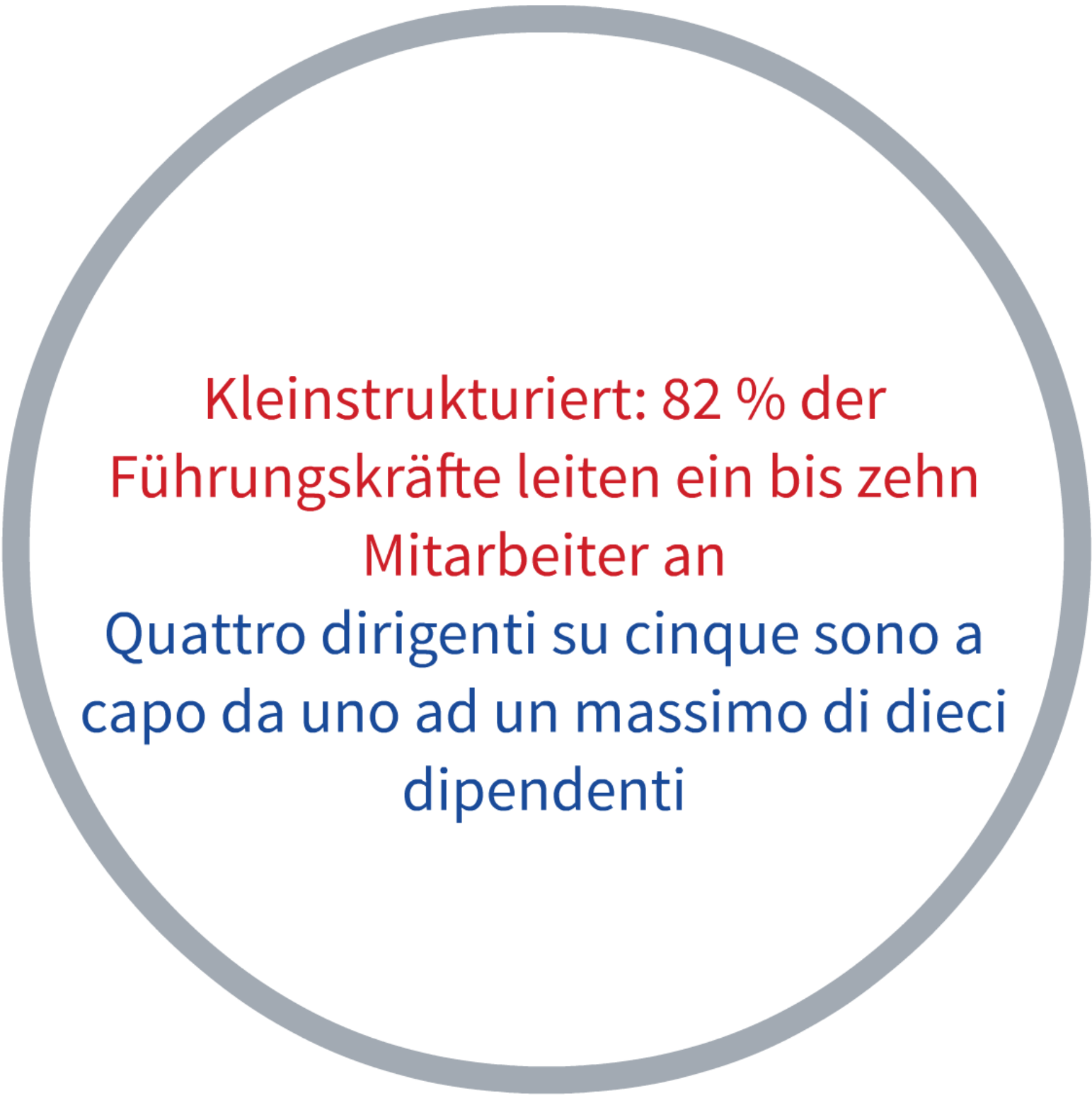
In generale buoni risultati

Altri servizi e Trasporti e logistica hanno
difficoltà ad avere il supporto dei
superiori



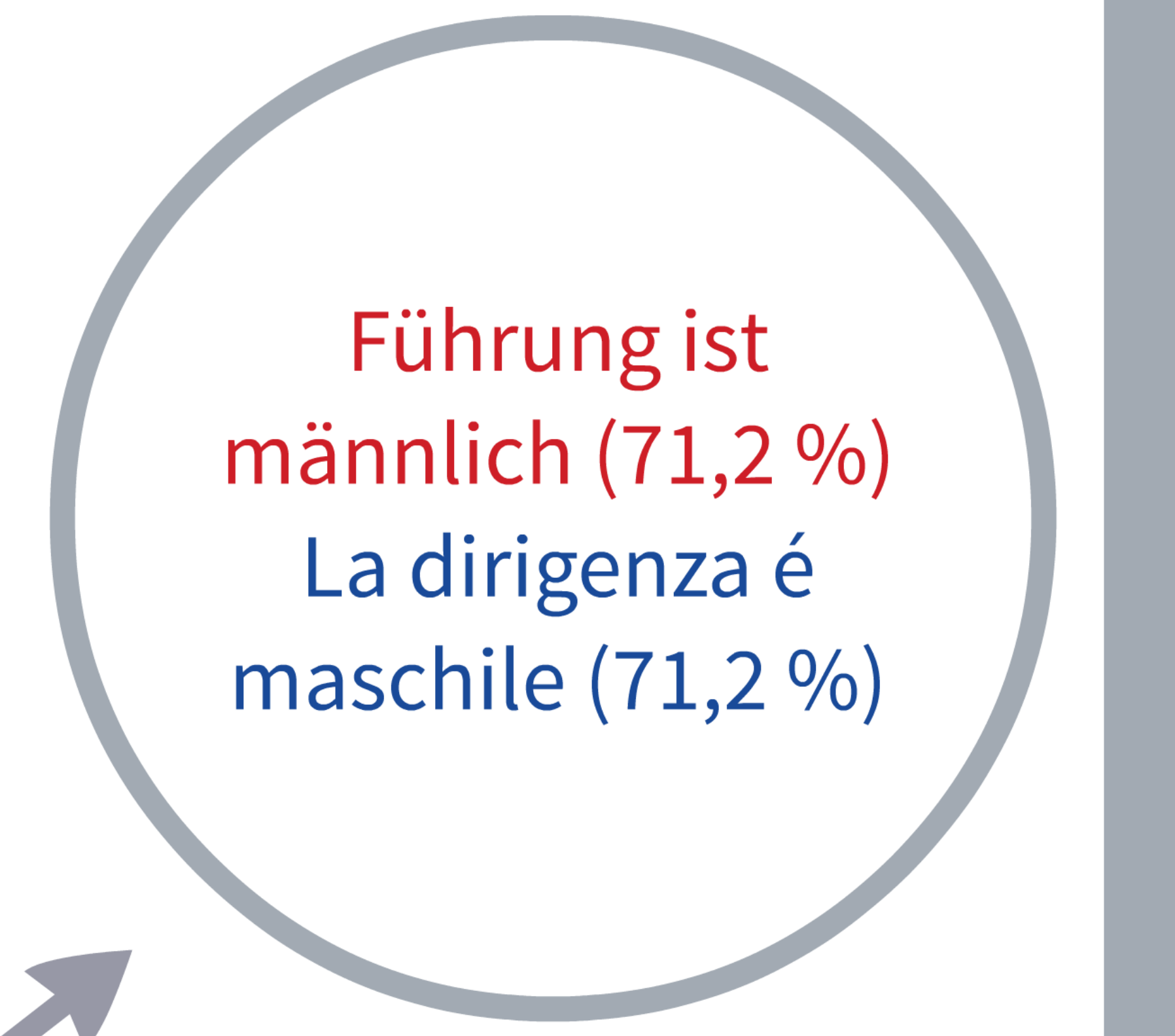
Selbstständige mit und
ohne MA stellen 22 % der
Beschäftigten

I Lavoratori autonomi con
o senza dipendenti
rappresentano ca. il 22 %
degli occupati



Kleinstrukturiert: 82 % der
Führungskräfte leiten ein bis zehn
Mitarbeiter an

Quattro dirigenti su cinque sono a
capo da uno ad un massimo di dieci
dipendenti



Führung ist
männlich (71,2 %)

La dirigenza é
maschile (71,2 %)

Managementqualität in Südtirol (EWCS)

Positiv: * Vorgesetzte stehen Rat und Tat zur Seite

* nützlich beim Erledigen einer Arbeit

Negativ: * weniger Anerkennung für Mitarbeiter als in Vergleichsländern

* weniger nützliche Rückmeldungen

Qualità del management in Alto Adige (EWCS)

Positivo: I superiori

* sono di supporto sia con parole che con i fatti

* utile nello svolgimento di un lavoro

Negativo: * meno apprezzamento per i dipendenti che nei paesi di comparazione

* meno feedback adeguato

Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz:

Durchwegs gute Ergebnisse

Andere Dienstleistungen und
Transportwesen schwächeln bei
Unterstützung durch den Vorgesetzten

Sostegno sociale sul posto di lavoro

In generale buoni risultati

Altri servizi e Trasporti e logistica hanno
difficoltà ad avere il supporto dei
superiori

Danke für die Aufmerksamkeit

Grazie per l'attenzione

Für weitere Informationen:

Per maggiori informazioni:

tobias.hoelbling@afi-ipl.org

[**www.gutearbeit-suedtirol.it**](http://www.gutearbeit-suedtirol.it)

[**www.buonlavoro-altoadige.it**](http://www.buonlavoro-altoadige.it)