

Dreijahresplan des Personalbedarfs 2021-2023

(genehmigt vom AFI-Ausschuss mit Beschluss Nr. 2 vom 19.01.2021)

Anonymisiert

IST-SITUATION (Stand: 31.12.2020)

Landes-Stellenkontingent AFI

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Dir.)	8	1,000
X (Vizedir)	8	0,737
X (VW)	8	1,000
X (Forschung)	8	1,000
X (Forschung)	8	1,000
X (Sekr)	4	0,737
X (Forschung) – befristet auf freier Stelle	8	1,000
Rest		0,052
Insgesamt		6,526

Befristeter Vertrag des Privatrechts

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Eventmanagement & Kommunikation)	Akademiker/In	1,000
X ((Eventmanagement & Kommunikation)	Akademiker/In	0,500
Insgesamt		1,500

Praktikanten

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Forschung)	Student/In	1,000
Insgesamt		1,000

Personalbestand

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Insgesamt		9,026

In seiner Sonderstellung als Landes-Hilfskörperschaft greift das AFI | Arbeitsförderungsinstitut sowohl auf Landespersonal als auch auf Personal mit befristetem Vertrag des Privatrechts und Praktikant/Innen zurück. Die Stoßrichtung ist, Personal mit Vertrag des Privatrechts schrittweise zu stabilisieren und in den Stellenplan der Landesverwaltung zu integrieren, und zwar kostenneutral für das Land – das heißt, die Zusatzkosten würden vom ordentlichen Landesbeitrag, den das AFI vom Land erhält, in Abzug gebracht.

Zweites Ziel ist es, die Kommunikationsstelle, die dem AFI zwischen 2015 und 2020 durch Abkommandierung zugesprochen wurde, in den Stellenplan des AFI zu integrieren. Formell war diese Stelle nämlich bei der Abteilung Soziales angesiedelt – der Mitarbeiter X wurde dem AFI lediglich für die Zeit bis zur Pensionierung zur Verfügung gestellt. Die Pensionierung ist Mitte 2020 erfolgt. Auch in diesem Fall hat das Land im Bezugszeitraum die Kosten des Mitarbeiters übernommen.

SOLL-SITUATION (2021)

Landes-Stellenkontingent AFI

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Dir.)	8	1,000
X (Vizedir)	8	0,737
X (VW)	8	1,000
X (Forschung)	8	1,000
X (Forschung) – in Mutter-schaft	8	1,000
X (Skr)	4	0,737
X (Forschung) – befristet auf freier Stelle	8	1,000
(Neue Stelle Eventmanagement & Kommunikation)	8	1,000
Rest	6	0,052
Insgesamt		7,526

Befristeter Vertrag des Privatrechts

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Mitarbeiter/in 1 (Forschung)	Akademiker/In	1,000
Mitarbeiter/in 2 (Eventmanagement & Kommunikation)	Akademiker/In	1,000
Insgesamt		2,000

Praktikanten

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Praktikant/in 1 (Forschung)	Student/In	0,750
Praktikant/in 2 (Forschung)	Student/In	0,750
Insgesamt		1,500

Personalbestand

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Insgesamt		11,026

Die Kurskorrekturen 2021

1. Die freie Stelle der 8. Funktionsebene ist ab 1. Oktober 2020 für das Projekt EWCS 2021 mit X mit einem Einjahresvertrag besetzt. Das Projekt musste aufgrund der Pandemie zeitlich verschoben werden. Der befristete Arbeitsvertrag des Mitarbeiters soll für weitere zwei Jahre - und zwar bis September 2023 - verlängert werden, um dieses wichtige europäische Projekt (an das wir auch durch eine Vereinbarung mit dem Euregio gebunden sind) durchführen und abschließen zu können.
2. Die Stelle für Kommunikation, die vom 2015 bis Mitte 2020 durch Abkommandierung von der Abteilung Soziales faktisch geschaffen wurde, soll nun auch formell in den Stellenplan des AFI integriert und über öffentlichem Wettbewerb besetzt werden.
3. Die Mitarbeiterin X, die bis März 2023 in Mutterschaft ist, muss zeitweise bis zu ihrem Wiedereinstieg durch eine Person aus der Landesrangliste der 8. Funktionsebene ersetzt werden - Profil Forschung.
4. Normalerweise bietet das AFI zwei Praktika pro Jahr an, entsprechend 1,5 Vollzeitäquivalenten.

Die Folgejahre

Vorausgesetzt, diese Kurskorrekturen finden im Jahr 2021 statt sind aus heutiger Sicht in den Folgejahren (2022 - 2023) keine Änderungen im Personalmanagement notwendig.

Stefan Perini, 19.01.2021