

## Piano triennale sul fabbisogno del personale 2024-2026

(approvato dalla Giunta IPL con delibera n. 1 del 23.01.2024)

anonimizzato

### SITUAZIONE ATTUALE (Stato: 31.12.2023)

#### Posti occupati della pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Dir.)	8	1,000
X (Amm.)	8	1,000
X (Ricerca)	8	1,000
X (Ricerca) – in maternità	8	1,000
<b>Totale</b>		<b>4,000</b>

#### Contratti a tempo determinato di diritto privato

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (ricerca)	Laureato/a	1,000
X (comunicazione)	Laureato/a	1,000
<b>Totale</b>		<b>2,000</b>

#### Dotazione del personale (al 31.12.2023)

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
<b>Totale</b>		<b>6,000</b>

## LA DIREZIONE DI ROTTA

Nella sua particolare situazione di ente strumentale della Provincia, l'IPL | Istituto promozione lavoratori si avvale sia di personale provinciale che di personale assunto con contratto a tempo determinato di diritto privato nonché di tirocinanti.

L'intento per il futuro è quello di stabilizzare gradualmente il personale con contratto di diritto privato, integrandolo nella pianta organica del personale provinciale senza alcun costo aggiuntivo per la Provincia, visto che si intende dedurre i costi aggiuntivi del personale dallo stanziamento ordinario che l'IPL riceve dall'Amministrazione provinciale.

Il **primo obiettivo** consiste nella copertura in tempi brevi dei posti vacanti in pianta organica provinciale, e precisamente:

- 1 persona al 100% nella funzione di **psicologo/psicologa** (9° livello), con capacità statistiche e di ricerca.
- 1 persona al 100% nella funzione di **ispettore/ispettrice amm.** (8° livello), con capacità, oltre che prettamente amministrative, di statistica e ricerca.
- 1 persona al 50% nella funzione di **collaboratrice amministrativa** (6° livello).

Il **secondo obiettivo** consiste nell'integrazione del ruolo dell'addetto alla **comunicazione**, concesso all'IPL con un comando tra il 2015 e il 2020, nella pianta organica dell'istituto. Formalmente, a suo tempo questa posizione era situata presso la Ripartizione sociale; il collaboratore X fu messo a disposizione dell'IPL solo per il periodo fino al suo pensionamento, avvenuto a metà del 2020. Nel periodo intercorso la Provincia aveva assunto il costo pieno del dipendente.

Un **terzo obiettivo** riguarda l'aumento della pianta organica di una risorsa al 100% con comprovate competenze in **materia di diritto di lavoro**, dando continuità ai progetti IPL momentaneamente sospesi, ma previsti per il piano di attività 2024: Osservatorio contrattazione decentrata, la consulenza per sindacati in termine di contrattazioni collettive, il concetto di sistema di accreditamento nelle procedure di appalto pubblico.

In assenza di aumenti strutturali della pianta organica provinciale l'Istituto dovrà ripiegare, per progetti di ricerca ed attività di formazione/sensibilizzazione, ad assunzioni a tempo determinato di diritto privato.

## SITUATIONE FUTURA (2024)

### Pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (dir.)	8	1,000
X (amm.)	8	1,000
X (ricerca)	8	1,000
X (sostituzione maternità - ricerca)	8	1,000
Psicologo/a	9	1,000
Ispettore/trice amm.	8	1,000
Collaboratore/trice. amm.	6	0,526
Comunicazione/Event management	8	1,000
Esp. Diritto del lavoro	8	1,000
<b>Totale</b>		<b>8,526</b>

### Contratti a tempo determinato di diritto privato

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (ricerca)	Laureato/a	1,000
X (comunicazione)	Laureato/a	1,000
<b>Totale</b>		<b>2,000</b>

### Praticanti

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X Ricercatore/trice	Studente/essa	1,000
<b>Totale</b>		<b>1,000</b>

### Dotazione del personale

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
<b>Totale</b>		<b>11,526</b>

## Le direzioni di rotta 2024

1. Si intende coprire la posizione vacante di **6° livello per la segreteria**.
2. Si intende coprire la posizione vacante di **8° livello per ispettore/ispettrice amm.**
3. Si intende assegnare la nuova posizione creatasi di **9° livello per uno psicologo del lavoro** con comprovate conoscenze statistiche. Il collaboratore IPL X in teoria soddisfa i requisiti per l'ammissione a tempo indeterminato. Sono comunque da seguire le procedure in mano all'ufficio assunzione personale provinciale.
4. Con la nuova Giunta provinciale, si intende chiedere formalmente l'integrazione del ruolo di **addetto all'event management & alla comunicazione (8° livello, 100%)**, concesso all'IPL con comando tra il 2015 e il 2020 dalla Ripartizione sociale, nella pianta organica dell'istituto.
5. Sempre con la nuova Giunta provinciale, si intende creare una nuova posizione nel campo del **diritto del lavoro (8° livello, 100%)** per permettere la copertura delle tematiche relative ai rapporti lavorativi-diritto del lavoro.
6. Si intende affiancare lo staff con contratto provinciale con le **due persone assunte con contratto di lavoro di diritto privato**, per specifici progetti di ricerca e di sviluppo della comunicazione, che verranno presi in carico dal bilancio dell'Istituto.
7. Si intende offrire la possibilità di svolgere esperienze di **tirocinio** presso l'Istituto per un totale di 12 mesi (corrispondenti a 1,00 unità di lavoro equivalenti a tempo pieno).

## Gli anni a seguire

A patto che queste correzioni di rotta abbiano luogo nel 2024, da tale punto di vista non sarà necessario alcun cambiamento nella politica di gestione del personale negli anni a seguire (2025 - 2027).

Stefan Perini, 19.01.2024