



Barometro IPL
Focus settoriale
Primavera 2019

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Friedl Brancalion, Elena Vettoretto
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Christine Pichler
Layout:	Friedl Brancalion

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2019

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Inversione di tendenza nei contratti a termine?

Dati quadro

L'economia altoatesina nel 1° trimestre 2019 conta in media esattamente 209.516 lavoratori dipendenti. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente ciò corrisponde ad un aumento del +2,1%. A differenza del recente passato, l'aumento questa volta è riconducibile ai contratti a tempo indeterminato (+3,9%), mentre sono in calo quelli a termine (-2,4%). Anche il numero di apprendisti si mostra in aumento (+5,6%). Il numero di persone in cerca di occupazione nel 1° trimestre 2019 risulta in aumento (in totale 16.493 persone, +16,0% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente), ma ciò è riconducibile in larga parte a motivi amministrativi. L'assunzione di personale da parte delle imprese del privato nei prossimi mesi dovrebbe proseguire a ritmo rallentato. Le cifre rilevate il 1° trimestre 2019 parlano dell'assunzione prevista di ulteriori 15.000 persone, ossia il -8,4% rispetto all'anno precedente (*Tabelle a pagina 8*)

Focus: contratti a termine – un'inversione di tendenza?

Come elemento di novità si può rilevare che il numero di contratti a tempo indeterminato ora cresce in misura più marcata rispetto a quelli a termine. La buona situazione congiunturale, unitamente alla scarsità di manodopera costringono molti datori di lavoro in Alto Adige di legare a se collaboratori con un contratto di lavoro fisso. Se la quota di contratti a termine dal 1998 a 2018 è aumentata gradualmente dal 18% al 29%, questa quota nel 1° trimestre 2019 è scesa al 27%. L'incremento di contratti fissi interessa tutti i settori ed è stato particolarmente pronunciato nell'alberghiero e ristorazione (+8,6%) e nell'edilizia (+4,5%). L'incremento di contratti a tempo indeterminato in molti comparti dell'economia si unisce ad una diminuzione dei contratti a termine, in particolare nel settore pubblico (-6,7%) e nel manifatturiero (-5,5%). L'andamento è senz'altro positivo, ma sarebbe prematura parlare di un trend consolidato.

Clima di fiducia

Il quadro di fiducia si differenzia in parte sensibilmente nei singoli settori, riflettendo sia il momento congiunturale dei singoli settori, ma anche le preoccupazioni dei lavoratori dipendenti lì inseriti. Elemento comune a tutti i settori è che gli indicatori che riflettono il mercato del lavoro mostrano valori assolutamente buoni (´Andamento atteso della disoccupazione in Alto Adige´, ´Rischio di perdere il proprio posto di lavoro´, ´Ricerca di un posto di lavoro equivalente´). Proprio l'ultimo indicatore si mostra in miglioramento in tutti i settori ad eccezione dell'agricoltura, raggiungendo ovunque il proprio massimo storico. In altre parole: mai come oggi è stato facile per i lavoratori dipendenti trovare un posto di lavoro equivalente. Osservando l'andamento dell'indicatore negli ultimi 3 anni, lo stesso ha guadagnato punti ovunque, in un ordine di grandezza che varia dai 20 ai 30 punti indice (*Grafici a pagina 11*).

Agricoltura

Cala sensibilmente la fiducia

Dati quadro

Nel 1° trimestre 2019 nel settore agricolo si contano in media 5.953 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 3% dei lavoratori dipendenti complessivi in Alto Adige. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente il numero di lavoratori dipendenti è aumentato del +5,1%. Gli uomini prevalgono nettamente (62%). A causa della bassa necessità di manodopera durante i primi mesi dell'anno, nel periodo di riferimento la percentuale di lavoratori dipendenti a tempo determinato è scesa al 54% (*Tabella a pagina 12*).

Clima di fiducia

Nell'agricoltura il quadro di fiducia nel corso dell'ultimo anno è sensibilmente peggiorato. Questo si evince osservando le aspettative relative all'andamento economico dell'Alto Adige, dove i giudizi negativi ora sono arrivati ad eguagliare quasi quelli positivi. Poco diversa si presenta la situazione per quanto concerne la situazione personale dei lavoratori: la capacità di arrivare a fine mese negli ultimi 12 mesi è giudicata in modo più critico. Lo stesso vale per la capacità attesa di riuscire ad accumulare risparmi (*Grafici a pagina 13*).

Attività manifatturiere

Quadro invariato con tocco negativo

Dati quadro

Il manifatturiero nel 1° trimestre 2019 occupa in media 33.240 lavoratori dipendenti. Il comparto rappresenta il 16% dei lavoratori dipendenti totali in Alto Adige. Per la parte preponderante si tratta di uomini (circa l'80%). Il classico rapporto di lavoro è il contratto a tempo indeterminato (circa l'87%). Si lavora quasi esclusivamente a tempo pieno (89%). Il manifatturiero forma un quarto degli apprendisti in Alto Adige – nel manifatturiero 9 su 10 sono uomini. La dinamica occupazionale nel 1° trimestre 2019 è positiva, con un incremento pari al +2,5% rispetto al 1° trimestre 2018 (*Tabella a pagina 14*).

Clima di fiducia

I giudizi dei lavoratori dipendenti nel manifatturiero rimangono grossomodo stabili, con leggera tendenza negativa. La situazione sul mercato del lavoro viene valutata buona, ma le prospettive relative all'andamento economico dell'Alto Adige risultano più contenute rispetto ad indagini precedenti. Poco confortevole è il fatto che l'indicatore che riflette la capacità delle famiglie di arrivare a fine mese torna ad assumere valori negativi (*Grafici a pagina 15*).

Edilizia

Il tempo di vacche grasse è già passato?

Dati quadro

Il settore delle costruzioni contava nel 1° trimestre 2019 in media 16.899 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde all'8% dei lavoratori dipendenti complessivi in Alto Adige. Si tratta di un settore dalla forte connotazione maschile (per il 91%). Il rapporto di lavoro classico è il contratto di lavoro a tempo indeterminato (84%) e a tempo pieno (93%). Il settore forma il 22% degli apprendisti dell'Alto Adige, quasi esclusivamente uomini. Dopo diversi anni difficili la dinamica occupazionale è tornata positiva. Nel 1° trimestre 2019 il settore registra un aumento del +3,6% di lavoratori dipendenti rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Ad aumentare sono soprattutto i contratti a tempo indeterminato (+4,5%) (*Tabelle a pagina 16*).

Clima di fiducia

Stando ai giudizi espressi dai lavoratori dipendenti dell'edilizia, il felice momento congiunturale dovrebbe temporaneamente essere passato. Ad segnalare questa tendenza è l'indicatore che riflette le aspettative sull'andamento economico nei prossimi 12 mesi, che, partendo da elevati livelli, negli ultimi 4 trimestri ha iniziato a scendere. La maggior parte degli altri indicatori rimane costante o non rileva un andamento univoco (*Grafici a pagina 17*).

Commercio

In controtendenza

Dati quadro

Il commercio nel 1° trimestre 2019 occupa in media 29.249 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 14% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige. La distribuzione per genere è molto equilibrata (50/50). Il commercio forma il 17% degli apprendisti in Alto Adige. Nel 62% dei casi si tratta di uomini (si pensi ai carrozzieri o ai meccanici), nel 38% di donne. La dinamica occupazionale nel 1° trimestre 2019 si mostra positiva: +2,0% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Anche in questo settore negli ultimi tempi i contratti fissi (+3,6%) aumentano, mentre quelli a termine diminuiscono (-3,9%) (*Tabelle a pagina 18*).

Clima di fiducia

Il quadro di fiducia nel commercio si mostra in controtendenza rispetto agli altri settori. La maggior parte degli indicatori segnala stabilità. A detta dei lavoratori dipendenti nel commercio la ricerca di un posto di lavoro equivalente attualmente è particolarmente facile. Unitamente a quanto riscontrato negli altri settori, anche qui questo indicatore raggiunge il suo massimo storico. Sorprendentemente in miglioramento le aspettative dei lavoratori nel commercio di riuscire ad accantonare nei prossimi 12 mesi una parte dei risparmi (*Grafici a pagina 19*).

Alberghiero e ristorazione

Risparmiare è percepito come più difficile

Dati quadro

Nel 1° trimestre 2019 sono stati in media 30.425 i lavoratori dipendenti che hanno lavorato nell'alberghiero e nella ristorazione. Ciò corrisponde al 15% dei lavoratori dipendenti complessivi in Alto Adige. Il settore si caratterizza per la forte stagionalità dell'offerta di lavoro, a cui si fa fronte in larga misura con forza lavoro straniera. Prendendo a riferimento i primi 3 mesi dell'anno 2019, il 69% dei contratti di lavoro sono a tempo determinato. 7 contratti su 10 sono a tempo pieno. L'alberghiero e la ristorazione forma il 12% degli apprendisti dell'Alto Adige. La dinamica occupazionale nel 1° trimestre 2019 è stata meno accentuata rispetto agli anni precedenti: +2,6% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (*Tabelle a pagina 20*).

Clima di fiducia

Nel settore dell'alberghiero e della ristorazione vale esattamente la situazione inversa di quella descritta nel commercio. Le aspettative sulle possibilità di risparmio sono in calo. La capacità di arrivare a fine mese con il proprio stipendio è più difficile rispetto ad un anno fa. Le valutazioni rispetto all'andamento dell'economia altoatesina nei prossimi 12 mesi sono in calo, partendo comunque da un elevato livello (*Grafici a pagina 21*).

Settore pubblico

Più facile arrivare a fine mese

Dati quadro

Nel settore pubblico nel 1° trimestre 2019 lavorano 54.398 persone, ossia il 26% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige. In 3 casi su 4 si tratta di donne. La maggior parte dei posti di lavoro sono a tempo indeterminato (il 79%), ma anche quelli a termine sono fortemente diffusi (21%). Insieme all'elevata presenza femminile il settore si caratterizza per la forte incidenza del part time (il 42%). La dinamica occupazionale nel 1° trimestre 2019 è stata modesta: +1,0% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (*Tabelle a pagina 22*).

Clima di fiducia

A differenza degli altri settori il quadro di fiducia dei lavoratori dipendenti nel settore pubblico non mostra oscillazioni rilevanti. Non senza sorpresa, l'indicatore che riflette le capacità di arrivare a fine mese negli ultimi trimestri si mostra in miglioramento. Anche la capacità di risparmio nei prossimi 12 mesi questa volta mostra segnali positivi. Trovare un posto di lavoro equivalente attualmente da parte dei lavoratori del settore pubblico viene percepito come piuttosto facile (*Grafici a pagina 23*).

Servizi privati

La situazione personale ne migliore ne peggiora

Dati quadro

Sono 39.354 i lavoratori dipendenti dei servizi privati occupati mediamente nel 1° trimestre 2019. Si tratta del 19% dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige. Con un 54% di maschi e 46% di donne la distribuzione per genere è molto equilibrata. Il 78% dei lavoratori dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato, il 22% lavora a termine. Questo settore forma in Alto Adige poco meno di un apprendista su cinque – nel 59% dei casi si tratta di donne. Si pensi ad esempio a professioni nel campo della cosmetica, della cura del corpo e della bellezza (*Tabelle a pagina 24*).

Clima di fiducia

A detta dei lavoratori dipendenti dei servizi privati per l'economia altoatesina nei prossimi 12 mesi si profila un rallentamento congiunturale. Le prospettive sul mercato del lavoro rimangono buone anche per gli occupati in questo settore. Infatti, trovare un posto di lavoro equivalente viene percepito come poco problematico. Le valutazioni rispetto alla capacità di arrivare a fine mese e quelle di risparmio rimangono invariate (*Grafici a pagina 25*).

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	209.516	207.472	205.149	+ 1,0	+ 2,1	T1.2019
- di cui maschi	108.641	109.556	106.065	- 0,8	+ 2,4	T1.2019
- di cui femmine	100.875	97.916	99.085	+ 3,0	+ 1,8	T1.2019
- di cui < 30 anni	42.959	42.577	41.694	+ 0,9	+ 3,0	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	103.501	102.870	103.845	+ 0,6	- 0,3	T1.2019
- di cui 50 + anni	63.056	62.025	59.611	+ 1,7	+ 5,8	T1.2019
- di cui con contratto a tempo indeterminato	152.090	149.959	146.329	+ 1,4	+ 3,9	T1.2019
- di cui con contratto a tempo determinato	57.426	57.513	58.821	- 0,2	- 2,4	T1.2019
- di cui a tempo pieno	150.815	150.367	148.184	+ 0,3	+ 1,8	T1.2019
- di cui part-time	58.701	57.105	56.966	+ 2,8	+ 3,0	T1.2019
Apprendisti	5.540	5.378	5.245	+ 3,0	+ 5,6	T1.2019
- di cui maschi	3.895	3.798	3.655	+ 2,6	+ 6,6	T1.2019
- di cui femmine	1.645	1.581	1.591	+ 4,0	+ 3,4	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	137.273	336.806	246.116	- 59,2	- 44,2	T4.2018
- ordinaria	137.273	336.806	241.816	- 59,2	- 43,2	T4.2018
- straordinaria						n.d.
- in deroga						n.d.
- operai	149.618	321.499	225.432	- 53,5	- 33,6	T4.2018
- impiegati	13.120	15.307	20.684	- 14,3	- 36,6	T4.2018
Fonte: INPS						© IPL 2019

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	16.493	17.270	14.224	-4,5	+16,0	T1.2019
- di cui maschi	6.706	6.707	5.685	-0,0	+18,0	T1.2019
- di cui femmine	9.788	10.563	8.539	-7,3	+14,6	T1.2019
- di cui ≤ 24 anni	2.250	2.405	1.830	-6,5	+22,9	T1.2019
- di cui 25 - 49 anni	9.907	10.427	8.678	-5,0	+14,2	T1.2019
- di cui 50 + anni	4.337	4.438	3.716	-2,3	+16,7	T1.2019
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	940	883	809	+6,5	+16,2	T1.2019
- Scuola media	8.046	8.585	6.872	-6,3	+17,1	T1.2019
- Istituto/scuola professionale	4.072	4.163	3.494	-2,2	+16,5	T1.2019
- Scuola superiore	2.568	2.742	2.275	-6,3	+12,9	T1.2019
- Università	867	897	774	-3,4	+12,0	T1.2019
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)						
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	2.605	2.541	2.654	+2,5	-1,8	T1.2019
- di cui maschi	851	843	961	+0,9	-11,5	T1.2019
- di cui femmine	1.755	1.698	1.694	+3,4	+3,6	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Persone in cerca di occupazione						
Persone in cerca di occupazione	6.792	7.538	7.382	-9,9	-8,0	T4.2018
- di cui maschi	3.849	3.117	3.215	+23,5	+19,7	T4.2018
- di cui femmine	2.943	4.421	4.167	-33,4	-29,4	T4.2018
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	2,6	2,8	2,8			T4.2018
- maschile	2,7	2,1	2,2			T4.2018
- femminile	2,4	3,5	3,5			T4.2018
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2019

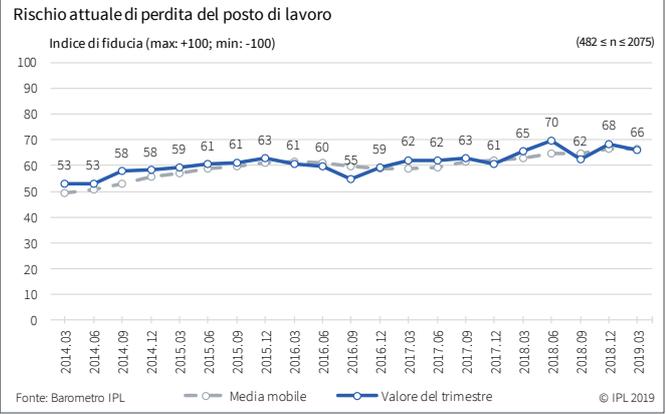
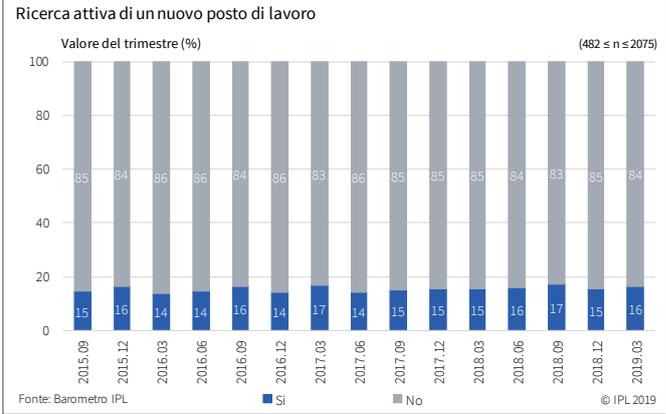
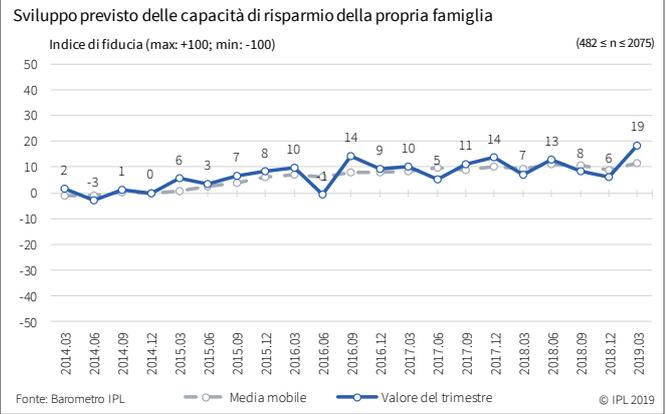
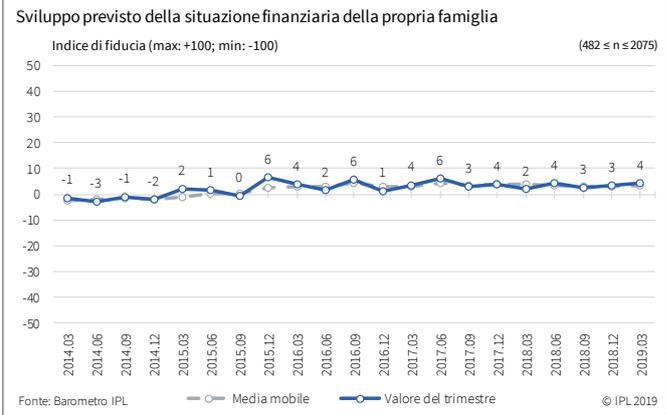
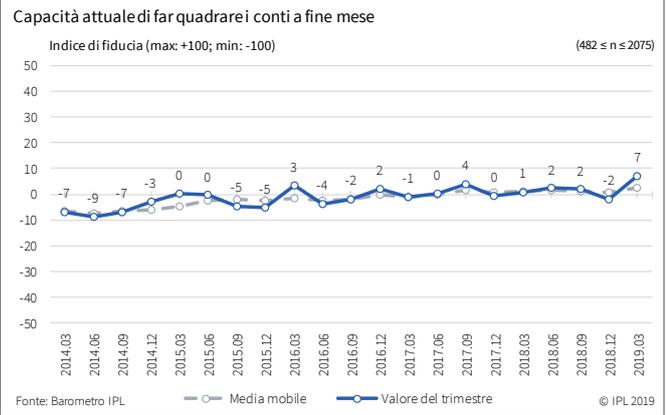
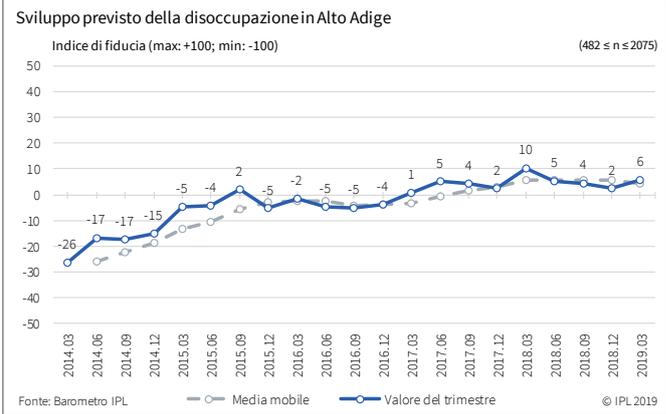
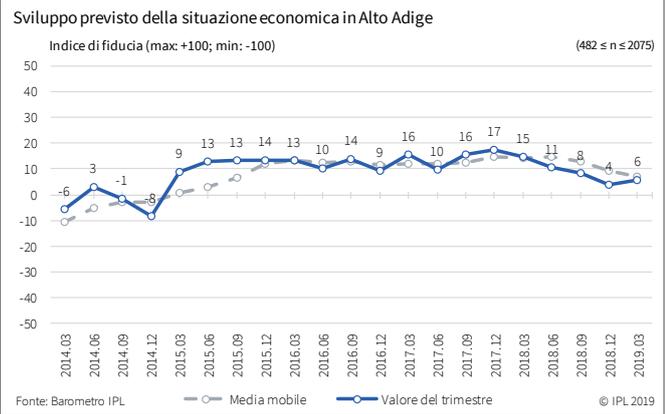
Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Assunzioni previste						
Totale	15.000	20.880	16.380	- 28,2	- 8,4	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	3.160	4.198	4.144	- 24,7	- 23,7	T1.2019
- di cui a tempo determinato	10.950	14.677	10.762	- 25,4	+ 1,8	T1.2019
- di cui apprendisti	685	1.211	1.179	- 43,4	- 41,9	T1.2019
- di cui dirigenti	2.420	2.916	3.882	- 17,0	- 37,7	T1.2019
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	6.200	9.389	6.454	- 34,0	- 3,9	T1.2019
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	3.990	5.088	3.538	- 21,6	+ 12,8	T1.2019
- di cui professioni non qualificate	2.385	9.514	2.490	- 74,9	- 4,2	T1.2019
- di cui con esperienza specifica	10.305	13.099	9.599	- 21,3	+ 7,4	T1.2019
- di cui di difficile reperimento	5.125	8.157	5.045	- 37,2	+ 1,6	T1.2019
- di cui preferenza < 29 anni	3.635	5.102	4.963	- 28,7	- 26,8	T1.2019
- di cui preferenza > 29 anni	5.910	7.238	5.733	- 18,4	+ 3,1	T1.2019
- di cui indifferente per l'età	5.455	8.540	5.684	- 36,1	- 4,0	T1.2019
- di cui maschi						n.d.
- di cui femmine						n.d.
- di cui indifferente per il sesso						n.d.
- di cui con laurea	1.335	1.601	2.162	- 16,6	- 38,3	T1.2019
- di cui con diploma	4.905	6.243	5.946	- 21,4	- 17,5	T1.2019
- di cui con qualifica professionale	6.470	9.285	5.569	- 30,3	+ 16,2	T1.2019
- di cui senza formazione specifica	2.290	3.758	2.703	- 39,1	- 15,3	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere						© IPL 2019

Indicatori annui

Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	2,9	3,1	- 0,2	2018
- 15-24 anni	9,2	10,2	- 1,0	2018
- 25-34 anni	2,8	2,6	+ 0,2	2018
- 35-44 anni	2,3	2,5	- 0,2	2018
- 45-54 anni	2,4	2,5	- 0,1	2018
- 55-64 anni	1,6	2,3	- 0,7	2018
Tasso di disoccupazione persistente	0,7	1,2	- 0,5	2018
- maschile	0,8	1,1	- 0,3	2018
- femminile	0,6	1,3	- 0,7	2018
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro				© IPL 2019

Economia complessiva



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	5.953	10.729	5.663	- 44,5	+ 5,1	T1.2019
- di cui maschi	3.679	7.467	3.476	- 50,7	+ 5,8	T1.2019
- di cui femmine	2.274	3.262	2.188	- 30,3	+ 3,9	T1.2019
- di cui < 30 anni	1.271	2.719	1.189	- 53,3	+ 6,9	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	2.793	5.051	2.721	- 44,7	+ 2,6	T1.2019
- di cui 50 + anni	1.889	2.958	1.754	- 36,2	+ 7,7	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	2.717	2.681	2.633	+ 1,3	+ 3,2	T1.2019
- di cui a tempo determinato	3.236	8.047	3.030	- 59,8	+ 6,8	T1.2019
- di cui a tempo pieno	5.016	9.656	4.790	- 48,1	+ 4,7	T1.2019
- di cui part-time	937	1.073	873	- 12,7	+ 7,3	T1.2019
Apprendisti	78	76	77	+ 2,6	+ 1,7	T1.2019
- di cui maschi	51	49	49	+ 5,5	+ 4,8	T1.2019
- di cui femmine	27	27	28	- 2,4	- 3,6	T1.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2019

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

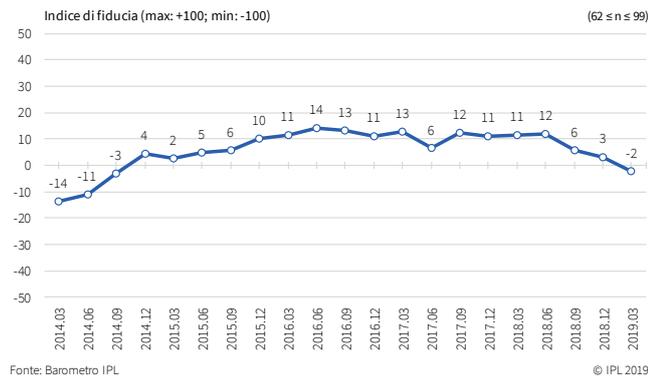
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	2,8	5,2	2,8	- 2,3	+ 0,1	T1.2019
- di cui maschi	3,4	6,8	3,3	- 3,4	+ 0,1	T1.2019
- di cui femmine	2,3	3,3	2,2	- 1,1	+ 0,0	T1.2019
- di cui < 30 anni	3,0	6,4	2,9	- 3,4	+ 0,1	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	2,7	4,9	2,6	- 2,2	+ 0,1	T1.2019
- di cui 50 + anni	3,0	4,8	2,9	- 1,8	+ 0,1	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	- 0,0	- 0,0	T1.2019
- di cui a tempo determinato	5,6	14,0	5,2	- 8,4	+ 0,5	T1.2019
- di cui a tempo pieno	3,3	6,4	3,2	- 3,1	+ 0,1	T1.2019
- di cui part-time	1,6	1,9	1,5	- 0,3	+ 0,1	T1.2019
Apprendisti	1,4	1,4	1,5	- 0,0	- 0,1	T1.2019
- di cui maschi	1,3	1,3	1,3	+ 0,0	- 0,0	T1.2019
- di cui femmine	1,6	1,7	1,7	- 0,1	- 0,1	T1.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

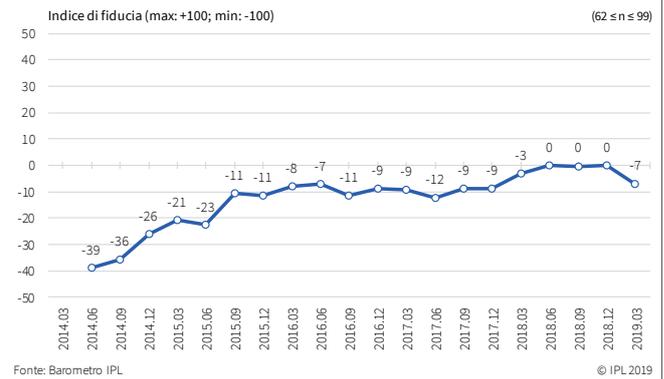
© IPL 2019

Agricoltura

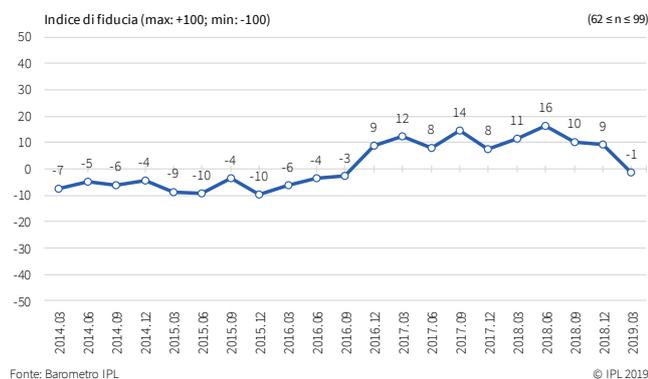
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



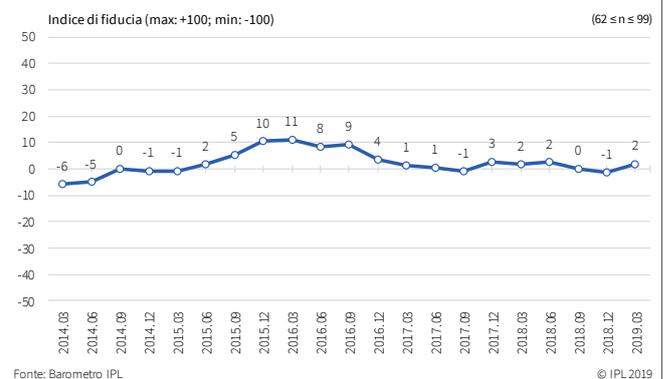
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



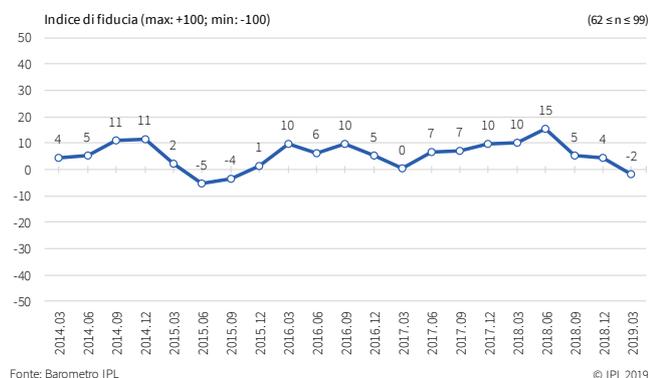
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



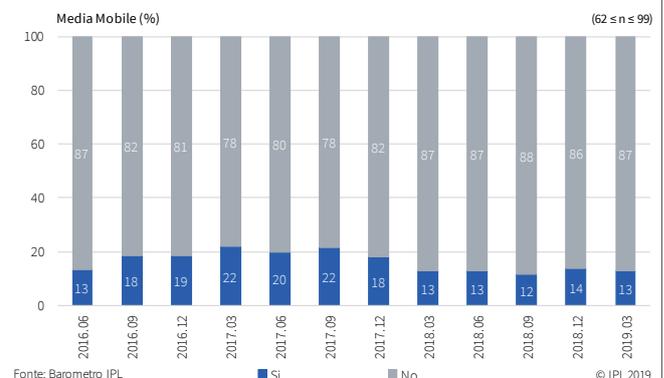
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



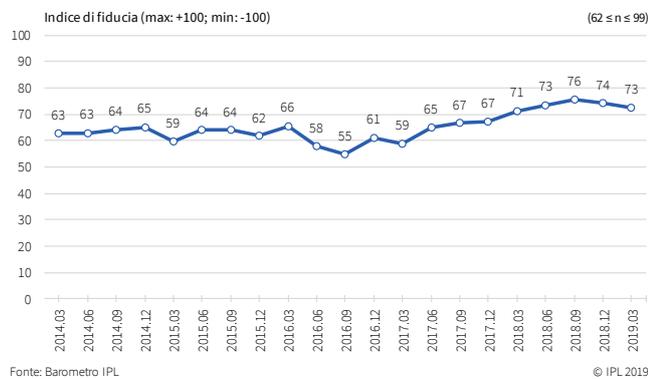
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



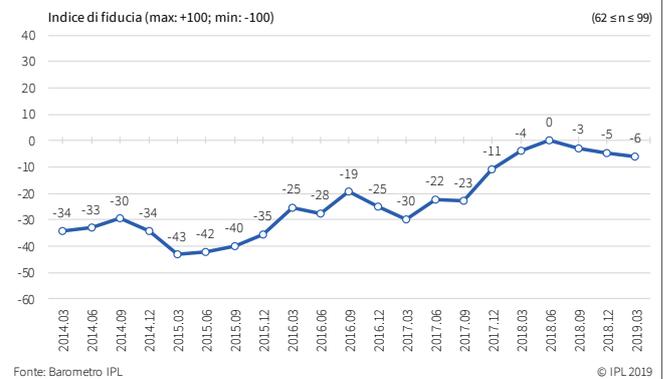
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

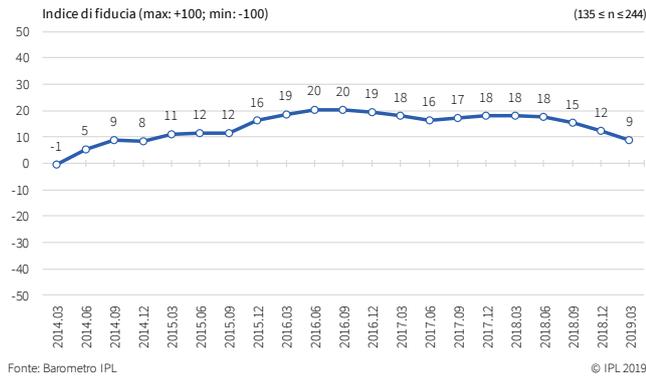


Settore manifatturiero

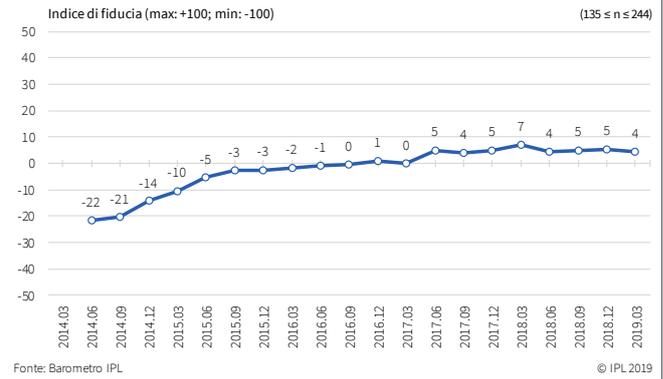
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	33.240	33.423	32.439	- 0,5	+ 2,5	T1.2019
- di cui maschi	26.490	26.658	25.824	- 0,6	+ 2,6	T1.2019
- di cui femmine	6.750	6.765	6.615	- 0,2	+ 2,0	T1.2019
- di cui < 30 anni	7.587	7.740	7.436	- 2,0	+ 2,0	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	16.755	16.804	16.533	- 0,3	+ 1,3	T1.2019
- di cui 50 + anni	8.898	8.879	8.470	+ 0,2	+ 5,0	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	28.771	28.399	27.711	+ 1,3	+ 3,8	T1.2019
- di cui a tempo determinato	4.468	5.024	4.728	- 11,1	- 5,5	T1.2019
- di cui a tempo pieno	29.730	29.912	29.055	- 0,6	+ 2,3	T1.2019
- di cui part-time	3.510	3.511	3.384	- 0,0	+ 3,7	T1.2019
Apprendisti	1.310	1.325	1.246	- 1,1	+ 5,2	T1.2019
- di cui maschi	1.147	1.159	1.093	- 1,0	+ 4,9	T1.2019
- di cui femmine	163	166	152	- 1,8	+ 7,0	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	2.570	2.530	2.730	+ 1,6	- 5,9	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	810	580	1.050	+ 39,7	- 22,9	T1.2019
- di cui a tempo determinato	1.580	1.550	1.380	+ 1,9	+ 14,5	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	15,9	16,1	15,8	- 0,2	+ 0,1	T1.2019
- di cui maschi	24,4	24,3	24,3	+ 0,0	+ 0,0	T1.2019
- di cui femmine	6,7	6,9	6,7	- 0,2	+ 0,0	T1.2019
- di cui < 30 anni	17,7	18,2	17,8	- 0,5	- 0,2	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	16,2	16,3	15,9	- 0,1	+ 0,3	T1.2019
- di cui 50 + anni	14,1	14,3	14,2	- 0,2	- 0,1	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	18,9	18,9	18,9	- 0,0	- 0,0	T1.2019
- di cui a tempo determinato	7,8	8,7	8,0	- 1,0	- 0,3	T1.2019
- di cui a tempo pieno	19,7	19,9	19,6	- 0,2	+ 0,1	T1.2019
- di cui part-time	6,0	6,1	5,9	- 0,2	+ 0,0	T1.2019
Apprendisti	23,7	24,6	23,7	- 1,0	- 0,1	T1.2019
- di cui maschi	29,5	30,5	29,9	- 1,1	- 0,5	T1.2019
- di cui femmine	9,9	10,5	9,6	- 0,6	+ 0,3	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	17,1	12,1	16,7	+ 5,0	+ 0,5	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	25,6	13,8	25,3	+ 11,8	+ 0,3	T1.2019
- di cui a tempo determinato	14,4	10,6	12,8	+ 3,9	+ 1,6	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

Settore manifatturiero

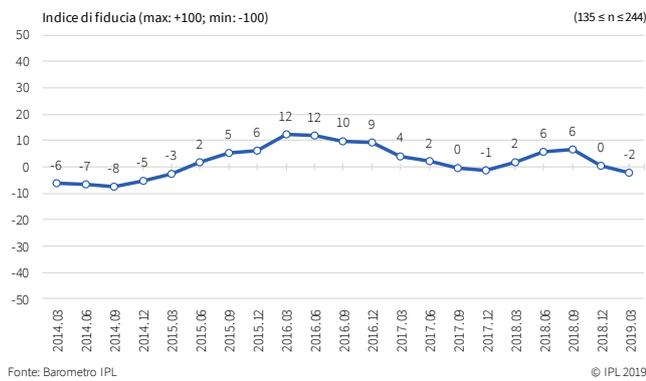
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



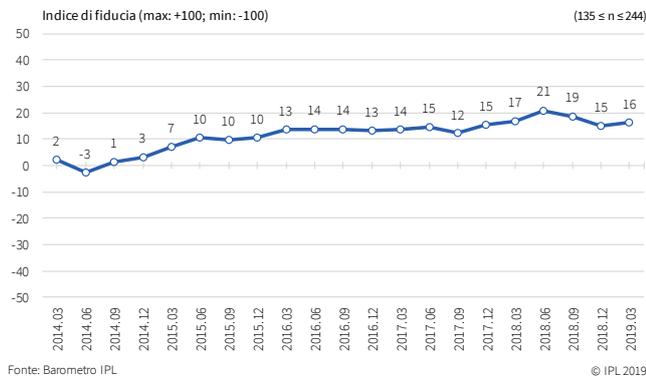
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



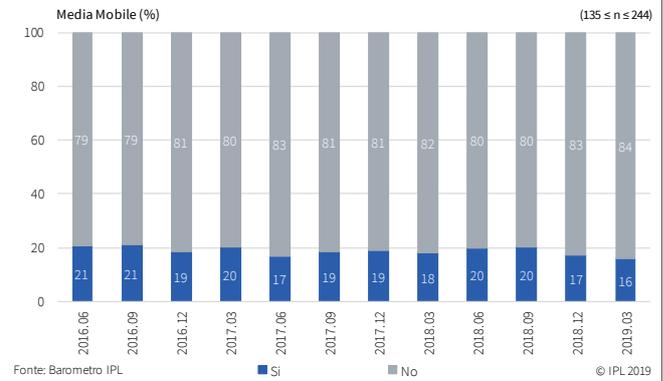
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



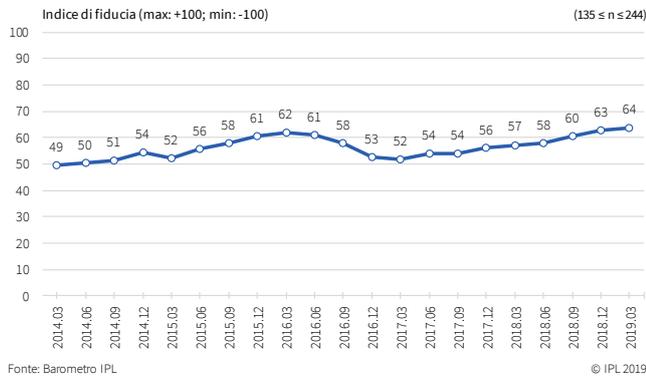
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



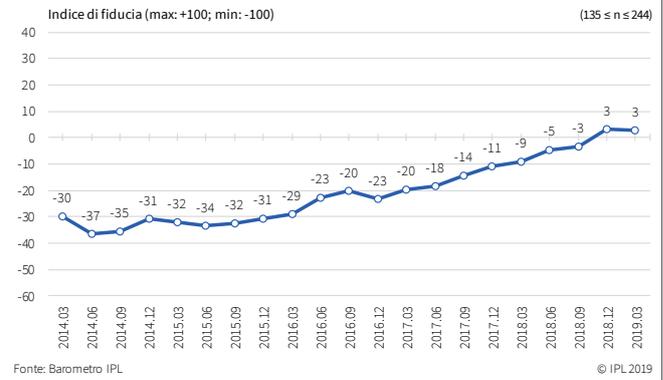
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16.899	17.533	16.309	- 3,6	+ 3,6	T1.2019
- di cui maschi	15.370	16.013	14.834	- 4,0	+ 3,6	T1.2019
- di cui femmine	1.529	1.519	1.476	+ 0,7	+ 3,6	T1.2019
- di cui < 30 anni	4.382	4.573	4.272	- 4,2	+ 2,6	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	8.305	8.584	8.097	- 3,3	+ 2,6	T1.2019
- di cui 50 + anni	4.212	4.375	3.941	- 3,7	+ 6,9	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	14.116	14.125	13.504	- 0,1	+ 4,5	T1.2019
- di cui a tempo determinato	2.784	3.407	2.806	- 18,3	- 0,8	T1.2019
- di cui a tempo pieno	15.721	16.337	15.168	- 3,8	+ 3,6	T1.2019
- di cui part-time	1.178	1.195	1.141	- 1,4	+ 3,2	T1.2019
Apprendisti	1.231	1.226	1.137	+ 0,4	+ 8,3	T1.2019
- di cui maschi	1.192	1.189	1.102	+ 0,3	+ 8,1	T1.2019
- di cui femmine	39	38	34	+ 3,5	+ 13,6	T1.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	1.610	1.200	1.610	+ 34,2	+ 0,0	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	590	380	880	+ 55,3	- 33,0	T1.2019
- di cui a tempo determinato	940	720	680	+ 30,6	+ 38,2	T1.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2019

Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,1	8,5	7,9	- 0,4	+ 0,1	T1.2019
- di cui maschi	14,1	14,6	14,0	- 0,5	+ 0,2	T1.2019
- di cui femmine	1,5	1,6	1,5	- 0,0	+ 0,0	T1.2019
- di cui < 30 anni	10,2	10,7	10,2	- 0,5	- 0,0	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	8,0	8,3	7,8	- 0,3	+ 0,2	T1.2019
- di cui 50 + anni	6,7	7,1	6,6	- 0,4	+ 0,1	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	9,3	9,4	9,2	- 0,1	+ 0,1	T1.2019
- di cui a tempo determinato	4,8	5,9	4,8	- 1,1	+ 0,1	T1.2019
- di cui a tempo pieno	10,4	10,9	10,2	- 0,4	+ 0,2	T1.2019
- di cui part-time	2,0	2,1	2,0	- 0,1	+ 0,0	T1.2019
Apprendisti	22,2	22,8	21,7	- 0,6	+ 0,6	T1.2019
- di cui maschi	30,6	31,3	30,2	- 0,7	+ 0,4	T1.2019
- di cui femmine	2,4	2,4	2,2	- 0,0	+ 0,2	T1.2019

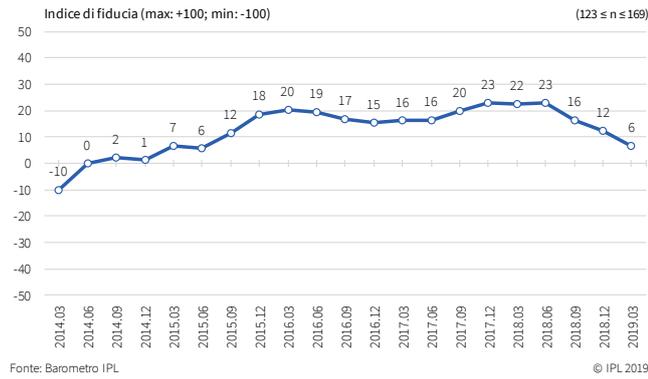
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	10,7	5,7	9,8	+ 5,0	+ 0,9	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	18,7	9,1	21,2	+ 9,6	- 2,6	T1.2019
- di cui a tempo determinato	8,6	4,9	6,3	+ 3,7	+ 2,3	T1.2019

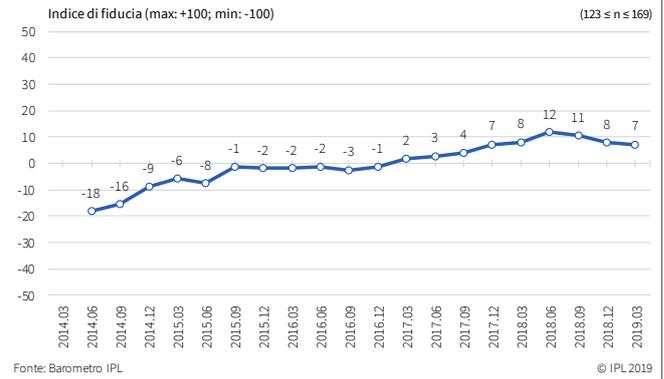
Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2019

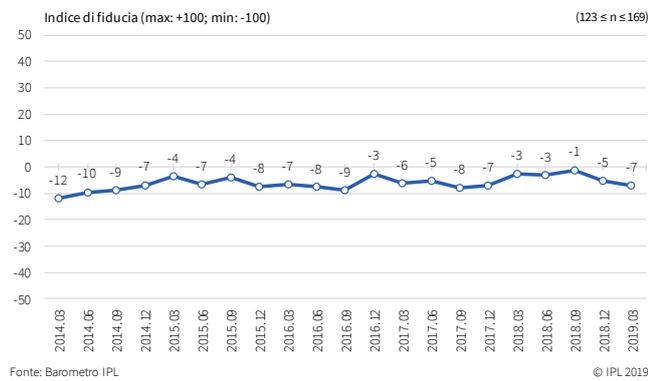
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



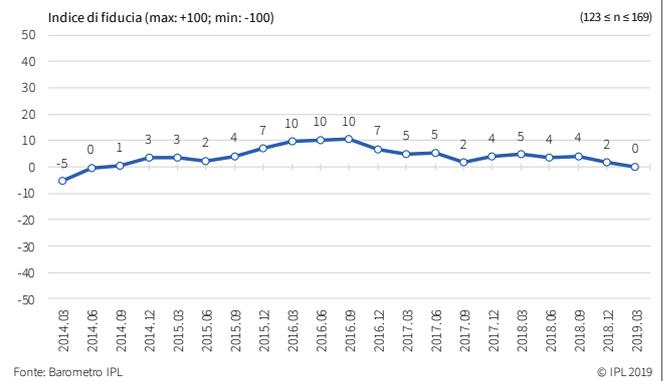
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



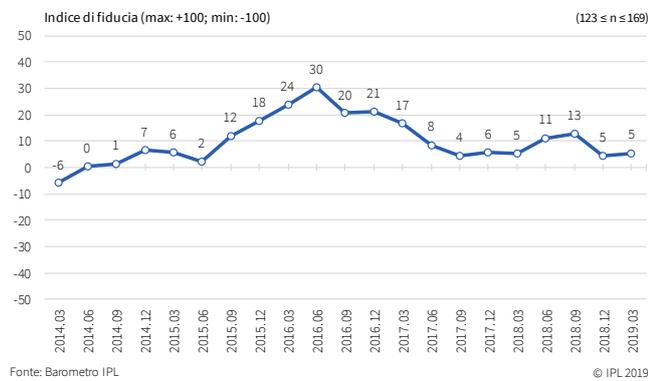
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



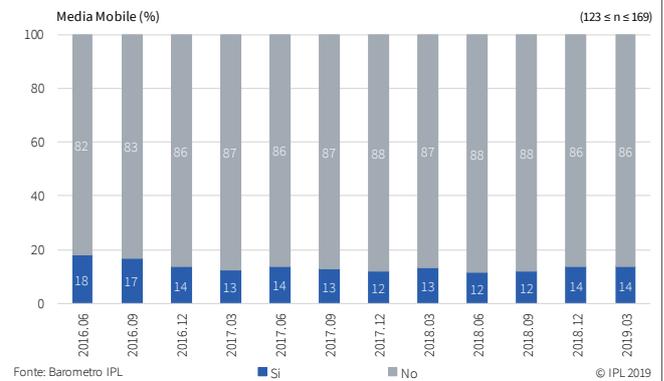
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



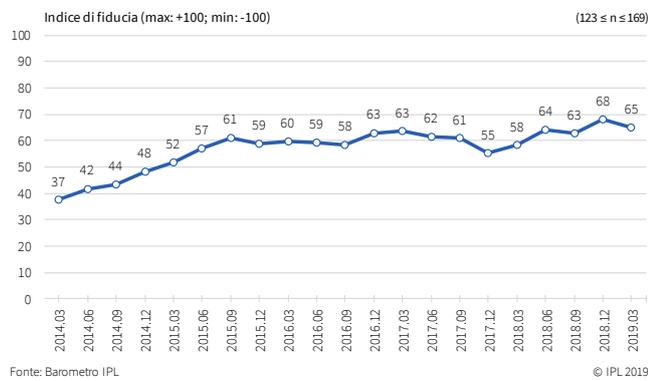
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



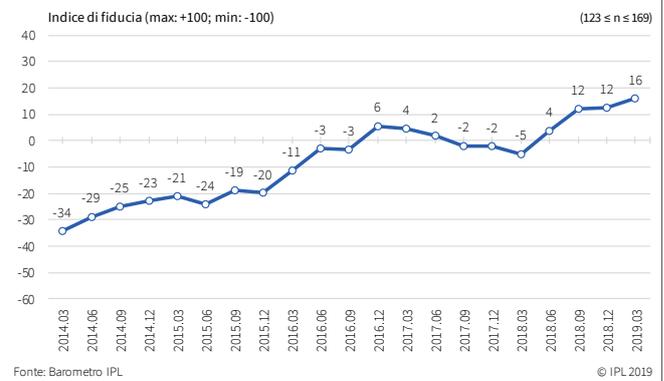
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

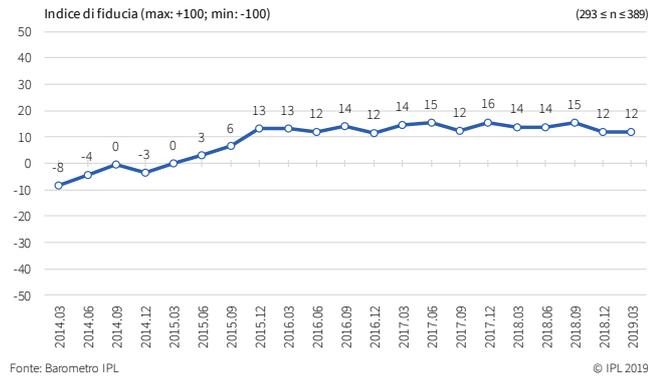


Commercio

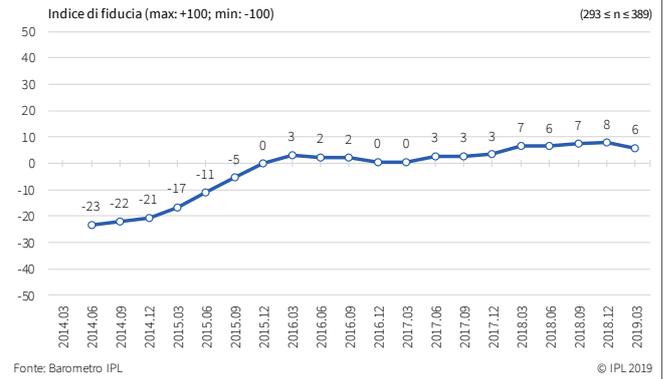
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	29.249	29.021	28.669	+ 0,8	+ 2,0	T1.2019
- di cui maschi	14.522	14.502	14.105	+ 0,1	+ 3,0	T1.2019
- di cui femmine	14.726	14.518	14.564	+ 1,4	+ 1,1	T1.2019
- di cui < 30 anni	7.001	7.027	6.893	- 0,4	+ 1,6	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	14.256	14.168	14.314	+ 0,6	- 0,4	T1.2019
- di cui 50 + anni	7.992	7.826	7.461	+ 2,1	+ 7,1	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	23.450	23.004	22.636	+ 1,9	+ 3,6	T1.2019
- di cui a tempo determinato	5.799	6.016	6.032	- 3,6	- 3,9	T1.2019
- di cui a tempo pieno	20.393	20.231	20.042	+ 0,8	+ 1,8	T1.2019
- di cui part-time	8.855	8.790	8.627	+ 0,7	+ 2,6	T1.2019
Apprendisti	935	934	896	+ 0,1	+ 4,4	T1.2019
- di cui maschi	579	578	540	+ 0,1	+ 7,2	T1.2019
- di cui femmine	357	356	356	+ 0,4	+ 0,3	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	2.370	2.720	2.740	- 12,9	- 13,5	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	640	620	770	+ 3,2	- 16,9	T1.2019
- di cui a tempo determinato	1.540	1.900	1.640	- 18,9	- 6,1	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
Incidenza del commercio sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,0	14,0	14,0	- 0,0	- 0,0	T1.2019
- di cui maschi	13,4	13,2	13,3	+ 0,1	+ 0,1	T1.2019
- di cui femmine	14,6	14,8	14,7	- 0,2	- 0,1	T1.2019
- di cui < 30 anni	16,3	16,5	16,5	- 0,2	- 0,2	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	13,8	13,8	13,8	+ 0,0	- 0,0	T1.2019
- di cui 50 + anni	12,7	12,6	12,5	+ 0,1	+ 0,2	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	15,4	15,3	15,5	+ 0,1	- 0,1	T1.2019
- di cui a tempo determinato	10,1	10,5	10,3	- 0,4	- 0,2	T1.2019
- di cui a tempo pieno	13,5	13,5	13,5	+ 0,1	- 0,0	T1.2019
- di cui part-time	15,1	15,4	15,1	- 0,3	- 0,1	T1.2019
Apprendisti	16,9	17,4	17,1	- 0,5	- 0,2	T1.2019
- di cui maschi	14,9	15,2	14,8	- 0,4	+ 0,1	T1.2019
- di cui femmine	21,7	22,5	22,4	- 0,8	- 0,7	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	15,8	13,0	16,7	+ 2,8	- 0,9	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	20,3	14,8	18,6	- 1,8	+ 1,7	T1.2019
- di cui a tempo determinato	14,1	12,9	15,2	- 2,4	- 1,2	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

Commercio

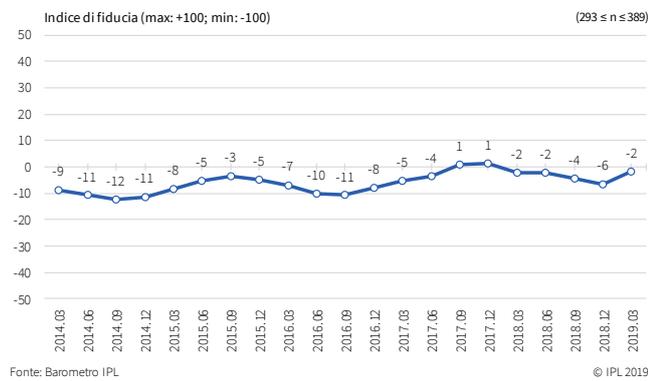
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



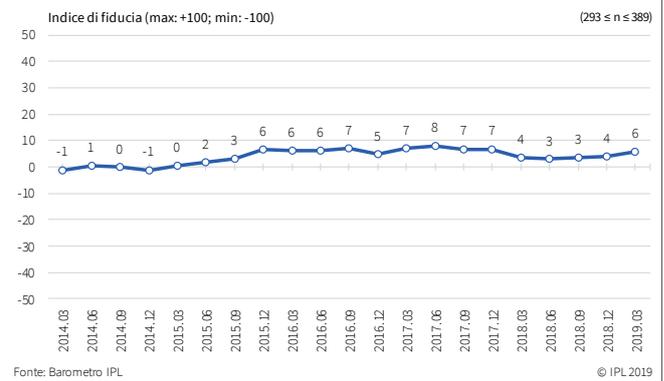
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



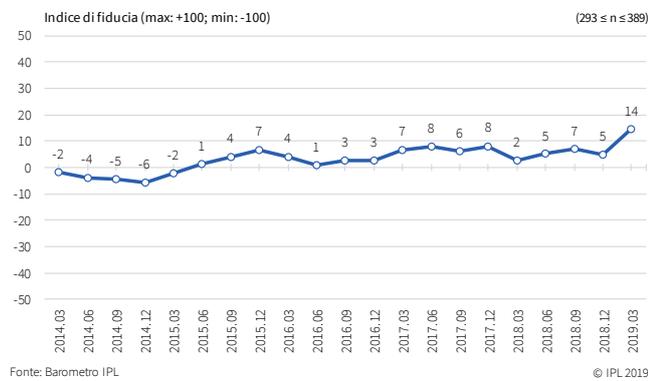
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



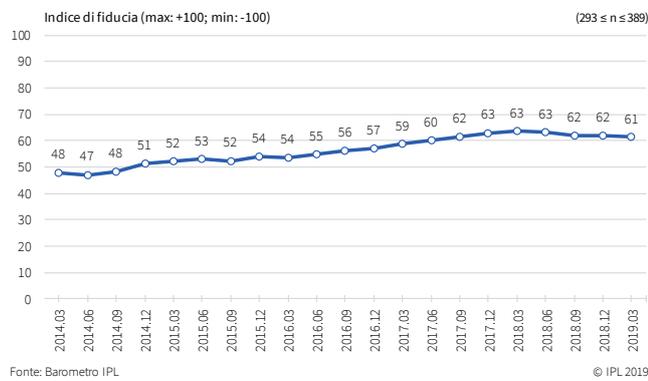
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



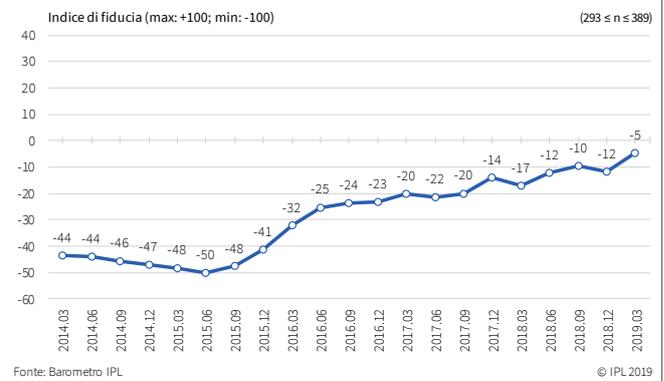
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

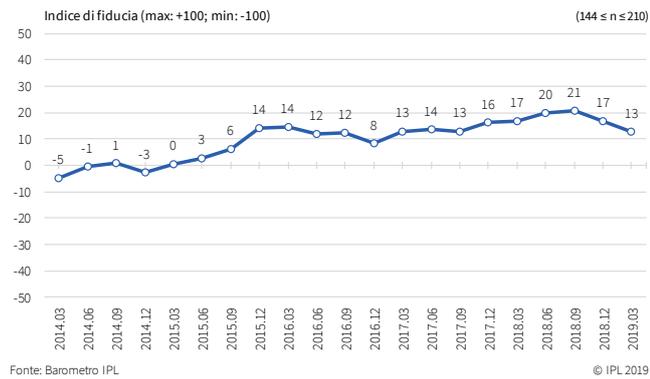


Alberghiero e ristorazione

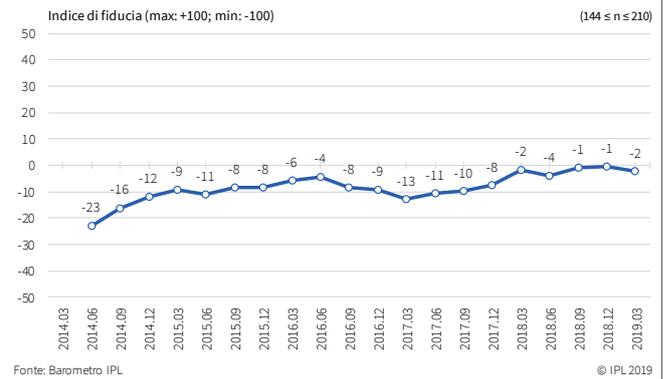
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	30.425	24.300	29.659	+ 25,2	+ 2,6	T1.2019
- di cui maschi	13.373	10.525	12.922	+ 27,1	+ 3,5	T1.2019
- di cui femmine	17.051	13.775	16.737	+ 23,8	+ 1,9	T1.2019
- di cui < 30 anni	9.464	7.729	9.130	+ 22,4	+ 3,7	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	14.247	11.257	14.322	+ 26,6	- 0,5	T1.2019
- di cui 50 + anni	6.713	5.314	6.207	+ 26,3	+ 8,2	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	9.367	8.967	8.622	+ 4,5	+ 8,6	T1.2019
- di cui a tempo determinato	21.057	15.333	21.037	+ 37,3	+ 0,1	T1.2019
- di cui a tempo pieno	21.876	16.784	21.376	+ 30,3	+ 2,3	T1.2019
- di cui part-time	8.549	7.516	8.284	+ 13,7	+ 3,2	T1.2019
Apprendisti	690	747	681	- 7,6	+ 1,4	T1.2019
- di cui maschi	381	413	390	- 7,7	- 2,4	T1.2019
- di cui femmine	309	334	290	- 7,5	+ 6,4	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	5.100	9.490	4.950	- 46,3	+ 3,0	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	240	620	90	- 61,3	+ 166,7	T1.2019
- di cui a tempo determinato	4.610	7.980	4.300	- 42,2	+ 7,2	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,5	11,7	14,5	+ 2,8	+ 0,1	T1.2019
- di cui maschi	12,3	9,6	12,2	+ 2,7	+ 0,1	T1.2019
- di cui femmine	16,9	14,1	16,9	+ 2,8	+ 0,0	T1.2019
- di cui < 30 anni	22,0	18,2	21,9	+ 3,9	+ 0,1	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	13,8	10,9	13,8	+ 2,8	- 0,0	T1.2019
- di cui 50 + anni	10,6	8,6	10,4	+ 2,1	+ 0,2	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	6,2	6,0	5,9	+ 0,2	+ 0,3	T1.2019
- di cui a tempo determinato	36,7	26,7	35,8	+ 10,0	+ 0,9	T1.2019
- di cui a tempo pieno	14,5	11,2	14,4	+ 3,3	+ 0,1	T1.2019
- di cui part-time	14,6	13,2	14,5	+ 1,4	+ 0,0	T1.2019
Apprendisti	12,5	13,9	13,0	- 1,4	- 0,5	T1.2019
- di cui maschi	9,8	10,9	10,7	- 1,1	- 0,9	T1.2019
- di cui femmine	18,8	21,1	18,3	- 2,3	+ 0,5	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	34,0	45,5	30,2	- 11,5	+ 3,8	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	7,6	14,8	2,2	- 7,2	+ 5,4	T1.2019
- di cui a tempo determinato	42,1	54,4	40,0	- 12,3	+ 2,1	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

Alberghiero e ristorazione

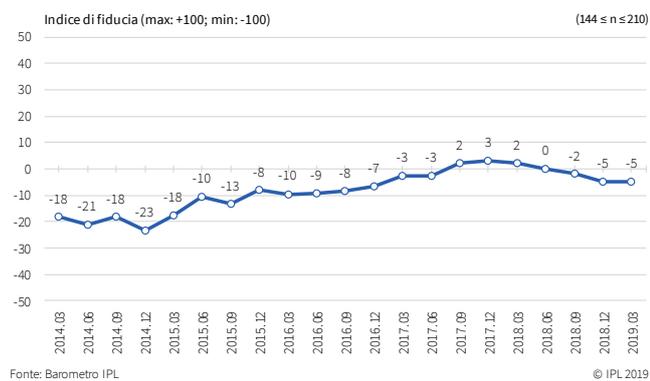
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



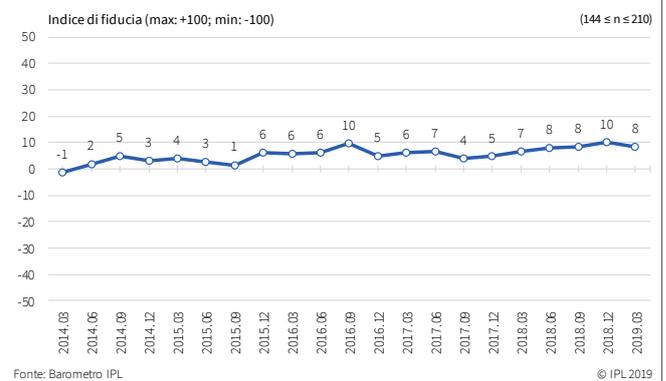
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



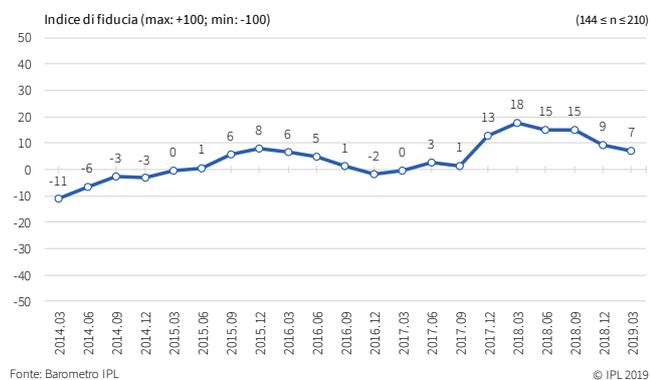
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



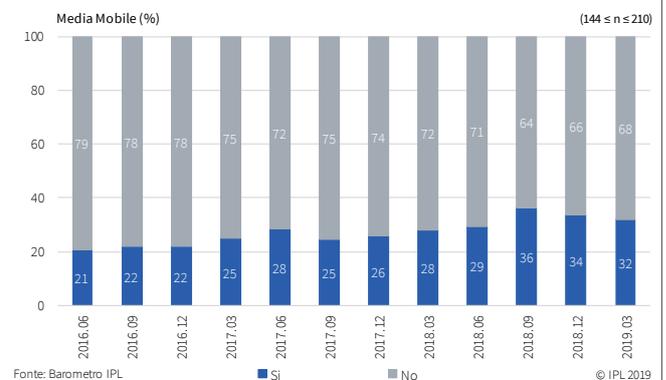
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



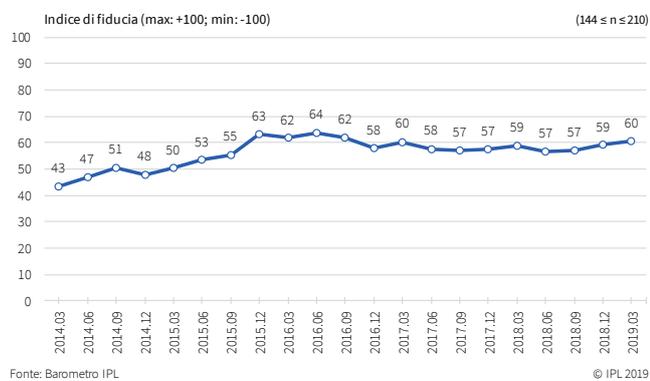
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



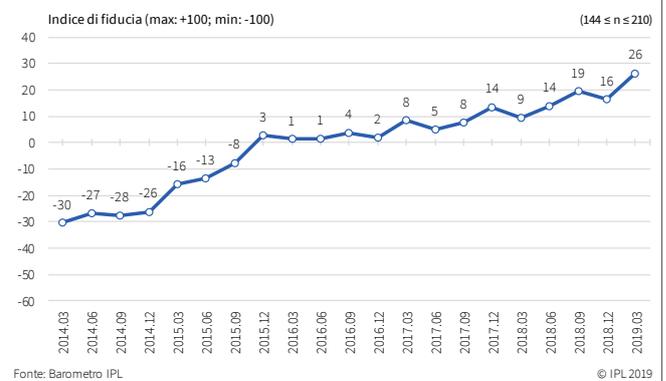
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	54.398	53.852	53.845	+ 1,0	+ 1,0	T1.2019
- di cui maschi	13.848	13.656	13.893	+ 1,4	- 0,3	T1.2019
- di cui femmine	40.550	40.196	39.952	+ 0,9	+ 1,5	T1.2019
- di cui < 30 anni	5.484	5.209	5.240	+ 5,3	+ 4,7	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	27.387	27.406	28.021	- 0,1	- 2,3	T1.2019
- di cui 50 + anni	21.527	21.237	20.585	+ 1,4	+ 4,6	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	42.984	42.687	41.610	+ 0,7	+ 3,3	T1.2019
- di cui a tempo determinato	11.414	11.165	12.235	+ 2,2	- 6,7	T1.2019
- di cui a tempo pieno	31.782	31.707	31.812	+ 0,2	- 0,1	T1.2019
- di cui part-time	22.616	22.145	22.034	+ 2,1	+ 2,6	T1.2019
Apprendisti	278	108	288	+ 157,4	- 3,5	T1.2019
- di cui maschi	127	32	131	+ 291,8	- 3,1	T1.2019
- di cui femmine	152	76	157	+ 100,4	- 3,6	T1.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2019

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

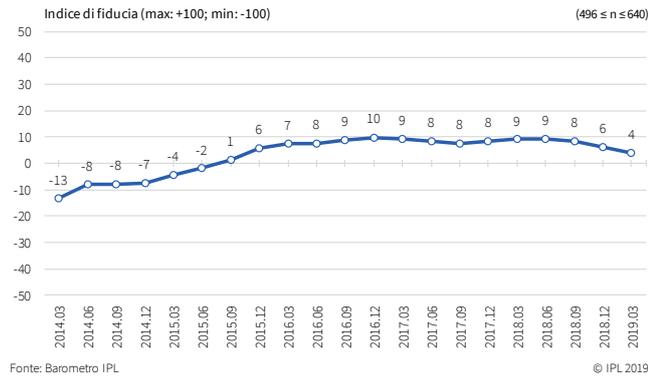
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	26,0	26,0	26,2	+ 0,0	- 0,3	T1.2019
- di cui maschi	12,7	12,5	13,1	+ 0,3	- 0,4	T1.2019
- di cui femmine	40,2	41,1	40,3	- 0,9	- 0,1	T1.2019
- di cui < 30 anni	12,8	12,2	12,6	+ 0,5	+ 0,2	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	26,5	26,6	27,0	- 0,2	- 0,5	T1.2019
- di cui 50 + anni	34,1	34,2	34,5	- 0,1	- 0,4	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	28,3	28,5	28,4	- 0,2	- 0,2	T1.2019
- di cui a tempo determinato	19,9	19,4	20,8	+ 0,5	- 0,9	T1.2019
- di cui a tempo pieno	21,1	21,1	21,5	- 0,0	- 0,4	T1.2019
- di cui part-time	38,5	38,8	38,7	- 0,3	- 0,2	T1.2019
Apprendisti	5,0	2,0	5,5	+ 3,0	- 0,5	T1.2019
- di cui maschi	3,3	0,9	3,6	+ 2,4	- 0,3	T1.2019
- di cui femmine	9,2	4,8	9,9	+ 4,4	- 0,7	T1.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

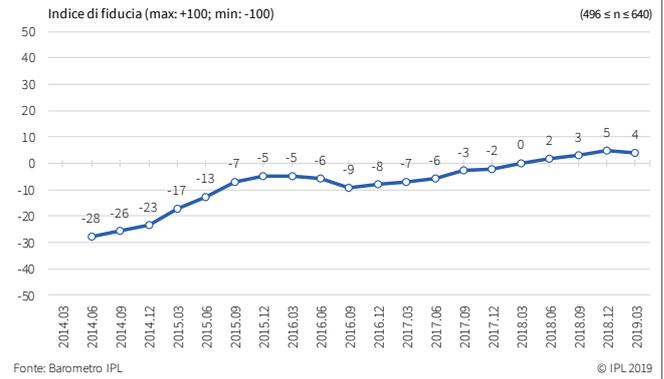
© IPL 2019

Settore pubblico

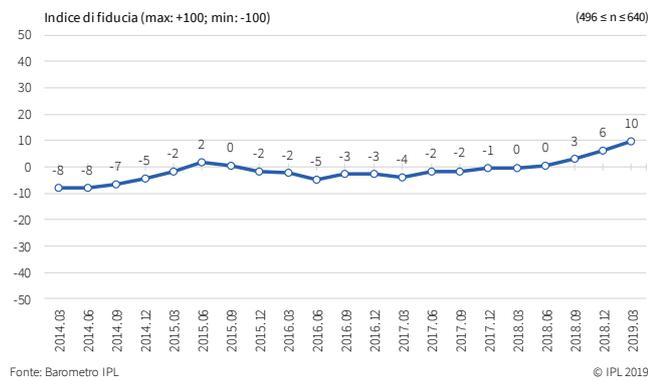
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



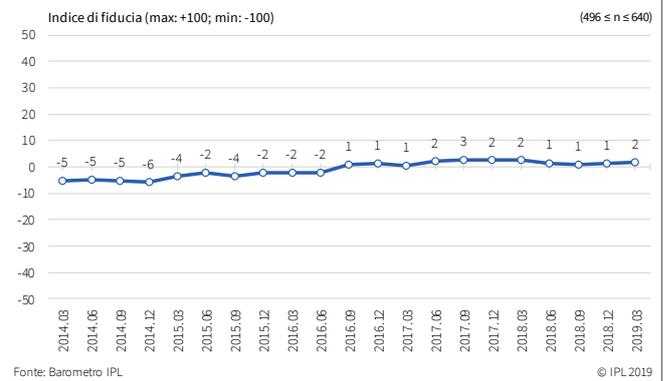
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



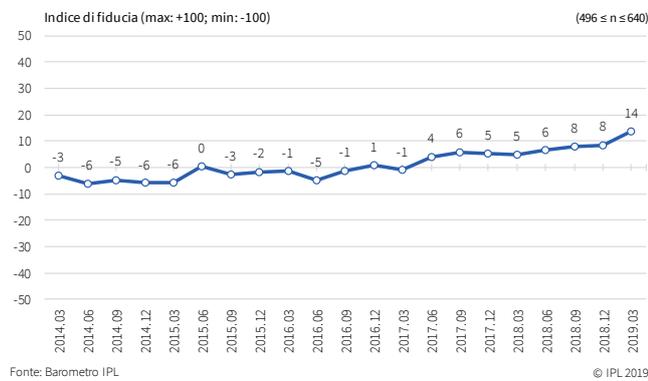
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



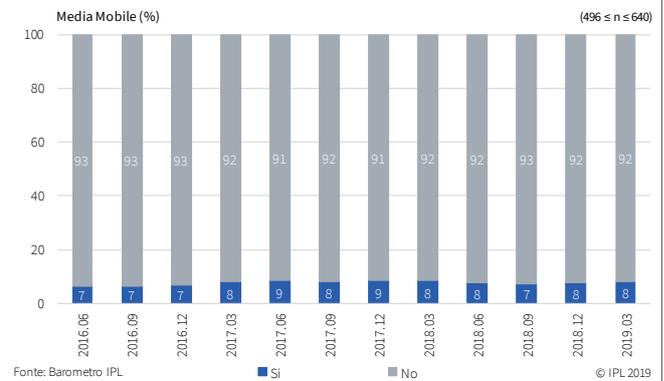
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



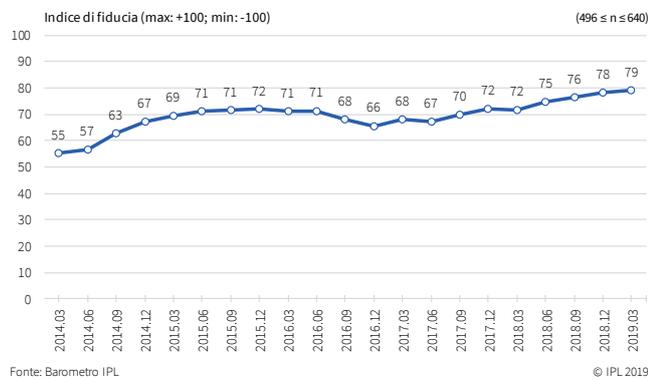
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



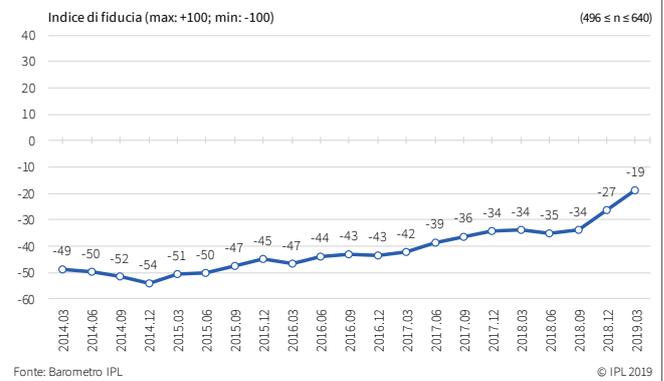
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

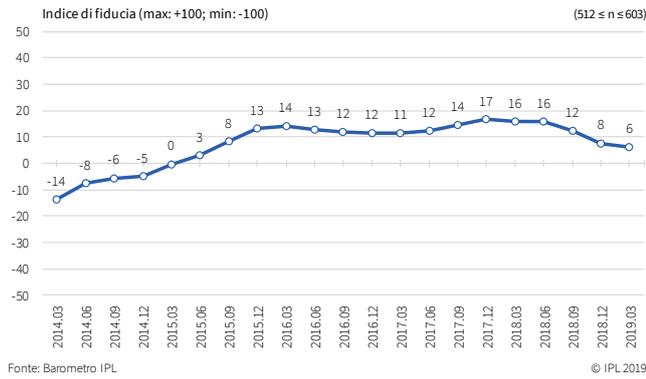


Servizi privati

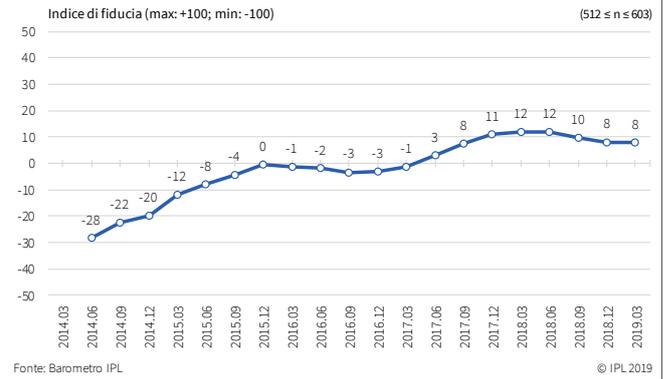
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	39.354	38.615	38.564	+ 1,9	+ 2,0	T1.2019
- di cui maschi	21.360	20.734	21.011	+ 3,0	+ 1,7	T1.2019
- di cui femmine	17.994	17.881	17.554	+ 0,6	+ 2,5	T1.2019
- di cui < 30 anni	7.770	7.579	7.536	+ 2,5	+ 3,1	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	19.759	19.599	19.836	+ 0,8	- 0,4	T1.2019
- di cui 50 + anni	11.826	11.437	11.193	+ 3,4	+ 5,6	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	30.685	30.096	29.613	+ 2,0	+ 3,6	T1.2019
- di cui a tempo determinato	8.668	8.520	8.952	+ 1,7	- 3,2	T1.2019
- di cui a tempo pieno	26.298	25.741	25.941	+ 2,2	+ 1,4	T1.2019
- di cui part-time	13.056	12.874	12.623	+ 1,4	+ 3,4	T1.2019
Apprendisti	1.017	963	922	+ 5,6	+ 10,3	T1.2019
- di cui maschi	419	378	349	+ 10,7	+ 20,0	T1.2019
- di cui femmine	599	584	573	+ 2,5	+ 4,5	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	3.330	4.930	4.350	- 32,5	- 23,4	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	990	990	1.130	+ 0,0	- 12,4	T1.2019
- di cui a tempo determinato	2.080	3.510	3.000	- 40,7	- 30,7	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,8	18,6	18,8	+ 0,2	- 0,0	T1.2019
- di cui maschi	19,7	18,9	19,8	+ 0,7	- 0,1	T1.2019
- di cui femmine	17,8	18,3	17,7	- 0,4	+ 0,1	T1.2019
- di cui < 30 anni	18,1	17,8	18,1	+ 0,3	+ 0,0	T1.2019
- di cui 30 - 49 anni	19,1	19,1	19,1	+ 0,0	- 0,0	T1.2019
- di cui 50 + anni	18,8	18,4	18,8	+ 0,3	- 0,0	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	20,2	20,1	20,2	+ 0,1	- 0,1	T1.2019
- di cui a tempo determinato	15,1	14,8	15,2	+ 0,3	- 0,1	T1.2019
- di cui a tempo pieno	17,4	17,1	17,5	+ 0,3	- 0,1	T1.2019
- di cui part-time	22,2	22,5	22,2	- 0,3	+ 0,1	T1.2019
Apprendisti	18,4	17,9	17,6	+ 0,5	+ 0,8	T1.2019
- di cui maschi	10,7	10,0	9,5	+ 0,8	+ 1,2	T1.2019
- di cui femmine	36,4	37,0	36,0	- 0,6	+ 0,4	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	22,2	23,6	26,6	- 1,4	- 4,4	T1.2019
- di cui a tempo indeterminato	31,3	23,6	27,3	+ 7,7	+ 4,1	T1.2019
- di cui a tempo determinato	19,0	23,9	27,9	- 4,9	- 8,9	T1.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

Servizi Privati

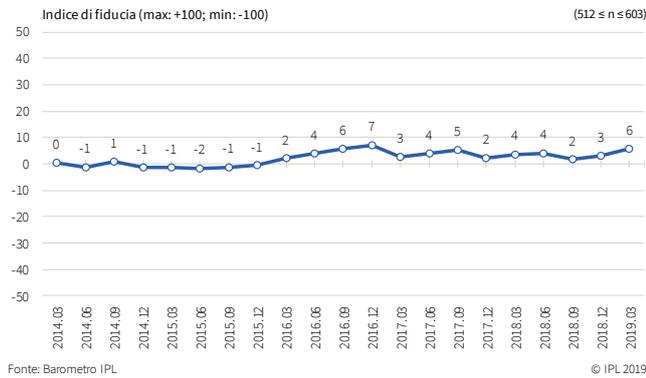
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



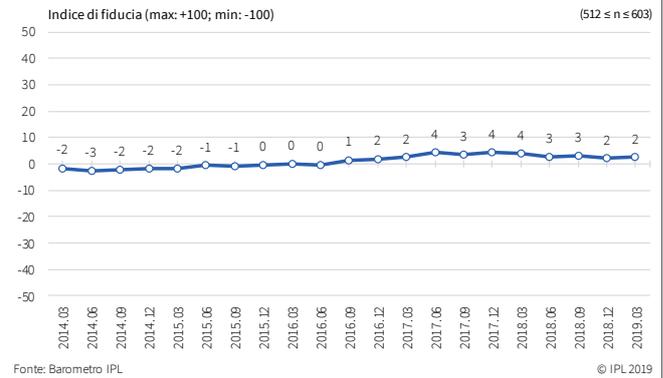
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



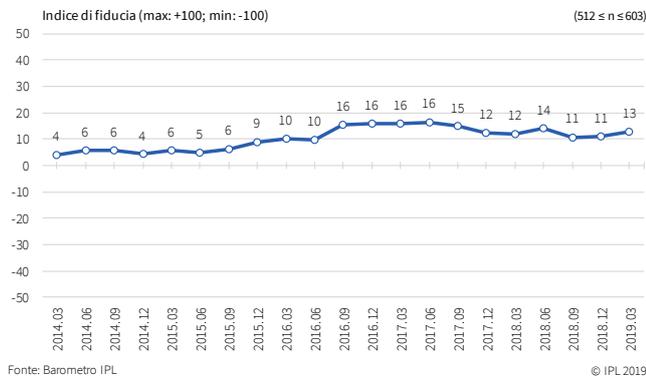
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



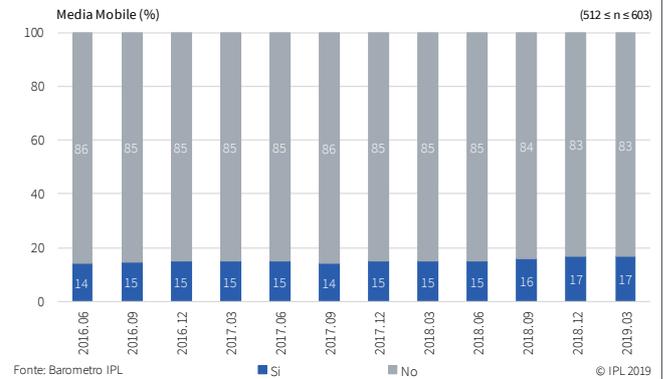
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



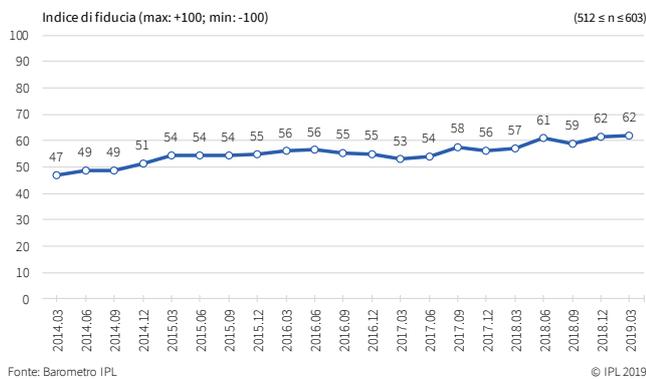
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



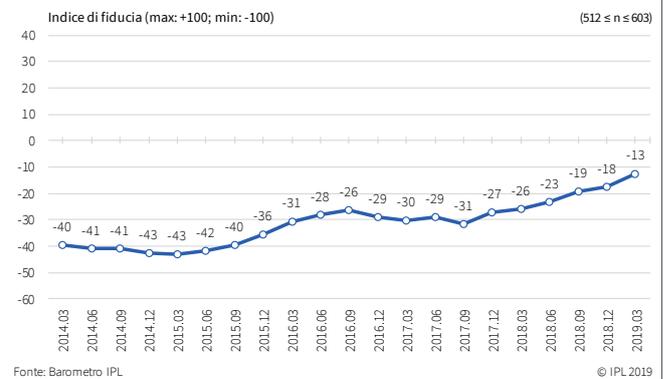
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org