

## Piano triennale sul fabbisogno del personale 2021-2023

(approvato dalla Giunta IPL con delibera n. 2 del 19.01.2021)

### SITUAZIONE ATTUALE (Stato: 31.12.2020)

#### Pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Dir.)	8	1,000
X (Vicedir)	8	0,737
X (Amm.)	8	1,000
X (Ricerca)	8	1,000
X (Ricerca) – in maternità	8	1,000
X (Segreteria)	4	0,737
X (Ricerca) – a tempo determinato su posto libero	8	1,000
Resto		0,052
<b>Totale</b>		<b>6,526</b>

#### Contratti a tempo determinato di diritto privato

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Eventmanagement & comunicazione)	Laureato/a	1,000
X (Eventmanagement & comunicazione)	Laureato/a	0,500
<b>Totale</b>		<b>1,500</b>

#### Praticanti

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Ricerca)	Studente/essa	1,000
<b>Totale</b>		<b>1,000</b>

#### Dotazione del personale

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
<b>Totale</b>		<b>9,026</b>

Nella sua speciale posizione di ente strumentale della Provincia l'IPL | Istituto promozione lavoratori si avvale sia di personale provinciale che di personale con contratti a tempo determinato di diritto privato e di tirocinanti. L'obiettivo è quello di stabilizzare gradualmente il personale con contratti di diritto privato e integrarlo nella pianta organica del personale provinciale senza alcun costo per la Provincia, visto che i costi aggiuntivi verrebbero dedotti dal regolare contributo provinciale che l'IPL riceve dall'Amministrazione provinciale.

Il secondo obiettivo è quello di integrare il posto riguardante la comunicazione, concesso all'IPL per con un comando tra il 2015 e il 2020, nell'organigramma dell'IPL. Formalmente, questa posizione era situata presso la Ripartizione sociale; il collaboratore X fu messo a disposizione dell'IPL solo per il periodo fino al suo pensionamento, avvenuto a metà del 2020. Anche in questo caso la Provincia ha assunto i costi del dipendente durante il periodo di cui sopra.

## SITUAZIONE FUTURA (2021)

### Pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Dir.)	8	1,000
X (Vicedir)	8	0,737
X (Ammin,)	8	1,000
X (Ricerca)	8	1,000
X (Ricerca) – in maternità	8	1,000
X (Segret.)	4	0,737
X (Ricerca) – a tempo determinato su posto libero	8	1,000
(Nuovo posto per Eventmanagement & comunicazione)	8	1,000
Resto	6	0,052
<b>Totale</b>		<b>7,526</b>

### Contratti a tempo determinato di diritto privato

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
Collaboratore/trice 1 (Ricerca)	Laureato/a	1,000
Collaboratore/trice 2 (Eventmanagement & comunicazione)	Laureato/a	1,000
<b>Totale</b>		<b>2,000</b>

### Praticanti

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
Studente/essa (Ricerca)	Studente/essa	0,750
Studente/essa (Ricerca)	Studente/essa	0,750
<b>Totale</b>		<b>1,500</b>

### Dotazione del personale

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
<b>Totale</b>		<b>11,026</b>

### Le correzioni di rotta 2021

1. la posizione vacante dell'8° livello di funzione è stata occupata dallo psicologo del lavoro X con un contratto di un anno dal 1° ottobre 2020 per il progetto EWCS 2021. Il progetto ha dovuto essere rimandato a causa della pandemia. Il contratto a tempo determinato del dipendente dovrà essere prolungato per altri due anni - fino a settembre 2023 - per poter realizzare e completare questo importante progetto europeo (al quale siamo legati anche da un accordo con l'Euregio).
2. Il posto per la comunicazione, creato de facto dal 2015 alla metà del 2020 tramite distacco dalla Ripartizione sociale, deve ora essere formalmente integrato nell'organigramma dell'IPL e ricoperto tramite concorso pubblico.
3. La collaboratrice X, che è in congedo di maternità fino a marzo 2023, dovrà essere temporaneamente sostituita da una persona della graduatoria provinciale dell'ottava qualifica funzionale fino al suo ritorno - profilo di ricerca.
4. L'IPL offre normalmente due tirocini all'anno, corrispondenti a 1,5 equivalenti a tempo pieno.

### Gli anni seguenti

Supponendo che queste correzioni di rotta abbiano luogo nel 2021, da tale punto di vista non sarà necessario alcun cambiamento nella gestione del personale negli anni successivi (2022 - 2023).

Stefan Perini, 19.01.2021