



AFI | Arbeitsförderungsinstitut
Tätigkeitsprogramm

2021

IPL | Istituto promozione lavoratori
Programma di attività

Tätigkeitsprogramm 2021 | Programma di attività 2021

(Genehmigt vom AFI-Ausschuss mit Beschluss Nr. 20 vom 17.11.2020 - Approvato dalla Giunta IPL con Delibera nr. 20 del 17.11.2020)

Kurzfassung | In sintesi

Die Neuigkeiten 2021 | Le novità 2021

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Jubiläum. Bedingt durch Corona, konnte 2020 das 25jährige Jubiläum des Instituts nicht gefeiert werden. Dies soll im Sommer 2021 nachgeholt werden. Als „Einwärmrunden“ hin zum Jubiläum, startet das AFI eine Veranstaltungsreihe, in welcher zentrale gesellschaftliche Themen vertieft werden: Wohnen, Ungleichheiten, Welfare, öffentliche Vergaben, Arbeitsbedingungen. Ungleichheiten. Führt die Corona-Krise dazu, dass die Schere zwischen Arm und Reich in Südtirol weiter auseinanderklafft? Wie müssen öffentliche Ressourcen und steuerliche Hebel eingesetzt werden, um die Krise sozialgerecht abzuwickeln? Wohlfahrtsstaat der Zukunft. Auf Grundlage des in den letzten Jahren angesammelten Knowhows möchte das Institut Anregungen und Inputs an die Sozialpartner für den neuen Landessozialplan liefern Smart working – hard working? Mitverfolgung der entstehenden Gesetzgebung auf europäischer, nationaler und lokaler Ebene. Entwicklung eines Selbsttests in Form eines Online-Tools. EWCS 2021. Neuauflage der Umfrage zu den Arbeitsbedingungen, diesmal ausgedehnt auf alle drei Teile der Euregio, im Auftrag des Europäischen Verbunds für Territoriale Zusammenarbeit (EVTZ).	Giubileo. A causa della pandemia del coronavirus non è stato possibile tenere i festeggiamenti dei 25 anni dell'Istituto nel 2020. I festeggiamenti si terranno in piena estate 2021. Come “giri di ricognizione” in vista del Giubileo, l'IPL organizzerà una serie di convegni dedicati a temi centrali per la società: abitare, disuguaglianze, welfare, appalti pubblici, condizioni di lavoro. Disuguaglianze. La crisi del coronavirus porterà ad allargare la forbice tra ricchi e poveri in Alto Adige? Come devono essere utilizzate le risorse pubbliche e come attivate le leve fiscali per governare la crisi in forma socialmente equa? Welfare del futuro. L'IPL vuole fornire, forte del know how accumulato negli ultimi anni, spunti e suggerimenti ai partner sociali utili per il nuovo piano sociale. Smart working – hard working? Monitoraggio della normativa in fase di sviluppo a livello europeo, nazionale e locale. Sviluppo di un „test di autovalutazione“ nella forma di tool online. EWCS 2021. Nuova edizione della rilevazione sulle condizioni di lavoro, ora ampliata ai tre territori dell'Euregio, su incarico del Gruppo Europeo di Cooperazione Territoriale (GECT).

Die Zukunft der Arbeit | Il futuro del lavoro

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Vorstellungsreihe Roadmap „Gute Arbeit 4.0“ Das AFI hat sich in den Jahren 2018-2019 eingehend mit dem Wandel der Arbeitswelt auseinandergesetzt. Als Ergebnisse der Auftaktveranstaltung und der fünf Fachtagungen (Gesellschaft im Wandel, Digitale Transformation, Arbeitsorganisation, Berufe & Weiterbildung, Sozialpartnerschaft 4.0) wurde das Handbuch „Roadmap zur guten Arbeit 4.0“ im Juni 2020 veröffentlicht und verteilt. 2021 geht es darum, die Inhalte dieses Handbuchs in Vorträgen an das Zielpublikum zu bringen.	Serie di interventi Roadmap “Buon Lavoro 4.0” Negli anni 2018-2019, l'IPL si è dedicato intensamente ai processi di cambiamento del mondo del lavoro. Dopo il convegno di apertura nonché dopo i cinque convegni di approfondimento (società in cambiamento, trasformazione digitale, organizzazione del lavoro, professioni & formazione, partenariato sociale 4.0) è stata infine edita e distribuita a giugno 2020 una “Roadmap verso il buon lavoro 4.0”. Per il 2021 ci si prefigge di portare a conoscenza i contenuti di tale Roadmap alla popolazione target in una serie di interventi.
Online-Tool: smart working – hard working Infolge der Corona-Krise im Frühjahr 2020 ist die Zahl der Personen in Homeoffice exponentiell angestiegen. Nach der durchaus positiven Erfahrung des Online-Stressometers im 2019, möchte das AFI ein neues Online-Tool implementieren, das über die Vor- und Nachteile, Chancen und Risiken des „agilen Arbeitens“ sensibilisiert. Besondere Berücksichtigung finden Gesundheitsrisiken (Arbeitsplatz, Ergonomie, Licht und Lärm), „Recht auf Offline“, arbeitsbedingter Stress, Vereinbarkeit Familie und Beruf. Angestrebt wird eine Zusammenarbeit mit INAIL, ähnlich wie im Jahr 2019 mit dem Stressometer.	Tool online: smart working – hard working A seguito della crisi da Coronavirus della primavera 2020 sono cresciuti in maniera esponenziale i lavoratori in homeoffice. Dopo la positiva esperienza dello Stressometro realizzato nel 2019, l'IPL vuole implementare un nuovo tool online, questa volta per sensibilizzare su vantaggi e svantaggi, opportunità e rischi del cosiddetto lavoro agile, con particolare riguardo ai rischi per la salute (postazione di lavoro, ergonomia, luci e rumori), alla disconnessione, allo stress lavoro-correlato, alla conciliazione famiglia e lavoro. Se possibile il progetto verrà svolto in collaborazione con l'INAIL di Bolzano, come già accadde per lo Stressometro 2019.

Konjunktur & Stimmungsbild | Congiuntura & clima di fiducia

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
AFI-Barometer: Stimmungsbild, Themenblöcke, special quest (4 Ausgaben) Telefonische Umfrage unter 500 Südtiroler Arbeitnehmern, die viermal im Jahr durchgeführt wird. Das AFI-Barometer gibt das Stimmungsbild der Südtiroler Arbeitnehmer/Innen wider. Es ist DAS Instrument um zu hinterfragen, was den Arbeitnehmern unter den Nägeln brennt. Die Umfrage besteht aus drei Frageblöcken. Der erste, fixe Frageblock, fängt das Stimmungsbild ein. Der zweite, in den Quartalen rotierende Frageblock, widmet sich den Themen Arbeitsqualität, Entlohnungen & Ungleichheit, berufliche Weiterbildung und Sparen & Wohnen. Der dritte Block, die „special quest“, widmet sich einem aktuellen Thema. Die Umfrage wird 2021 in unveränderter Form weitergeführt.	Barometro IPL: Quadro di fiducia, blocco tematico, special quest (4 edizioni) Rilevazione flash presso 500 lavoratori dipendenti in Alto Adige, condotta quattro volte all'anno. Il Barometro IPL misura il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti in Alto Adige ed è lo strumento per eccellenza per capire quali siano le problematiche che si trovano ad affrontare. L'indagine è strutturata in tre blocchi. Il primo blocco - fisso - riflette il clima di fiducia. Segue un secondo blocco tematico a rotazione annuale (temi: qualità del lavoro, retribuzioni, formazione continua, risparmio). Il terzo blocco, la “special quest” è dedicata ad un tema di attualità. Nel 2021 l'indagine verrà ripetuta nella stessa forma.
AFI-Barometer: Branchenspiegel (4 Ausgaben) Mit dem Branchenspiegel erhält das AFI-Barometer zusätzliche Forschungstiefe: Seit 2018 veröffentlicht das AFI neben dem gesamtwirtschaftlichen auch das Stimmungsbild der einzelnen Wirtschaftssektoren. Der Branchenspiegel enthält auch einen Daten-Anhang, die einzelnen Sektoren betreffend. Der Bericht setzt sich zum Ziel, der Öffentlichkeit und den Stakeholdern alle drei Monate nach Branchen aufgeschlüsselte und aktuelle Stimmungsbilder sowie Kennzahlen zu liefern. Die Publikation erscheint 2021 in unveränderter Form.	Barometro IPL: Focus settoriale (4 edizioni) Con il focus settoriale il Barometro IPL aumenterà il suo grado di dettaglio delle elaborazioni. Dal 2018 l'IPL presenta anche il quadro di fiducia nei diversi settori economici. La relazione contiene anche un allegato di dati relativo ai singoli settori. L'obiettivo del prodotto consiste nel fornire al pubblico e agli stakeholder a cadenza trimestrale dati e quadri di fiducia sufficientemente aggiornati per ciascuno dei settori economici in Alto Adige. La pubblicazione nel 2021 uscirà in forma invariata.

Einkommen, Entlohnungen & Lebenshaltungskosten | Redditi, Retribuzioni & Costo della vita

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Analyse der Steuererklärungen der Südtiroler Schon seit 2016 publiziert das AFI vertiefenden Analysen die Einkommenserklärungen der Südtiroler Steuerzahler betreffend. Die Datenbasis wurde in der Zwischenzeit hinreichend systematisiert und soll weiter ausgebaut werden. Für die Akquise der Daten werden direkte Kontakte mit dem Wirtschafts- und Finanzministerium gepflegt. Die Datenanfragen sind so standardisiert, dass sie jedes Jahr unverändert für das letzte verfügbare Jahr gestellt werden können. Die Ergebnisse werden als Reihe von AFI-Zooms präsentiert. Für 2021 sind neue Schwerpunkte in den Analysen angedacht.	Analisi delle dichiarazioni dei redditi degli altoatesini Già dal 2016 l'IPL pubblica i risultati di una serie di analisi di approfondimento relative alle dichiarazioni dei redditi dei contribuenti altoatesini. Questa base dati, ormai sufficientemente sistematizzata, dovrà essere ulteriormente ampliata. Per la fornitura dei dati sono stati presi contatti diretti con il Ministero dell'economia e delle finanze. Le richieste sono state standardizzate a tal punto da poter essere ripetute ogni anno nella stessa forma. I risultati saranno diffusi in una serie di Zoom IPL. Per il 2021 sono previsti nuovi focus nelle analisi.
Bruttoentlohnungen in Südtirol: Eine 10-Jahres-Analyse Wie steht es um die Bruttoentlohnungen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Sektor in Südtirol? Durch welche Faktoren lassen sich das unterschiedliche Niveau und eine unterschiedliche Entwicklung erklären? Eine AFI-Studie soll auf all diese Fragen aufschlussreiche Antworten geben. Grundlage hierfür bilden INPS-Daten, die zu einer Zeitreihe von mindestens 10 Jahren aufbereitet werden sollen.	Le retribuzioni in Alto Adige: un'analisi dell'ultimo decennio A quanto ammontano le retribuzioni nel settore privato e in quello pubblico in Alto Adige? Quali fattori spiegano i diversi livelli retributivi e le diverse dinamiche evolutive? Una specifica ricerca dell'IPL intende dare risposta proprio a domande di questo tipo. La base è costituita dai dati INPS che verranno sistematizzati in una serie storica che comprende almeno 10 anni.
Zugang zu Datenarchiven Will das AFI an Forschungstiefe gewinnen, ist der Zugang zu Datenarchiven unerlässlich. Auch im Jahr 2021 setzt das Institut seine Bemühungen, Zugang zu Rohdatenmaterial zu erhalten, fort. Angestrebt wird der Zugang zu folgenden Datenquellen: • ASWE: EEVE-Datenbank • Amt für Arbeitsmarktbeobachtung • ISTAT ASIA (Archivio statistico imprese attive) • INPS/INPDAP (Mod. DM/10) • Wirtschafts- und Finanzministerium (Einkommenserklärungen) • Agentur der Einnahmen (Einkommenserklärungen, Mod. 730).	Accesso agli archivi di dati Se l'IPL vuole aumentare il grado di approfondimento della ricerca, è necessario ottenere l'accesso ai dati disaggregati. Anche nel 2021 l'Istituto insisterà per ottenere l'accesso ai dati primari. Concretamente si spingerà ad ottenere l'accesso alle seguenti fonti di microdati: • ASSE: banca dati DURP • Ufficio Osservazione mercato del lavoro • ISTAT ASIA (Archivio statistico imprese attive) • INPS/INPDAP (dati modello DM/10) • MEF (dichiarazioni dei redditi) • Agenzia delle entrate (dichiarazioni dei redditi, mod. 730)

Öffentliche Haushalte & Welfare | Conti pubblici & Welfare

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Landessozialplan 2030: Good practices Das AFI wird der Landesregierung weiterhin seine Bereitschaft anbieten, die Ausarbeitung des neuen Landessozialplans zu unterstützen. Das Institut möchte durch eigene Analysen einen Beitrag dazu leisten, die IST-Situation besser zu verstehen und entsprechend Handlungsoptionen vorschlagen. Dem AFI schwebt vor, einen generellen Überblick über die Bezieher der Wohlfahrts-Leistungen in Südtirol zu schaffen, zumindest von jenen, die durch die EEEVE abgewickelt werden. Entstehen sollte ein „Identikit der Bezieher von Wohlfahrts-Leistungen“, aus welchem sich dann Empfehlungen ableiten, wie die Geldmittel besser eingesetzt werden könnten. Ein zweites Mini-Projekt besteht in der Recherche von guten Beispielen in Europa im Bereich der Sozialpolitik – positive Beispiele, die dann auch auf Südtirol übertragen werden können. Unabhängig von eventuellen Beauftragungen von Seiten der Landesverwaltung ist geplant, den AFI-Zoom „Welfare 2030“ zu ajournieren und neu aufzulegen	Piano sociale provinciale 2030: Good practices L'IPL continuerà a proporsi alla Giunta provinciale come partner per la stesura del nuovo piano sociale provinciale. L'Istituto ritiene di poter svolgere le analisi dello stato attuale e di mettere mano anche alle concrete misure di intervento proposte. L'aiuto potrebbe consistere nello stilare un quadro d'insieme dei beneficiari dei servizi di welfare in Alto Adige, quantomeno per quelli legati alla presentazione della DURP. In parole povere, quello che dovrebbe emergere è un identikit dei beneficiari dei servizi di welfare nonché proposte di miglioramento nell'utilizzo delle risorse finanziarie. Un secondo mini-progetto consiste nel trovare buone pratiche a livello europeo in tema di welfare – esperienze che potranno fungere da spunto per le politiche sociali in Alto Adige. Indipendentemente da eventuali incarichi da parte della Giunta provinciale è previsto di aggiornare lo Zoom IPL “Welfare 2030” e di procedere alla sua riedizione.

Chancengleichheit & Diversity management | Pari opportunità & Diversity management

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Soziale Mobilität: Was es braucht, damit der soziale Aufzug funktioniert Erstes Pilot-Projekt die Faktoren betreffend, welche die soziale Mobilität in Südtirol mitprägen. Laut Fachliteratur sind das der wirtschaftliche, soziale und kulturelle Status der Herkunftsfamilie, das territoriale Umfeld, die Umverteilungspolitik, die Bildungsförderung und das Bildungssystem. Das AFI möchte in Erfahrung bringen, inwiefern der familiäre Hintergrund die Lebens- und Erwerbsbiografien der Zielpersonen prägt und inwieweit das Bildungssystem das gute Funktionieren des sozialen Aufzugs fördert. Die Studie wird nach dem Muster und in Kooperation mit der Fakultät für Soziologie der Universität Trient durchgeführt.	Mobilità sociale: misure per sbloccare l'ascensore sociale Prima indagine di tipo esplorativo sui fattori che determinano la mobilità sociale in Alto Adige. Stando alla letteratura, i fattori più rilevanti sono lo status socio-economico-culturale della famiglia di origine, il contesto territoriale, le politiche redistributive e di accesso allo studio nonché il sistema formativo. L'IPL intende rilevare quanto il background familiare incida sulle biografie di vita e lavoro delle persone oggetto della ricerca e fino a che punto il sistema formativo possa favorire il buon funzionamento dell'ascensore sociale. La ricerca viene condotta in cooperazione con la Facoltà di Sociologia dell'Università di Trento, secondo una metodologia lì sviluppata.
Die Beschäftigungssituation von Frauen in Südtirols Großbetrieben (Zweijahreszeitraum 2018-2019) Bereits zum sechsten Mal wird das AFI die Daten zur Beschäftigungssituation der Südtiroler Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeiter/Innen analysieren. Im Jahr 2020 sind die Daten zur Beschäftigungssituation für den Zweijahreszeitraum 2018-2019 eingeholt worden. 2021 erfolgt die Datenauswertung, die Erstellung eines Forschungsberichtes und die Präsentation der Ergebnisse. Das Projekt wird in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsrätin der Provinz Bozen durchgeführt, die laut Gesetz Eigentümerin der Daten ist, und zwar auf Grundlage eines mehrjährigen Abkommens zwischen AFI und Gleichstellungsrätin.	La situazione occupazionale delle donne nelle grandi imprese altoatesine (Biennio 2018-2019) Per la sesta volta l'IPL elaborerà ed analizzerà i dati occupazionali delle imprese altoatesine con più di 100 dipendenti. Nel corso del 2020 sono stati rilevati i dati occupazionali relativi al biennio 2018-2019. Nel 2021 verranno elaborati i dati, stilato un rapporto di ricerca e presentati i risultati. Il progetto sarà svolto in collaborazione con la Consiglieria di parità della provincia di Bolzano, che per legge è proprietaria dei dati, a seguito di un accordo pluriennale tra IPL e Consiglieria di parità.

Arbeitsqualität & Humanressourcen | Qualità del lavoro & risorse umane

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
EWCS 2021 Euregio Bestärkt durch die positive Erfahrung, die das AFI 2016 machen konnte, war geplant, die EWCS-Erhebung im Jahr 2020 zu wiederholen und auf die drei Länder der Euregio auszudehnen. Bedauerlicherweise hat die Corona-Pandemie die Erhebung auf europäischer Ebene auf das Frühjahr 2021 verschoben, und zwar mit erheblichen methodischen Änderungen (von Face-to-face-Befragungen steigt man auf Telefoninterviews um). Die einheitliche Methode wird es jedenfalls erlauben, die Südtiroler Ergebnisse nicht nur in den europäischen Kontext, sondern auch in den Euregio-Kontext zu stellen.	EWCS 2021 Euregio Forte dell'esperienza positiva fatta nel 2016, l'IPL intendeva ripetere tale indagine già nel 2020 (indagine estesa ai tre territori dell'Euregio). Purtroppo la crisi pandemica ha fatto spostare l'indagine a livello europeo alla primavera 2021, anche con rilevanti cambi metodologici (si passerà infatti da indagini face-to-face ad interviste telefoniche). La metodologia uniforme permette in ogni caso di poter paragonare i risultati altoatesini non solo con quelli dei singoli Stati europei, ma anche con le due regioni "vicine di casa".
Arbeitsunfälle & Arbeitssicherheitskultur Die Zahl der Arbeitsunfälle ist in Südtirol deutlich höher als im benachbarten Trentino, trotz einer annähernd gleichen Zahl an Erwerbstätigen und ähnlicher Wirtschaftsstruktur. Das Trentino setzt allerdings deutlich mehr Arbeitsinspektoren als Südtirol ein, des Weiteren wird auch die Sicherheitskultur weniger als bürokratischer Aufwand, sondern als gesellschaftlicher Auftrag gelebt. Ziel der Studie ist es, das Zahlenmaterial genau zu analysieren und mit Fachexperten eventuelle Handlungsempfehlungen zu erarbeiten. Das Projekt soll in Zusammenarbeit mit INAIL Bozen durchgeführt werden.	Incidenti sul lavoro & cultura della sicurezza del lavoro Il numero di incidenti sul lavoro in Alto Adige è molto più elevato rispetto al Trentino, nonostante si abbia un analogo numero di occupati e una struttura economica simile. Tuttavia il numero di ispettori del lavoro in Trentino è notevolmente maggiore rispetto all'Alto Adige. Infatti in Trentino è diverso l'approccio alla sicurezza sul lavoro, che viene percepita come missione sociale e non come un semplice onere burocratico. L'obiettivo dello studio consiste nell'analizzare le cifre e di vagliare insieme ad esperti del settore misure di intervento. Il progetto potrebbe essere svolto insieme all'INAIL di Bolzano.
Internship survey unibz (9. Ausgabe) Die Studierenden an der unibz sind vom Career Service der Universität aufgefordert, nach Abschluss von Praktika ihre Erfahrungen mittels online-Fragebogen zu bewerten. In einer Konvention mit der unibz hat sich das AFI auch für den nächsten Dreijahreszeitraum (2020-2022) verpflichtet, den sogenannten Internship survey jährlich auszuwerten. Die Arbeit besteht in einer öffentlichen Präsentation der Ergebnisse und einem Tabellenband. Indirekt fungiert der Praktika-Survey als Evaluierung der Südtiroler Arbeitgeber und ist Hinweis, inwiefern die Belange akademisch qualifizierter Jugendlicher ernst genommen werden.	Internship survey unibz (9. edizione) Il Career Service dell'unibz chiede ai propri studenti di valutare le loro esperienze di tirocinio attraverso la compilazione di un questionario online. L'IPL ha infatti stipulato con unibz una convenzione con la quale si impegna ad elaborare anche nel prossimo triennio (2020-2022) i dati del survey. Il risultato dell'elaborazione di questi dati consiste in una presentazione pubblica delle evidenze emerse e nella realizzazione di una raccolta di tabelle. Indirettamente, attraverso il survey, vengono valutati anche i datori di lavoro altoatesini e la loro sensibilità verso le esigenze dei giovani accademici.

Dezentrale Kollektivvertragsverhandlung (Observer) / Contrattazione decentrata (Observer)

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Beobachtungsstelle dezentrale Kollektivvertragsverhandlung In den Jahren 2019 und 2020 wurde das Archiv der Landeszusatzverhandlung auf den neuesten Stand gebracht. Die Landeszusatzverträge, die in den letzten Jahren abgeschlossen wurden, wurden hinzugefügt und klassifiziert. Das Archiv ist aktuell auf dem Stand von Juli 2020. Darauf aufbauend ist es nun möglich, vertiefende Analysen und Studien durchzuführen, vorausgesetzt, die gewerkschaftlichen Organisationen fordern dies über einen einheitlichen Antrag und das AFI verfügt über eine Person mit entsprechenden juristischen Kenntnissen.	Osservatorio sulla contrattazione decentrata Nel corso del 2019 e del 2020 l'archivio della contrattazione territoriale è stato portato a regime. I contratti territoriali stipulati negli ultimi anni sono stati integrati e classificati. L'archivio ricalca ora perfettamente la situazione di luglio 2020. Si potrà quindi procedere ad analisi e studi più approfonditi, a condizione che a monte vi sia una richiesta unitaria da parte delle organizzazioni sindacali e che nell'Istituto sia presente una figura professionale con le competenze giuridiche richieste.
Landeszusatzverträge in der Privatwirtschaft Auf Wunsch seiner Trägerorganisationen hat das Institut 2020 ein Screening der bestehenden Landeszusatzverträge der Privatwirtschaft erstellt, mit besonderem Augenmerk auf die wirtschaftlichen Elemente in den Wirtschaftssektoren "Landwirtschaft" und „Nahrungsmittelverarbeitung". Zumal es in Südtirol gerade bei den Löhnen hakt, liegt der Fokus beim Lohnelement. Im Jahr 2021 wird ein AFI-Zoom veröffentlicht werden, der über den Stand der Landeszusatzverhandlung in Südtirol Auskunft gibt.	Mappatura contratti territoriali nel settore privato Su richiesta dei suoi stakeholder nel 2020 l'IPL ha messo a punto una mappatura dei contratti territoriali del settore privato, con un approfondimento particolare rispetto al trattamento economico territoriale migliorativo nel macrosettore "Agricoltura e Alimentari". Poiché uno dei punti più dolenti in Alto Adige sono gli stipendi, il focus viene quindi posto proprio sull'elemento retributivo. Nel 2021 verrà presentato uno Zoom IPL che riflette lo stato d'arte della contrattazione territoriale in Alto Adige.
Südtirols Top 100 und ihre Betriebsabkommen (Neuaufgabe) Wie 2017 bereits geschehen, möchte das AFI im Jahr 2021 wieder ein Screening der Südtiroler Top100-Unternehmen durchführen. Ermittelt wird, welche der Südtiroler Top-Unternehmen über ein mit Gewerkschaften ausgehandeltes Betriebsabkommen verfügen und welche Sachbereiche Gegenstand von Verhandlung sind. Das Vorhaben soll mit Unterstützung von Arbeitsinspektorat und lokalen Gewerkschaftsbünden durchgeführt werden.	Le imprese top 100 dell'Alto Adige e i loro contratti aziendali (riedizione) Nel 2021 l'IPL, come già fatto nel 2017, vorrebbe condurre un'analisi dei contratti applicati nelle imprese Top100 dell'Alto Adige. L'obiettivo consiste nel rilevare quali di queste imprese hanno un contratto aziendale stipulato con i sindacati e quali sono le materie oggetto della contrattazione. Si prevede di condurre il progetto in collaborazione con l'Ispettorato del lavoro e le organizzazioni sindacali locali.

Tagungen | Convegni

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Tagungsreihe „25 Jahre AFI“ Bedingt durch die Corona-Pandemie konnte das 25jährige Jubiläum des AFI im Jahr 2020 nicht gebührend gefeiert werden. Für 2021 ist eine Veranstaltungsreihe geplant (vom Pandemieverlauf abhängig, Webinars oder Veranstaltungen in Präsenz), in dem für das AFI zentrale Themen vertieft werden. Höhepunkt und gleichzeitig abschließendes Event soll dabei die Jubiläumsveranstaltung „25 Jahre AFI“ sein, die in feierlichem Rahmen stattfindet.	Ciclo di convegni “25 anni IPL” A causa della pandemia del coronavirus non è stato possibile festeggiare in modo adeguato il giubileo dei 25 anni dell'IPL. Per il 2021 è previsto un ciclo di convegni (a seconda dell'andamento epidemiologico, in presenza o in forma di webinar), nei quali l'IPL approfondisce alcune tematiche che ritiene centrali. L'ultimo evento è contestualmente il Giubileo “25 anni IPL” e si svolgerà in una cornice festiva.
1) Neue Wohnmodelle Angesichts der veränderten gesellschaftlichen Bedingungen und ökologischen Notwendigkeiten, sieht das AFI die Notwendigkeit, die Wohnbauförderung auf lange Sicht radikal umzudenken. 2020 wurden zwei Webinare organisiert und die Studie „Wohnbauförderung 2030“ präsentiert. Der Blick über den Tellerrand geht auch 2021 weiter. Interessante neue Wohnmodelle sollen vorgestellt werden.	1) Nuovi modelli abitativi Considerate le condizioni sociali e le necessità ecologiche, l'IPL ravvede la necessità di modificare radicalmente il sistema di incentivi dell'edilizia abitativa nel lungo periodo. Sulla tematica nel 2020 sono stati organizzati due webinar in cui è anche stato presentato lo studio “Edilizia abitativa 2030”. Nel 2021 si continuerà a guardare oltre confine, presentando interessanti modelli abitativi.
2) Ungleichheiten in Südtirol Die internationale Wirtschaftskrise von 2009, der Austeritätskurs der vergangenen Jahre, sowie die durch das Corona verursachte aktuelle Gesundheits- und Wirtschaftskrise, haben die wirtschaftlichen und sozialen Ungleichheiten in fast allen modernen Volkswirtschaften verstärkt. Über die Verteilung der Einkommen in Südtirol weiß man wenig, über jene der Vermögen so gut wie nichts. Das Thema wird wissenschaftlich - zusammen mit hochrangigen Experten - beleuchtet.	2) Le disuguaglianze in Alto Adige La crisi internazionale del 2009, le politiche di austerità seguita negli anni successivi nonché l'attuale crisi sanitaria ed economica causata dal Coronavirus hanno aumentato le disparità economiche e sociali in quasi tutte le economie avanzate. Se di distribuzione dei redditi in Alto Adige si sa già poco, ancora meno si conosce quella patrimoniale. Con rinomati esperti del settore, l'IPL vorrebbe puntare i riflettori su questo fenomeno dal punto di vista scientifico.

3) Wohlfahrtsstaat & best practices Interessante Beispiele und gelungene Erfahrungen aus Europa im Bereich der Sozialpolitik als Input für Sozialpartner. Vorstellung der aktualisierten Version des AFI-Zooms „Welfare 2030“ und der entsprechenden Handlungsvorschläge.	3) Stato sociale & buone pratiche Esempi positivi e esperienze di successo nell’ambito delle politiche sociali come input per i partner sociali. Presentazione della nuova versione dello Zoom IPL “Welfare 2030” con i rispettivi suggerimenti.
4) Öffentliche Vergaben & Arbeitsbedingungen Das neue Gesetz für öffentliche Vergaben in Südtirol bietet einige Möglichkeiten, um sicherzustellen, dass die Zuschläge an jene Unternehmen gehen, die ihren Arbeitnehmern gute Arbeitsbedingungen einräumen. Doch die Realität sieht anders aus: Lohndumping, Piratenverträge und Verdrängungswettbewerb aufgrund von reinen Preisausschreibungen. Folgeveranstaltung einer Initiative des AFI im Jahr 2017, um zu ergründen, ob und inwiefern sich die Situation 4 Jahre später verbessert hat.	4) Appalti pubblici & condizioni di lavoro La nuova legge sugli appalti pubblici in Alto Adige consente di affidare l’appalto alle ditte che offrono ai propri dipendenti delle buone condizioni di lavoro. Ma la realtà è diversa: dumping salariale, contratti pirata, concorrenza sleale nei bandi affidati soltanto in virtù del prezzo. In un convegno che segue l’iniziativa già svolta dall’IPL nel 2017, l’Istituto vorrebbe fare il nuovo punto della situazione e valutare se la situazione, a 4 anni di distanza, è migliorata.
5) Arbeitsbedingungen in Südtirol Das AFI beschäftigt sich seit Jahren mit den Themen Arbeitsqualität und Arbeitsbedingungen, nicht zuletzt mit dem Projekt EWCS 2016, das im neuen Jahr mit dem EWCS 2021 Fortsetzung findet. Wie steht es in Sachen Arbeitsbedingungen in Südtirol? Positive und negative Aspekte, sowie entsprechende Implikationen, bilden den wissenschaftlichen Kern der Jubiläumsveranstaltung des AFI, in Präsenz namhafter Experten auf europäischer Ebene. Vorstellung des Projekts EWCS 2021 zusammen mit den Projektpartnern.	5) Condizioni di lavoro in Alto Adige Da anni ormai l’IPL si occupa di qualità del lavoro e di condizioni di lavoro, non da ultimo col progetto EWCS 2016 che troverà continuità nell’anno nuovo con il progetto EWCS 2021. Come si configura l’Alto Adige dal punto di vista delle condizioni di lavoro? Aspetti positivi e negativi e relative implicazioni costituiscono il nucleo scientifico dell’evento del Giubileo dell’IPL, in presenza di rinomati esperti su scala europea. Presentazione del progetto EWCS 2021 insieme ai partner del progetto.
Tagung „Die Vereinbarkeit der neuen Väter“ Tagung anlässlich des Vatertages am 19. März 2021. Ziel ist es, Väter in ihrer Rolle als Elternteil zu stärken. Das AFI nimmt diesen Tag zum Anlass, um auf die Rahmenbedingungen aufmerksam zu machen und die Zahlen betreffend die aktive Vaterschaft in Südtirol zu präsentieren.	Convegno “La conciliazione dei nuovi padri” Convegno organizzato il 19 marzo 2021 in occasione della festa del papà. L’obiettivo consiste nel sensibilizzare i padri in merito al loro ruolo all’interno della famiglia. In tale occasione si illustrerà il quadro giuridico relativo alla paternità attiva in Alto Adige e si presenteranno alcuni dati.
Equal Pay Day 2021 Das AFI nimmt, ähnlich wie in den Vorjahren, am Equal Pay Day teil, der vom Frauenbüro organisiert wird. Wenn gewünscht, wird die Broschüre, die das AFI im Jahr 2019 für das Einheitliche Garantiekomitee ausgearbeitet hat, neu aufgelegt.	Equal Pay Day 2021 L’IPL prende parte, analogamente agli anni passati, all’Equal Pay Day organizzato dal Servizio donna. Se richiesto, la brochure stilata dall’IPL nel 2019 per il Comitato unico di garanzia verrà aggiornata nei contenuti e riedita.

Kurse / Fortbildungen für Gewerkschaftsvertreter | Corsi / formazione per rappresentanti sindacali

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Kurse für Gewerkschaftsvertreter Das AFI setzt sich 2021 zum Ziel, ein Kursprogramm für Gewerkschaftsvertreter aufzulegen. Der Weiterbildungsbedarf in den Gewerkschaften wurde im letzten Jahresquartal 2020 von einer eigenen dafür eingesetzten Steuerungsgruppe ermittelt. Der Weiterbildungs-Zyklus sieht folgende Themen vor: 1. Die Grundlagen des Arbeitsrechts im italienischen Rechtssystem 2. Arbeit 4.0 – Die Arbeitswelt der Zukunft 3. Reden in der Öffentlichkeit 4. Eine Versammlung leiten 5. Verhandlungstechniken 6. Konfliktmanagement & Schlichtungen in der Praxis Aus logistischen und organisatorischen Gründen schwebt dem AFI vor, die Organisation an akkreditierte Weiterbildungseinrichtungen auszulagern.	Corsi per rappresentanti sindacali Nel 2021 l'IPL si prefigge di mettere in campo un programma di corsi destinati ai rappresentanti sindacali. Il fabbisogno formativo all'interno dei sindacati è stato rilevato da un apposito gruppo di indirizzo nel corso dell'ultimo trimestre del 2020. Il ciclo di formazione dovrebbe contenere i seguenti temi: 1. Le basi del diritto del lavoro nel quadro normativo nazionale 2. Lavoro 4.0 - il mondo del lavoro del futuro 3. Come parlare in pubblico 4. Come condurre una riunione 5. Tecniche di contrattazione 6. Gestione dei conflitti & conciliazione nella pratica Per problemi logistici e di gestione, l'IPL prevede di commissionare l'organizzazione a soggetti accreditati nella formazione.
Bildungsreise für Mitglieder des AFI-Rats Die Bildungsreise steht in direktem Zusammenhang mit den Schwerpunkten des Tätigkeitsprogramms und dient der Vertiefung der Kenntnisse der Gremienmitglieder über Aspekte des Arbeitsmarkts, der Berufsbildung, der Arbeitsorganisation, der Beschäftigungspolitik, der Sozialpolitik, der Mitbestimmung der Arbeitnehmer und der Entwicklung der Produktionszweige. Sie fördert und festigt die Kontakte und den Meinungsaustausch innerhalb der Trägerorganisationen des AFI. Auf dieser Grundlage soll auch das Thema und der Zielfort für die Bildungsreise 2021 ermittelt werden, vorausgesetzt, die Reiseeinschränkungen in Zusammenhang mit der Corona-Pandemie lassen dies zu.	Viaggio di studio per i componenti del Consiglio IPL Il viaggio di studio è direttamente legato ai temi centrali del programma di attività e ha come scopo l'approfondimento delle conoscenze dei componenti degli organi in merito ad aspetti del mercato del lavoro, della formazione professionale, dell'organizzazione del lavoro, delle politiche occupazionali e sociali, della partecipazione dei lavoratori, dello sviluppo dei diversi rami produttivi. Esso promuove e consolida i contatti e lo scambio di opinioni all'interno delle organizzazioni patrocinanti dell'IPL. Su questa base verrà scelto il tema e la meta del viaggio di formazione 2021, sempre che le misure di sicurezza legate ai viaggi per via dell'emergenza del coronavirus lo permettano.

Beratung | Consulenza

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Beratung für die gewerkschaftliche Vertragstätigkeit Beratung der Fachgewerkschaften zur Verhandlungstätigkeit auf Betriebs- und auf territorialer Ebene. Die Beratung wird dort angeboten, wo sich ein unmittelbarer Bedarf ableitet. Dies kann eine bevorstehende Vertragserneuerung oder konkrete Betriebskrisen betreffen. Die Beratungen werden nach dem gemeinschaftlich angemeldeten Bedarf der Gewerkschaftsorganisationen ausgerichtet.	Consulenza per l'attività contrattuale dei sindacati Consulenza ai sindacati di categoria sulle attività contrattuali a livello aziendale e territoriale. L'attività di consulenza verrà fornita a patto che vi sia una comprovata necessità. Questo può riguardare l'imminente rinnovo del contratto o specifici casi di crisi aziendale. Le consulenze vengono svolte a seconda della necessità segnalata unitariamente dalle organizzazioni sindacali.
Beratungen im Auftrag der Landesverwaltung Auf Anfrage und gegen Bereitstellung von Mitteln durch die Landesregierung, übernimmt das AFI Beratungen zu Fachplänen und Gesetzesvorlagen.	Consulenze su incarico dell'Amministrazione provinciale Su richiesta e dietro finanziamento aggiuntivo della Giunta provinciale, l'IPL prenderà in carico attività di consulenza su piani strategici e proposte di legge.

Öffentlichkeitsarbeit | Attività di comunicazione

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Lehrlingskalender Auch 2021/2022 erscheint der Lehrlingskalender in gedruckter Form, sowie als PDF und in HTML-Version. Vertragliche Neuerungen werden laufend in die Online-Version eingebaut. Im Laufe des Schuljahres halten diverse Gewerkschaftsvertreter in den Berufsschulen des Landes Vorträge, um über Rechte und Pflichten der Lehre aufzuklären. Insofern ist der Lehrlingskalender also auch nützliche Unterrichtsunterlage.	Agenda apprendisti Anche nel 2021/2022 l'agenda verrà pubblicata in formato cartaceo e sarà disponibile in PDF e HTML. Novità contrattuali vengono inserite tempestivamente nella versione online. Nel corso dell'anno scolastico una serie di rappresentanti sindacali terrà interventi nelle scuole professionali dell'Alto Adige per informare in materia di diritti e doveri dell'apprendista. L'Agenda apprendisti sempre più spesso viene anche usata come strumento didattico.
„Fragen wir das AFI“ Geplant ist, die bereits 2017 eingegangene Medienpartnerschaft mit Video33 / SDF auch im Jahr 2021 fortzusetzen. Die Sendung „Fragen wir das AFI“ erlaubt es dem Institut, Themen anzusprechen, die den Arbeitnehmern unter den Nägeln brennen und diese wissenschaftlich professionell zu vermitteln. Die Sendung wird alle 2 Monate ausgestrahlt.	“L'IPL risponde” Anche nel 2021 continuerà la collaborazione mediatica avviata nel 2017 tra IPL e Video 33 / SDF. La trasmissione “L'IPL risponde” permette all'Istituto di richiamare temi considerati rilevanti dal mondo del lavoro dipendente e di affrontarli in modo professionale e scientifico. La trasmissione viene messa in onda ogni 2 mesi.
Pressemitteilungen Presseausendungen sind das Instrument, um die Ergebnisse von Studien und Veranstaltungen auf den Punkt zu bringen sowie zu Themen Stellung zu beziehen, die Gegenstand der öffentlichen Debatte sind. Gerade was den letzten Punkt anbelangt, wird sich das AFI 2021 noch besser organisieren.	Comunicati stampa I comunicati stampa sono lo strumento per presentare in forma concisa gli esiti di studi ed eventi e per rispondere a temi al centro del dibattito pubblico. Proprio su quest'ultimo punto l'IPL nel 2021 dovrà aumentare la sua professionalità.
AFI-Zoom Vertiefungen zu bestimmten Forschungsthemen, in Form von Kurzstudien in bis zu 20 Seiten. Neben den Serien zu den Einkommenserklärungen und zu den Arbeitsbedingungen, erscheinen 2021 auch Einzel-Zooms, wie zum Beispiel die Wiederauflage der „Top 100-Firmen und ihre Betriebsabkommen“	Zoom IPL Approfondimenti su determinati temi. In sostanza si tratta di studi brevi della lunghezza al massimo di 20 pagine. Nel 2021 usciranno, oltre alle serie sulle dichiarazioni dei redditi e sulle condizioni di lavoro, altri Zoom IPL come ad esempio la riedizione di “Imprese Top100 e i loro contratti aziendali”.

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Webseite des AFI Der Internetauftritt des Instituts kommt so langsam in die Jahre. Nun, wo 6 Jahre vergangen sind, braucht es eine Überarbeitung des Internetauftritts. Angedacht ist einerseits eine stärkere Vernetzung mit den sozialen Medien und der Ausbau um einige Module (z.B. Selbst-Tests), andererseits können Module vom Netz genommen werden, die nicht mehr aktuell sind (z.B. Work & me).	Sito internet IPL Il sito internet dell'IPL ormai non è più molto attuale. Sono trascorsi ormai 6 anni dall'ultimo "restauro" e quindi si rende necessaria una generale rivisitazione. È necessaria per esempio una maggiore interazione con i social media. Da un lato è ipotizzabile l'estensione di alcuni moduli (es: autotest), dall'altro si possono togliere contenuti non più attuali (es. work & me).
Bilderarchiv Die neue Art der Kommunikation über Internet einerseits, die kundengerechte Darstellung bei Vorträgen andererseits, erfordern ein professionelles Bilder- und Fotoarchiv. Die Fotos entstehen entweder in Eigenregie oder werden von professionellen Anbietern angekauft (shutterstock, fotolia).	Archivio immagini Le nuove forme di comunicazione digitale e l'obiettivo di creare una rappresentazione più user friendly in occasione di eventi, richiedono un archivio professionale con foto ed immagini. Le foto utilizzate vengono prodotte internamente oppure acquistate da fornitori professionali (shutterstock, fotolia).
AFI-Newsletter Über einen Newsletter informiert das AFI seine Community regelmäßig über erschienene Publikationen und abgewinkelte Aktivitäten. Ebenfalls dort findet man die Termine der AFI-Initiativen im bevorstehenden Monat.	Newsletter IPL Un servizio di newsletter informa regolarmente la comunità IPL in merito a pubblicazioni ed iniziative svolte dall'Istituto. Parallelamente gli utenti vengono informati su iniziative IPL programmate per il mese successivo.
Medien-Beobachtung Das Medienfeedback wird systematisch erfasst und monitoriert. Es umfasst nicht nur den Pressespiegel, sondern auch Interviews, welche die Forschungsmitarbeiter in Fernsehen und Radio geben.	Rassegna mass media Il feedback dei mass media viene sistematicamente rilevato e monitorato. Viene fatta una rassegna stampa e vengono raccolte le interviste rilasciate dai ricercatori e dalle ricercatrici in TV e alla radio.
AFI-Output Der gesamte Output des AFI wird seit 2016 systematisch dokumentiert und über Messgrößen festgehalten. Dies gibt nicht nur einen geordneten Überblick über die Tätigkeit wieder, sondern erleichtert auch das Abfassen der programmatischen Dokumente wie Performancebericht und -plan.	Output IPL Dal 2016 l'intero output dell'IPL viene documentato e monitorato sistematicamente avvalendosi di un sistema di indicatori. Ciò non solo fornisce un quadro sistematico sull'attività svolta, ma agevola anche la stesura dei documenti programmatici come la relazione e il piano della performance.

Strategische Weiterentwicklung | Sviluppo strategico

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Stärkere Vernetzung Bereits heute bestehen Kooperationen mit der unibz, dem INAIL, der tsm – Trentino School of Management, mit den Partnern der Euregio-Plattform und mit der Gleichstellungsrätin der Autonomen Provinz Bozen. Das Ziel, die Netzwerkaktivität auszubauen und über Konventionen abzusichern, bleibt auch für 2021 bestehen, vor allem mit Datenlieferanten (z.B. INPS), institutionellen Partnern und Universitäten.	Rafforzamento della rete Ad oggi l'IPL ha in essere collaborazioni con unibz, INAIL, tsm - Trentino School of Management, coi partner della piattaforma Euregio e con la Consigliera di parità della Provincia di Bolzano. L'obiettivo di intensificare l'attività di rete e di formalizzarla attraverso la stipula di convenzioni rimane centrale anche per il 2021, in particolare con i fornitori di dati (es. INPS), con i partner istituzionali e con le università.
Technische Optimierung Mit dem Umstieg auf eine Cloud-Lösung, der zwischen 2016 und 2017 erfolgte und die Miete eines neuen Druckgeräts ab August 2017, ist das Institut aus technischer Sicht zeitgemäß aufgestellt. Die noch anstehenden Optimierungen betreffen die Ordnerstruktur, die Organisation der E-Mail-Ablagen, die Verwaltung des Kalenders und der Aufgaben. Diese Optimierungen sollen im Laufe von 2021 vollzogen werden.	Ottimizzazione tecnica Con il passaggio ad una soluzione cloud, avvenuta a cavallo tra il 2016 e il 2017 nonché il noleggio di una nuova stampante a partire da agosto 2017, l'Istituto dal punto di vista tecnico si tiene al passo con i tempi. Le ottimizzazioni ancora da ultimare riguardano l'organizzazione delle cartelle, l'organizzazione dell'archivio e-mail, la gestione del calendario e dei compiti. Queste ottimizzazioni dovrebbero essere attuate nel corso del 2021.
Digitalisierung der Öffentlichen Verwaltung Die Digitalisierung der Öffentlichen Verwaltung (Protokollierung, digitale Unterschrift, Archivierung, digitale Mandate) stellt das AFI ständig vor großen Herausforderungen. Ziel für 2021 ist es, den internen „Terminkalender Verwaltung“ weiterzuentwickeln. Es handelt sich um eine Übersicht, die alle Obliegenheiten verwaltungstechnischer Natur für das AFI systematisch darstellt.	Amministrazione digitale La digitalizzazione dell'Amministrazione pubblica (protocollo, firma digitale, archiviazione, mandati digitali) continua a porre l'IPL davanti a grosse sfide. L'obiettivo per il 2021 è di continuare a sviluppare lo “scadenario” interno. Si tratta di una panoramica dei carichi di natura amministrativa a cui l'Istituto è soggetto.

Übersicht der Leitfäden Von 2013 an sind eine Reihe von Leitfäden entstanden, die das einheitliche Erscheinungsbild und die Abläufe betreffen. Auch vor dem Hintergrund, die Einarbeitung der neuen Mitarbeiter zu erleichtern, wird man 2021 weiter an einer „Übersicht der Leitfäden“ arbeiten.	Overview delle linee guida Dal 2013 in poi sono nate una serie di linee guida interne che riguardano l'immagine comune e i processi. Anche nell'ottica di agevolare l'inserimento di nuove leve e di migliorare l'orientamento nel 2021 si proseguirà con la “mappatura” delle linee guida.
Projekt- und Qualitätsmanagement Um den Projektablauf zielorientiert zu gestalten und weiter zu optimieren, ist angedacht, 2021 ein niederschwelliges Projektmanagementsystem einzuführen. Ziel ist weniger ein laufendes Monitoring, sondern das Prüfen von Fortschritten zu im Vorfeld definierten Meilensteinen. Dieses Instrument erlaubt es der Direktion, die Richtung gegebenenfalls anzupassen und sichert einen schonungsvollen Umgang mit personellen und finanziellen Ressourcen.	Project management & Sistema di qualità Per affrontare i progetti in modo mirato e per ottimizzarne lo svolgimento, nel 2021 si intende introdurre un sistema di management dei progetti. L'obiettivo non è un monitoraggio costante, bensì la verifica dello stato di avanzamento in occasione di determinate “pietre miliari”. Questo permette alla direzione di correggere il tiro qualora fosse necessario e di garantire un utilizzo accurato di risorse, di personale e mezzi finanziari.

Governance und institutionelle Tätigkeiten

Governance ed attività istituzionali

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Sitzungen der Gremien des Instituts AFI-Rat und AFI-Ausschuss bestimmen die Ausrichtung der Tätigkeit des Instituts und sind Garant des Nutzens für die Südtiroler Arbeitnehmerschaft. Pro Jahr finden mindestens eine Rat-Sitzung und im Regelfall 6-8 Ausschuss-Sitzungen statt.	Riunioni degli organi dell'Istituto Consiglio e Giunta stabiliscono l'indirizzo dell'attività dell'Istituto e ne garantiscono l'utilità per i lavoratori dipendenti altoatesini. Ogni anno si tiene almeno una riunione del Consiglio IPL e dalle 6 alle 8 riunioni di Giunta IPL.
Berichtswesen Neben dem Tätigkeitsbericht und dem Tätigkeitsprogramm ist es auch notwendig, den Performancebericht und -plan, den Antikorruptions- und Transparenzbericht sowie -plan zu erstellen. Alle Dokumente, sowie auch andere gesetzlich vorgeschriebene Informationen, sind auf der Internetseite des AFI unter „Transparente Verwaltung“ zu veröffentlichen.	Reportistica Oltre a stilare il rapporto sull'attività e il programma di attività, l'Istituto dovrà redigere il rapporto e il piano di performance nonché il rapporto e il piano sulla trasparenza e sull'anticorruzione. Tutti i documenti nonché le altre informazioni richieste per legge devono essere pubblicate sul sito IPL alla sezione "amministrazione trasparente".
Kommissionen und Arbeitsgruppen Die Mitarbeiter und/oder andere von den Gremien ernannte Personen vertreten das AFI in Arbeitsgruppen und Fachkommissionen auf Landesebene: Das AFI ist vertreten in: • Kommission der Verbraucherpreise • Kommission Landesstatistiksystem • Technische Arbeitsgruppe EEVE • Arbeitsgruppe EU-Fonds • Wissenschaftlicher Beirat für Forschung & Innovation	Commissioni e gruppi di lavoro I dipendenti e/o altre persone nominate dagli organi rappresentano l'IPL in seno a gruppi di lavoro e commissioni tecniche a livello provinciale. Ecco dove l'IPL è presente: • Commissione per i prezzi al consumo • Comitato statistico provinciale • Gruppo di lavoro tecnico DURP • Gruppo di lavoro fondi UE • Consulta per la ricerca scientifica e l'innovazione