

## Piano triennale sul fabbisogno del personale 2023-2025

(approvato dalla Giunta IPL con delibera n. 2 del 24.01.2023)

(anonimizzato)

### SITUAZIONE ATTUALE (Stato: 31.12.2022)

#### Pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Dir.)	8	1,000
X (Amm.)	8	1,000
X (Ricerca)	8	1,000
X (Ricerca) – in maternità	8	1,000
Posto vacante – psicologo*a	9	1,000
Posto vacante – ricerca	8	0,737
Posto vacante – collaboratore*trice amministrativo*a	6	0,763
Posto vacante – segreteria	4	0,026
<b>Totale</b>		<b>6,526</b>

#### Contratti a tempo determinato di diritto privato

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Eventmanagement & comunicazione)	Laureato/a	1,000
<b>Totale</b>		<b>1,000</b>

#### Praticanti

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Ricerca)	Studente/essa	1,000
<b>Totale</b>		<b>1,000</b>

#### Dotazione del personale

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
<b>Totale</b>		<b>8,526</b>
<b>(attualmente occupati)</b>		<b>6,000</b>

#### LA DIREZIONE DI ROTTA

Nella sua particolare situazione di ente strumentale della Provincia, l'IPL | Istituto promozione lavoratori si avvale sia di personale provinciale che di personale assunto con contratto a tempo determinato di diritto privato nonché di tirocinanti.

L'intento per il futuro è quello di stabilizzare gradualmente il personale con contratto di diritto privato, integrandolo nella pianta organica del personale provinciale senza alcun costo per la Provincia, visto che i costi aggiuntivi verrebbero dedotti dal contributo ordinario provinciale che l'IPL riceve dall'Amministrazione provinciale.

Un primo obiettivo è l'integrazione del ruolo dell'addetto alla **comunicazione**, concesso all'IPL con un comando tra il 2015 e il 2020, nella pianta organica dell'istituto. Formalmente, questa posizione era situata presso la Ripartizione sociale; il collaboratore X fu messo a disposizione dell'IPL solo per il periodo fino al suo pensionamento, avvenuto a metà del 2020. Nel periodo intercorso la Provincia aveva assunto i costi pieno del dipendente.

Un secondo obiettivo riguarda la copertura di un posto per una **persona con comprovate competenze in materia di diritto di lavoro**, dando continuità ai progetti IPL momentaneamente sospesi, ma previsti per il piano di attività 2023: Osservatorio contrattazione decentrata, la consulenza per sindacati in termine di contrattazioni collettive, il concetto di sistema di accreditamento nelle procedure di appalto pubblico.

Diversi posti nella pianta organica devono essere ancora coperti. Per progetti di ricerca o formativi si intende l'assunzione di persone con contratto a tempo determinato di diritto privato

## SITUATIONE FUTURA (2023)

### Pianta organica provinciale dell'IPL

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Dir.)	8	1,000
X (Amm.)	8	1,000
X (Ricerca)	8	1,000
X (in maternità), da sostituire a tempo determinato	8	1,000
X - ricerca	8	1,000
Nuova posizione - psicologo	9	1,000
Posto vacante - collaboratore*trice amministrativo*a	6	0,526
Nuova posizione - (Eventmanagement & comunicazione)	8	1,000
Nuova posizione - (diritto del lavoro)	8	1,000
<b>Totale</b>		<b>8,526</b>

### Contratti a tempo determinato di diritto privato

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Eventmanagement & comunicazione)	Laureato/a	1,000
<b>Totale</b>		<b>1,000</b>

### Praticanti

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
X (Ricerca)	Studente/essa	1,000
Posto vacante (Ricerca)	Studente/essa	0,750
<b>Totale</b>		<b>1,750</b>

### Dotazione del personale

Persona	Qualifica funzionale	Unità di lavoro a tempo pieno
<b>Totale</b>		<b>12,276</b>

### Le correzioni di rotta 2023

1. La modifica della pianta organica, recentemente avviata, porterebbe il posto dell'ottava QF al 100%, riducendo il posto vacante della sesta QF al 50%. Con l'approvazione della Direzione Generale, quest'operazione consentirebbe alla dipendente provinciale X di assumere le sue funzioni presso l'istituto in data 23.01.2023 e il posto della sesta QF sarebbe ridotto a 0,526 unità di tempo equivalente.
2. Si intende assegnare la nuova posizione creatasi della nona QF per uno psicologo del lavoro con comprovate conoscenze statistiche. Il collaboratore IPL, X, soddisfa i requisiti per l'ammissione a tempo indeterminato – andrà comunque seguita la rispettiva graduatoria pubblicata.
3. Si intende occupare il ruolo di sostituzione per congedo di maternità di X a tempo determinato, con il suo rientro previsto a metà 2024. Attualmente questo viene occupato da X.
4. Si intende occupare la posizione vacante di collaboratore\*trice amministrativo\*a della sesta QF pari a 0,526 unità di tempo equivalente a tempo indeterminato.
5. Si intende chiedere l'interazione del ruolo di addetto all'event management & alla comunicazione (ottava QF, 100%), concesso all'IPL con comando tra il 2015 e il 2020 dalla Ripartizione sociale, formalmente nella pianta organica dell'istituto e occupare tale posizione tramite concorso pubblico.
6. Si intende creare una nuova posizione nel campo del diritto del lavoro (ottava QF, 100%) per permettere la copertura delle tematiche relative ai rapporti lavorativi-diritto del lavoro.
7. Si intende l'assunzione a tempo determinato di una persona con comprovate conoscenze informatiche per la gestione delle banche dati e implementare l'infrastruttura tecnica dell'Istituto.
8. L'IPL di regola offre la possibilità di svolgere due tirocini all'anno, corrispondenti a 1,75 equivalenti a tempo pieno.

## Gli anni seguenti

Supponendo che queste correzioni di rotta abbiano luogo nel 2021, da tale punto di vista non sarà necessario alcun cambiamento nella gestione del personale negli anni successivi (2024 - 2026).

Stefan Perini, 02.01.2023