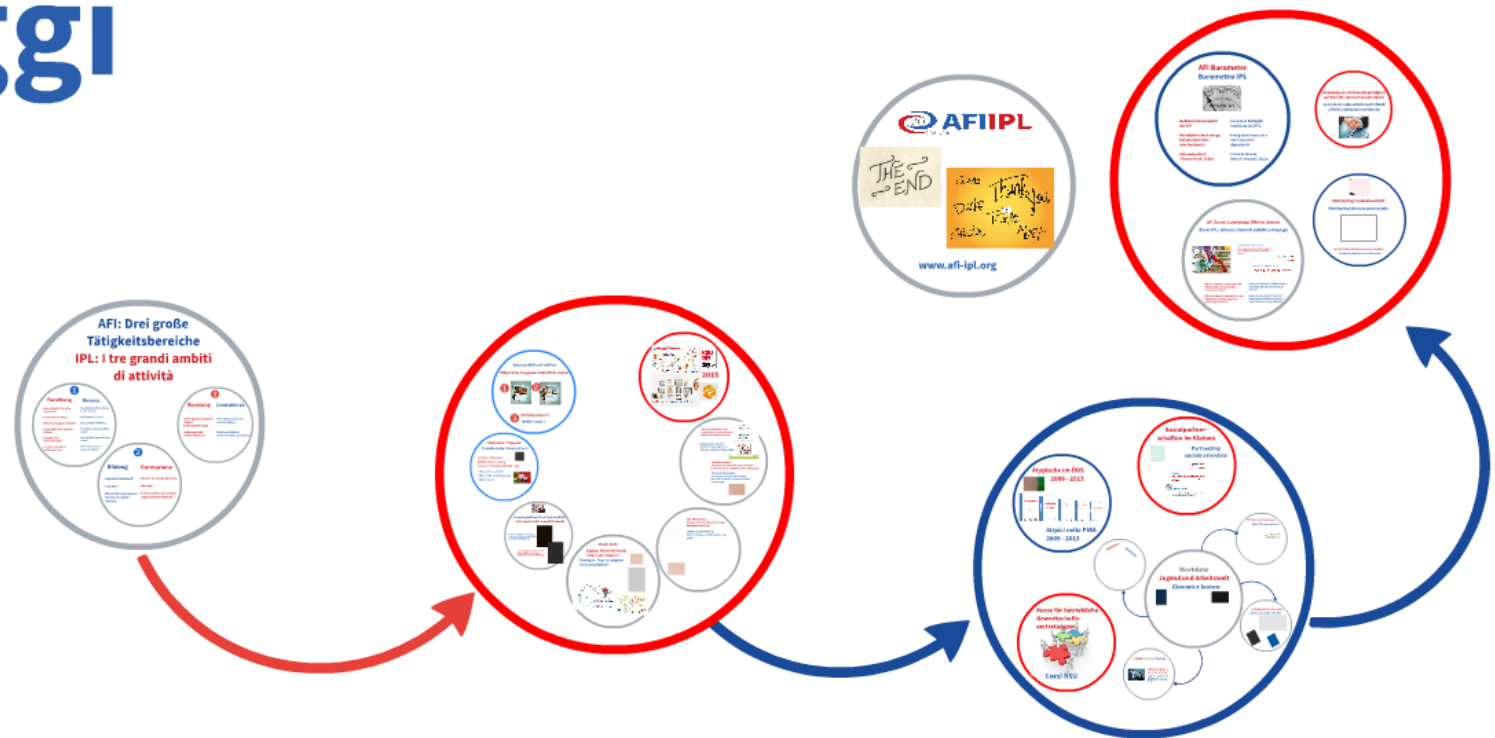


Jubiläum AFI Giubileo IPL



AFI Heute IPL Oggi



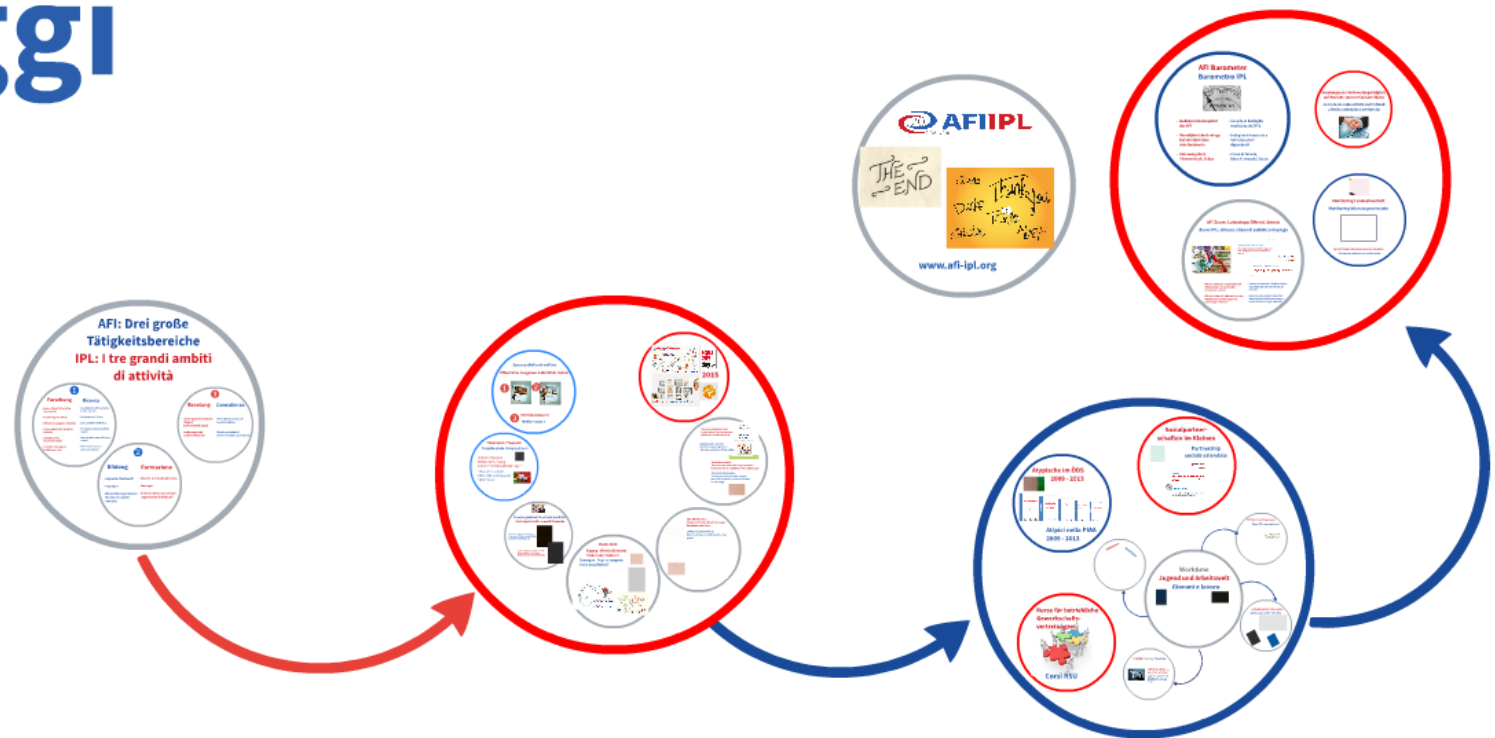
AFI Team
Team IPL

25.11.2015

Jubiläum AFI Giubileo IPL



AFI Heute IPL Oggi



**AFI Team
Team IPL**

25.11.2015

AfI: Drei große Tätigkeitsbereiche

IPL: I tre grandi ambiti di attività

1

Forschung

Ricerca

- Beobachtung Wirtschaft & Gesellschaft
- Entlohnungen & Preise
- Öffentliche Ausgaben & Welfare
- Chancengleichheit & soziale Mobilität
- Arbeitsmarkt & Humanressourcen
- Arbeitsbeziehungen & Kollektivverträge
- Osservatorio dell'economia & della società
- Retribuzione & Prezzi
- Spesa pubblica & Welfare
- Pari opportunità & mobilità sociale
- Mercato del lavoro & Risorse umane
- Relazioni di lavoro & contratti collettivi

3

Beratung

Consulenza

- Für die gewerkschaftliche Tätigkeit (Lohnverhandlungen)
- Landesregierung / Landesverwaltung
- Per l'attività sindacale (contrattazione)
- Giunta provinciale / Amministrazione provinciale

2

Bildung

Formazione

- Jugend & Arbeitswelt
- Tagungen
- Weiterbildungsseminare für Gewerkschaftsvertreter
- Giovani & mondo del lavoro
- Convegni
- Seminari di formazione per rappresentanti sindacali

1

Forschung

- **Beobachtung Wirtschaft & Gesellschaft**
- **Entlohnungen & Preise**
- **Öffentliche Ausgaben & Welfare**
- **Chancengleichheit & soziale Mobilität**
- **Arbeitsmarkt & Humanressourcen**
- **Arbeitsbeziehungen & Kollektivverträge**

Ricerca

- **Osservatorio dell'economia & della società**
- **Retribuzione & Prezzi**
- **Spesa pubblica & Welfare**
- **Pari opportunità & mobilità sociale**
- **Mercato del lavoro & Risorse umane**
- **Relazioni di lavoro & contratti collettivi**

2

Bildung

- Jugend & Arbeitswelt
- Tagungen
- Weiterbildungsseminare
für Gewerkschafts-
vertreter

Formazione

- Giovani & mondo del lavoro
- Convegni
- Seminari di formazione per
rappresentanti sindacali

3

Beratung **Consulenza**

- **Für die gewerkschaftliche Tätigkeit (Lohnverhandlungen)**
- **Landesregierung / Landesverwaltung**
- **Per l'attività sindacale (contrattazione)**
- **Giunta provinciale / Amministrazione provinciale**

Spesa pubblica & welfare
Öffentliche Ausgaben & Wohlfahrtsstaat

- 1 
- 2 
- 3 **Wohlfahrtsstaat 3**
Welfare state 3

Pilotprojekt: Pflegegeld
Progetto pilota: Assegno di cura

- Aktuelle Situation 
- Effekte der Leistung
- kommende Herausforderungen
- Situazione attuale 
- Effetti della prestazione
- Slide future

Chancengleichheit & soziale Mobilität
Pari opportunità e mobilità sociale

Die Beschäftigungssituation der Frauen in Südtirols Dienstbetrieben (zweijährliche Befragung)



La situazione occupazionale delle donne nelle grandi imprese altoatesine (intervista biennale)

19.03.2015
Tagung - Väter in Elterzeit:
Helden oder Spinner?
Convegno - Papà in congedo:
eroi o pazzi furiosi?



Zusammenarbeit mit dem einheitlichen Garantiekomitee (Südtiroler Sanitätsbetrieb)

Collaborazione col CUG
Comitato unico di garanzia
(Azienda sanitaria dell'Alto Adige)

Simulationsmodell:
Die finanzielle Unterstützung von Vätern
in Elternzeit in der Südtiroler Privatwirtschaft

Modello di simulazione:
Il sostegno finanziario dei congedi
parentali dei padri nel settore privato
in Alto Adige



Elternbriefe Nr. 1:
Arbeitsrechtliche Bestimmungen
für Mütter und Väter

Lettere ai genitori N. 1:
Diritti sul lavoro delle madri e dei
padri



Spesa pubblica & welfare

Öffentliche Ausgaben & Wohlfahrtsstaat

1



2



3

Wohlfahrtsstaat 3

Welfare state 3

Pilotprojekt: Pflegegeld

Progetto pilota: Assegno di cura

- Aktuelle Situation
- Effekte der Leistung
- kommende Herausforderungen
- Situazione attuale
- Effetti della prestazione
- Sfide future





Chancengleichheit & soziale Mobilität

Pari opportunità e mobilità sociale

Die Beschäftigungssituation der Frauen in Südtirols Großbetrieben (zweijährliche Befragung)



La situazione occupazionale delle donne nelle grandi imprese altoatesine (rilevazione biennale)

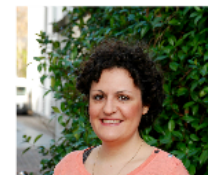


Conv
eroi

19.03.2015

Tagung - Väter in Elterzeit: Helden oder Spinner?

Convegno - Papà in congedo: eroi o pazzi furiosi?



Elternbriefe Nr. 1: Arbeitsrechtliche Bestimmungen für Mütter und Väter



Lettere ai genitori N. 1: Diritti sul lavoro delle madri e dei padri

22 | 1. Schwangerschaft & Geburt

Freiwilligkeit bei Entlassung des Kindes
Die Mutter oder der Vater, die/der Vater auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit loslassen, wenn das Kind in den ersten drei Lebensjahren verstorben ist. Nach dem Tod des Kindes wird die Befreiung des aktiven Lebenspartners bei der Mutter oder dem Vater auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit ausgesetzt.

Für selbstständig arbeitende Mütter, Landwirtinnen und Freiberuflerinnen

- Selbstständige Mütter und Väter können ihren Arbeitsvertrag während der Schwangerschaft und/oder während der ersten drei Lebensjahre des Kindes auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit aussetzen.
- Die Eltern können ihren Arbeitsvertrag während der Schwangerschaft und/oder während der ersten drei Lebensjahre des Kindes auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit aussetzen.
- Die Eltern können ihren Arbeitsvertrag während der Schwangerschaft und/oder während der ersten drei Lebensjahre des Kindes auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit aussetzen.

Für die arbeitende Mutter, die mit einer anderen Frau zusammenlebt

- Die arbeitende Mutter, die mit einer anderen Frau zusammenlebt, kann ihren Arbeitsvertrag während der Schwangerschaft und/oder während der ersten drei Lebensjahre des Kindes auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit aussetzen.
- Die arbeitende Mutter, die mit einer anderen Frau zusammenlebt, kann ihren Arbeitsvertrag während der Schwangerschaft und/oder während der ersten drei Lebensjahre des Kindes auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit aussetzen.

Freiwilligkeit für Eltern von Kindern mit Behinderung

- Die Eltern von Kindern mit Behinderung können ihren Arbeitsvertrag während der Schwangerschaft und/oder während der ersten drei Lebensjahre des Kindes auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit aussetzen.
- Die Eltern von Kindern mit Behinderung können ihren Arbeitsvertrag während der Schwangerschaft und/oder während der ersten drei Lebensjahre des Kindes auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit aussetzen.

Wahlberechtigte Eltern und Eltern von Kindern mit Behinderung können ihren Arbeitsvertrag während der Schwangerschaft und/oder während der ersten drei Lebensjahre des Kindes auf Induktion und/oder natürliche Beschleunigung von der Arbeit aussetzen.

20 | 1. Schwangerschaft & Geburt

Altre cose importanti? Preparativi in concreto ...

E sul lavoro ...?
Dispositivi in materia di diritto del lavoro per i genitori ...

Le madri e i padri lavoratori hanno diritto di astensione dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino.

Dispositivi in materia di diritto del lavoro per i genitori ...

Le madri e i padri lavoratori hanno diritto di astensione dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino.

Dispositivi in materia di diritto del lavoro per i genitori ...

Le madri e i padri lavoratori hanno diritto di astensione dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino.

Dispositivi in materia di diritto del lavoro per i genitori ...

Le madri e i padri lavoratori hanno diritto di astensione dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino.

Dispositivi in materia di diritto del lavoro per i genitori ...

Le madri e i padri lavoratori hanno diritto di astensione dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino.

Dispositivi in materia di diritto del lavoro per i genitori ...

Le madri e i padri lavoratori hanno diritto di astensione dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino.

Dispositivi in materia di diritto del lavoro per i genitori ...

Le madri e i padri lavoratori hanno diritto di astensione dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino.

Dispositivi in materia di diritto del lavoro per i genitori ...

Le madri e i padri lavoratori hanno diritto di astensione dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino. La madre o il padre lavoratore può scegliere di astenersi dal lavoro durante la gravidanza e nei primi tre anni di vita del bambino.



AFIPL

la lavoro

un posto

la lavoro

un posto

la lavoro

un posto

la lavoro

un posto

la lavoro

un posto

la lavoro

un posto

la lavoro

un posto



**Zusammenarbeit mir dem
einheitlichen Garantiekomitee
(Südtiroler Sanitätsbetrieb)**



IO E PAPA'
Caro papà,
ti spiego i tuoi diritti...

Vademecum per papà attivi e consapevoli
che lavorano nell'Azienda sanitaria dell'Alto Adige



**Collaborazione col CUG
Comitato unico di garanzia
(Azienda sanitaria dell'Alto Adige)**



**Simulationsmodell:
Die finanzielle Unterstützung von Vätern
in Elternzeit in der Südtiroler Privatwirtschaft**

**Modello di simulazione:
Il sostegno finanziario dei congedi
parentali dei padri nel settore privato
in Alto Adige**



Was die Männer (nicht) machen Quello che gli uomini (non) fanno

Hausarbeit in Italien
Il lavoro domestico in Italia



equal
pay
day, -

2015

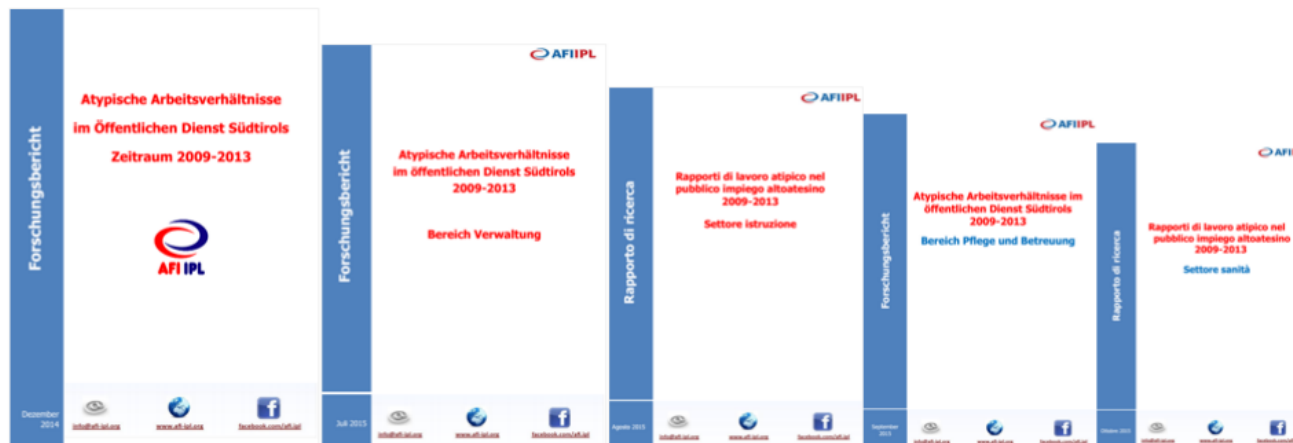


Fotografando..... Lavoro e pensioni femminili in Alto Adige

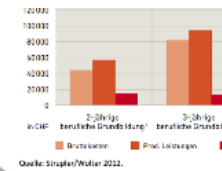
di Silvia Vogliotti, Vicedirettrice IPL | Istituto promozione lavoratori AFI IPL Trento, 30.10.2015



Atypische im ÖDS 2009 - 2013



Atipici nella PIAA 2009 - 2013



Work&me

Jugend und Arbeitswelt

Giovani e lavoro



[Home](#)
[Angebote](#)
[Glossar](#)
[News](#)

AFI - WORK & ME

Themenwettbewerb | 2015/16

Der Themenwettbewerb Work&Me geht in die zweite Runde... und wir haben einige Neuigkeiten!

Dieses Jahr können nicht nur Schüler aus Südtirol mitmachen. Wir öffnen den Wettbewerb für alle Jugendliche von 14 bis 19 Jahren – aus Südtirol und aus dem Trentino!

Also, nichts wie ran an die Arbeit! Denkt nach, seid kreativ, sendet ein und gewinnt! Es winken, wie immer, interessante Preise!

[Suche](#)

[nach oben](#)

[in](#)
[f](#)
[t](#)
[G+](#)
[e](#)

Lehrlingska
Agenda app



AFI Zoom: Lehrlingswesen

Zoom IPL: apprendistato



Arbeitsmarkt

Duale Berufsausbildung: Erfolgsmodell mit Schönheitsfehlern

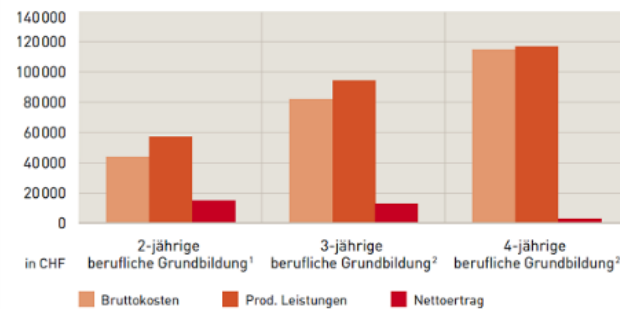


1.)

Schätzungen der Junghandwerker liegen in der Nationenwertung der Berufsweltmeisterschaft *WorldSkills 2015* ganz vorne. Ein glänzendes Zeugnis. Aber die Lehrlingszahlen in Südtirol sind rückläufig. In Österreich und Deutschland stagnieren sie. Dort wird über die Modernisierung der Lehrlingsausbildung diskutiert – für Südtirol interessante Ansätze [stellen hier wir vor](#).



Abbildung 8: Kosten-Nutzen-Analyse der Lehrlingsausbildung aus Sicht der Betriebe am Beispiel Schweiz



Quelle: Strupler/Wolter 2012.

Lehrlingskalender + iflow-Seiten

Agenda apprendisti + sito iflow



Praktika Survey **Tirocinio**



- **Qualität des Praktikums: Die Erfahrungen von Studierenden der unbz | Freien Universität Bozen**
- **Qualità del tirocinio: Rilevazione dell'esperienza dei tirocinanti dell'unibz | Libera Università di Bolzano**



Guidelines

Guidelines

AFIPL

Guideline



AFIPL

Guideline



Sozialpartner- schaften im Kleinen



Partnership sociale aziendale



27 agosto 2015

Relazioni industriali

**Più partecipazione nelle aziende: come
riempire l'autonomia dell'Alto Adige di
contenuti.**



Ecco i tre punti principali:

- 1.)
Un punto di forza dei nostri vicini al Nord è la cogestione aziendale prescritta per legge. Dove è prevista la partecipazione dei lavoratori regnano condizioni di lavoro migliori e più eque e le imprese sono più innovative e produttive.
- 2.)
A livello nazionale si discute spesso dell'attuazione del disposto della costituzione italiana di rendere possibile la partecipazione dei lavoratori nelle aziende. Due regioni italiane (Veneto, Emilia Romagna) e una provincia (Trento) si sono già attivate incentivando la partecipazione dei lavoratori nelle imprese.

Kurse für betriebliche Gewerkschafts- vertretungen



Corsi RSU

AFI Barometer Barometro IPL



- Mediales Steckpferd des AFI
- Vierteljährliche Umfrage bei 500 Südtiroler Arbeitnehmern
- Stimmungsbild, Themenblock, Fokus
- Cavallo di battaglia mediatico dell'IPL
- Indagine trimestrale a 500 lavoratori dipendenti
- Clima di fiducia, blocchi tematici, focus

Beratungen zur Verhandlungstätigkeit auf Betriebs- und territorialer Ebene
Consulenze sulle attività contrattuali a livello aziendale e territoriale



Monitoring Landeshaushalt Monitoring bilancio provinciale



Entwicklung der Einnahmen und der Ausgaben
Andamento delle entrate e delle uscite

AFI Zoom: Lohnstopp Öffentl. Dienst Zoom IPL: sblocco stipendi pubblico impiego



Die Angleichung der Entlohnungen an das heutige Preisniveau kostet 167 Mio. €



167 Mio. di € per riallineare gli stipendi al livello dei prezzi attuali

- Wie viel würde die Angleichung der Entlohnungen an das heutige Preisniveau kosten?
- Wie viel haben die Arbeitnehmer des öffentlichen Diensts wegen des Lohnstopps verloren?
- Quanto costerebbe il riallineamento degli stipendi al livello dei prezzi attuali?
- Quanto hanno perso i lavoratori dipendenti del Pubblico Impiego a causa del blocco degli stipendi?



AFI Barometer

Barometro IPL



- **Mediales Steckenpferd des AFI**
- **Cavallo di battaglia mediatico dell'IPL**
- **Vierteljährliche Umfrage bei 500 Südtiroler Arbeitnehmern**
- **Indagine trimestrale a 500 lavoratori dipendenti**
- **Stimmungsbild, Themenblock, Fokus**
- **Clima di fiducia, blocchi tematici, focus**

**Beratungen zur Verhandlungstätigkeit
auf Betriebs- und territorialer Ebene**

**Consulenze sulle attività contrattuali
a livello aziendale e territoriale**



AFI Zoom: Lohnstopp Öffentl. Dienst

Zoom IPL: sblocco stipendi pubblico impiego



Aufhebung Lohnstopp im Öffentlichen Dienst Südtirols

Die Angleichung der Entlohnungen an das heutige Preisniveau kostet 167 Mio. €



Sblocco stipendi nel Pubblico impiego in Alto Adige

167 Mio. di € per riallineare gli stipendi al livello dei prezzi attuale

- Wie viel würde die Angleichung der Entlohnungen an das heutige Preisniveau kosten?
- Wie viel haben die Arbeitnehmer des öffentlichen Diensts wegen des Lohnstopps verloren?
- Quanto costerebbe il riallineamento degli stipendi al livello dei prezzi attuale?
- Quanto hanno perso i lavoratori dipendenti del Pubblico Impiego a causa del blocco degli stipendi?

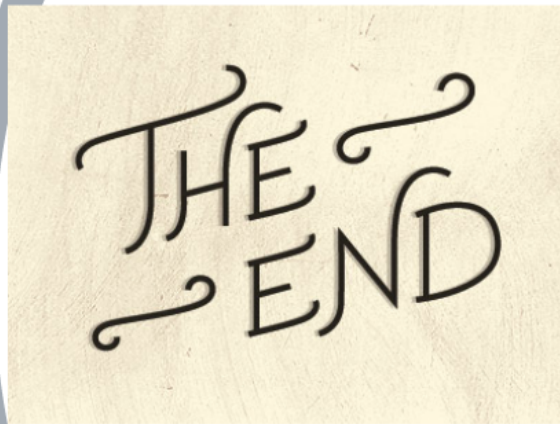


Monitoring Landeshaushalt

Monitoring bilancio provinciale



Entwicklung der Einnahmen und der Ausgaben
Andamento delle entrate e delle uscite



www.afi-ipl.org