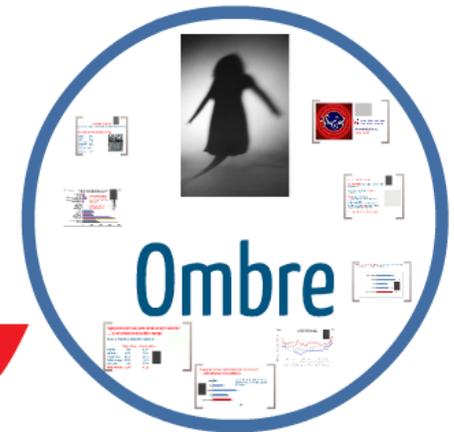


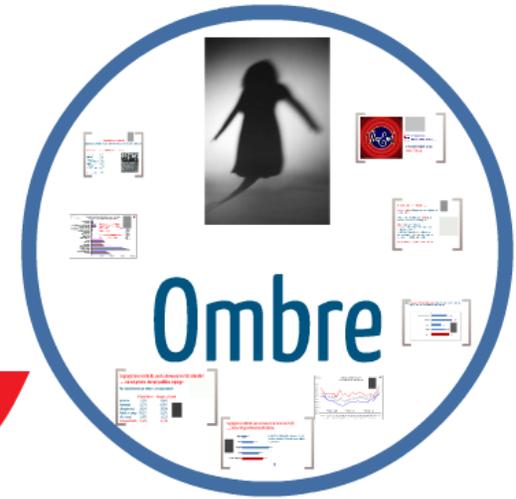
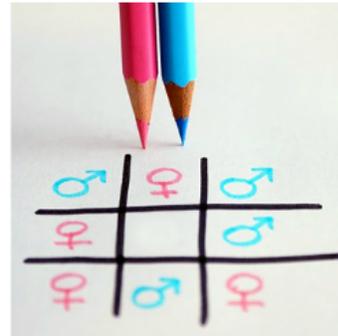
Convegno "Il sindacato in ottica di genere"  
Pari opportunità e politiche di genere -  
UIL SGK



# Il mercato del lavoro e l'occupazione femminile in Alto Adige

di Silvia Vogliotti  
Bolzano, 08.11.2013

Convegno "Il sindacato in ottica di genere"  
Pari opportunità e politiche di genere -  
UIL SGK

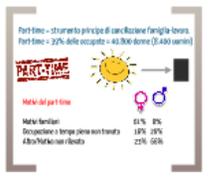
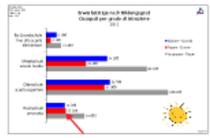
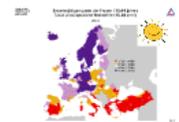
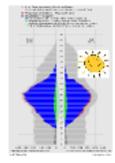


# Il mercato del lavoro e l'occupazione femminile in Alto Adige

di Silvia Vogliotti  
Bolzano, 08.11.2013



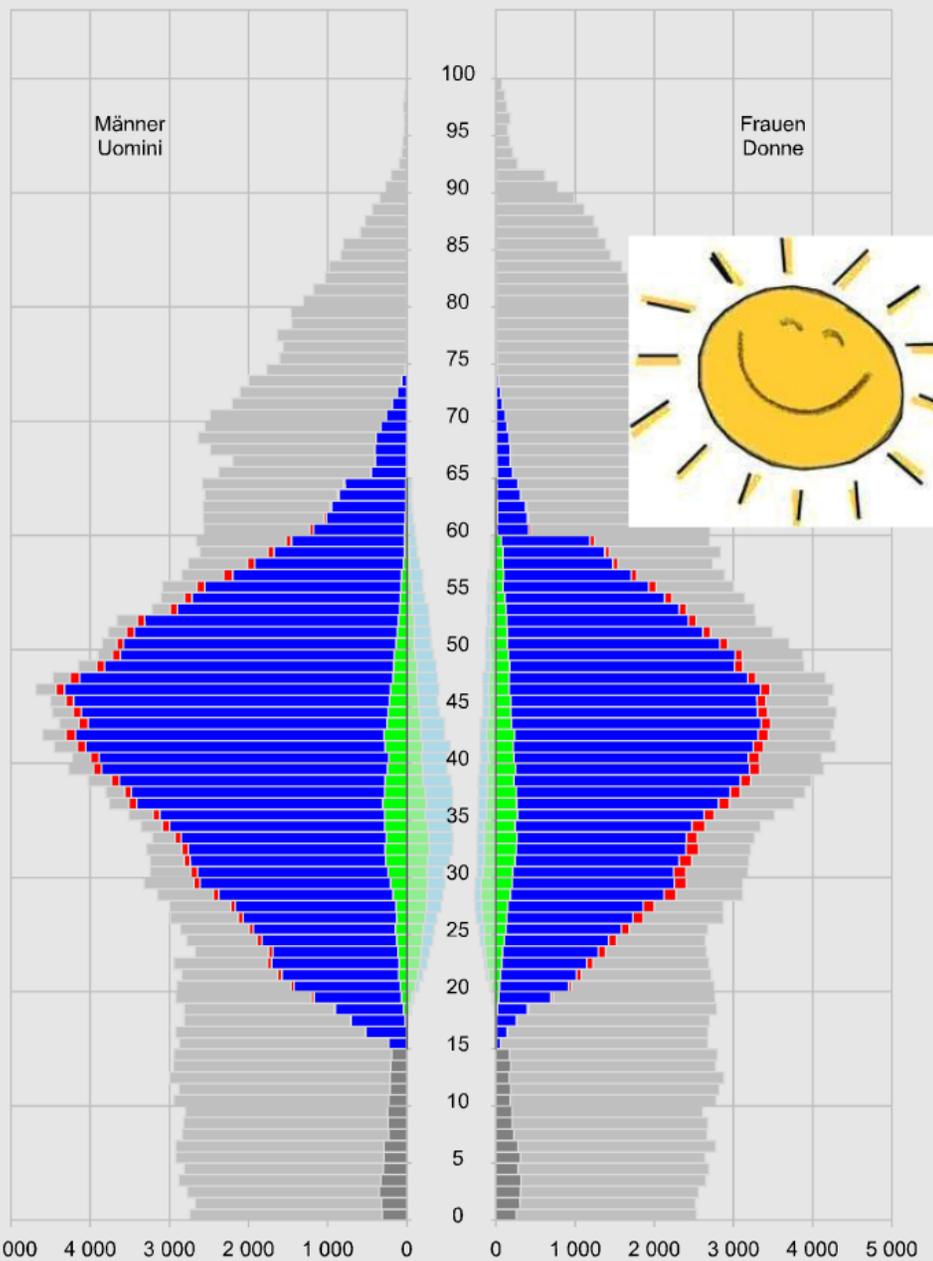
# Luci



**Sempre più donne lavorano (qui il trend)...**  
**Quanto più bene prospera il Paese, tanto di occupazione femminile**  
 (in un'analisi svolta per la prima volta in Europa)  
**Politica sempre più incisiva su opportunità femminile (per la parte**  
 quella che prospera, oltre una soglia per quella che è in crisi)  
 con forti aumenti di occupazione femminile.  
 In pratica l'entità del fenomeno femminile in Italia (rispetto ad altri paesi) è in crescita...



- Nicht Erwerbspersonen – Non forze di lavoro
  - davon Ausländer unter 15 Jahren – di cui stranieri con meno di 15 anni
- Eingetragene Arbeitslose – Disoccupati iscritti
- Beschäftigte\* – Occupati\*:
  - Inländer, mit Wohnsitz in Südtirol – Italiani, residenza in provincia
  - Ausländer, mit Wohnsitz in Südtirol – Stranieri, residenza in provincia
  - Ausländer, Wohnsitz ausserhalb Südtirol – Stranieri, residenza fuori provincia
  - Inländer, Wohnsitz ausserhalb Südtirol – Italiani, residenza fuori provincia



\* Selbständige geschätzt anhand Volkszählung 2001

\* Lavoratori autonomi stimati sulla base del censimento 2001

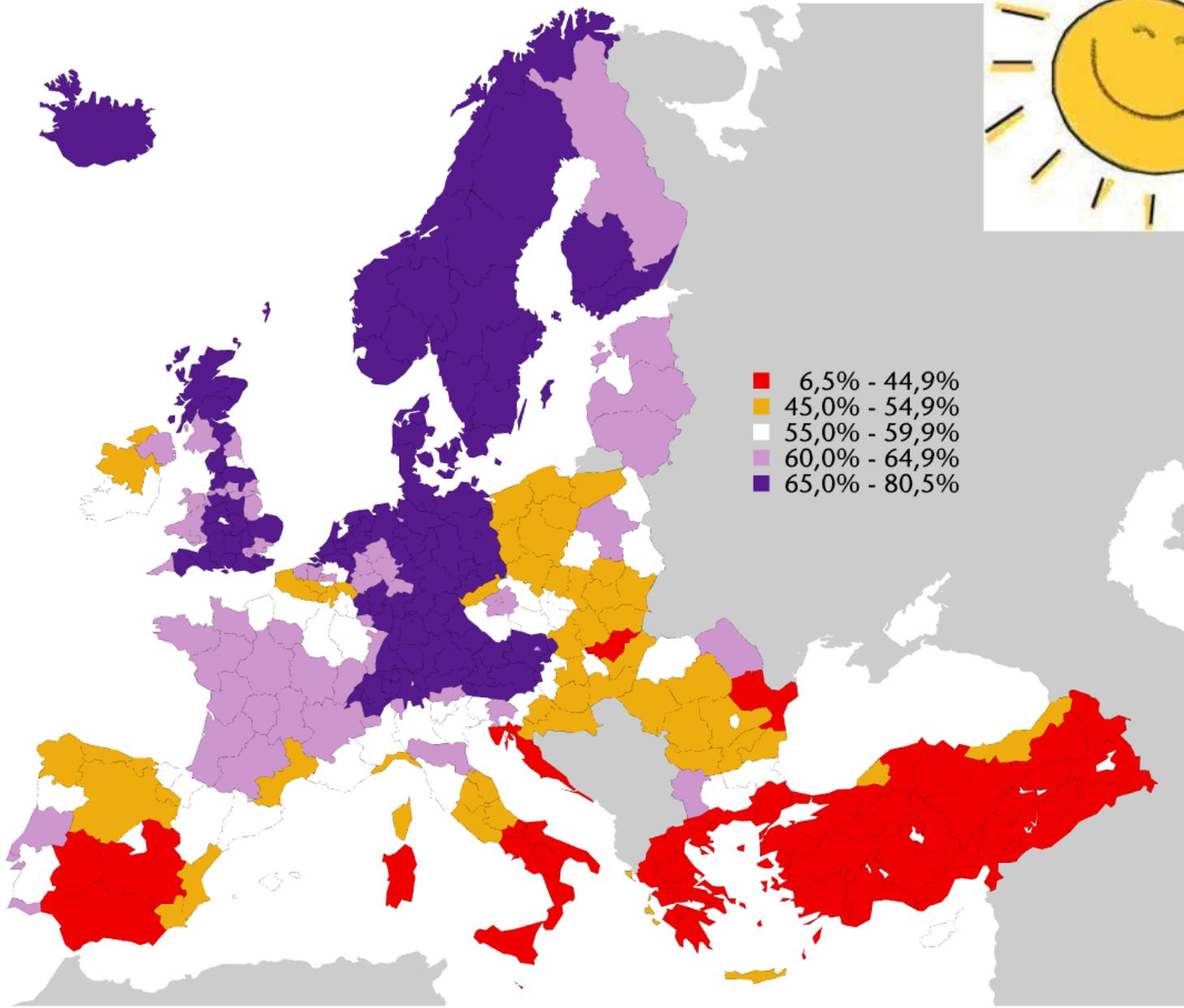
Quelle: Abteilung Arbeit

Fonte: Ripartizione lavoro

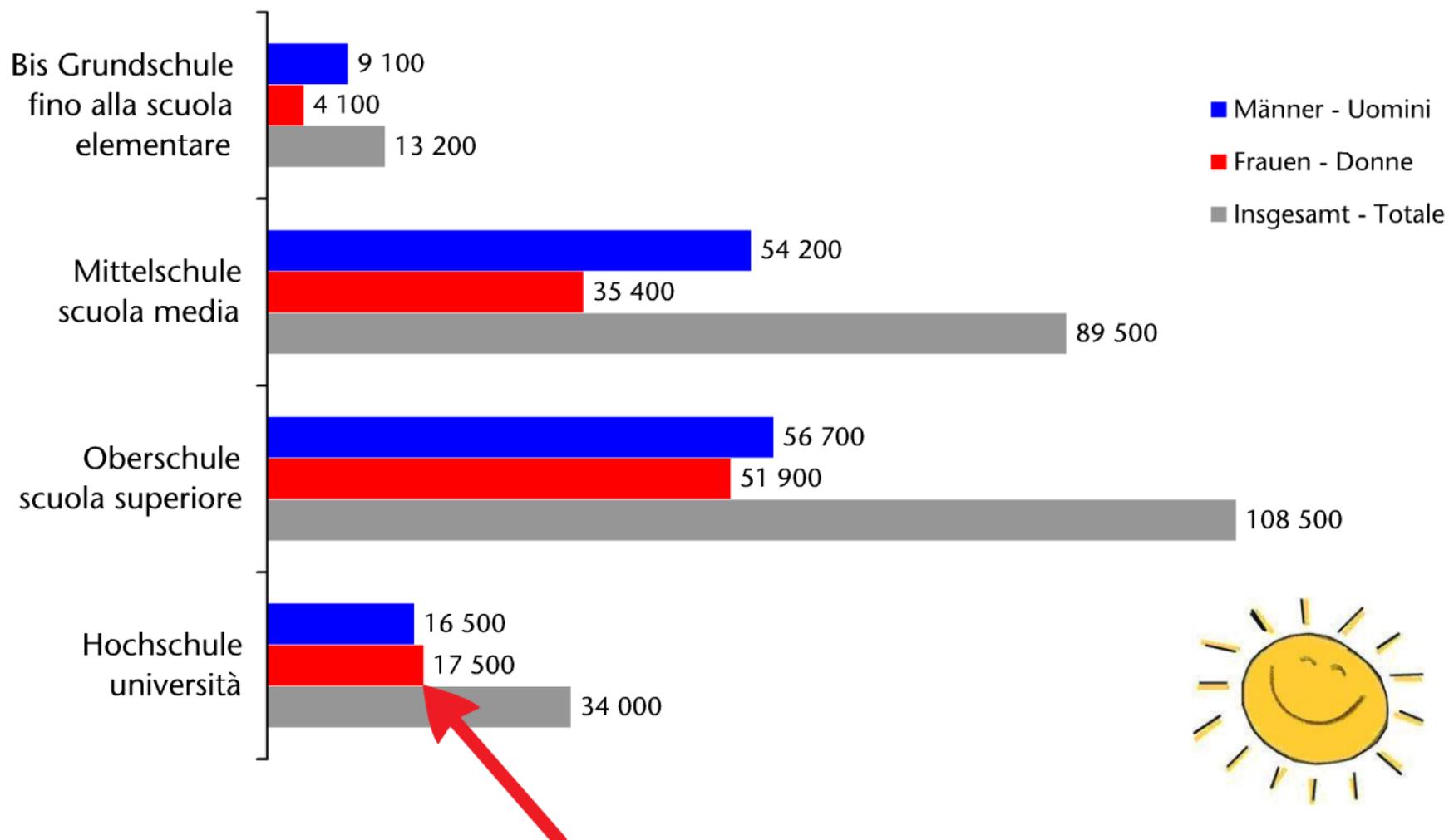
# Erwerbstätigenquote der Frauen (15-64 Jahre) Tasso di occupazione femminile (15-64 anni)



2012



## Erwerbstätige nach Bildungsgrad Occupati per grado di istruzione 2012

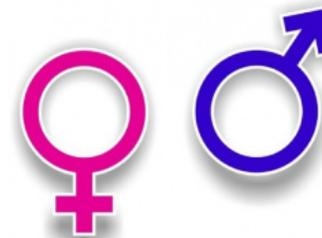


Part-time = strumento principe di conciliazione famiglia-lavoro.  
Part-time = 39% delle occupate = 40.800 donne (8.400 uomini)

**PART-TIME**



### Motivi del part-time



Motivi familiari	61%	8%
Occupazione a tempo pieno non trovata	16%	26%
Altro/Motivo non rilevato	23%	66%

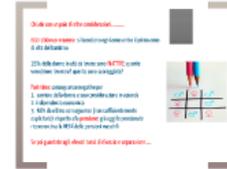
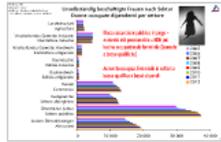
**Sempre più donne lavorano** (per il mercato).....



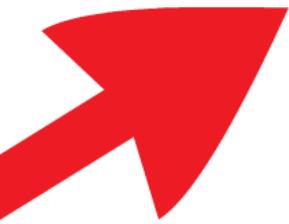
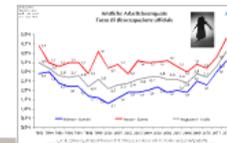
Elevato part-time permette **elevato tasso di occupazione femminile** (ma poi diventa un'ombra per la carriera, la pensione ecc.)

**Pubblico impiego:** grande bacino occupazionale femminile (per basse qualifiche in passato, ultimi anni anche per qualifiche elevate) con forti elementi di conciliazione famiglia-lavoro

In crescita (lenta) la presenza femminile in settori tipicamente maschili, nei vertici aziendali.....



# Ombre





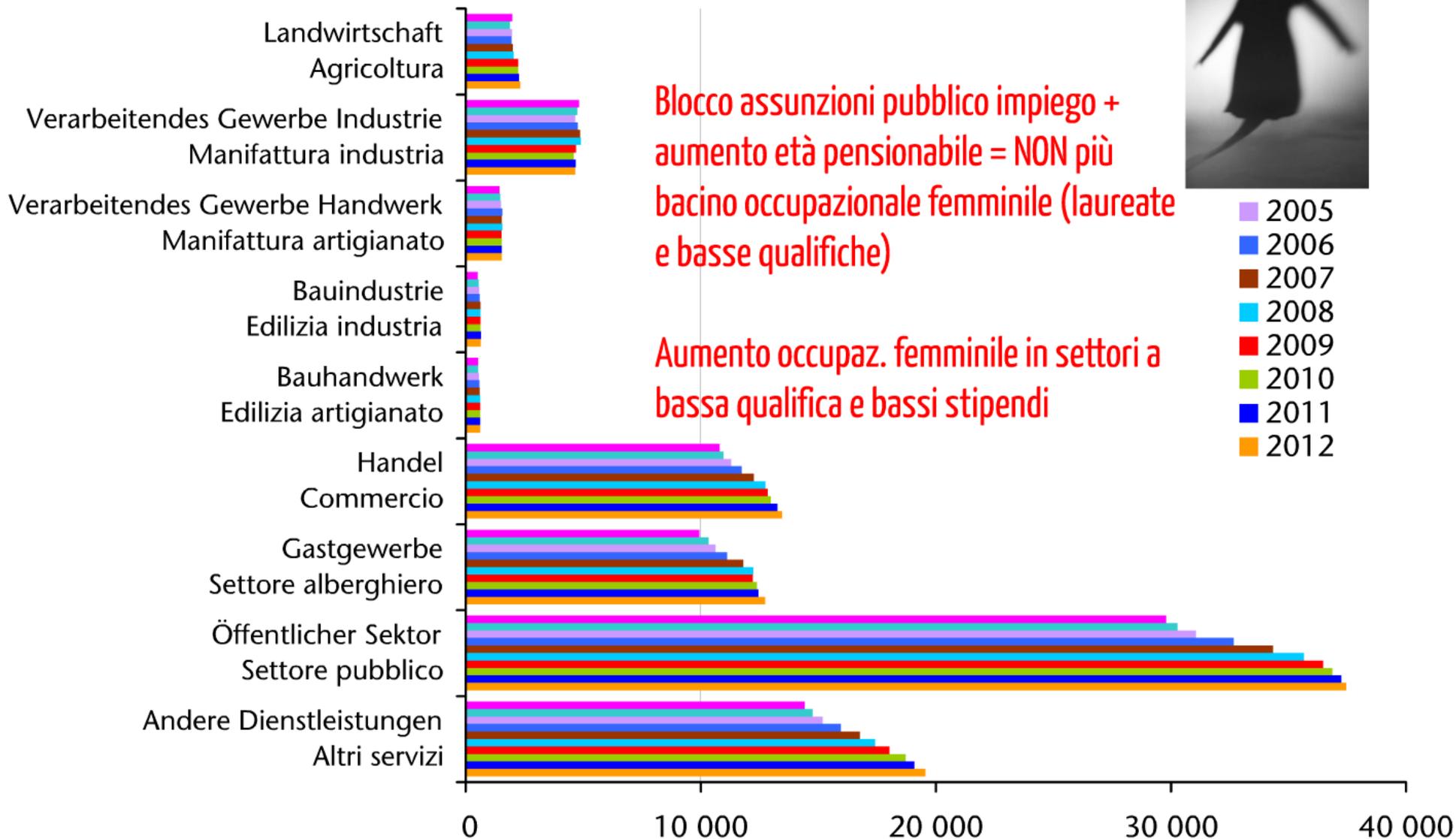
## Segregazione orizzontale: donne concentrate in alcuni settori di lavoro e/o in alcune professioni

### Percentuali femminili (lavoratrici dipendenti) in alcuni macro-settori

Agricoltura	28,7%
Industria	16,0%
Commercio	47,8%
Alberghi e ristoranti	58,5%
Pubblico impiego	68,2%
Altri servizi (alla persona, alle imprese)	52,2%
Media provinciale	47,2%



## Unselbständig beschäftigte Frauen nach Sektor Donne occupate dipendenti per settore



# Segregazione verticale: poche donne nei vertici aziendali ..... sia nel privato che nel pubblico impiego

Percentuali femminili per settore (lavoro dipendente)

	Dirigenti donne	Occupate sul totale
Industria	8,5%	16,0%
Commercio	21,7%	47,8%
Alberghi e rist.	18,1%	58,5%
Pubblico impiego	68,2%	31,5%
Altri servizi	14,8%	52,2%
Media provinciale	20,6%	47,2%



## Segregazione verticale: poche donne nei vertici aziendali (2) ..... anche nelle grandi imprese altoatesine

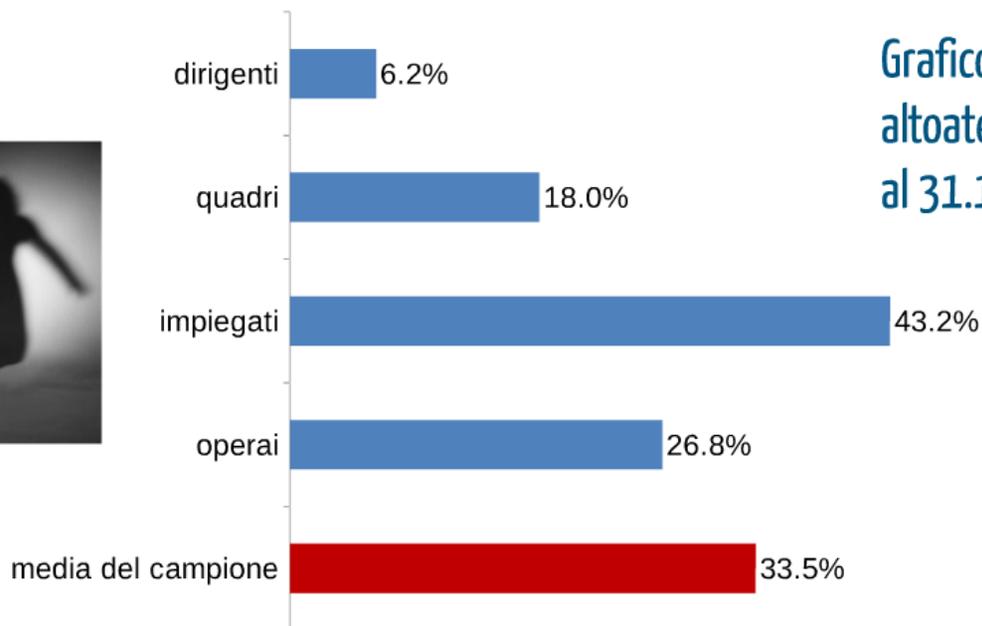
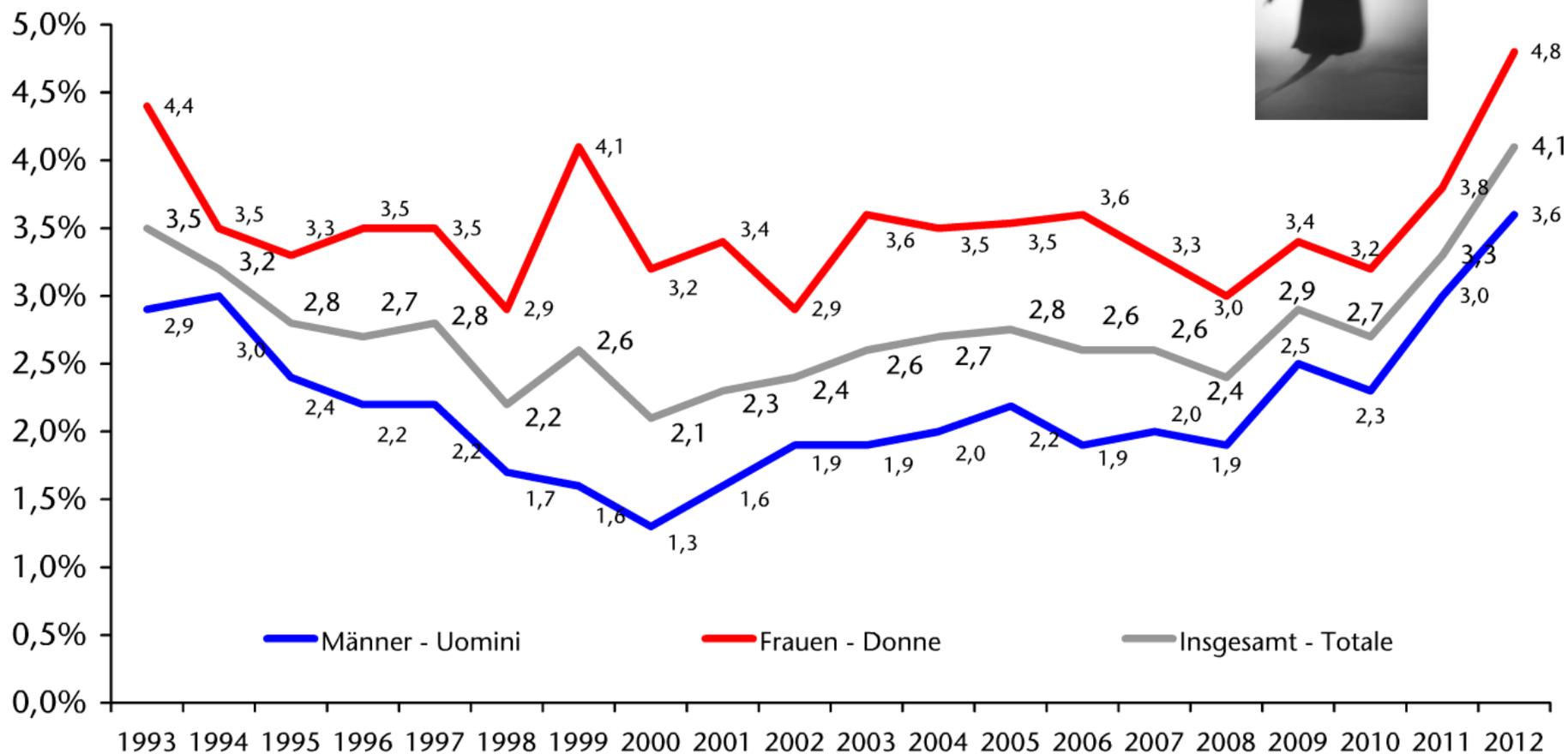


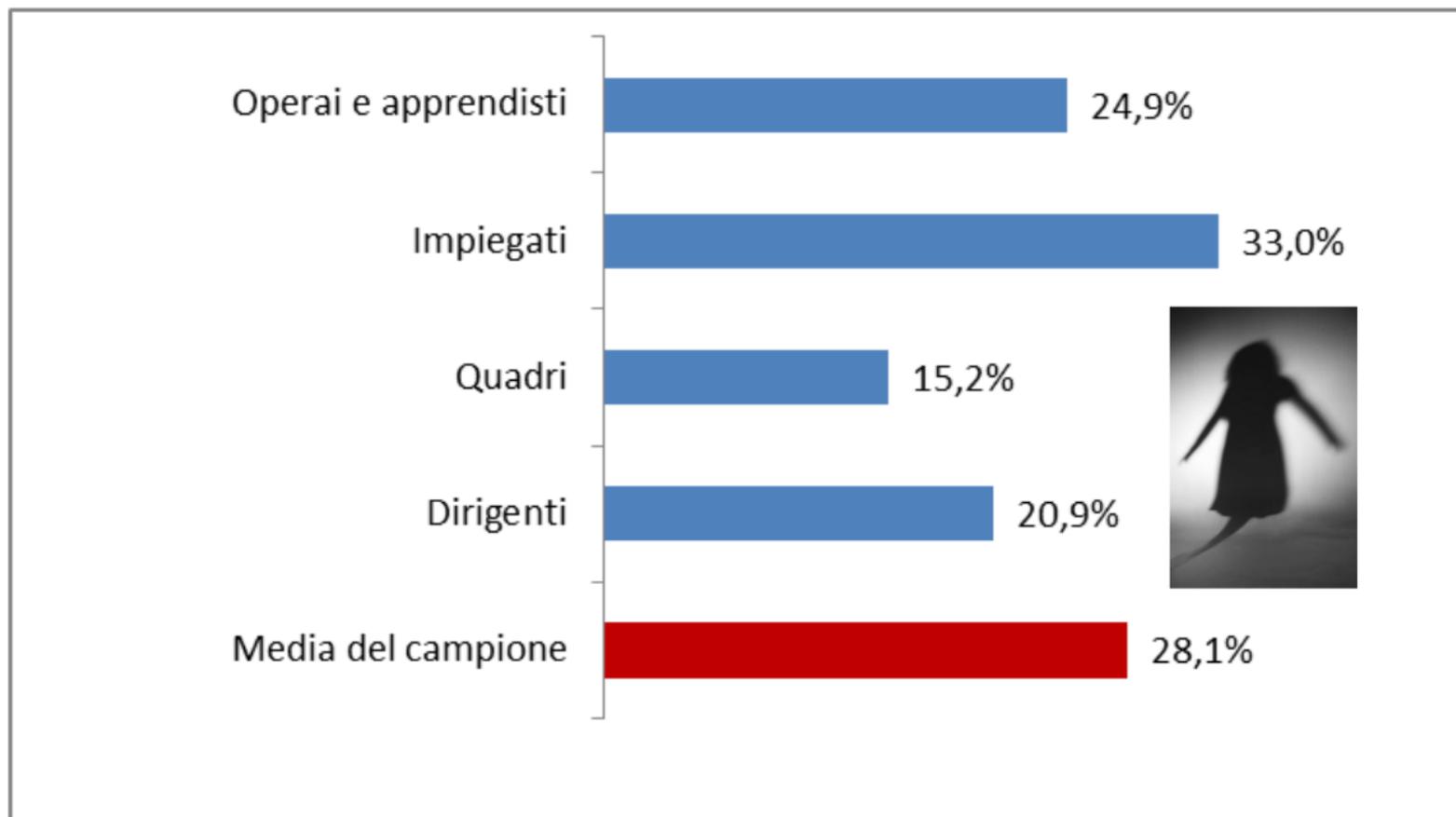
Grafico: Tasso di femminilizzazione nelle imprese altoatesine con oltre 100 dipendenti per qualifica – al 31.12.2011

## Amtliche Arbeitslosenquote Tasso di disoccupazione ufficiale



Mit dem Jahr 2004 wurde die Arbeitskräfteerhebung umgestellt. Ab 2004 sind die Daten daher zum Teil nicht mehr direkt mit jenen der Vorjahre vergleichbar.  
A partire dall'anno 2004 l'indagine sulle forze di lavoro è stata rivista. Per cui i dati dal 2004 in poi in parte non sono direttamente confrontabili con quelli degli anni precedenti.

Grafico: **Gender pay gap - differenziale retributivo di genere** nelle imprese altoatesine con oltre 100 dipendenti per qualifica – anno 2011 (solo lavoratori e lavoratrici a tempo pieno)





Chiudo con un paio di altre considerazioni.....

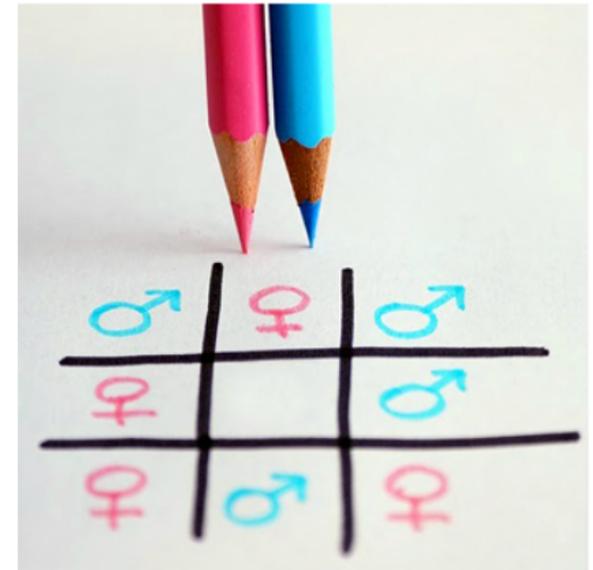
600-700 neo-mamme si licenziano ogni anno entro il primo anno di vita del bambino

35% delle donne in età da lavoro sono **INATTIVE**: quante vorrebbero lavorare? quante sono scoraggiate?

**Part-time**: conseguenze negative per

1. carriera della donna e sua considerazione in azienda
2. indipendenza economica
3. NON da ultimo conseguenze (non sufficientemente esplicitate) rispetto alla **pensione**: già oggi le pensionate ricevono circa la META' delle pensioni maschili

Se poi guardate agli elevati tassi di divorzio e separazione.....





ARBEITSFÖRDERUNGSINSTITUT

ÖFFENTLICHE KÖRPERSCHAFT FÜR FORSCHUNG, BILDUNG UND INFORMATION IM BEREICH ARBEIT

ISTITUTO PER LA PROMOZIONE DEI LAVORATORI

ENTE PUBBLICO PER LA RICERCA, FORMAZIONE ED INFORMAZIONE IN MATERIA DI LAVORO

[silvia.vogliotti@afi-ipl.org](mailto:silvia.vogliotti@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)